Polish Shelter, Housing & Accommodation Sector meeting

28th May 2025

RRP for Ukraine Situation

Regional Refugee Response for the Ukraine Situation

Agenda

1. **Updates**

- Coordination updates: sector co-lead elections, sector strategy finalization
- Presentation of the latest data about OZZ received from MOI

2. **Presentation of Pilot - Professional Activation of Refugees from Ukraine Residing in Collective Accommodation Centres, Anna Kraszewska, UNHCR Economic Inclusion WG**

3. **Together to independence – updates about project run by PCK & PCPM – Marta Wybranowska PCK, Przemek Stachura PCPM**

4. **Partners updates – challenges from the field**

5. **AOB**

1. **Aktualizacje informacji:**

- Aktualizacje od koordynatorów: wybory współkoordynatora/ki sektora, finalizacja aktualizacji strategii
- Prezentacja najnowszych danych z MSWiA dotyczących OZZ

2. **„Projekt pilotażowy - Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych uchodźców z Ukrainy przebywających w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania” – Anna Kraszewska, UNHCR, EIWG**

3. **Wspólnie do niezależności – aktualizacja dotycząca zasad projektu – Marta Wybranowska PCK, Przemek Stachura PCPM**

4. **Aktualizacja od partnerów – wyzwania, międzysektorowe problemy**

5. **AOB**

General updates – elections of the new Sector co-coordinator // Aktualizacje informacji – wybory współkoordynatora/ki sektora

Kandydaci (-ki) // Candidates:

ID	Start time	Completion time	Name of the organization / nazwa organizacji	Name of the candidate / Imię kandydata (-ki)	Surname of the candidate / Nazwisko kandydata (-ki)	Contact e-mail / e-mail kontaktowy	Phone number / Telefon kontaktowy
1	5-26-25 11:32:47	5-26-25 11:33:15	Fundacja Polskie Centrum Pomocy Międzynarodowej (PCPM)	Przemek	Stachura	pstachura@pcpm.org.pl	512157541

Głosowanie // Voting: https://forms.office.com/e/pNUMCY4Mc7

Regional Refugee Response for the Ukraine Situation

General updates – Final review of the strategy

Finalizacja aktualizacji strategii

Grant competiton IOM

Purpose: activities supporting the management of collective accommodation centers for refugees from Ukraine

Who can apply: civil society organizations, social economy entities and entrepreneurs running collective accommodation centers for refugees from Ukraine

Size of grant: 80.000 PLN/per organization

Timeframe: 1.07 – 30.09.2025

Application: 30.05 – 13.06.2025

Konkurs grantowy IOM

Cel: działania wspierające prowadzenie ośrodków zakwaterowania zbiorowego dla uchodźczyń i uchodźców z Ukrainy

Dla kogo: organizacji społecznych oraz podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorców prowadzących ośrodki zbiorowego zakwaterowania dla uchodźczyń i uchodźców z Ukrainy

Wys. Grantu: 80.000 PLN

Czas realizacji: 1.07 – 30.09.2025

Składanie aplikacji: 30.05 – 13.06.2025

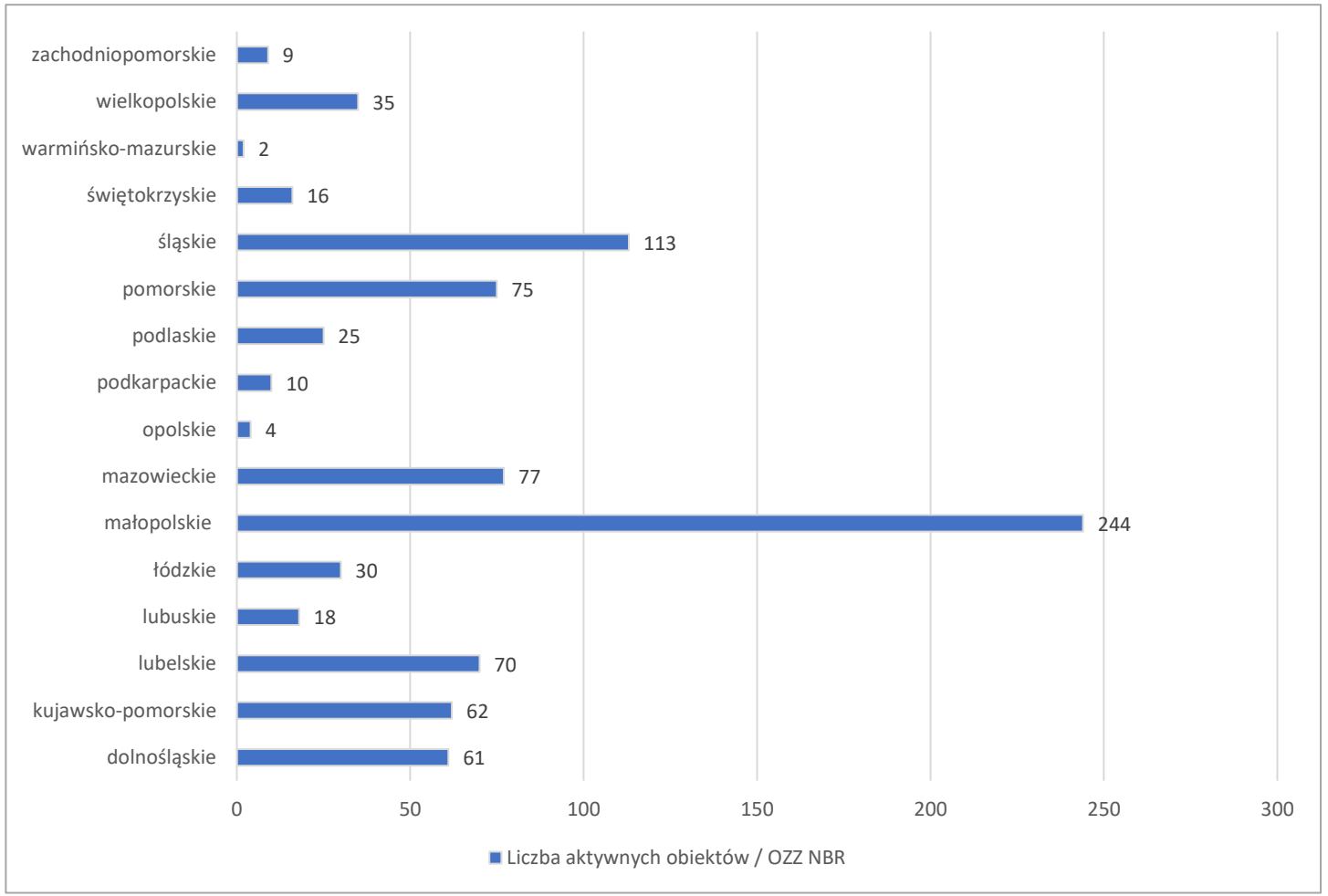
Presentation of the latest data about OZZ received from MOI / Prezentacja najnowszych danych z MSWiA dotyczących OZZ

1. Liczba aktywnych obiektów,

   stan na 1 kwietnia: 851

2. Suma miejsc zajętych,

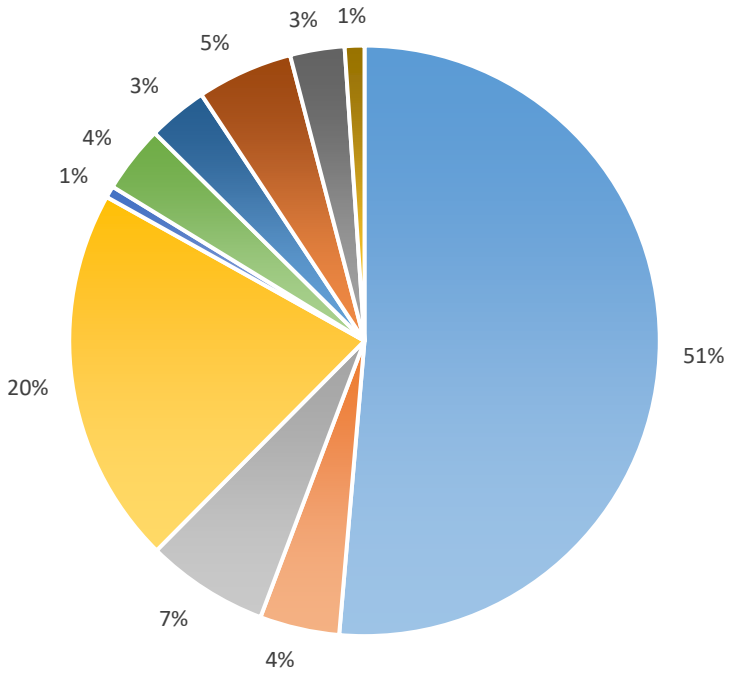
   stan na 31 marca: 27 594



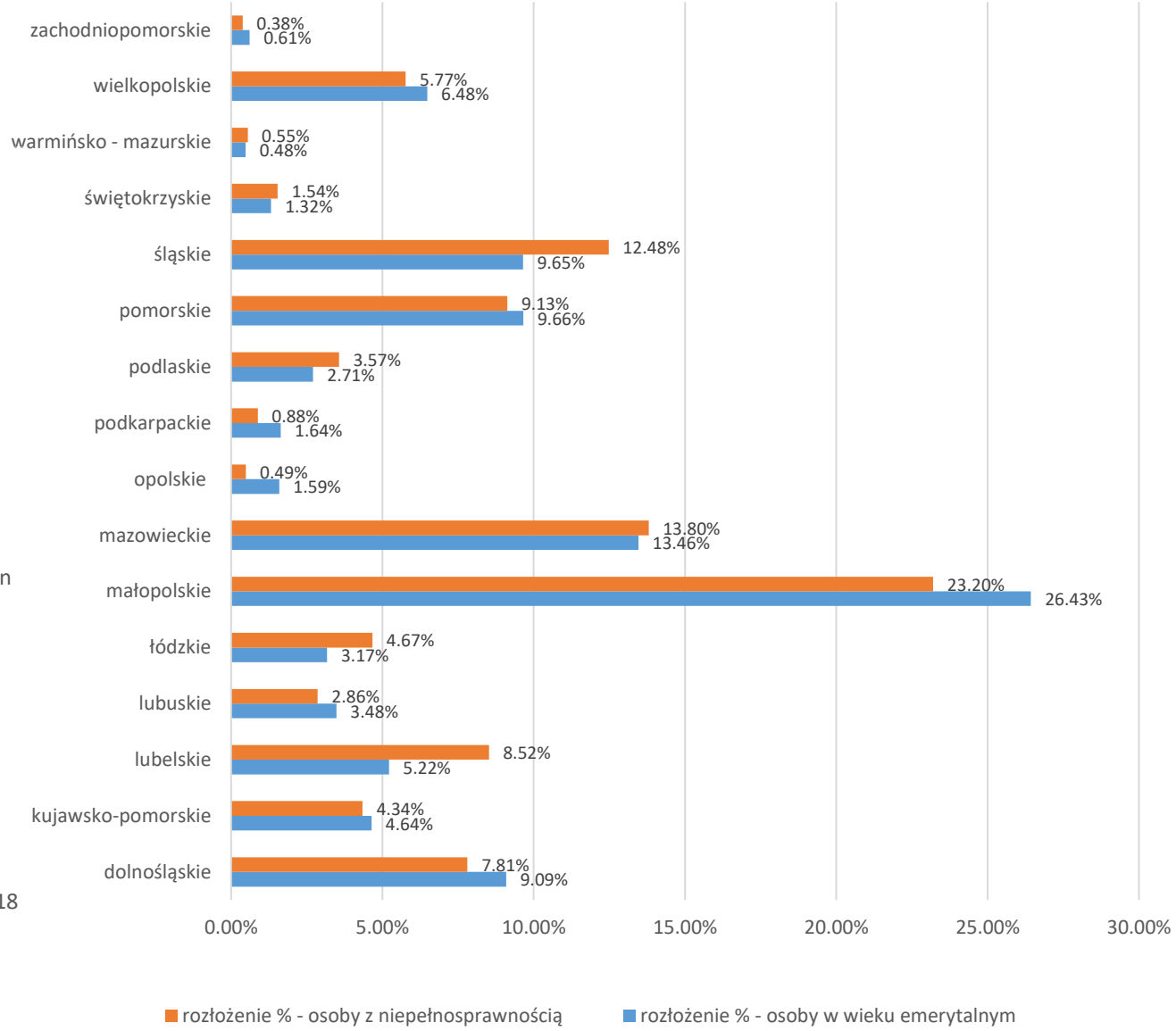
Regional Refugee Response for the Ukraine Situation

Presentation of the latest data about OZZ received from MOI / Prezentacja najnowszych danych z MSWiA dotyczących OZZ

Procent osób zwolnionych z opłat: 45%



- co-paying
- people up to 120 days
- persons with disabilities
- Elderly (female >60, male > 65)
- Preganant females or with infant <1
- Single parent with more than 3 kids, at least one <14
- Kids <18
- exempt by voivode
- Carers of person with disability
- Temporary carers for kids <18



Regional Refugee Response for the Ukraine Situation

2. Presentation of Pilot - Professional Activation of Refugees from Ukraine Residing in Collective Accommodation Centres, Anna Kraszewska, UNHCR Economic Inclusion WG

2. „Projekt pilotażowy - Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych uchodźców z Ukrainy przebywających w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania” – Anna Kraszewska, UNHCR, EIWG

Projekt pilotażowy podsumowanie:

Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych uchodźców z Ukrainy przebywających w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania

Maj 19 2025

Jobs First | Specjalizacja

Doprowadzenie do trwałego zatrudnienia osób będących poza rynkiem pracy lub posiadających istotne bariery w powrocie na rynek pracy

Nasi klienci

- Osoby długotrwale bezrobotne
- Osoby zwalniane z przyczyn po stronie pracodawcy
- Osoby tracące pracę w wyniku transformacji gospodarczej, technologicznej, energetycznej
- 50+
- Osoby z problemami zdrowotnymi
- Rodzice samotnie wychowujący dzieci
- Uchodźcy

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Jobs First | Doświadczenie (2)

- Zrealizowanych w całej Polsce ok. **5 000 indywidualnych programów** doprowadzających do zatrudnienia.
- Profil uczestnika: wiek **45 lat z 23. letnim stażem** pracy u ostatniego pracodawcy.
- **85%** uczestników, którzy zakończyli program, podjęło nowe zatrudnienie.
- Doprowadzenie do zatrudnienia średnio w czasie **3,5 miesiąca** (w trakcie trwania programu)

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Założenia Projektu (1)

Uzasadnienie Projektu

- W dniu 1 marca 2023 r. w Polsce wdrożono nowe rozporządzenie, skierowane do uchodźców z Ukrainy, którzy przebywali w obiektach zbiorowego zakwaterowania (OZZ) dłużej niż 120 dni. Dotyczy ono partycypacji uchodźców w kosztach utrzymania w OZZ.
- Przepis ten ma na celu zachęcenie uchodźców, którzy posiadają zdolność do pracy, do usamodzielnienia się i uniezależnienia od pomocy z zewnątrz.
- Na przełomie maja i czerwca 2023 w zbiorowych ośrodkach zakwaterowania przebywało w Polsce 54,000 uchodźców.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Założenia Projektu (2)

Cel główny Projektu

- Zwiększona samodzielność i niezależność ekonomiczna uchodźców przebywających w obiektach zbiorowego zakwaterowania.
- Wzmocniona współpraca między sektorem prywatnym, społecznościami uchodźców, publicznymi służbami zatrudnienia i innymi podmiotami w zakresie usuwania barier dla podjęcia godnego zatrudnienia.
- Większe zaangażowanie pracodawców w zatrudnianie, budowanie potencjału i zatrzymywanie pracowników o statusie uchodźczym.
- Zademonstrowanie skuteczności modelu aktywizacji zawodowej dla długotrwale bezrobotnych wobec uchodźców z Ukrainy, którą można powielić na poziomie krajowym.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Założenia Projektu (3)

Warunki realizacji

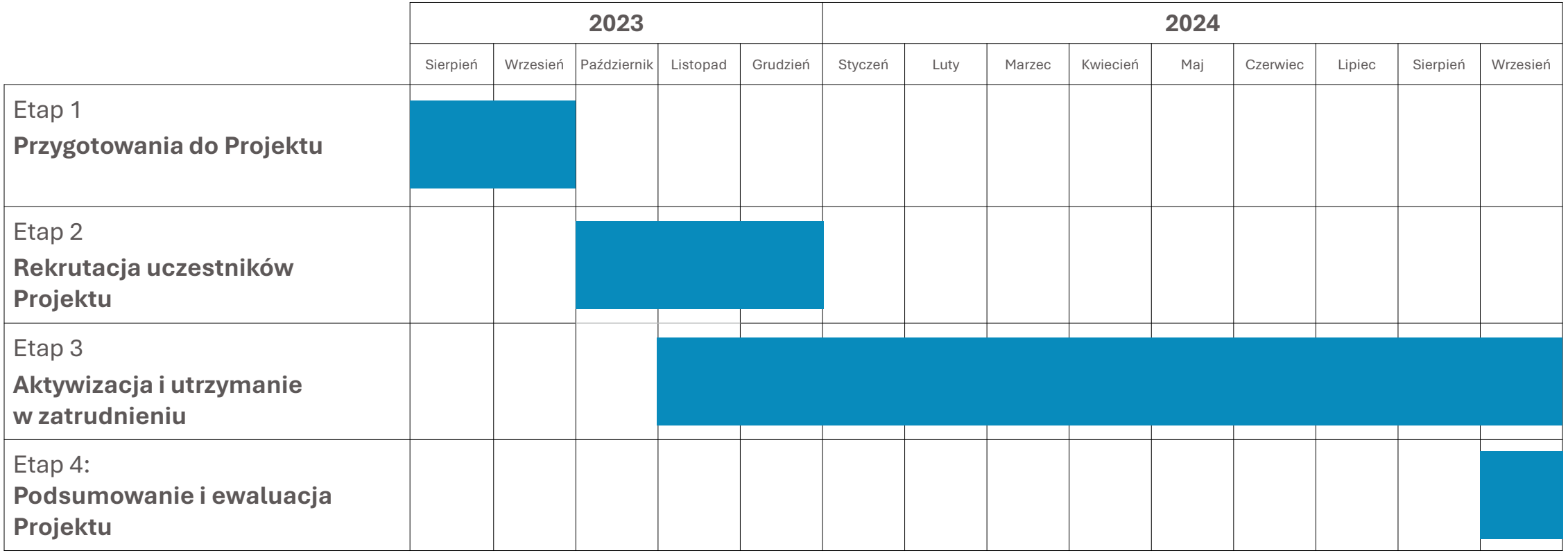
- Obszar realizacji Projektu to 3 województwa: pomorskie, śląskie i małopolskie.

- W Projekcie było 70 miejsc, wzięło udział 96 (70 zrekrutowanych w na I etapie, 26 w ramach rekrutacji uzupełniającej) uchodźców spełniający następujące kryteria formalne:
  - Posiadane obywatelstwo ukraińskie
  - Przybycie do Polski po 24 lutego 2022 r.
  - Pozostawanie bez pracy przez co najmniej 6 miesięcy przed przystąpieniem do Projektu
  - Przebywanie w OZZ przez co najmniej 3 miesiące (licząc od dnia przystąpienia do Projektu)
  - Przebywanie w OZZ wybranym przez UNHCR.
- Czas trwania działań aktywizacyjnych: 6 miesięcy na doprowadzenie do zatrudnienia oraz 3 miesiące utrzymania w zatrudnieniu.
- Rezultatem Projektu dla uczestnika ma być podjęte zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,umowę zlecenie (z umową zawartą na okres co najmniej 6 miesięcy) lub działalność gospodarcza.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

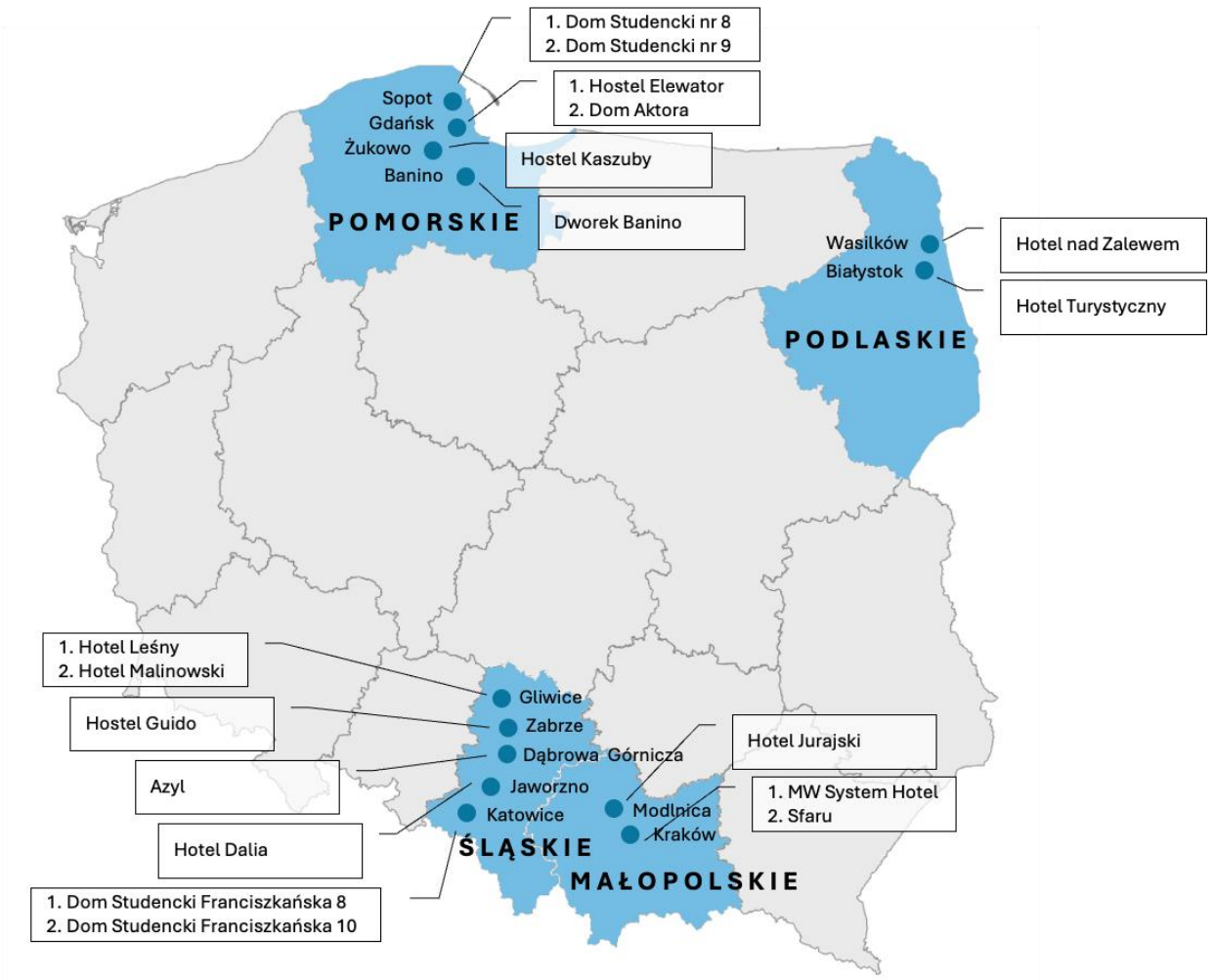
Harmonogram Projektu | Etapy realizacji (1)



UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Podział OZZ na województwa



Realizacją programu objęte były:

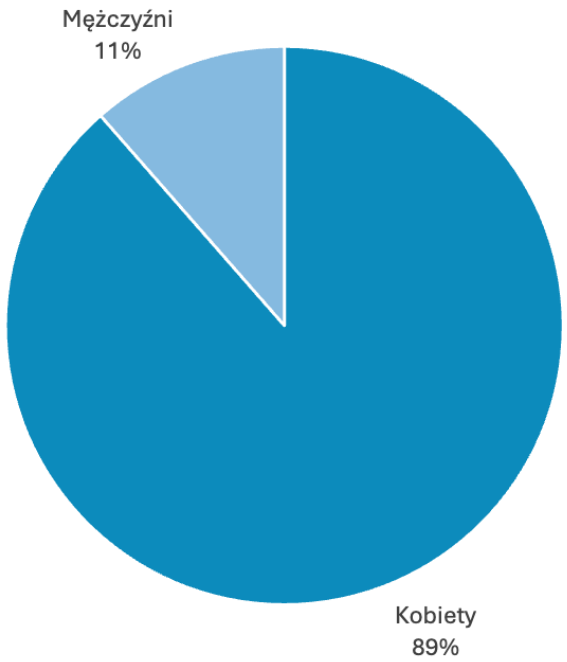
- 4 województwa, 13 miast i miejscowości 18 OZZ), wśród nich 12 prywatnych i 6 zarządzanych przez spółki miejskie.
- Najwięcej OZZ w Projekcie z woj. śląskiego i pomorskiego.
- Łączna liczba uchodźców przebywających w OZZ objętych Projektem to ok. 1500 osób.

UNHCR The UN Refugee Agency

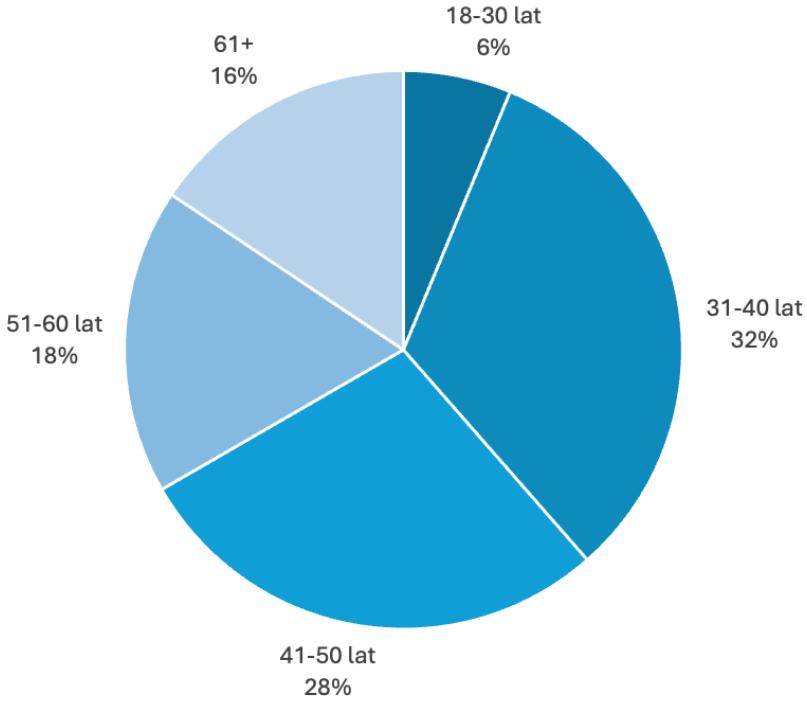
JOBSFIRST

Realizacja | Profil uczestnika | Wiek i płeć

Podział uczestników programu ze względu na płeć



Podział uczestników programu ze względu na płeć

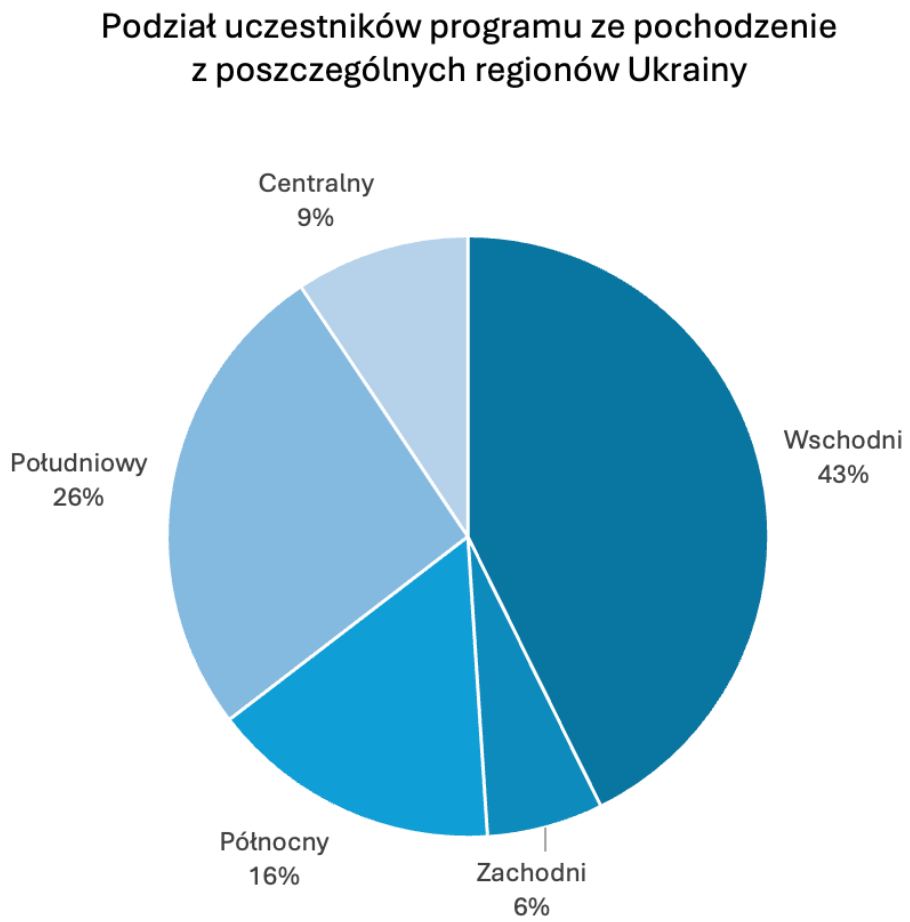


- Większość uczestników, prawie 90% stanowiły kobiety.
- Największą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku produkcyjnym 31-50 lat (60%)
- Średnia wieku u kobiet i mężczyzn była zbliżona i wynosiła 46 lat u kobiet i 45 lat u mężczyzn.
- W chwili przystąpienia do programu średni czas pobytu uczestnika w Polsce wynosił 18 miesięcy, z czego czas spędzony w OZZ wynosił średnio12 miesięcy.

UNHCR The UN Refugee Agency

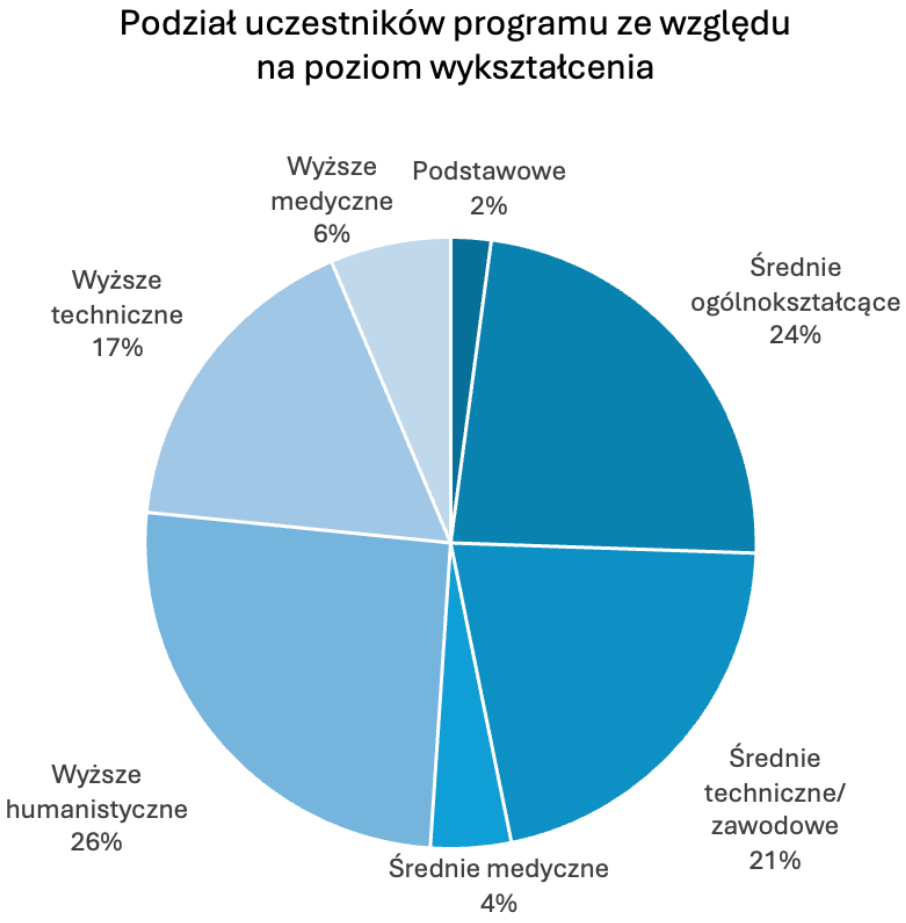
JOBSFIRST

Realizacja | Profil uczestnika | Pochodzenie (1)



- W Projekcie reprezentowane były wszystkie 5 regionów Ukrainy.
- Najwięcej uczestników wywodziło się z regionu Ukrainy Wschodniej (43%) i Południowej (26%).
- Region Północny (16%) posiadał liczną reprezentację z obwodu kijowskiego (13 uczestników).

Realizacja | Profil uczestnika | Wykształcenie (1)

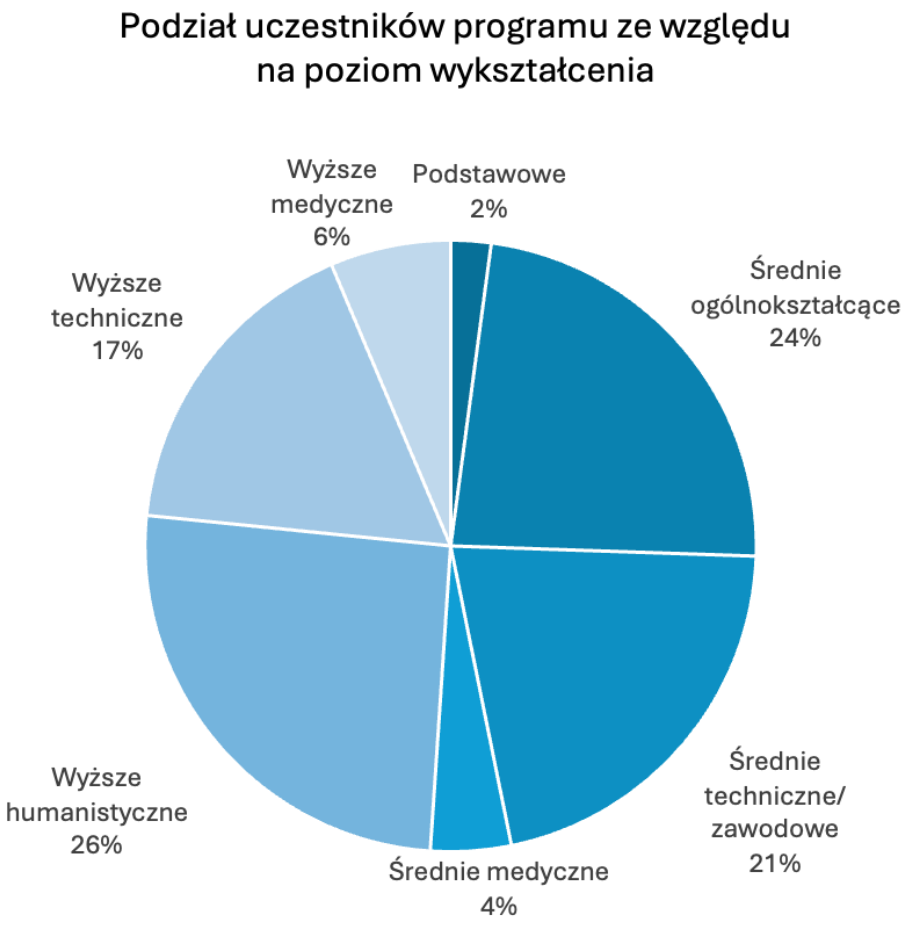


- Zbliżony podział wśród uczestników z wykształceniem średnim i wyższym, odpowiednio 51% i 48%
- Uczestnicy reprezentowali w sumie 64 zawody. Zawody powtarzające się:
  - Specjaliści ds. księgowości i rachunkowości
  - Filolodzy i tłumacze
  - Lekarze specjaliści
  - Pielęgniarki z tytułem specjalisty
  - Analitycy finansowi
  - Specjaliści ds. zarządzania i organizacji
  - Specjaliści z dziedziny prawa
  - Sprzedawcy sklepowi
  - Krawcy
  - Elektrycy budowlani
  - Kucharze
  - Kasjerzy bankowi
  - Średni personel ds. zdrowia
  - Nauczyciele szkół podstawowych
  - Farmaceuci
  - Inżynierowie mechanicy

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Profil uczestnika | Wykształcenie (2)

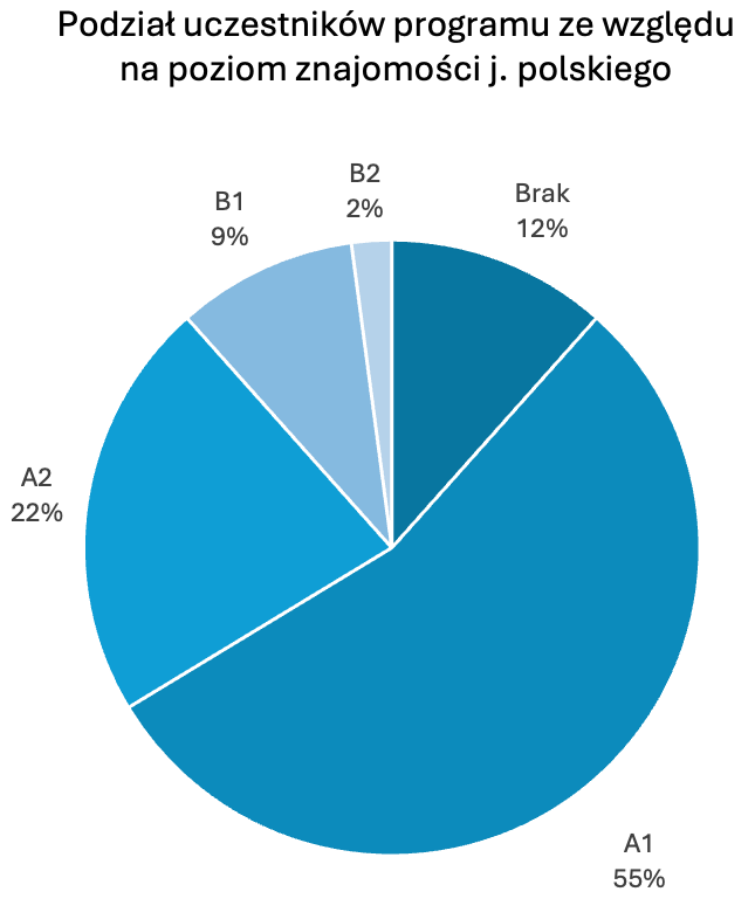


- Jedynie połowa uczestników posiadała ze sobą dokumenty potwierdzające zdobyte wykształcenie i kwalifikacje.
- 83% deklarowało, że przed wybuchem wojny były osobami pracującymi, aktywnymi zawodowo.
- Prawie wszyscy, bo aż 93%, deklarowało również, że przed wybuchem wojny nie miało doświadczenia z pracą w Polsce.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

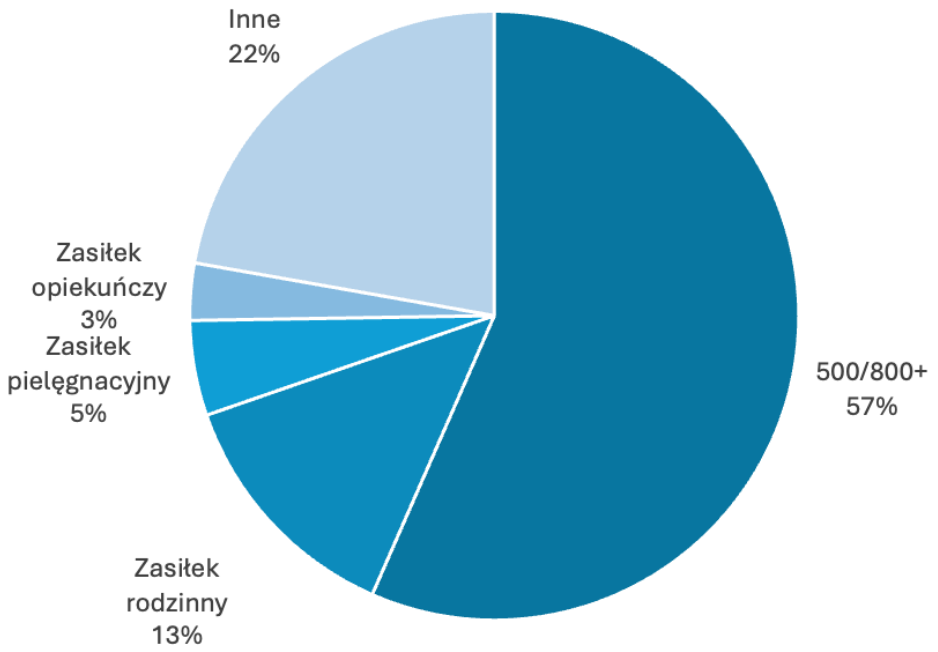
Realizacja | Profil uczestnika | Znajomość j. polskiego



- Wg kryteriów CEFR (Europejski System Opisu Kształcenia Językowego) uczestnicy prezentowali ogólnie bardzo słabą znajomość j. polskiego.
  - 12% nie mówiło w ogóle.
  - 77% posługiwało się j. polskim w stopniu umożliwiającym zaledwie podstawową komunikację (A1/A2)
  - Tylko 11% znało j. polski w stopniu umożliwiającym komunikację z potencjalnym pracodawcą (B1/B2).

Realizacja | Profil uczestnika | Świadczenia socjalne

Rodzaj świadczeń socjalnych otrzymywanych przez uczestników programu



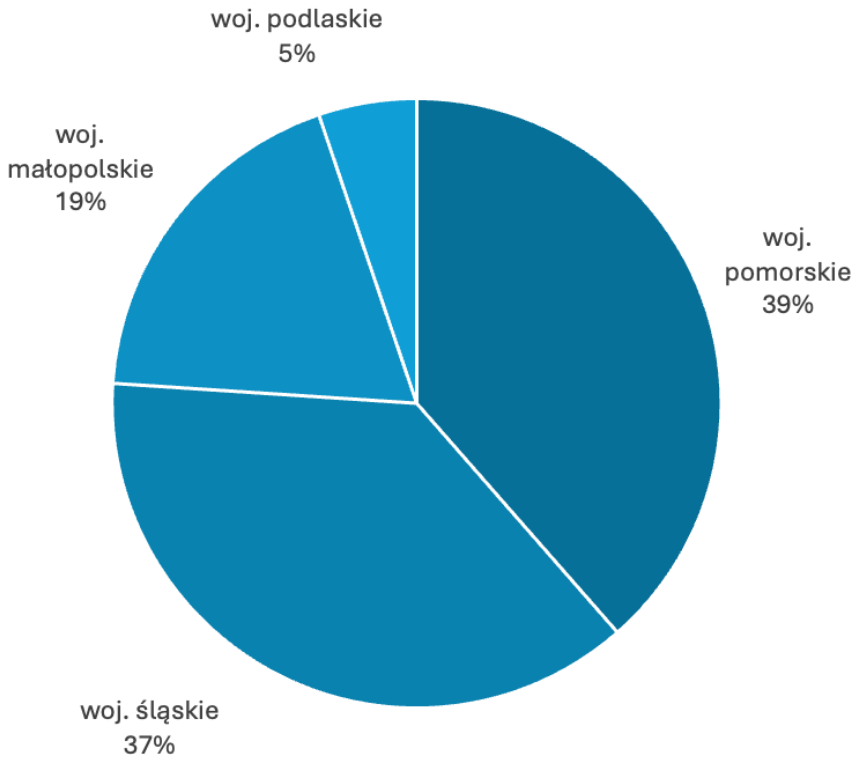
- 60% uczestników opiekowało się nieletnimi dziećmi, średnio dwójką. W większości przypadków byli jedynymi ich opiekunami.
- 58% korzystało ze świadczenia 500/800+, 24% z zasiłku rodzinnego, pielęgnacyjnego lub opiekuńczego, co składało się na średnią przybliżoną kwotę otrzymywanych świadczeń w wysokości 1535 zł na 1 uczestnika w miesiącu.
- 22% deklarowało, że otrzymuje inną pomoc materialną, np. od rodziny przebywającej w Polsce lub Ukrainie, ukraińską emeryturę.
- 8% uczestników posiadało orzeczenie o niepełnosprawności, w tym w stopniu znacznym (2 osoby), umiarkowanym (5 osób) i lekkim (1 osoba).

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Województwa

Podział uczestników ze województwo realizacji Projektu



- Największą grupę stanowili uczestnicy ze Śląska (37%) i Pomorza (39%).
- W Projekt zaangażowanych było 5 Doradców ds. zatrudnienia Jobs First. Przyjęto, że każdy z nich będzie pracował maksymalnie z grupą 15 uczestników.
- W woj. pomorskim i śląskim, które rozpoczęły realizację Projektu najwcześniej, przypadło po 30 uczestników na 1 województwo. W woj. małopolskim, gdzie działania rozpoczęto dopiero w styczniu 2024, zrekrutowano 10 osób z limitu 70 zakontraktowanych miejsc w Projekcie).

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Jobs First | Model działania (1)

- **Cel**
  - Realna możliwość podjęcia pracy w mierzalnym czasie, w trakcie trwania programu. Trwałe zatrudnienie. Ważny jest rezultat, a nie proces.

- **Indywidualizacja wsparcia**
  - Każdy uczestnik realizuje własną ścieżkę zatrudnienia.
    100 osób = 100 strategii doprowadzenia do zatrudnienia.
  - Podejście holistyczne - działanie w pełnym spektrum możliwości/
    alternatywne ścieżki kariery, aby zmaksymalizować szanse na podjęcie pracy.
  - Osobisty Doradca ds. Zatrudnienia.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Jobs First | Model działania (2)

- **Doradcy ds. Zatrudnienia**
  - Kompleksowe wsparcie profesjonalistów łączących kompetencje doradcy zawodowego, coacha kariery, rekrutera.
  - Zorientowani na osiągnięcie celu, odpowiedzialni za rezultaty swojej pracy, zaangażowani, empatyczni, zmotywowani, którym zależy na sukcesie podopiecznych.

- **System pracy**
  - Nielimitowana liczba spotkań. Elastyczny harmonogram spotkań z częstotliwością dopasowaną do potrzeb i możliwości uczestnika. Kontakt między spotkaniami.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Jobs First | Model działania (3)

- **Rezultat**
  - Satysfakcjonująca praca zgodna z profilem, potrzebami i możliwościami uczestnika, dająca perspektywę stabilności i rozwoju.

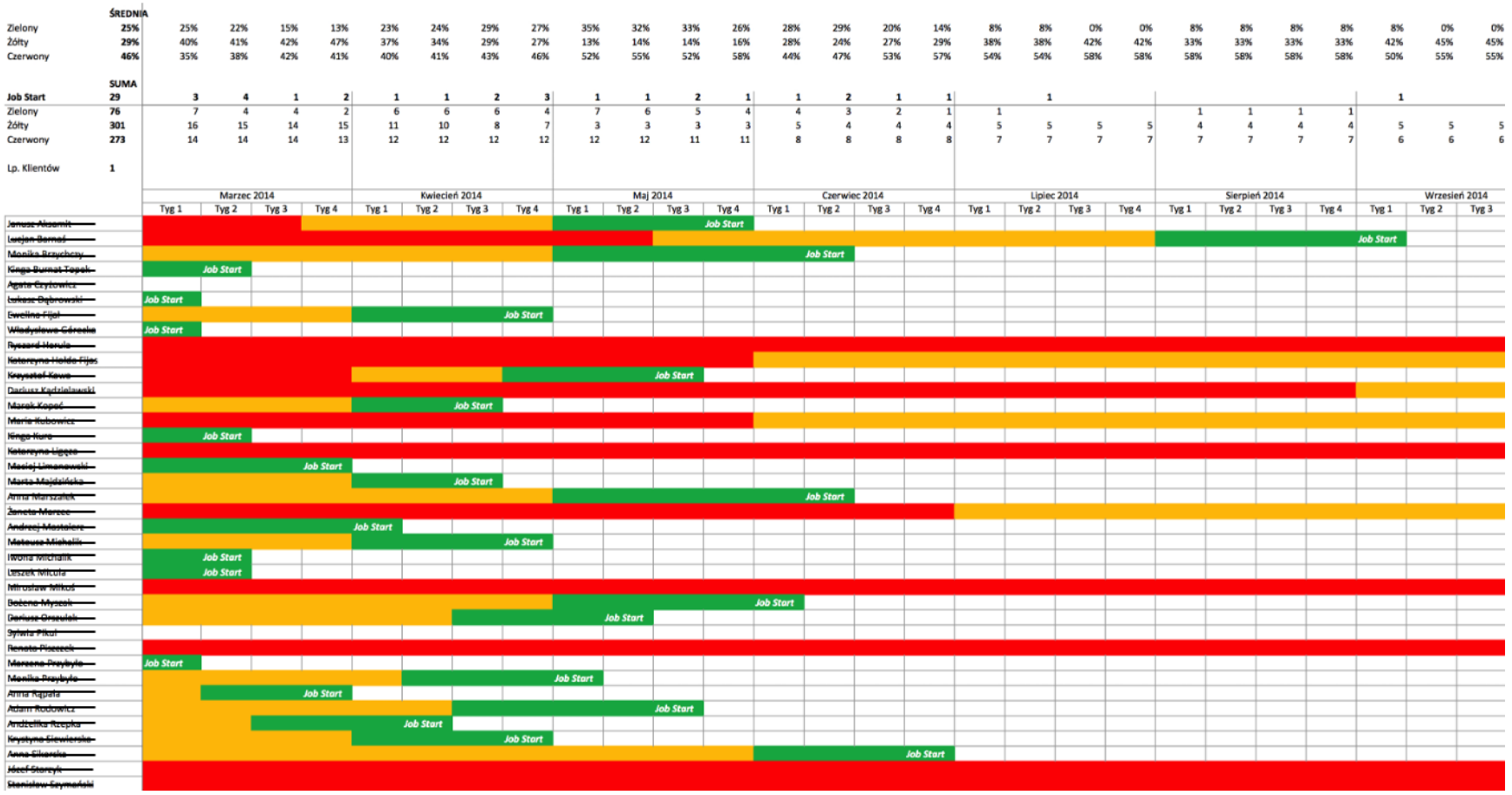
- **Praca z pracodawcami**
  - Selekcja firm pod względem uzyskania trwałego zatrudnienia, zgodnego z oczekiwaniami uczestnika oraz celem projektu
  - Penetracja ukrytego rynku pracy. 60% zatrudnien pochodzą z ukrytego rynku pracy.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Jobs First | Model działania (5)

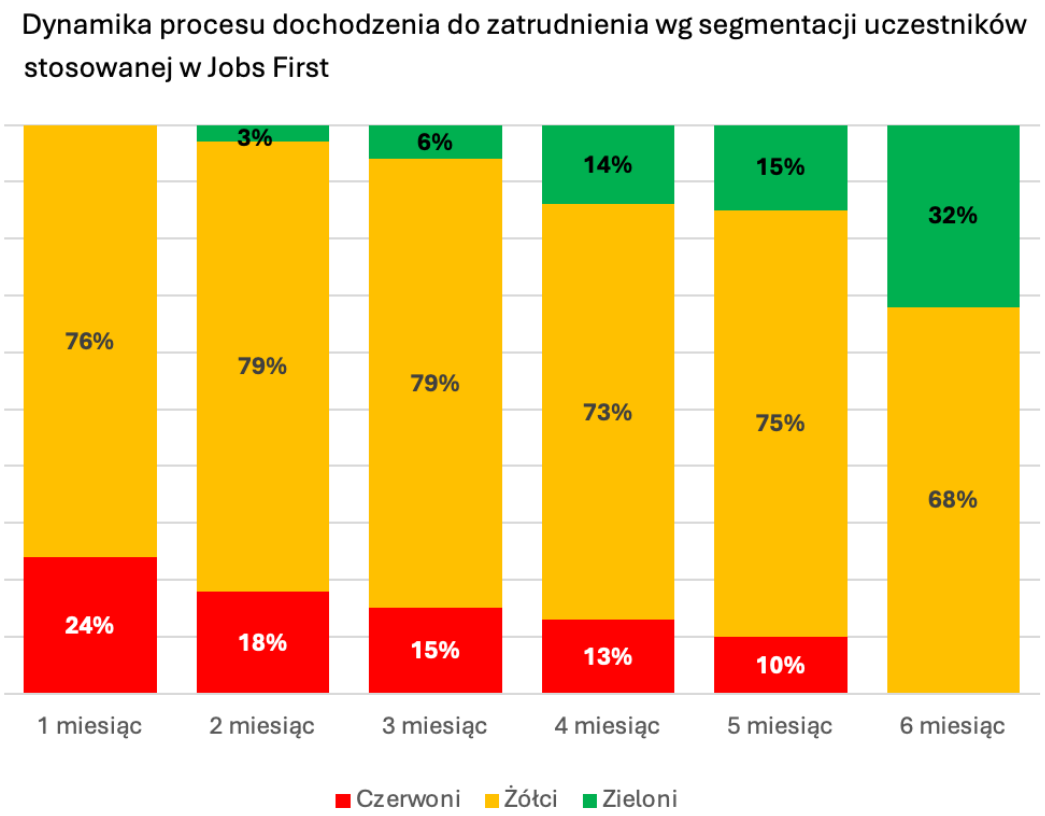
Case Management – zarządzane portfelem klientów



UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Aktywność



- Doradcy ds. zatrudnienia odbyli ogółem 955 indywidualnych spotkań (średnio 14 spotkań na 1 uczestnika).
- 65% z nich zrealizowanych było w formule spotkań osobistych, 35% w formule spotkań zdalnych.
- Uczestnikom zostało przedstawionych przez doradców 769 ofert pracy zgodnych z kierunkiem poszukiwań ustalonym w IPD (średnio 11 ofert pracy na 1 uczestnika).
- Uczestnicy zaaplikowali na 620 stanowisk z tych ofert (średnio 9 aplikacji na 1 uczestnika)
- Uczestnicy wzięli udział średnio w 106 procesach rekrutacyjnych (średnio 1,5 procesu rekrutacyjnego na 1 uczestnika).
- Prawidłowa dynamika procesu zmiany w rozwoju umiejętności niezbędnych do poruszania się po rynku pracy i postawie (segmentacja uczestników).

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

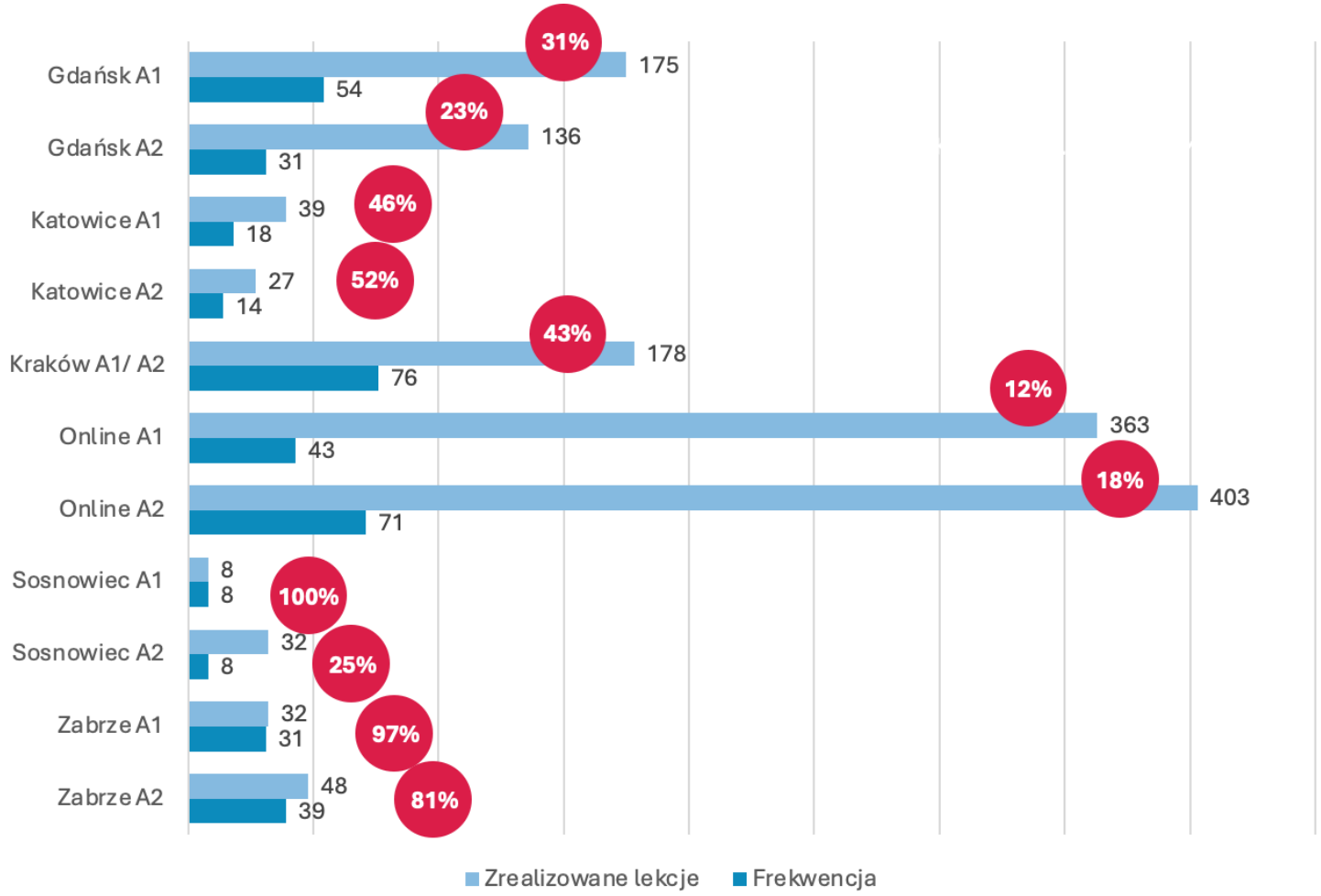
Realizacja | Formy wsparcia

- Poza działaniami stricte związanymi z doprowadzeniem do zatrudnienia, uczestnikom oferowane były różnorodne formy wsparcia zarówno w uzupełnianiu kompetencji jak i pokonywaniu barier organizacyjno-formalnych.
  - Pomoc w opiece nad dzieckiem/ dziećmi.
  - Sfinansowanie badań lekarskich.
  - Sfinansowanie książeczki sanepid.
  - Sfinansowanie doraźnej pomocy medycznej.
  - Pomoc w znalezieniu mieszkania w sytuacji relokacji.
  - Sfinansowanie tłumaczenia dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe przez tłumacza przysięgłego i pomoc prawna przy realizacji procesu uzyskania zgody Ministra Zdrowia i samorządu zawodowego na wykonywanie zawodu lekarza, lekarza dentysty, pielęgniarki.
  - Pomoc psychologa mówiącego w j. ukraińskim.
  - Nauka j. polskiego - najbardziej elementarna potrzeba w podjęciu zatrudnienia.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | kurs j. polskiego



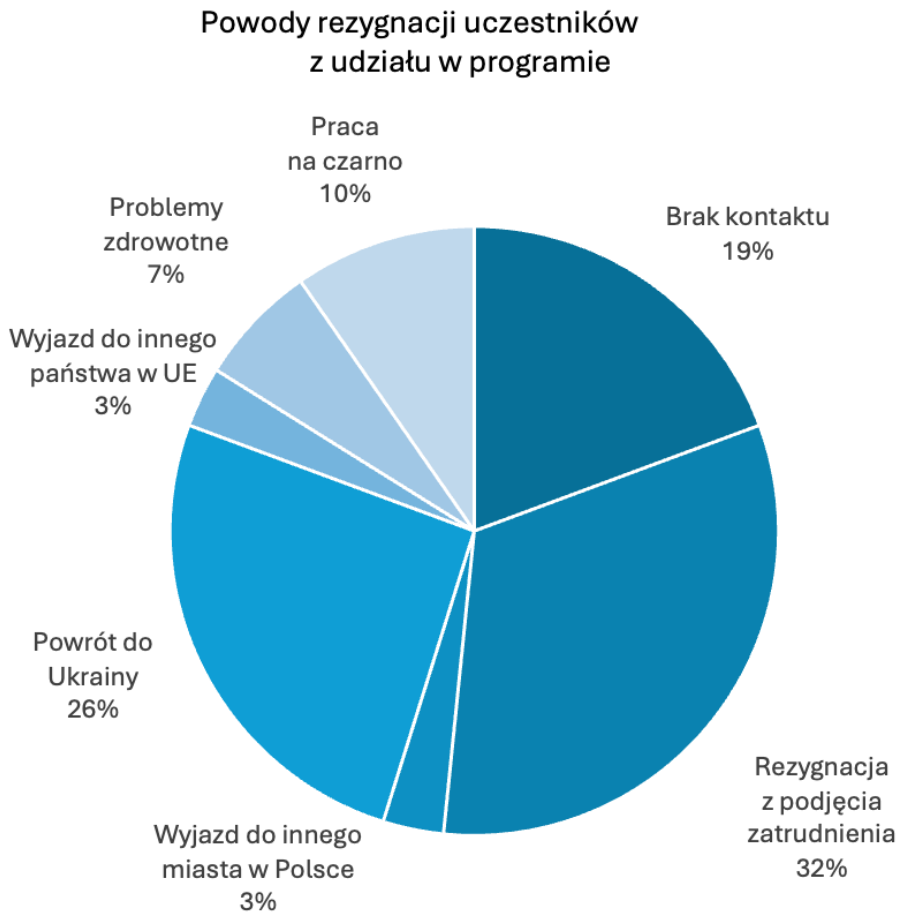
Frekwencja w kursie nauki j. polskiego z podziałem na lokalizacje i poziom nauczania

- Dostępne były wszystkie formy zajęć – stacjonarne w lokalizacjach szkoły, stacjonarne w OZZ (Zabrze) oraz online.
- Wysoką frekwencję (pow. 80%) odnotowano jedynie na kursie, który odbywał się w OZZ, w miejscu zamieszkania uczestników.
- W czasie 6 miesięcy programu zorganizowano 1441 osobo-lekcji, z których zrealizowano 393.
- Ogólna frekwencja wyniosła jedynie 27%.
- Na etapie rekrutacji 98% kandydatów zadeklarowało gotowość do nauki j. polskiego w trybie intensywnym.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Rezygnacje

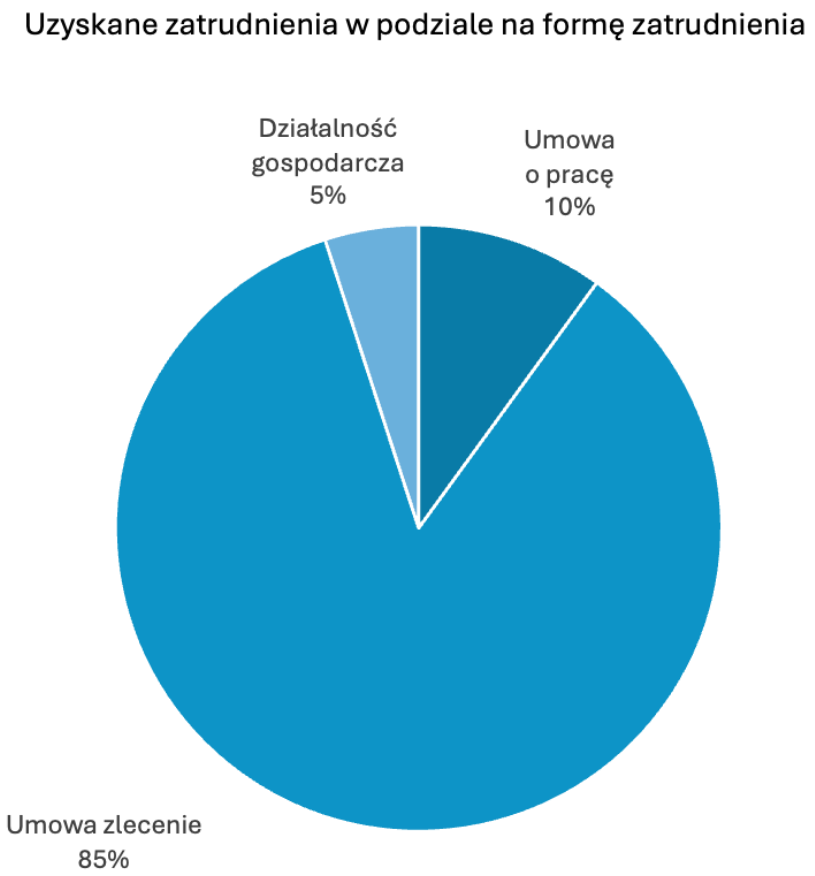


- 31 uczestników zrezygnowało z dalszego udziału w Projekcie.
- Do głównych przyczyn rezygnacji zalicza się rezygnacja z dalszego poszukiwania pracy (32%), powrót do Ukrainy (26%) i brak kontaktu (19%). 10% podjęło również pracę na czarno i pozostało przy tym rozwiązaniu.
- Średni czas trwania programu rezygnującego uczestnika wyniósł 2,4 miesiąca. W tym czasie zrealizowano łącznie 117 spotkań.
- W miejsce osób rezygnujących realizowano na bieżąco rekrutację uzupełniającą, w ramach której rekrutowano łącznie 26 osób. Osoby wchodzące na ich miejsce do programu miały czas programu krótszy średnio o 2,4 miesiąca.
- Rezygnacja z programu w znacznym stopniu wpływała na zmniejszenie efektywności działań, zwiększając jednocześnie obłożenie pracą doradców.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Zatrudnienie



- W trakcie trwania projektu zatrudnienie podjęło 20 osób, co stanowi wskaźnik zatrudnienia 28,5% spośród 70 miejsc objętych płatnością za realizację usługi.
- Średni czas doprowadzenia do zatrudnienia wyniósł 3,9 miesiąca.
- Najwięcej, 85%, podjęło zatrudnienie w ramach umowy zlecenia. Jedynie 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach umowy o pracę,
  1 osoba podjęła działalność gospodarczą.
- Z wyjątkiem 4 osób zatrudnienie podejmowane było w zawodach innych niż wyuczone lub wykonywane w Ukrainie.
- Nowe zatrudnienie najczęściej było związane z wykonywaniem pracy fizycznej, nie wymagającej twardych kwalifikacji zawodowych.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Zatrudnienie

Zawody, w których podjęli zatrudnienie uczestnicy Projektu wraz z liczbą osób w danym zawodzie

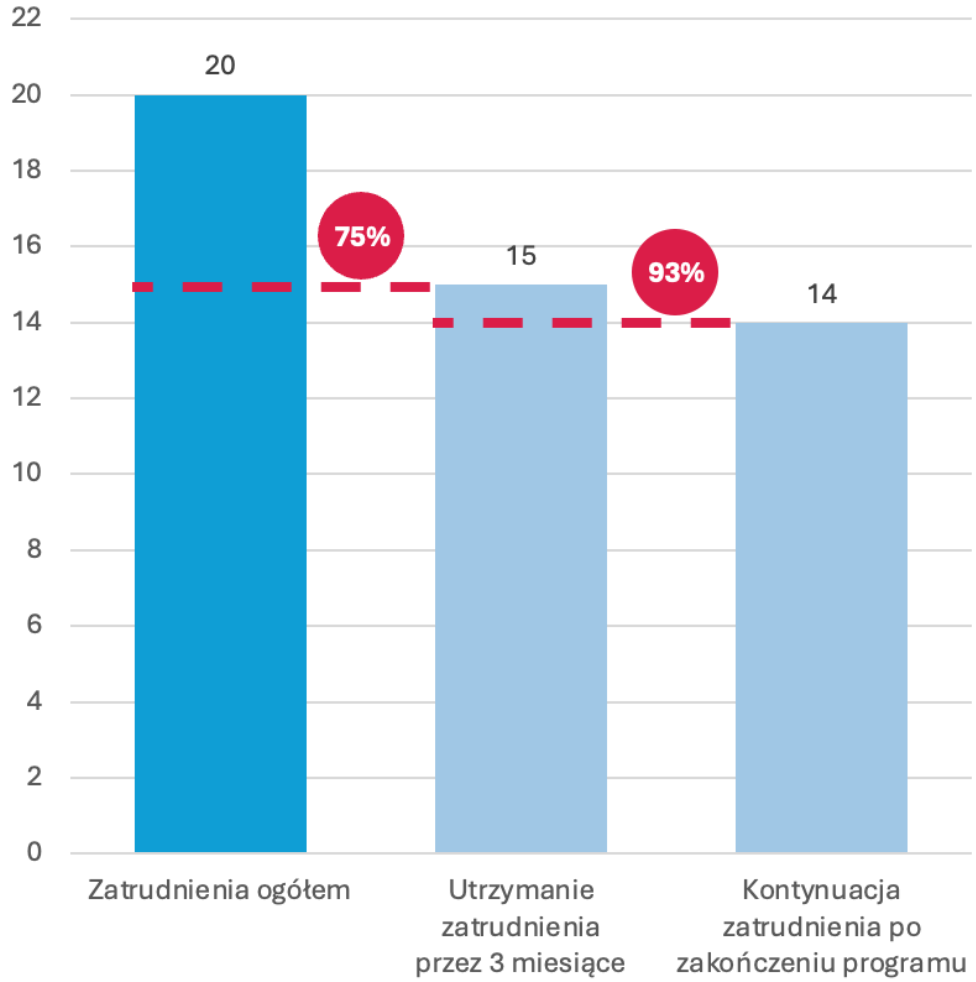
Lp. osób zatrudnionych	Zawód
2	Fizjoterapeuci
2	Konserwatorzy urządzeń
2	Kucharze
2	Kwiaciarki
2	Opiekunowie osób starszych
2	Pomoce kuchenne
2	Pracownicy usług czystościowych
1	Krawcowe
1	Fryzjerzy
1	Kasjerzy-Sprzedawcy
1	Pakowacze posiłków
1	Pomoce w przygotowywaniu surowców cukierniczych
1	Pracownicy restauracji
20	**SUMA**

- Na 19 osób, które podjęły zatrudnienie w ramach pracy najemnej, przypadło 18 pracodawców, co wskazuje na wysoki poziom indywidualizacji działań doradcy na rynku pracy.
- 74% zatrudnień to zatrudnienia w firmach mikro, zatrudniających mniej niż 10 pracowników oraz małych zatrudniających niej niż 50, co również wskazuje na wysoki poziom indywidualizacji działań.
- W dużych firmach zatrudniających powyżej 250 pracowników zatrudnienie podjęły tylko 2 osoby (Jeronimo Martins, McDonalds).
- Średnie wynagrodzenie wyniosło 5100 zł. Brutto, średnio o 19% wyższe niż minimalne w 2024 r.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Trwałość zatrudnienia (1)



- Chociaż zatrudnienia zaliczały się do stanowisk prostych i branż często objętych wysoką rotacją to miały charakter trwały i oferowały wynagrodzenie wyższe niż minimalne. Spełniały więc warunki wyjściowe do tego, aby umożliwić uczestnikom integrację społeczną i awans.
- Spośród 20 osób, które podjęły pracę w trakcie trwania programu, przez okres co najmniej 3 miesięcy utrzymało ją aż 75%.
- Wg stanu na koniec sierpnia pracę kontynuuje 93% z nich przy średnim czasie zatrudnienia 5,7 miesiąca.
- Powody przerwania zatrudnienia u 5 osób:
  - 2 osoby - kontynuacja zatrudnienia bez legalnej umowy
  - 1 osoba po 5,6 miesiącach pracy zdecydowała się na powrót do Ukrainy
  - 2 osoby zdecydowały się na poświęcenie się opiece nad dziećmi

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Trwałość zatrudnienia (2)

Istotne czynniki wpływające na trwałość zatrudnienia

- Właściwy dobór oferty pracy dostosowanych do potrzeb i oczekiwań uczestnika. Punktem wyjścia do poszukiwania konkretnych ofert pracy jest zawsze uczestnik i jego preferencje a nie pracodawca i dostępne na rynku oferty pracy. W rezultacie podejmowana przez uczestnika praca była tą, którą chciał i był w stanie wykonywać.
- Bezpośrednie zaangażowanie doradcy w działania z pracodawcą na każdym etapie programu. Doradca staje się partnerem dla pracodawcy w rozwiązywaniu jego problemów. Doradca jest również „gwarantem" zatrudnienia.
- Ciągły, nieograniczony kontakt doradcy z uczestnikiem w rozwiązywaniu jego bieżących problemów osobistych i organizacyjnych, które mogą stanowić przeszkodę lub powód do przerwania zatrudnienia. Ciągłe podtrzymywanie wysokiego poziomu motywacji uczestnika.
- Autentyczna troska, osobiste zaangażowanie, determinacja doradcy w dążeniu do celu doceniana przez uczestników.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Realizacja | Uczestnicy | Bariery i wyzwania

- Niski poziom motywacji do usamodzielnienia się i podjęcia legalnej pracy w Polsce.
  - Zapewnione podstawowe warunki bytowe, co powoduje brak przymusu materialnego, aby podjąć pracę, w tym korzystanie z szerokiego pakietu świadczeń socjalnych (68% pobierało 500/800+)
  - Konieczność partycypacji w opłatach za zakwaterowanie i wyżywienie w OZZ w sytuacji podjęcia pracy legalnej (nawet do kwoty 1860 zł brutto za osobę). Stąd szacujemy, że około 60% uczestników Projektu pracowało na czarno.
  - Wciąż powszechnie występujące poczucie tymczasowości, chociaż w chwili przystąpienia do programu uczestnicy średnio byli w Polsce od 1,5 roku.
- Brak znajomości j. polskiego i chęci uczenia się pomimo, że realizator zapełnił do tego warunki przez cały okres trwania programu, oferując różne warianty z uwzględnieniem możliwości czasowych uczestników i poziomu zaawansowania.
- Różnice kulturowe przejawiające się innym podejściem do komunikacji, czy poczynionych uzgodnień i zobowiązań.

UNHCR The UN Refugee Agency

JOBSFIRST

Rekomendacje dotyczące optymalnych warunków realizacji programu:

- **Wydłużenie czasu relizacji programu dla uchodźców z Ukrainy do 12 miesięcy**
- **Model aktywizacji oparty na indywidualnym wsparciu dedykowanego doradcy**
- **Kompleksowa pomoc, prowadzenie za rękę**
- **Motywowanie, stworzenie wizji przyszłości**
- **Zaangazowanie doradcy w utrzymanie zatrudnienia**
- **Onbording**
- **Program stanowi realną pomoc również dla osób, które nie podjęły zatrudnienia. Dzięki zdobytym umiejętnościom mogły samodzielnie aplikować . Część z nich podjęła pracę niedługo po zakończeniu programu.**

3. Together to independence – updates about project run by PCK & PCPM – Marta Wybranowska PCK, Przemek Stachura PCPM

3. Wspólnie do niezależności – aktualizacja dotycząca zasad projektu – Marta Wybranowska PCK, Przemek Stachura PCPM

PCPM
Fundacja Polskie Centrum Pomocy Międzynarodowej

POLSKI CZERWONY KRZYŻ

Fundusze Europejskie

Wspólnie do Niezależności

Program wsparcia dla uchodźców z Ukrainy

Fundusze Europejskie

Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską

Podstawowe informacje

Lider projektu

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

Partnerzy

Polski Czerwony Krzyż

PCPM Fundacja Polskie Centrum Pomocy Międzynarodowej

- **Czas trwania:** Kwiecień 2024 – Marzec 2026 (możliwe przedłużenie do czerwca 2026)

- **Obszar**: Wszystkie województwa

- **Wartość projektu:** 93 499 172,60 PLN

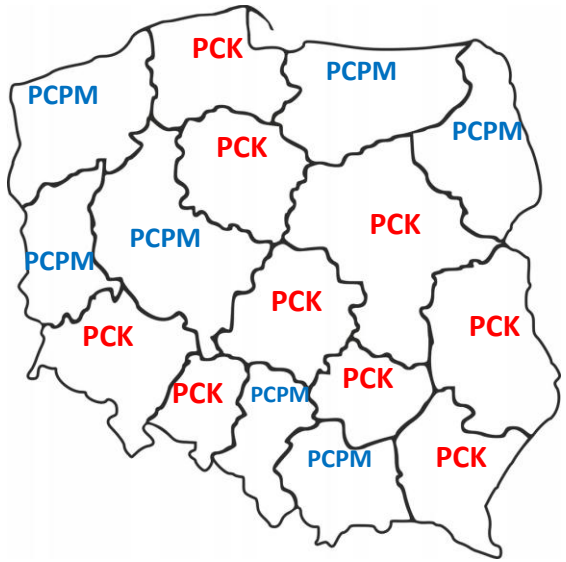
– 90% wkładu Komisji Europejskiej FAMI (Asylum, Migration and Integration Fund)

– 10% wkładu z budżetu państwa

Podział regionalny

Województwa:

- Mazowieckie
- Lubelskie
- Podkarpackie
- Opolskie
- Dolnośląskie
- Kujawsko-Pomorskie
- Pomorskie
- Świętokrzyskie
- Łódzkie



Wjoewództwa:

- Małopolskie
- Śląskie
- Podlaskie
- Warmińsko-Mazurskie
- Wielkopolskie
- Lubuskie
- Zachodniopomorskie

Cel projektu

Wsparcie uchodźców ukraińskich w przeniesieniu się z ośrodków zbiorowego zakwaterowania do mieszkań prywatnych oraz nabyciu przez nich wiedzy i kompetencji społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie polskim.

CASH FOR RENT

6-miesięczny okres wsparcia

Koszty przeprowadzki

Bon na wyposażenie mieszkania

Cel: 6000 os.
Osiągnięto: 44%

DORADZTWO ZAWODOWE

Spotkania Indywidualne

Tłumaczenia dokumentów

Nostryfikacje

Cel: 4000 os.
Osiągnięto: 28%

WYDARZENIA INTEGRACYJNE

np. Legalizacja pobytu

np. System edukacji

np. System podatkowy

Cel: 6000 os.
Osiągnięto: 40%

KURSY POLSKIEGO

Stacjonarne

Online

Cel: 1500 os.
Osiągnięto: 35%

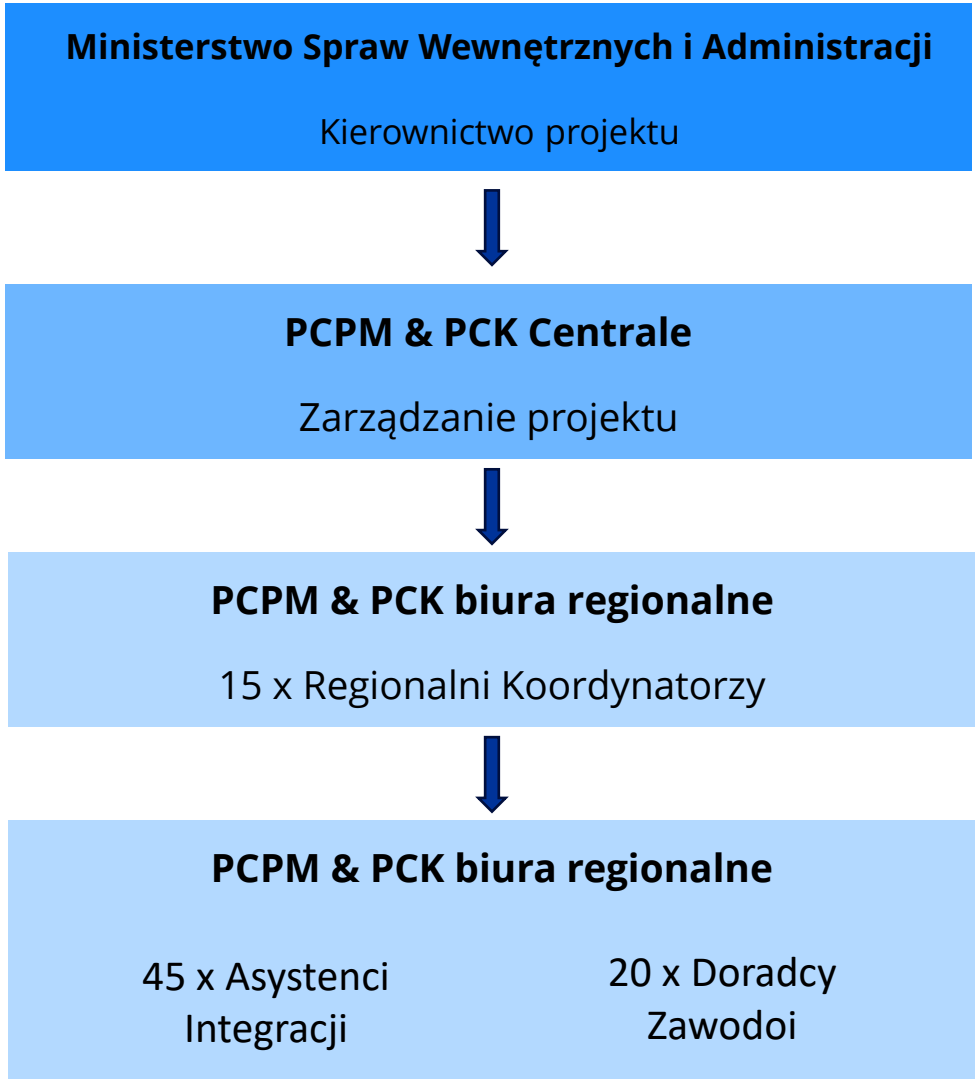
Nowe formy wsparcia (od maja 2025)

1. **Sfinansowanie agencji nieruchomości**
   - 2200-3500zł w zależności od wielkości Gospodarstwa Domowego
   - Refundacja kosztu
2. **Zwiększenie dofinansowania do przeprowadzki**
   - ze 150zł do 600zł
3. **Dofinansowanie do sprzętu koniecznego do działalności gospodarczej**
   - 9000zł
   - Ocena indywidualna wniosków
   - Refundacja kosztu

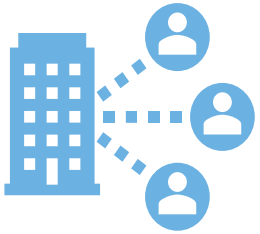
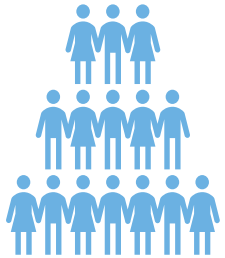
Planowane formy wsparcia (oczekujemy decyzji donora)

1. **Sfinansowanie kursu prawa jazdy**
2. **Sfinansowanie kursów zawodowych specjalistych**

Struktura projektu



Ośrodki Zbiorowego Zakwaterowania - status

		Czerwiec 2024		Kwiecień 2025
Liczba OZZ		1 368	-39%	838
Liczba mieszkańców OZZ		37 060	-29%	26 581
↓		↓	↓	↓
Partycypuje w kosztach		4 596	+203%	13 940

Wyzwania

❖ Utrudniony dostęp do mieszkańców OZZ przez właścicieli

Mieszkaniec = Przychód

❖ Wyuczona bezradność

Po trzech latach w OZZ

❖ Małe wsparcie od Urzędów Powiatowych

Urzędy powiatowe często wspierają lokalnych przedsiębiorców = właścicieli OZZ

❖ Niski koszt mieszkania w OZZ

Realna cena dla partycypujących w kosztach jest niższa niż 50% / 75%

❖ Brak mieszkań w małych miejscowościach

Wraz z brakiem gotowości do przeprowadzki do większego miasta

❖ Relacja właściciela OZZ z mieszkańcami

Duża zależność mieszkańców od właścicieli, którzy zniechęcają ich do wyprowadzki

Czynniki umożliwiające realizację projektu

❖ **Wsparcie urzędów wojewódzkich**

Wspólne wizyty w OZZ

❖ **Wizyty we wszystkich OZZ**

Sukcesywnie, w ciągu wielu miesięcy

❖ **Duża kadra projektu**

Asystenci Integracji podchodzą indywidualnie do uczestników i mieszkańców OZZ

❖ **Atrakcyjne formy wsparcia**

Wysokie progi dofinansowania oraz poboczne komponenty

❖ **Wiarygodność projektu**

Wiele historii sukcesu oraz wsparcie MSWiA

❖ **Zmiany w przepisach**

Uszczelnianie systemu zasad mieszkania w OZZ dla osób pracujących

PCPM
Fundacja Polskie Centrum Pomocy Międzynarodowej

POLSKI CZERWONY KRZYŻ

Fundusze Europejskie

Wspólnie do Niezależności

Program wsparcia dla uchodźców z Ukrainy

Fundusze Europejskie

Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską

4. Partners updates – challenges from the field

4. Aktualizacje od partnerów – wyzwania, międzysektorowe problemy

5. AOB

- Housing WG meeting about guidelines (Mapuj Pomoc), Friday, 2PM

5. INNE

- Spotkanie grupy mieszkalnictwo w ramach prac nad podręcznikiem Mapuj Pomoc: piątek, 14, https://us06web.zoom.us/j/83462867744

Next Shelter Sector meeting - Wednesday 25th June, 2:00pm

Następne spotkanie sektora – środa, 25 czerwca, 14:00