SOLUCIONES

Uno de los principales desafíos de Chile es avanzar hacia un desarrollo más inclusivo, manteniéndose como un país de destino que ofrece oportunidades económicas a personas desplazadas por la fuerza. Según cifras del Censo 2024, **1,6 millones de personas extranjeras residen en el país**, lo que representa el 8,8% de la población total y posiciona a Chile como el segundo país de América Latina con mayor proporción de población extranjera, solo por detrás de Costa Rica (10,2%).

En los últimos doce meses, la población extranjera ocupada disminuyó un **0,4%**, descenso que fue liderado principalmente por las caídas en las personas trabajadoras por cuenta propia **(−2,7%)** y personal de servicio doméstico **(−16,6%)**. Cabe destacar que las personas que llegan con intención de permanencia no solo aportan y fortalecen el capital humano, sino que dinamizan la economía y ayudan a reducir el déficit de fuerza laboral. De acuerdo con datos de la Universidad de Chile (en base a la ENE 2025), las personas trabajadoras extranjeras se concentran en rubros clave como el comercio, los servicios de comida, el transporte, la industria manufacturera y otros servicios. Además, su contribución al Producto Interno Bruto (PIB) de Chile alcanza el 10,3% (Fundación porCausa,2025).

CIFRAS CLAVE

11%
De la fuerza laboral en Chile es extranjera
(Boletín Estadístico INE, 2025)

7,6%
Es la tasa estimada de desocupación en extranjeros, 9,9% entre las mujeres
(Boletín Estadístico INE, 2025)

27,9%
De la población en movilidad humana participa de manera informal en el mercado laboral
(Boletín Estadístico INE, 2025)

50%
De los extranjeros ocupados en Chile son personas venezolanas. Representan el 5% de la fuerza laboral total en Chile
(Boletín Estadístico INE 2025; ENCLA, 2023)

27,6%
De las personas extranjeras está en situación de pobreza multidimensional, en comparación con el 16,8% de las personas nacidas en Chile
(Encuesta CASEN 2024)

33,5 años
Es la edad promedio de la población extranjera en Chile, 5 años más joven que la población nacional.
(CENSO, 2024)

1 Desarrollo e Inclusión

Articulación con Agencias de Desarrollo para **fortalecer políticas públicas para la inclusión de personas en movilidad humana y el desarrollo local con las comunidades de acogida**. También se busca promover la incorporación de personas refugiadas y migrantes al Sistema de Protección Social y trabajar de manera interinstitucional con gobiernos locales, que ayuden a **fortalecer una respuesta territorial** coordinada con el Servicio Nacional de Migraciones, la Dirección de Acción Social, la Subsecretaría de Desarrollo Regional, la Plataforma R4V y la sociedad civil.

2 Medios de Vida

Promover el **acceso al empleo decente, a los derechos laborales y al autoempleo** a través de programas especializados en empleabilidad. Esto incluye **procesos formativos y acompañamientos** personalizados para la inserción laboral y desarrollo de emprendimientos de personas refugiadas y migrantes, fortaleciendo sus habilidades, destrezas y competencias laborales logrando así su autosuficiencia e **inclusión socioeconómica**.

3 Alianzas estratégicas

Generar alianzas con el sector privado, los empleadores, las organizaciones de trabajadores, instituciones financieras, y otras partes interesadas relevantes, que permita **promover el acceso a un trabajo decente y medios de subsistencia** para las personas desplazadas forzosamente y para las comunidades de acogida, además de hacerlo desde un enfoque de toda la sociedad.

Para más información, por favor contactar a: Daniela Peirano (peirano@unhcr.org)