

أوقفوا الإساءة أبلغوا عن الإساءة

لا نتسامح مطلقاً مع أي سلوك إستغلالي، مسيء، مهين أو مذل قد يتم ارتكابه من قبل العاملين في المجال الإنساني والمنظمات الإنسانية في الأردن

نتمسك بستة مبادئ دولية* رئيسية سعياً نحو منع الإستغلال الجنسي والإساءة الجنسية:

١ يعتبر الإستغلال الجنسي والإساءة الجنسية خرق جسيم للسلوكيات وبالتالي يخضع هذا النوع من الأفعال إلى تدابير تأديبية صارمة والفصل النهائي من العمل.

٢ يُمنع أي نشاط جنسي مع الأطفال منعاً باتاً (يعرف الطفل بالشخص دون الثامنة عشر من العمر) بغض النظر عن سن الرشد أو سن الموافقة المتعارف عليه محلياً. كما ولا يعتبر الإعتقاد الخاطئ حول سن الطفل دفاعاً مشروعاً؛

٣ يحظر تبادل كل من النقود، السلع أو الخدمات مقابل الجنس، بما في ذلك التوظيف، الخدمات الجنسية أو غيرها من الأشكال المذلة أو المهينة أو أي من السلوكيات الإستغلالية. وهذا يشمل تبادل المساعدات الممنوحة من قبل المنظمة إلى اللاجئين أو المُستفيدين منها؛

٤ جميع العلاقات الجنسية بين موظفي المنظمات الإنسانية وبين اللاجئين أو الأشخاص الذين يقعون في إطار اختصاص المنظمة هي علاقات غير محبذة على الإطلاق وذلك نظراً لأنها تقوم على تفاوت بالنفوذ، حيث تقوض مثل هذه العلاقات مصداقية ونزاهة العمل؛

٥ يتوجب على جميع العاملين في المجال الإنساني الإبلاغ عن أية مخاوف أو شكوك بشأن حدوث إساءة جنسية ما أو حالة إستغلال جنسي من قبل أحد الزملاء العاملين، سواء في نفس الوكالة أم خارجها، عن طريق آليات الإبلاغ التي وضعتها الهيئة أو الوكالة التي يعمل لديها؛

٦ يتوجب على جميع العاملين في المجال الإنساني وموظفي المنظمات والوكالات الإنسانية تأسيس بيئة عمل تمنع الإستغلال الجنسي والإساءة الجنسية بحيث تقوم هذه البيئة أيضاً بالتشجيع على تطبيق قواعد مدونة السلوك، مع المحافظة على تلك البيئة. كما ويتوجب على جميع المدراء بغض النظر عن درجتهم الوظيفية، دعم وتطوير الأنظمة الملائمة التي تحافظ على هذه البيئة.

* اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، نشرة الأمين العام للأمم المتحدة (2003)، بيان الأمم المتحدة للالتزام (2006) لجميع العاملين لدى هيئات الأمم المتحدة والهيئات الغير تابعة للأمم المتحدة



ينبغي عليك أن تبلغ عن أي شبهة أو شكوك تتعلق بالإستغلال الجنسي من قبل عمال الإغاثة للجهة التحقيقية المعنية أو مسؤول التواصل المعني بمكافحة الإستغلال والإساءة الجنسية أو إعلام المدير المسؤول

