



**Inter-Agency
Coordination
Turkey**



3RP LIVELIHOODS SECTOR MEETING

HATAY 26 APRIL 2019

Agenda



- Welcome
- 3RP Livelihoods Sector updates
- Mapping of Livelihoods Activities in Turkey
- UNDP Results of Mapping of Syrian Owned Enterprises in Turkey and Survey Findings on the Perception of Private Sector Engagement into the Syria Crisis Response in Turkey
- Policies and Work Permits for SuTPs- Ministry of Family Labour and Social Services
- KOSGEB (Small and Medium Enterprises Development Organization of Turkey) Programs
- Social Security Institution Programs Related to Refugees (SSI/ SGK)
- ISKUR programs
- AOB
- Toplantı Açılışı
- 3RP Geçim Kaynakları Sektörü Güncel Gelişmeleri
- Türkiye'deki Geçim Kaynakları Aktivitelerinin Haritalandırılması
- UNDP Suriyelilerin Sahip Olduğu İşletmeleri Haritalandırılması ve Türkiye'de Suriye Krizine Müdahale Konusunda Özel Sektörün Algısı Anket Bulguları
- Geçici Koruma altındaki Suriyeliler için Çalışma İzinleri ve Politikaları – Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
- KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı) Programları
- Mülteciler ile ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu Programları (SGK)
- ISKUR Programları
- Diğer Konular



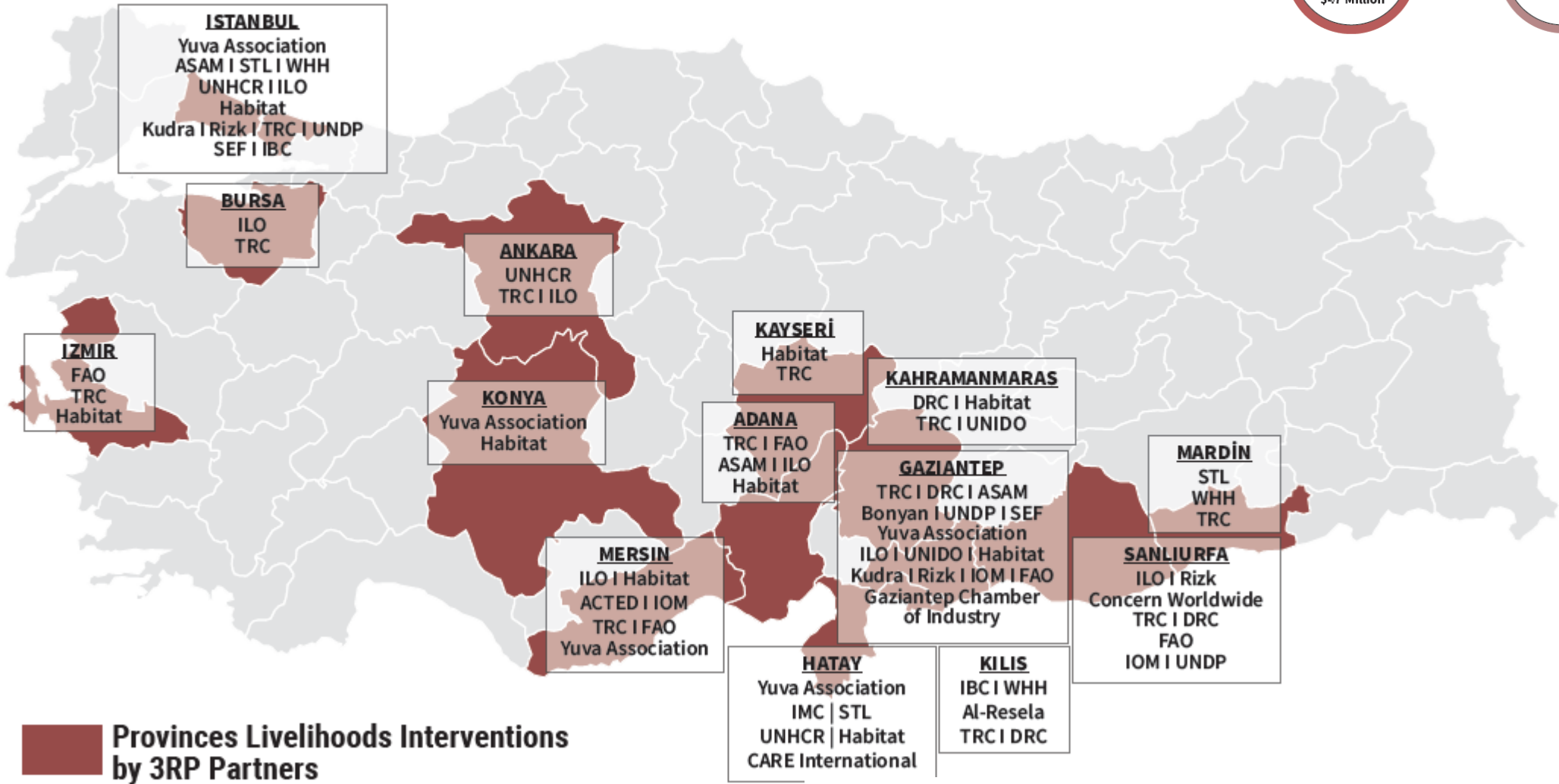
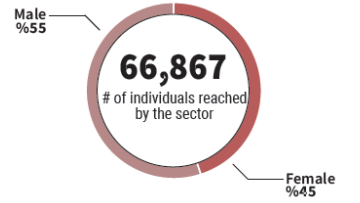
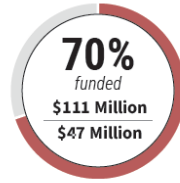
3RP Livelihoods Sector Priorities

- Support the Government of Turkey in the implementation of the Work Permit Regulation of 2016, including support to ISKUR and other relevant national institutions
- ESN transition
- Maintain focus on both demand and supply sides of the labor market
- Engagement of Private Sector
- Facilitate employment by linking beneficiaries of vocational and language training to job placement
- Assess labor market and value chains to identify sectors with high employment potential
- Work closely with Protection, Basic Needs and Food Security & Agriculture Sectors to increase self-reliance and referrals
- Strengthen M&E to ensure proper tracking of beneficiaries

LH Sector 2019-2020 Logframe- Job Creation Output

Output 1.6 Technical and financial support provided to SMEs and start-ups to enable job creation	Indicator 1.6.1 # of start-ups/businesses started/developed including joint ventures and partnerships	2019 Target 1,459
	Indicator 1.6.2 # of SMEs, businesses supported through business management trainings, financial/non-financial services or technology transfer	2019 Target 2,445

3RP COUNTRY COVERAGE



Sector Numbers: Livelihoods

2018 Figures & Results

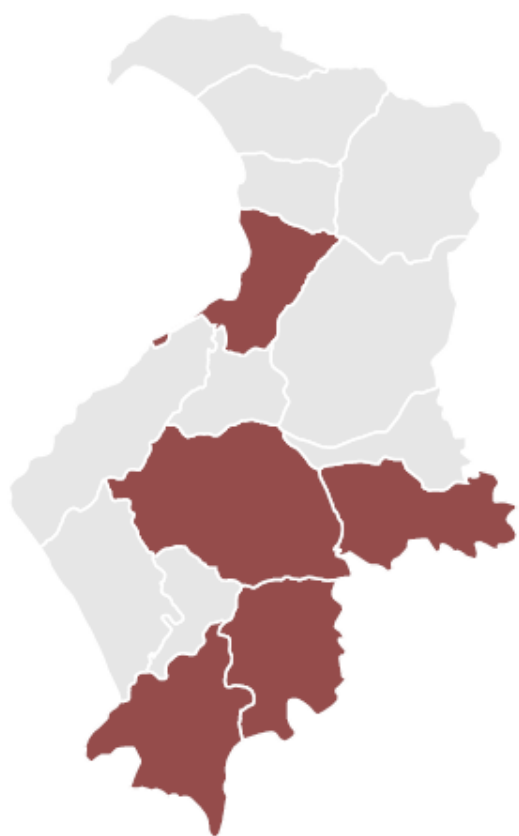
- **66,866** individuals
- 55% female
- 60% funded
- **2,159** beneficiaries have increased income.
- **1,615** started businesses

2019 Targets

- **50,168** in skills training
- **18,320** in temporary employment schemes
- **81,370** in adult language training
- **1,599** new businesses established
- **2,445** existing small businesses supported
- **48,045** accessing income, employment or self-employment opportunities.

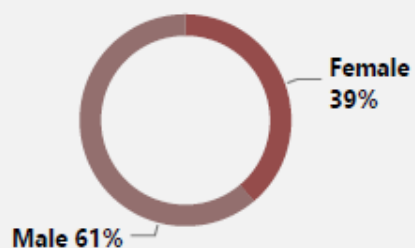


DISTRICT BREAKDOWN BY IMPLEMENTING ORGANIZATIONS



3,843

of Beneficiaries Reached by the Sector



INCREASING ECONOMIC OPPORTUNITIES AND ACCESS TO ACTIVE LABOUR MARKET

846

of individuals identified at risk benefiting from training and awareness raising

2,780

of individuals participated trainings (vocational, language, all types of livelihoods skills trainings)

PROMOTING INCLUSION AND PEACEFUL CO-EXISTENCE BETWEEN COMMUNITIES

1

of community-based livelihoods activities, targeting social cohesion and conflict prevention implemented

50

of persons participating in common events organized for both refugee and host communities

STRENGTHENING THE CAPACITIES OF POLICY MAKERS AND SERVICE PROVIDERS

166

of host community members assisted with counselling and business mentoring

Implementing Agencies

UNHCR	UNDP	TRC	STL	IMC	habitat	DRC	CARE Internati...
-------	------	-----	-----	-----	---------	-----	-------------------

Supporting Agencies

UNHCR	UNDP
-------	------

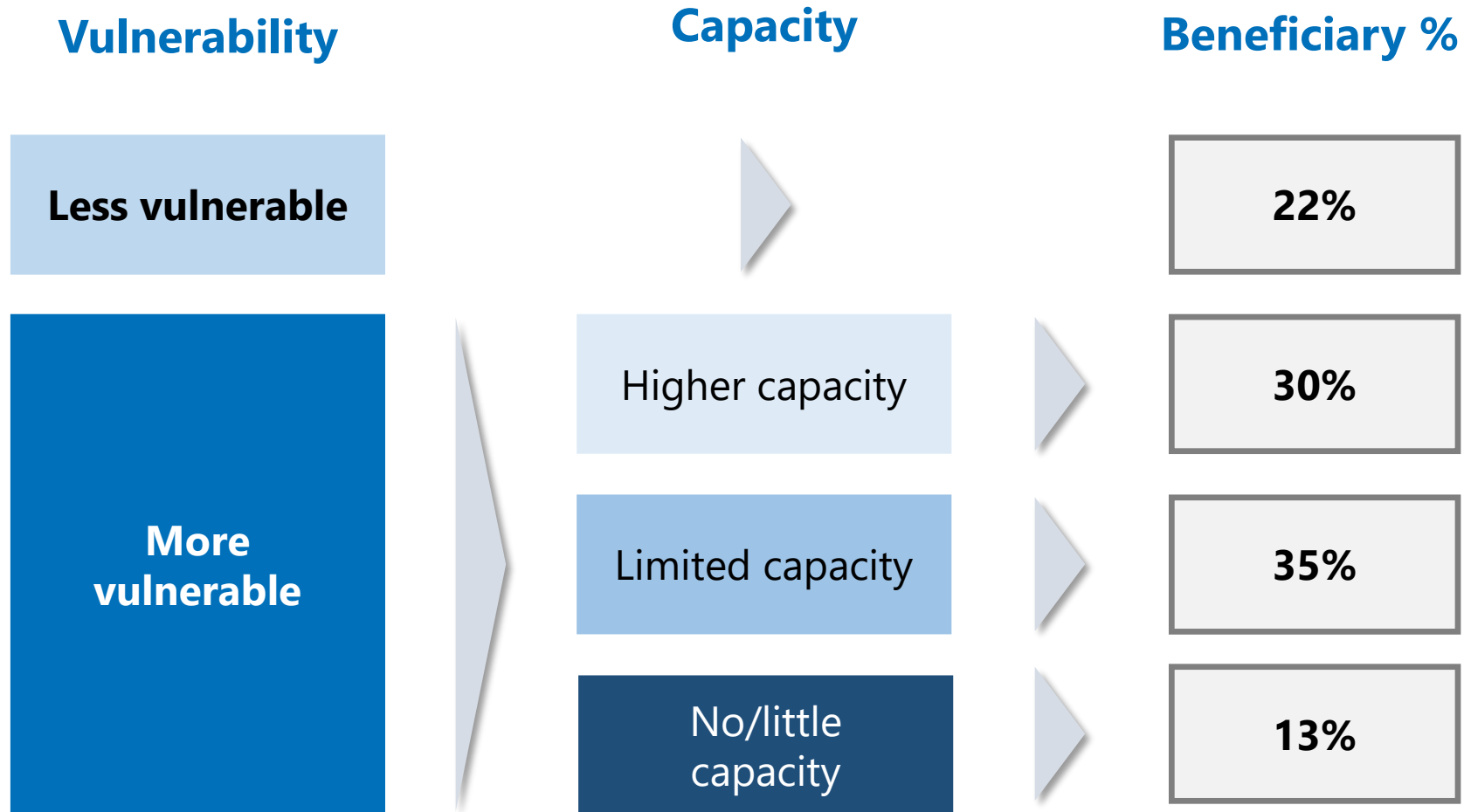
Livelihoods Opportunities Mapping

From Basic Needs to Livelihoods opportunities (*ESSN Transition*)

- **1.545,674 people** are receiving unconditional **ESSN** cash assistance (Feb 2019)
- In line with BN Sector Strategy; need to **shift from cash assistance** interventions to more **sustainable solutions**.
- **437.666** ESSN beneficiaries are **aged 18 to 55**.
- Initial strategy focuses on one person from each HH to enter the **active labour market programmes** (ALMPs) → **167.402 individuals**.¹
- WFP is working on **vulnerability analysis exercises** & on **mapping the current ALMPs** to support referrals.

¹: Republic of Turkey, FRiT Office of Presidency of Turkey, Ministry of Family, Labour and Social Services (2018); *Exit Strategy from the ESSN Program*, Ankara, Turkey

Combining Vulnerability with Capacity (Beneficiaries)



“Vulnerability Profiling 2018 – Analysis Results Report” was published in August 2018

Mapping Livelihoods Opportunities

WHY

- To **understand the supply of the Active Labour Market Programmes (ALMPs)**, which are being implemented by national, international and local stakeholders.
- To have a **comprehensive mapping of the current livelihoods activities** to support future referrals of individuals with higher capacity to adequate ALMPs.

WHERE

- UNHCR's **Services Advisor Platform** will be utilized to upload the ALMPs online for everyone's access.

HOW

- **Work** undertaken by **LHTWG** (*UNDP, WFP, UNHCR in collaboration with MoFLSS and ISKUR*).
- **Questionnaire** developed to help us **map the ALMPs**
- **National and local institutions'** (Municipalities, PECs, Chambers e.g.) **programmes** will be collected by **WFP's** nation-wide presence through FMAs.
- **3RP actors' information** will be collected through **UNDP**

The Questionnaire (<https://ee.humanitarianresponse.info/x/#pG7HVYNx>)

Divided into various thematic parts;

- ✓ Turkish language classes
- ✓ Vocational and on-the-job training
- ✓ Agricultural training
- ✓ Entrepreneurship training
- ✓ Home based initiatives
- ✓ Soft skills training

Each thematic section has;

- ✓ Gender breakdown
- ✓ Age breakdown
- ✓ Disability inclusion
- ✓ MoNE certification
- ✓ Social cohesion
- ✓ Timeline
- ✓ Incentive
- ✓ ISKUR collaboration

Next Steps:

- **WFP** will collect the data country-wide in **April and May** (tentative full coverage by mid year).
- During collection, **data will be uploaded simultaneously** on the UNHCR Services Advisor platform.
- **UNDP** will use the questionnaire to collect **3RP partner inputs**.
- The data will be mapped to highlight the **concentration of the livelihoods activities** nation-wide.
- Services Advisor and the maps are envisaged to be utilized as a **live referral tool** for the ESSN transition.
- WFP's analysis of **vulnerability and beneficiaries' capacity** will continue.
- WFP/TRC will continue to closely **coordinate** with **MoFLSS on ESSN transition**.
- Follow up LHTWG technical discussions on **defining the referral mechanisms** – with relevant WGs.

UNDP Private Sector Survey & Mapping of Syrian owned Enterprises



Empowered lives.
Resilient nations.

Private Sector Survey & Mapping of Syrian owned Enterprises

Project: Turkey Resilience Project in response to the Syria Crisis
Job Creation Component

Implementing Partner: Ministry Industry and Technology (MoIT)

Private Sector Survey;

- To understand the perception of Private Sector in Turkey with regards to the Syria Crisis response in Turkey,
- To have an overview of the main opportunities for the private sector to engage in the Syria crisis response in Turkey,
- Determination of challenges (including real or perceived risks) the private sector partners see to realize this engagement,
- Development of models and/or types of cooperation with Private Sector with respect to the Syria Crisis Response.

Private Sector Survey & Mapping of Syrian owned Enterprises



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Mapping Exercise;

- To understand the challenges that Syrian owned enterprises encounter while doing business in Turkey
- To develop strategies to boost their potential to create jobs and
- To better support Syrian owned enterprises by integrating them into the Project activities to develop their businesses
- To establish a network of Syrian owned enterprises that will facilitate receiving their feedback, disseminating information regarding the Project activities and have a channel for further consultations with them.



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Methodology

Private Sector Survey

- Online Survey disseminated through Chambers including membership database and the websites, network of Türkonfed, social media, business associations, sectoral associations, direct contact with the companies by distributing printed versions and several meetings,
- All statistics in the online survey were evaluated based on the answers given to each question,
- Bilateral Meetings and Focus Group Discussions (FDGs) in Istanbul, Ankara, Konya and Gaziantep
- Focus on manufacturing industry

Mapping Exercise

- Bilateral meetings conducted through a questionnaire with the Syrian owned SMEs in Hatay, Gaziantep, Kilis, Adana, Mersin and İzmir
- Focus on manufacturing companies
- Outreach: Members of Chambers, TESK (Confederation of Turkish Tradesmen and Craftsmen), exporters' Associations, SEF, OIZ.



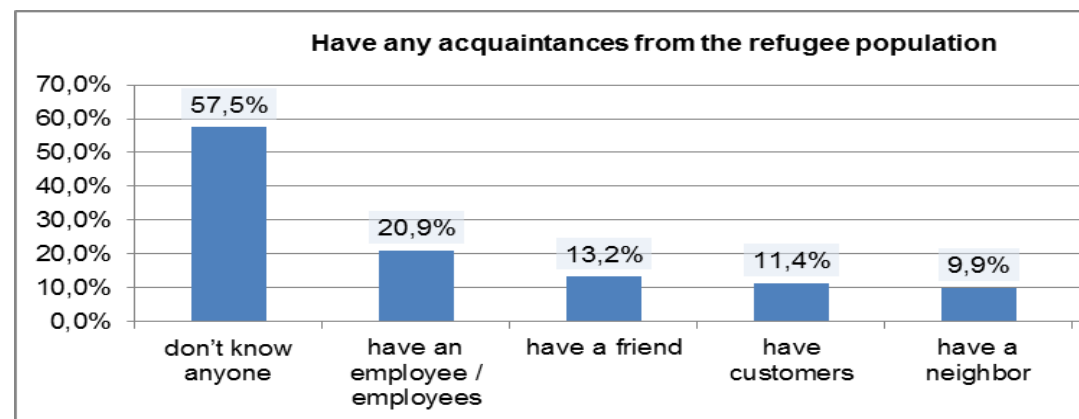
Empowered lives.
Resilient nations.

Overview of Private Sector Survey

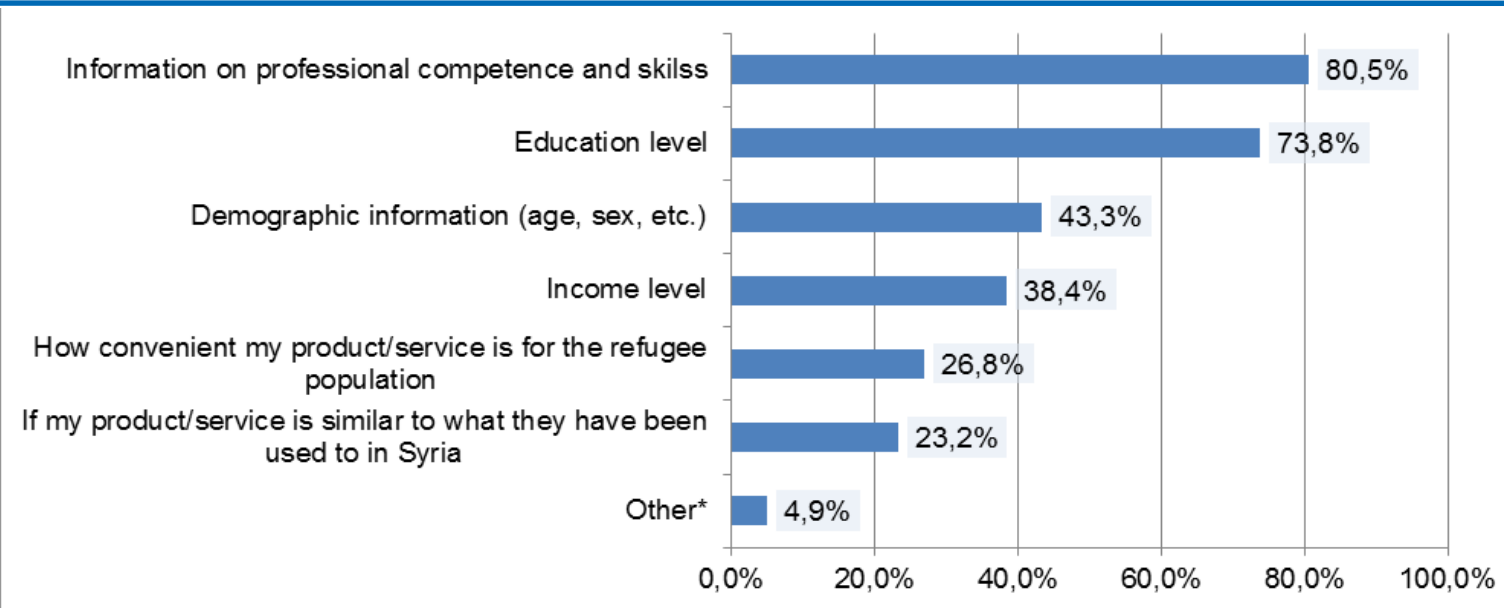
- The number of companies completing the **online survey** is 288 out of 313 (92% of completing rate),
- Main sectors: Food, machinery, textiles, chemicals, plastic, furniture, ready-wear.
- $\frac{3}{4}$ of the respondents were high level executives in the Online Survey
- Companies are mainly MSMEs, 3% of them was multi-national companies
- 27 Provinces: **Gaziantep, Hatay**, Kilis, Şanlıurfa, İstanbul, **Ankara**, Kayseri, **İzmir**, Denizli, Mersin, Konya, Manisa, **Adana**, Antalya, Bursa, Edirne, Rize, Bilecik, Amasya, Samsun, Uşak, Artvin, Van, Aydın, Eskişehir, Çanakkale and Kırklareli,
- 77 **bilateral meetings** and 7 **FGDs** were held in 6 sectors in 4 provinces
- 7 sectors are furniture, textile&ready-wear, machinery, plastic, chemical and food

Findings: Syrian refugees, Syria Crisis

- *Nearly all the enterprises are aware that Turkey is the country that hosts the largest refugee population in the world (88,3%).*
- Almost half of them know that the target audience of the projects developed within the Crisis response cover host community members as well (51,8%).
- Majority of the participants stated that they are following the developments regarding the situation of refugees **in the news (84,1%)**. Very few companies (4%) participated in the meetings held in this regard.
- 62,8% of respondents want to learn about the profile of the refugees living in Turkey.



Findings: Syrian refugees, Syria Crisis

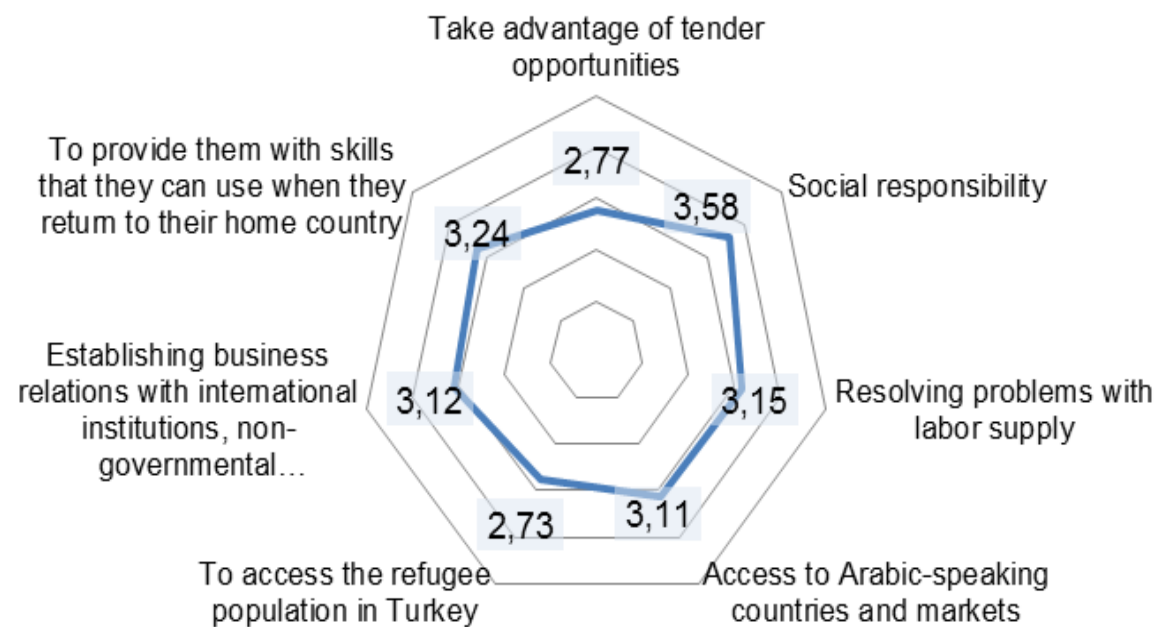


Other:

- Information about people with no income and job seekers
- Views on the war in their country, and thoughts / opinions about **why they are in Turkey**
- Information **on their health conditions**
- Opportunities to take part in projects targeting Syrians
- **How do they evaluate their contribution to Turkey?**
- Thoughts and expectations about their future

Findings: To do business with/targeting Syrians

Opinions on working with Syrian refugees





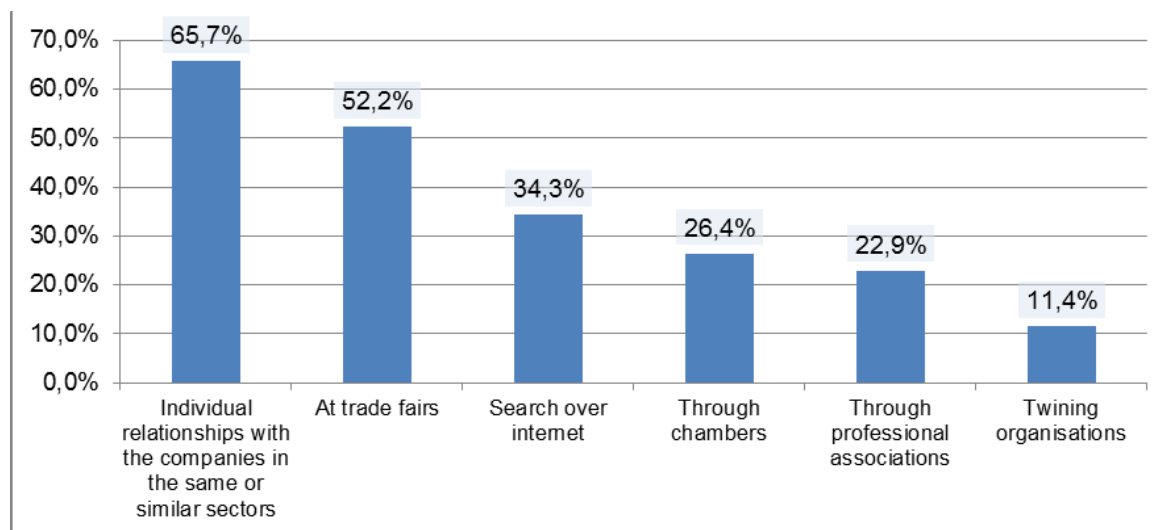
Empowered lives.
Resilient nations.

Findings: To do business with/targeting Syrians

- 79.9% of the enterprises have no customers among Syrian community,
- 35,3% of the enterprises have products that could be demanded by the Syrians,
- **13,2%** of the enterprises have plans to target Syrians (**to see them as a potential customer**)
- 61% of the enterprises know that international organizations, NGOs or public institutions provide products and services for refugees but only 6,2% participated so far to the tenders.
- ***Only 16% of the enterprises** stated that they did not want to take any initiative for refugees. These enterprises are mostly located in **Hatay, Izmir and Ankara.***

Findings: To do business with/targeting Syrians

- Only **3,4% of the enterprises** have Syrian business partners while only **3,7% of the Syrian companies** have Turkish partners according to the findings in the **Mapping Exercise**.

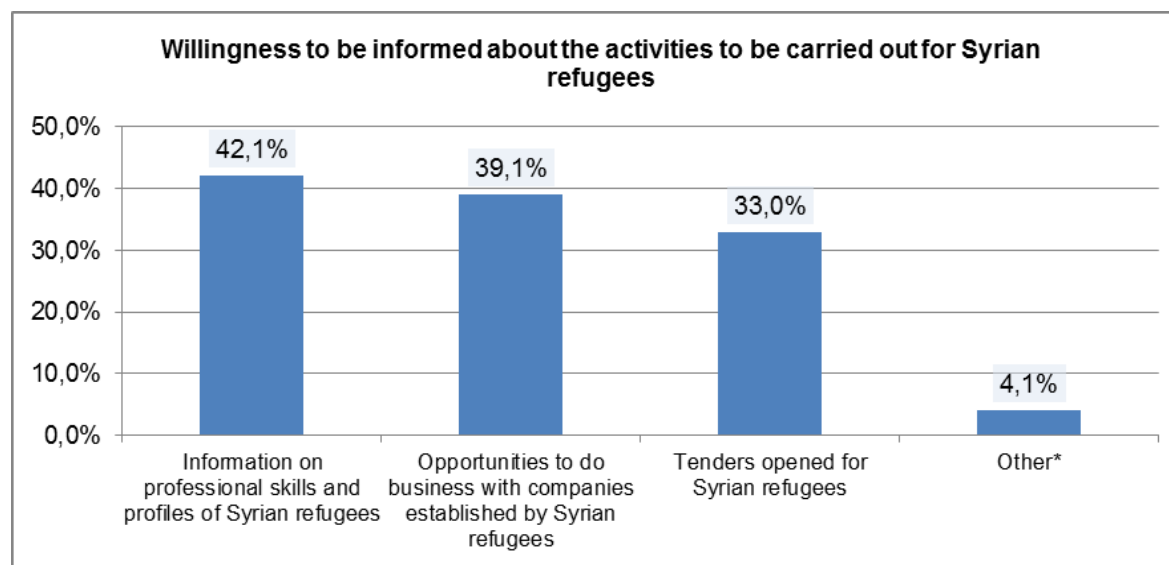


Almost none of the Syrian enterprises are participating to the trade fairs in Turkey and abroad!

(Mapping Exercise)

Findings: To do business with/targeting Syrians

58,9% of the enterprises want to be informed about the professional skills and profiles of the Syrian refugees and the possibilities of doing business with the enterprises established by the Syrians



Other:

- Current and future projects
- Trained staff in ready wear sector
- Export to Syria and market info
- When they will return to their homeland?
- Training, professional skill development and social assistance
- Distribution of refugee population across the country, their cost to Turkey, business areas
- The demand for fotovoltaic solar panels coming from Syria



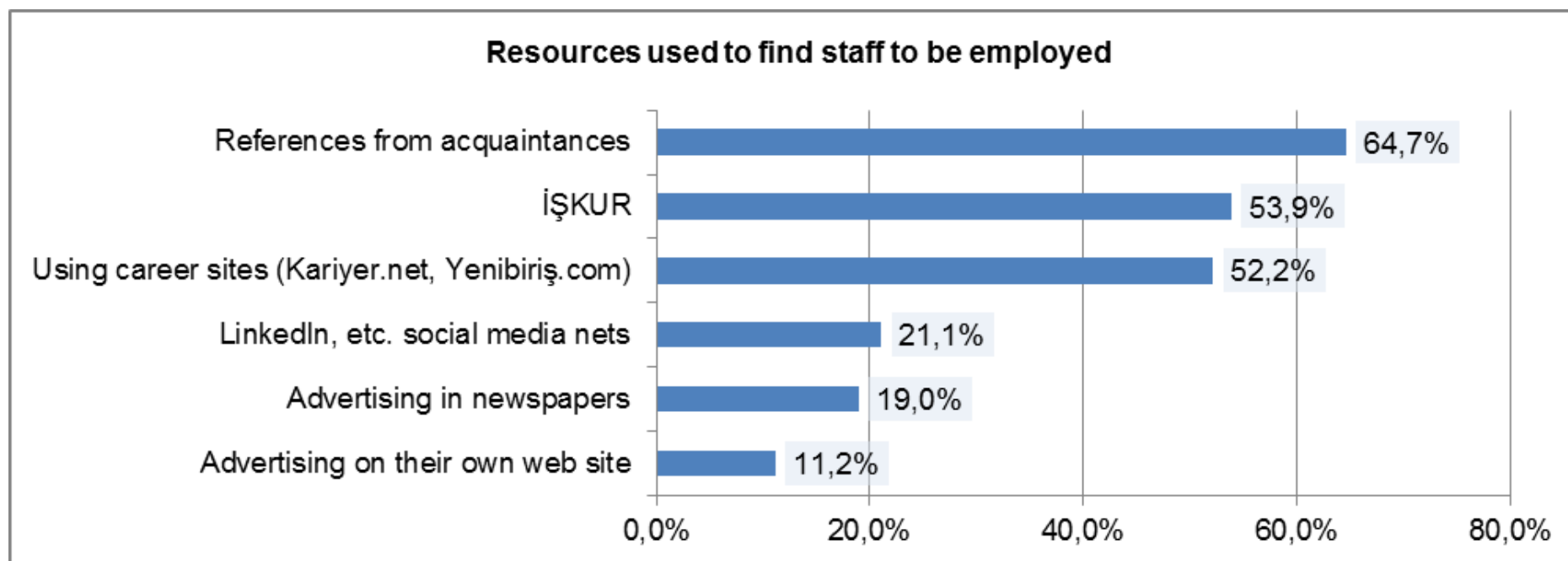
Empowered lives.
Resilient nations.

Findings: Employment of Syrians

- 24% of the enterprises **had** employed a Syrian,
- 54% of the surveyed enterprises have employed or are planning to employ Syrian refugees.
- **Only 40% of the enterprises received work permits** for Syrians. **Furniture sector** and **Hatay** shows the worst tendency in terms of getting work permit.
- Those who employ Syrian refugees prioritize their *experiences*. The certificates that refugees have almost has no importance for enterprises.
- **72%** of the enterprises employing Syrians see **it as a social responsibility**.
- The most important issue for those enterprises that **have not yet employed** Syrians but have the idea of employing is their **qualifications**. **Language skills, past experience** and **educational level** follow this with very small differences. Refugees' **references and certificates** are of less importance.
- *Main motivation for new potential employers is the access to Arabic speaking countries but they are considering to hire Syrians as technicians, blue-collar workers or administrative staff.*

Findings: Employment of Syrians

- **37% of the surveyed enterprises do not want to employ Syrians.**
- Most of the enterprises are **still** not aware that the work permits applications can be done easily through an online system.



Overview of Mapping Exercise



417

Interviews attempted

300

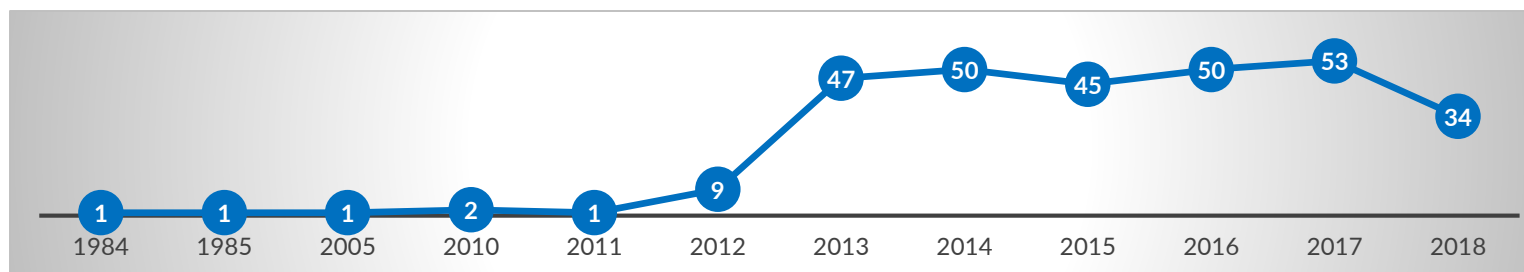
In-depth interviews successfully carried out

City	No of Interview	% of Total	No of Interview Attempts	% of Total	% of Successful Interview
Adana	10	%3.3	16	%3.8	%62.5
Gaziantep	92	%30.6	129	%30.9	%71.3
Hatay	65	%21.7	71	%17.0	%91.5
İzmir	5	%1.7	10	%2.4	%50.0
Kilis	18	%6.0	23	%5.5	%78.6
Manisa	-	-	-	-	-
Mersin	110	%36.7	168	%40.4	%65.5
TOTAL	300	%100.0	417	%100.0	%71.9

Findings: Profile of the Companies

- 96,7% of the interviewees were male,
- Their investment in Turkey is the first business experience abroad for **95,3%** of the Companies,

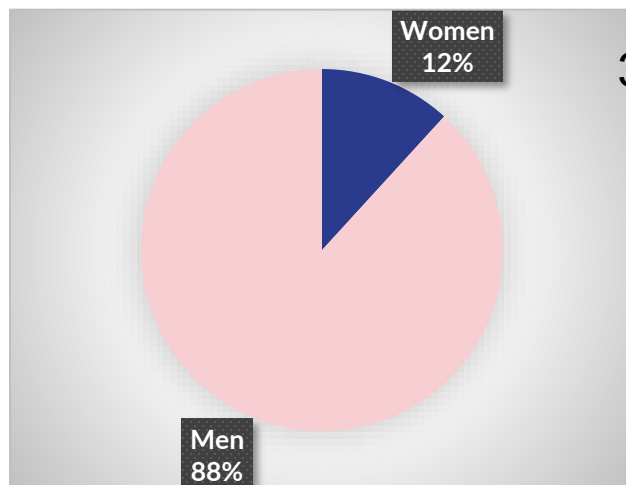
Date of Establishment



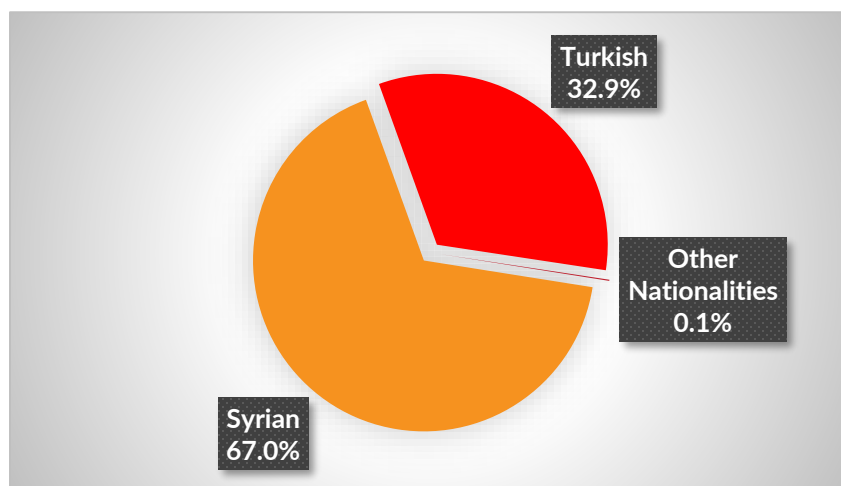
Revenue Range	Number	Percentage
0-3 Million TL	216	72,0%
3-25 Million TL	65	21,7%
25-125 Million TL	7	2,3%
No Answer	12	4,0%
Total	300	100,0%

	Markets	
	Current	Target
Turkey	37,0%	14,4%
Foreign Markets	63,0%	85,6%
Total	100,0%	100,0%

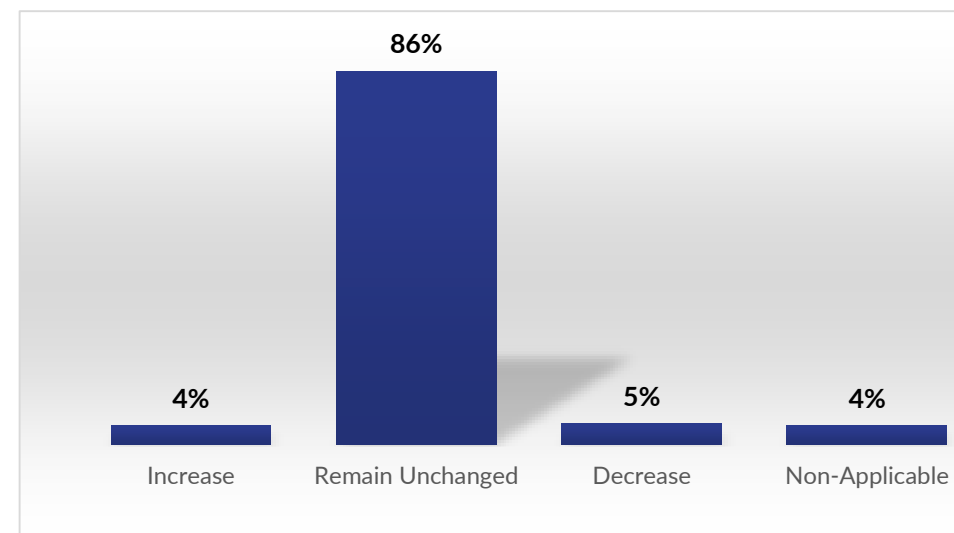
Findings: Employment



300 Syrian owned enterprises employ 2.766 people in total!
271 out of 326 **women employees** are **Turkish** (83.1%) while out of 2.440 men employees, 1.799 of them (73.7) are Syrians.



The Change in Employment in the Last 12 Months





*Empowered lives.
Resilient nations.*

Findings: Business Development

- The institutions which the enterprises stated are “responsive” are given in order below;
 - Tax Office
 - BSO’s (Chambers of Trade and / or Industry) and
 - Office of Governor
- Most of the interviewees stated that they have no relationship with the following institutions as mentioned above;
 - Development Agency
 - KOSGEB,
 - University and
 - İŞKUR
- No information on public incentives that they could benefit from,
- No marketing tools such as web site, business e-mails, social media accounts, no printed commercial material, etc.

Findings: Business Development: HR needs

Most needed professions

Professions	Frequency
Marketing Expert	26
Unskilled Worker	20
Export Specialist	17
Machine Operator	15
Foreman	14
Food Engineer	12
Sales Specialist	12
Chemist	7
Bakery Worker	6
Shoe Upper Maker	6

Profession	Number of Open Job Positions	Percentage
Export Specialist	14	21,9%
Technician	14	21,9%
Unskilled worker	12	18,8%
Polymer chemistry technician	10	15,6%
Tailor	10	15,6%
Chemist	1	1,6%
Sales Specialist	1	1,6%
Stylist	1	1,6%
HR Specialist	1	1,6%
Total	64	100,0%

The Channels	Open Positions, number	Percentage
Referrals	185	61,7%
Reference	76	25,3%
İŞKUR	21	7,0%
HR Sites	10	3,3%
Other	5	1,7%
Refugee oriented NGOs	2	0,7%
Linkedin	1	0,3%
Total	300	100,0%

The recruitment plan to hire new staff in the following 12 months

Answer	Number	Percentage
No	274	91%
Yes	16	5%
No Answer	10	3%
Total	300	100%

Policies and Work Permits for SuTPs- MoFLSS



GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN SURIYELİLERİN İŞGÜCÜ PİYASASINA ERİŞİMİ

AİLE, ÇALIŞMA ve SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



Uluslararası İşgücü Kanunu

Yabancılara verilecek çalışma izni ve çalışma izni muafiyetlerine dair iş ve işlemlerde izlenecek usul ve esasları, yetki ve sorumlulukları düzenleyen 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu 13/8/2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.



Kanun ile Bakanlığımız ana hizmet birimi olarak Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü oluşturulmuştur.



Daha önce, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı dışında Ekonomi Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumu, İçişleri Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı gibi kurumlarca da verilmekte olan çalışma izinleri ve çalışma izni muafiyetleri bundan böyle tek elden Bakanlığımızca düzenlenecektir.



Uluslararası İşgücü Kanunu

- Türkiye'nin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün çekilmesi,
- Düzenli/gönüllü göç kapsamında gelenlerin işgücü piyasasına dahil olma taleplerinin değerlendirilmesi,
- Düzensiz/zorunlu göç kapsamında olanların işgücü piyasasına erişimleri ve uyumlarına yönelik politikaların belirlenmesi,





GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ



Çalışma İznine Başvuru Hakkı Tanınması

11 Nisan 2013 tarihinde yayımlanan 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 91 inci maddesinde «Geçici Koruma» statüsü tanımlanmış ve bu kişilere ilişkin her türlü hak ve yükümlülüğün Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.

22 Ekim 2014 tarihinde **Geçici Koruma Yönetmeliği** yürürlüğe girmiş ve Suriye Arap Cumhuriyetinden sığınmak amacıyla ülkemize gelenler geçici koruma altına alınmıştır.

15 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik ile bu yabancılara çalışma iznine başvuru hakkı tanınmıştır.



Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik

BAŞVURU ŞARTLARI

- Yabancı'nın geçici koruma kapsamında olduğunu belirten **geçici koruma kimlik belgesinin/yabancı tanıtma belgesinin ve 99 ile başlayan yabancı kimlik numarasının olması,**
- Çalışma izni başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla **en az altı aylık** geçici koruma süresinin doldurulmuş olması
- Geçici koruma kaydına göre yabancıya **kalma hakkı sağlanan ilde** çalışmak üzere başvuru yapılması,



Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik

DEĞERLENDİRMELER-1

- İşyerinde geçici koruma kapsamında çalışan yabancı sayısı, aynı işyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısının **yüzde onunu** geçemez.
- Toplam çalışan sayısı ondan az olan işyerlerinde, en fazla **bir geçici koruma sağlanan yabancı**nın çalışmasına izin verilebilir.

10 %

İSTİSNA

- İşveren tarafından; işyerinin kayıtlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden, çalışma izni başvurusu tarihinden önceki **dört haftalık süre** içerisinde yabancı'nın çalıştırılacağı işi yapacak aynı nitelikte **Türk vatandaşı bulunmadığının** belgelendirildiği başvurularda istihdam kotası uygulanmayabilir.



Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik

DEĞERLENDİRMELER-2

- Bakanlığa çalışma izin başvurusu için; sağlık meslek mensuplarının Sağlık Bakanlığından, eğitim meslek mensuplarının ise Milli Eğitim Bakanlığından veya Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından **ön izin** almaları gerekir.
- Ön izin belgesi olmayan başvurular değerlendirme yapılmaksızın işlemde kaldırılır.





Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik

DEĞERLENDİRMELER-3

- Geçici koruma sağlanan yabancılara **asgari ücretin altında ücret ödenemez.**
- Kanunlarda yalnızca **Türk vatandaşları tarafından icrasına izin verilen** iş ve meslekler için yapılan başvurular değerlendirme yapılmaksızın işlemde kaldırılır.





Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik

DERNEK, VAKIF VE KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARDA ÇALIŞMA

- Kamu yararına çalışan dernek statüsüne sahip **dernekler ile vergi muafiyeti tanınan vakıflar** tarafından insani yardım hizmeti faaliyetlerinde çalıştırılmak istenen geçici koruma sağlanan yabancılara ilişkin Bakanlığa yapılan çalışma izin taleplerinin değerlendirilmesinde **istihdam kotası uygulanmamaktadır.**
- **Dernek ve vakıfların** geçici koruma sağlanan yabancıları çalışmak üzere yaptıkları başvurular ise İçişleri Bakanlığından görüş alınmak suretiyle sonuçlandırılmaktadır. **Uygun görüş alınamayan kuruluşlara ait başvurular değerlendirme yapılmaksızın işleminden kaldırılır.**



GEÇİCİ KORUMA / ULUSLARARASI KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMASINA DAİR YÖNETMELİK

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANMA



***Mesleki eğitim ve işbaşı eğitimlerinde çalışma izni almalarına gerek yoktur.**



ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURUSU NASIL YAPILIR?



Yeni E-İzin Otomasyon Sistemi

- Yeni e-izin otomasyon sistemi 26.02.2018 tarihinde kullanıma açılmıştır.
- Başvurular e-devlet sistemi üzerinden elektronik imza ile yapılmaktadır.
- Başvuru formu, dilekçe veya herhangi bir evrak gönderilmeyecektir.
- İkamet, kimlik vb. bilgiler başvuru sahiplerinin ek bir işlem yapmasına gerek kalmaksızın online olarak sistem üzerinden çekilmektedir.



Yabancı e-İzin Sistemi

➤ Başvuru işveren veya bağımsız çalışacak yabancı tarafından e-Devlet kapısı üzerinden (www.turkiye.gov.tr veya www.ecalismaizni.gov.tr) online olarak yapılacaktır.

➤ Geçici Koruma sağlanan yabancıların çalışma izinlerine dair uygulama rehberine www.calismaizni.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

Uluslararası İşgücü Genel x ÇSGB Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemi x

Güvenli | <https://www.cs.gb.gov.tr/uigm>

Uygulamalar Gmail - Google'ın Üçü İçişleri Bakanlığı Göç T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI ÇSGB BELGENET

Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemi Kullanım Kılavuzu 26.02.2018

Sıkça Sorulan Sorular 27.02.2018

ÇSGB ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURU SİSTEMİ

ADIM ADIM ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURUSU

ADIM ADIM ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURUSU

ADIM ADIM ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURUSU

ADIM ADIM ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURUSU

Yurtiçi Başvuru Yurtdışı Başvuru Uluslararası Koruma Altındaki Yabancılar Geçici Koruma Altındaki Yabancılar

Bunları biliyor musunuz?

KAYIT DIŞI ÇALIŞMA VE ÇALIŞTIRMANIN RİSKLERİ NELERDİR?

Hızlı Erişim Duyurular

21:22 10.04.2018

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ
BAŞVURU SİSTEMİ

Bu uygulamayı kullanarak ÇSGB Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'ne yabancı çalışma izni başvurularınızı yapabilirsiniz.

e-Devlet

Elektronik İmza (Webstart)



T.C. Kimlik Numaranızı ve e-Devlet Şifrenizi kullanarak kimliğiniz doğrulandıktan sonra uygulamaya giriş yapabilirsiniz.

[E-Devlet İle Giriş](#)

Yardım Dokümanı

İŞYERİ BİLGİLERİ

Sgk Tescil No **Bilgileri Getir** Temizle

Ünvan

Kanun Kap. Alınış Tarihi

İşyeri Adresi

E-posta Temizle

İşyeri Türü

Nace Açıklama

Vergi No

Telefon

KEP Adresi

- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
- Yurt İçi İlk Başvuru
- Yurt Dışı İlk Başvuru
- Geçici / Uluslararası Koruma Başvuru
- Uzatma Başvurusu
- Başvuru İşlemleri
- Oturumu Kapat

İŞVEREN LİSTESİ

Yetkilisi olduğunuz firmalardan hangisi adına işlem yapacağınızı lütfen aşağıdaki bölümden seçiniz.
Bundan sonraki yapacağınız işlemler seçtiğiniz firma adına olacaktır.
ÖNCEKİ sisteme giriş için TIKLAYINIZ

AYLİN ÇETİN

Başvuru İşlemleri

- Yurt İçi İlk Başvuru
- Yurt Dışı İlk Başvuru
- Geçici / Uluslararası Koruma Başvurusu
- Uzatma Başvurusu

Devam Et



- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
- Yurt İçi İlk Başvuru
- Yurt Dışı İlk Başvuru
- Geçici / Uluslararası Koruma Başvuru
- Uzatma Başvurusu
- Başvuru İşlemleri
- Oturumu Kapat

GEÇİCİ KORUMA İLK BAŞVURU

İŞVEREN: AYLİN ÇETİN 24278484638

Kişi Bilgileri

Kimlik Bilgileri

Yabancı ile İlgili Bilgiler

99 ile başlayan 11 haneli yabancı kimlik numarasını giriniz

Yabancı Kimlik No

85875858587

Bilgileri Getir

Uyruk

Adı

Soyadı

Ana Adı

Baba Adı

Doğum Yeri

Doğum Tarihi

Medeni Hali

Cinsiyeti

İletişim Bilgileri

Yabancıncın İletişim Bilgileri

Yabancıncın İkamet Adresi

Tel No

0 () ____

Cep No

0 () ____

E-Posta



- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
- Başvuru İşlemleri
- Oturumu Kapat

GEÇİCİ KORUMA İLK BAŞVURU

İŞVEREN: AYLİN ÇETİN 24278484638

Kişi Bilgileri	Genel Bilgiler	Görev Bilgileri	Belge Yükleme	Sonuç
İstatistiksel Bilgileri				
Eğitim Durumu	Eğitim Durumu Seçiniz...			
Geldiğiniz Şehir	Şehir Seçiniz...			
Yaptığınız Meslek	Meslek Seçiniz...			
Türkiye de Bulunma Süresi	Yıl Seçiniz	Ay Seçiniz	Gün Seçiniz	



- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
- Başvuru İşlemleri
- Oturumu Kapat

GEÇİCİ KORUMA İLK BAŞVURU

İŞVEREN: AYLİN ÇETİN 24278484638

Kişi Bilgileri

Genel Bilgiler ✓

Görev Bilgileri

Belge Yükleme

Sonuç

Yabancı'nın Bu İşyerinde Yapacağı Görev

Görev

Görev Seçiniz..

İşyerinde Yapacağı Görev Açıklama

İşyerinde Yapacağı Görev Hakkında Lütfen Detaylı Bilgi Veriniz

Türk Vatandaşı Yerine Yabancı İstihdamı Talebinin Gerekçesi

Gerekçe Yazınız

Çalışma Tipi

SÜRELİ

Talep Edilen Çalışma Süresi

Yıl Seçiniz

Ay Seçiniz

Gün Seçiniz

Çalışma İzin Türü

Bir İşyerine Bağlı İzin

Yabancı Şirket Ortağı / İşyeri Sahibi

Yabancı'nın Alacağı Ücret

Aylık Brüt ve TL Olarak Yazır

Yabancı, Kamu veya Özel işletmelerce konusu ve süresi belli projeli işler kapsamında istihdam edilecek



- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
 - Yurt İçi İlk Başvuru
 - Yurt Dışı İlk Başvuru
 - Geçici / Uluslararası Koruma Başvuru
 - Uzatma Başvurusu
- Başvuru İşlemleri
- Oturumu Kapat

GEÇİCİ KORUMA İLK BAŞVURU İŞVEREN: AYLİN ÇETİN 24278484638

- Kişi Bilgileri
- Genel Bilgiler ✓
- Görev Bilgileri
- Belge Yükleme**
- Sonuç

Belge Yükleme

Geçici Koruma Belge Listesi

Belge Türü	Belge	Boyutu	Tipi	İlerleme	Sil
İş Sözleşmesi	<input type="button" value="Dosya Yükleme"/>	0,00 MB		<div style="width: 100%;"></div>	

Fotoğraf Yükleme

Bu kısma yabancıya ait son 6 ay içinde çekilmiş, renkli, ön cepheden, yüzü açık, kendinizi kolaylıkla tanıtabilecek şekilde, arka fonu beyaz Biyometrik Fotoğraf yüklenilmesi zorunlu olup, aksi durumda başvurunuz geçersiz olacaktır. Detay için tıklayınız.

Dosya seçilmedi



- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
 - Yurt İçi İlk Başvuru
 - Yurt Dışı İlk Başvuru
 - Geçici / Uluslararası Koruma Başvuru
 - Uzatma Başvurusu
- Başvuru İşlemleri
- Oturumu Kapat

GEÇİCİ KORUMA İLK BAŞVURU

İŞVEREN: AYLİN ÇETİN 24278484638

- Kişi Bilgileri ✓
- Genel Bilgiler ✓
- Görev Bilgileri ✓
- Belge Yükleme ✓
- Sonuç ✓

Başvuru Bilgi ve Belge Girişi Tamamlanmıştır

Başvuru bilgilerinizi kontrol ederek, talep ettiğiniz izin türüne göre girmiş olduğunuz başvuruya ait beyan ettiğiniz tüm bilgi ve belgelerin doğruluğunu e-imza ile onaylamanız durumunda değerlendirme işlemine alınacaktır.

E-imza ile imzalamadan kayıt işlemi yapabilirsiniz ancak bu durumda başvurunuz tamamlanmayacak ve başvurunuz üzerinde değerlendirme işlemi başlamayacaktır.

Başvurunuzu e-imza ile şuan tamamlayabilir ya da daha sonraki bir zamanda **Tamamlanmayan Başvurular Menü'sünden** tamamlamak üzere şuan sadece kayıt edebilirsiniz.

Başvurunuzu e-imza ile tamamladıktan sonra **Tamamlanan Başvurular Menü'sünden** başvurunun değerlendirme durumunu takip edebilirsiniz.

[E-imza ile Tamamla](#) [Tamamla](#)





- Ana Sayfa
- İşyeri Kayıt
- İşveren Yönetim Paneli
- Başvuru Yap
- Başvuru İşlemleri
- TAMAMLANMAYAN BAŞVURULAR TAKİP

TAMAMLANMAYAN BAŞVURU LİSTESİ

İŞVEREN: AYLİN ÇETİN 24278484638

10 sayfa başına gösterilen

Arama

Başvuru No	Yabancı Adı	Yabancı Soyadı	Değişiklik Yapılan Tarih	Başvuru Türü	İşlemler
2022273	NAVID	SOLTANI BEJESTANI	11/04/2018	Geçici Koruma	 

1-1 / 1

Geri 1 İleri

TAMAMLANAN BAŞVURULAR TAKİBİ

- Değerlendirme Aşamasındaki Başvurular
- Sonuçlanmış Başvurular
- Harç Takip
- Eksik Evrak Takip
- Güncelleme Takip



Çalışma İzin Belgesi

- Yabancınnın yanında taşıyabilmesi için Bakanlığımızca hazırlanan kart şeklindeki çalışma izin belgesi yabancınnın çalışacağı adrese gönderilmektedir.

 **TÜRKİYE CUMHURİYETİ**
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA İZİNİ BELGESİ (GEÇİCİ KORUMA)
وثيقة تصريح العمل (الحماية المؤقتة)



Belge No :
رقم الوثيقة

Yabancı Kimlik No :
رقم الهوية للشخص الأجنبي

Ad-Soyad :
الإسم واللقب

Doğum Tarihi :
تاريخ الميلاد

Uyruk :
الجنسية

İzin Başlangıç Tarihi :
تاريخ بدء تصريح العمل

İzin Bitiş Tarihi :
تاريخ انتهاء تصريح العمل

RESİM

İşyeri Unvanı :
جهة العمل

Çalışacağı İl :
مقر جهة العمل

Şehirler :
تفسيرات


Veriliş Tarihi :
تاريخ الإصدار

Düzenleyen Makam
Çalışma Genel Müdürlüğü

ALO 170

ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ

HOLOGRAM

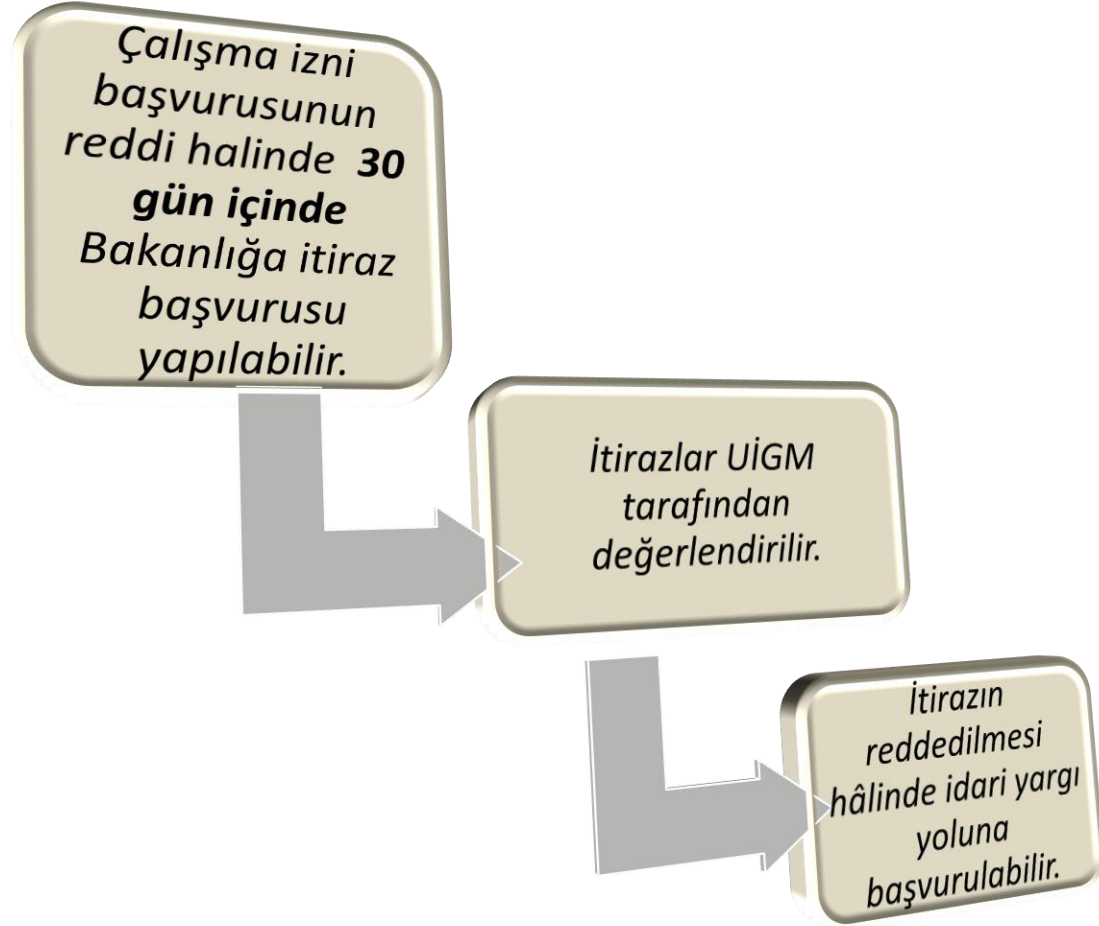


*Bu çalışma izni belgesinin içeriği ve geçerliliği <http://www.calismaizni.gov.tr> adresinden kontrol edilebilir. للإطلاع على سريان وثيقة تصريح العمل ومحتوياتها يمكن الدخول على موقع: <http://www.calismaizni.gov.tr>.

*İşbu Çalışma İzni, 6458 sayılı Kanunda düzenlenen ikamet izinleri yerine geçmez. * لا تحل هذه الوثيقة محل تصريح الإقامة بموجب القانون رقم 6458.



ÇALIŞMA İZİNİNİN REDDİ





MEVSİMLİK TARIM ve HAYVANCILIK İŞLERİNDE MUAFİYET BAŞVURUSU



Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Muafiyet Başvurusu

BAŞVURU ŞARTLARI

- ✓ Yabancı'nın geçici koruma kapsamında olduğunu/uluslararası korumaya başvurduğunu belirten geçici koruma kimlik belgesinin /yabancı tanıma belgesinin ve **yabancı kimlik numarasının olması,**
- ✓ Çalışma izni muafiyeti başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla **en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması ya da en az altı ay önce uluslararası korumaya başvurulmuş olması,**
- ✓ Kayıt itibarıyla **yabancıya kalma hakkı sağlanan ilde** çalışmak üzere başvuru yapılması gerekmektedir.
- ✓ Mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışacak yabancılar için istihdam kotası uygulanmaz.



Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Muafiyet Başvurusu



GEÇİCİ KORUMA KİMLİK BELGESİ	
ADI	: الاسم
SÖYADI	: اسم الأب
BABA ADI	: تاريخ الولادة
DOĞ. YERİ	: مكان الولادة
DOĞ. YERİ	: الجنس
CİNSİYETİ	: مؤهل التعليم
ABİ NO	: رقم التسجيل
KAYIT YERİ	: مكان الإقامة
İKAMET YERİ	

ŞAHİS NO
98



Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

- ✓ Çalışma izni muafiyet başvurusu, yabancı tarafından geçici koruma kimlik belgesi/yabancı tanıtma belgesi ile **kalma hakkı sağlanan** ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılır.
- ✓ İl Müdürlüğünün yetkili kullanıcısı tarafından yabancıнын kimlik numarası **otomasyon** sistemine girildikten sonra **sorgulama** yapılarak yabancıya ait kimlik bilgileri getirilir.



Çalışma İzni Muafiyet Bilgi Formu

- ✓ Kaydı tamamlanarak talebi uygun görülen geçici koruma sağlanan/ uluslararası koruma başvuru ve statü sahibi yabancıya, otomasyon sistemi üzerinden çıktısı alınan çalışma izni muafiyeti bilgi formu verilecektir.
- ✓ İl müdürlüklerince her ay otomasyon sistemi üzerinden alınan muafiyet kaydı oluşturulan yabancıların listesi, izleyen ayın ilk haftası içerisinde **Valiliğe** bildirilir.



T.C.
الجمهورية التركية
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
وزارة العمل والضمان الاجتماعي
Çalışma Genel Müdürlüğü
المديرية العامة للعمل

**GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARA TANINAN
ÇALIŞMA İZİNİ MUAFİYETİNE İLİŞKİN BİLGİ FORMU**
تمودج البيانات الخاص بإعفاء تصريح العمل
الممنوح للأجانب المستفيدين من الحماية المؤقتة

Yabancı Kimlik Numarası رقم الهوية للشخص الأجنبي	
Yabancı Adı ve Soyadı الاسم واسم العائلة للشخص الأجنبي	
Doğum Yeri ve Tarihi مكان وتاريخ الولادة	
Muafiyet Başlangıç Tarihi تاريخ بدء الإعفاء	
Muafiyet Bitiş Tarihi تاريخ انتهاء الإعفاء	
Çalışabileceği İl المحافظة المسموح العمل بها	

ACIKLAMALAR
التوضيحات

- Geçici koruma sağlanan yabancı muafiyet kapsamında sadece **mevsimlik tarım** veya **hayvancılık** işlerinde çalışabilir. Başka bir işte ya da işyerinde çalışamaz/çalıştırılmaz.
○ ضمن نطاق الإعفاء من تصريح العمل، يستطيع الأجانب ذوي الحماية المؤقتة العمل في أعمال الزراعة الموسمية أو رعاية الثروة الحيوانية فقط. لا يسمح بالعمل/التشغيل في أماكن عمل أو أعمال أخرى.
- Geçici koruma sağlanan yabancı, geçici koruma kimlik belgesi/yabancı tanıtma belgesini ibrazı zorunludur.
○ يتوجب على الأجانب ذوي الحماية المؤقتة إبراز الهوية الشخصية للحماية المؤقتة / أو وثيقة التعريف بالشخصية للأجنبي.
- Geçici koruma sağlanan yabancı çalışma izni muafiyeti kapsamında olup olmadığı Yabancı Çalışma İzni Sorgulama Sistemi (www.calismaizni.gov.tr) üzerinden yabancı kimlik numarası girilerek doğrulanabilir.
○ يمكن التأكد من أن الشخص الأجنبي ذو الحماية المؤقتة يستطيع الاستقادة من إعفاء تصريح العمل أو لا من خلال ادخال رقم الهوية الشخصية للأجنبي في نظام الاستعلامات حول تصريح العمل للأجانب (www.calismaizni.gov.tr).
- Muafiyetin sona erme tarihinden sonra çalışmaya devam edilecek olması halinde, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yeniden başvurulması gerekmektedir.
○ في حال الرغبة بالاستمرار بالعمل بعد تاريخ انتهاء الإعفاء، يتوجب مراجعة المديرية التابعة لمؤسسة العمل والتشغيل الموجودة في المحافظة والتقدم بطلب مجدداً.
- Bu form resmi belge niteliği taşımaz, bilgilendirme amaçlıdır.
○ هذا التمودج هو بهدف جمع البيانات ولا يمثل وثيقة رسمية.



Bildirim Zorunluluđu

15

Yabancı çalıştıran işverenler ile süresiz veya bağımsız çalışma izni bulunan yabancılar, çalışma izninin veya çalışma izni muafiyeti kapsamında çalışmanın başlaması ve sona ermesi durumu ile çalışma izni veya çalışma izni muafiyetinin iptalini gerektirecek hâlleri **on beş gün** içinde Bakanlığa bildirmekle yükümlüdür.



Çalışma İzni Harç Miktarları

- Geçici koruma kapsamında olan yabancılardan çalışma izni harcı alınacak, ikamet izni harcı alınmayacaktır. Çalışma izni harçları 2019 yılında 283,20 TL olmuştur.
- **Geçici koruma** sağlanan yabancılara, **uluslararası koruma** başvuru sahibi yabancılara ve şartlı mültecilere verilen “**çalışma izin belgesi**” ile “**çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formu**” **ikamet izni yerine geçmez.**
- Geçici koruma kapsamında olan yabancılara her seferinde **1 yıl** olmak üzere çalışma izni verilir.



İdari Para Cezaları

İDARİ PARA CEZASI GEREKTİREN FİİLLER	CEZA MİKTARI (1.1.2019 – 31.12.2020)
Çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere her bir yabancı için	8.821 TL
Çalışma izni olmaksızın bağımlı çalışan yabancıya	3.527 TL
Çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan yabancıya	7.057 TL
Bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen yabancı ve yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için	587 TL (6735 sayılı Kanununun 22'inci maddesi ile öngörülen bildirim yükümlülüğü)



TEŞEKKÜR EDERİM.

Gül Setenay Horuztepe

gul.horuztepe@ailevecalisma.gov.tr



uigm_ailevecalisma
uigm_ailecalisma

KOSGEB



- SMEs in TURKISH ECONOMY**
- GENERAL INFORMATION - KOSGEB**
- ENTREPRENEURSHIP SUPPORTS**
- KOSGEB FRiT PROJECTS**



SMEs in TURKISH ECONOMY

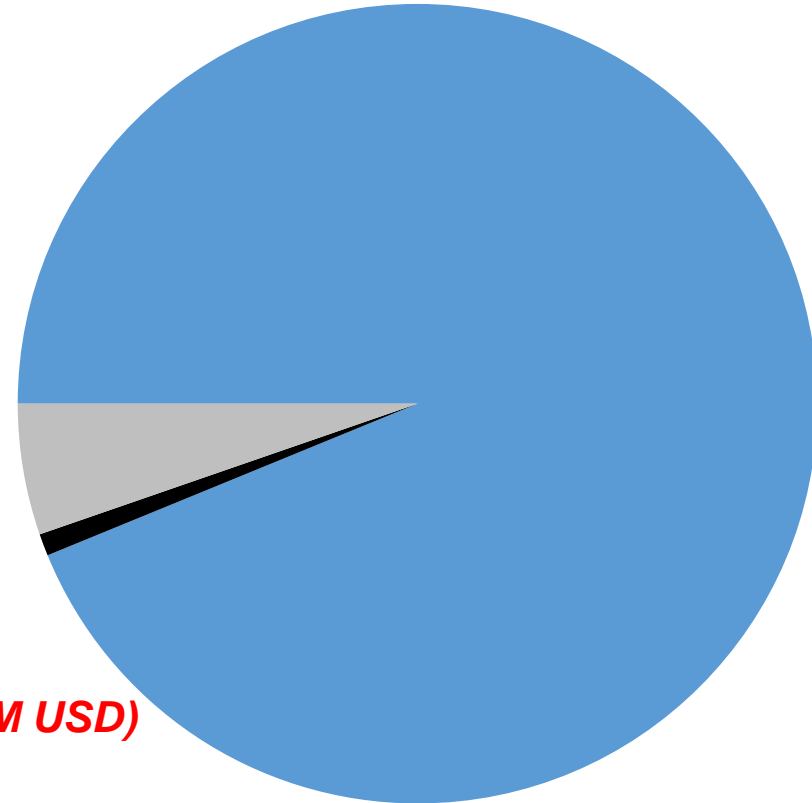
SMEs in Turkish Economy

According to Turkish Statistical Institute

Total Enterprises : 3.652.521

Total SME: 3.646.469

- **Micro**
Employee: 0 – 9
Net Sales/Balance ≤ 3.000.000 ₺ **(0,62 M USD)**
3.420.580 %93,65
- **Small**
Employee: 10 – 49
Net Sales/Balance ≤ 25.000.000 ₺ **(5,19 M USD)**
193.304 %5,29
- **Medium**
Employee: 50 – 249
Net Sales/Balance ≤ 125.000.000 ₺ **(25,97 M USD)**
32.585 %0,89

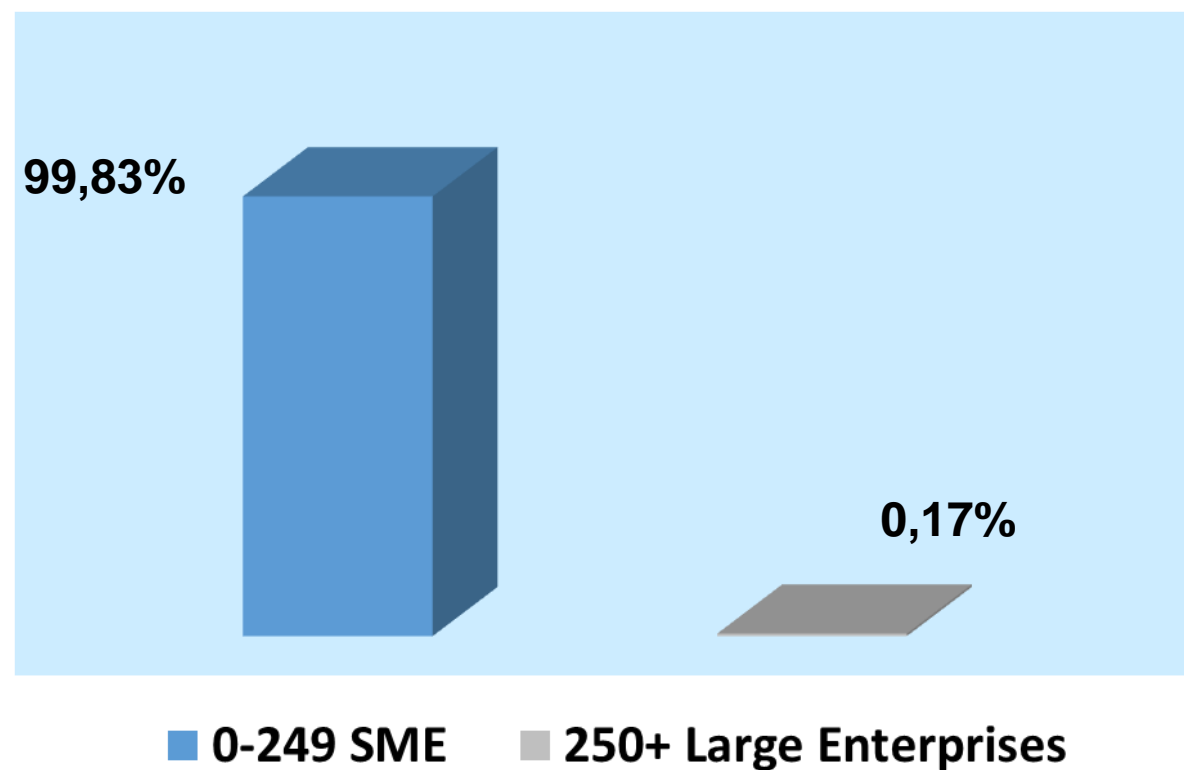


1 USD = 4,813 TRY (Average of 2018)

SMEs in Turkish Economy

According to Turkish Statistical Institute

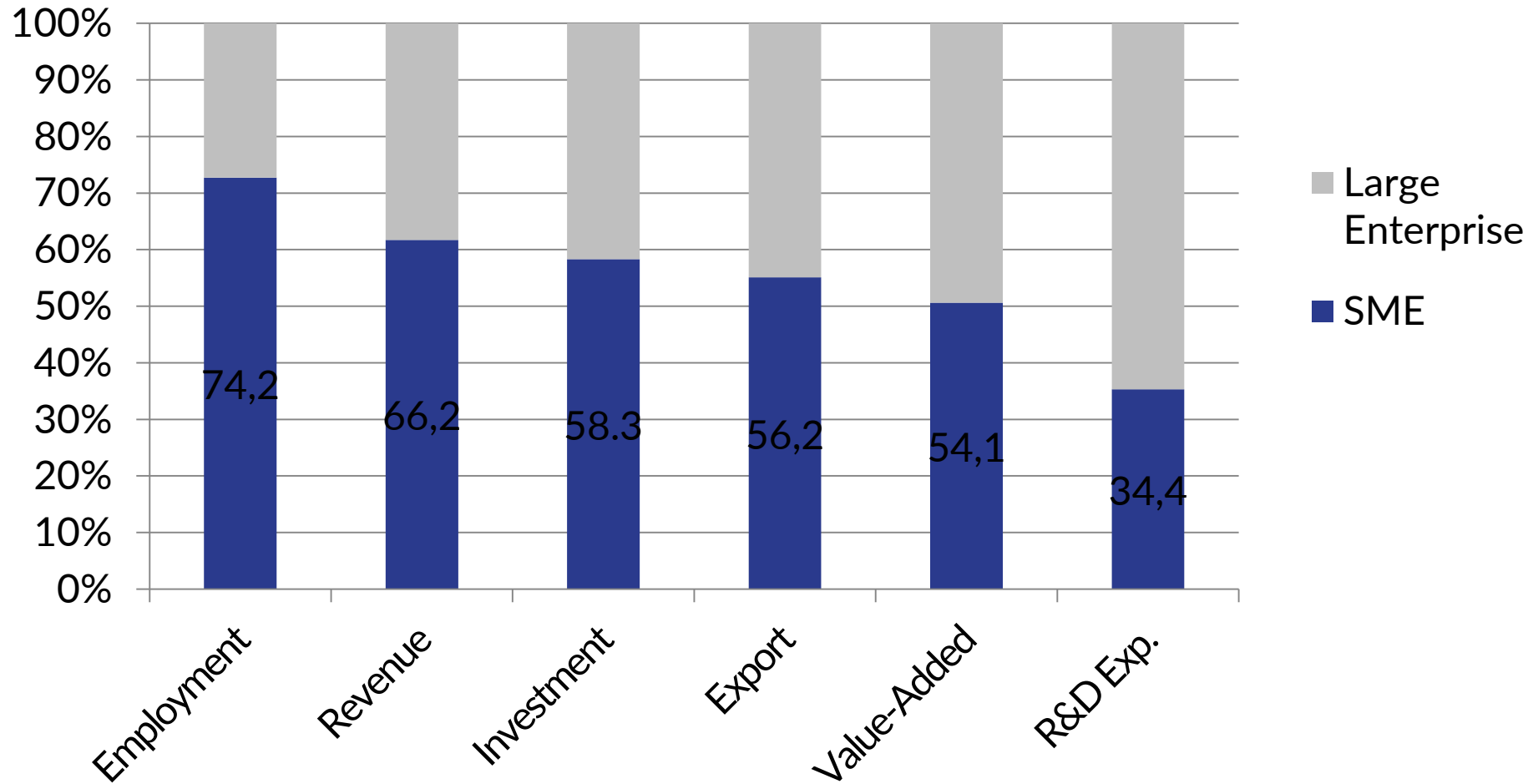
* Number of Enterprises: 3.652.521



Source: TSI

SMEs in Turkish Economy

According to Turkish Statistical Institute



Source: TSI



GENERAL INFORMATION - KOSGEB

KOSGEB and Its Purposes

- **KOSGEB was established in 1990 affiliated with Ministry of Industry and Technology**
- **Its purposes are:**
 - Increasing the share and efficiency of SMEs
 - Increasing competitiveness of SMEs
 - Realizing integration in the industry in accordance with economic developments
- **KOSGEB's target group is the **SMEs** operating in the sectors determined in the Decision No. 2009/15431 of the Council of Ministers.**

Overview of KOSGEB

**92 Directorates in 81 Provinces
78 KOSGEB Representative Offices**

Human Resources Overview:

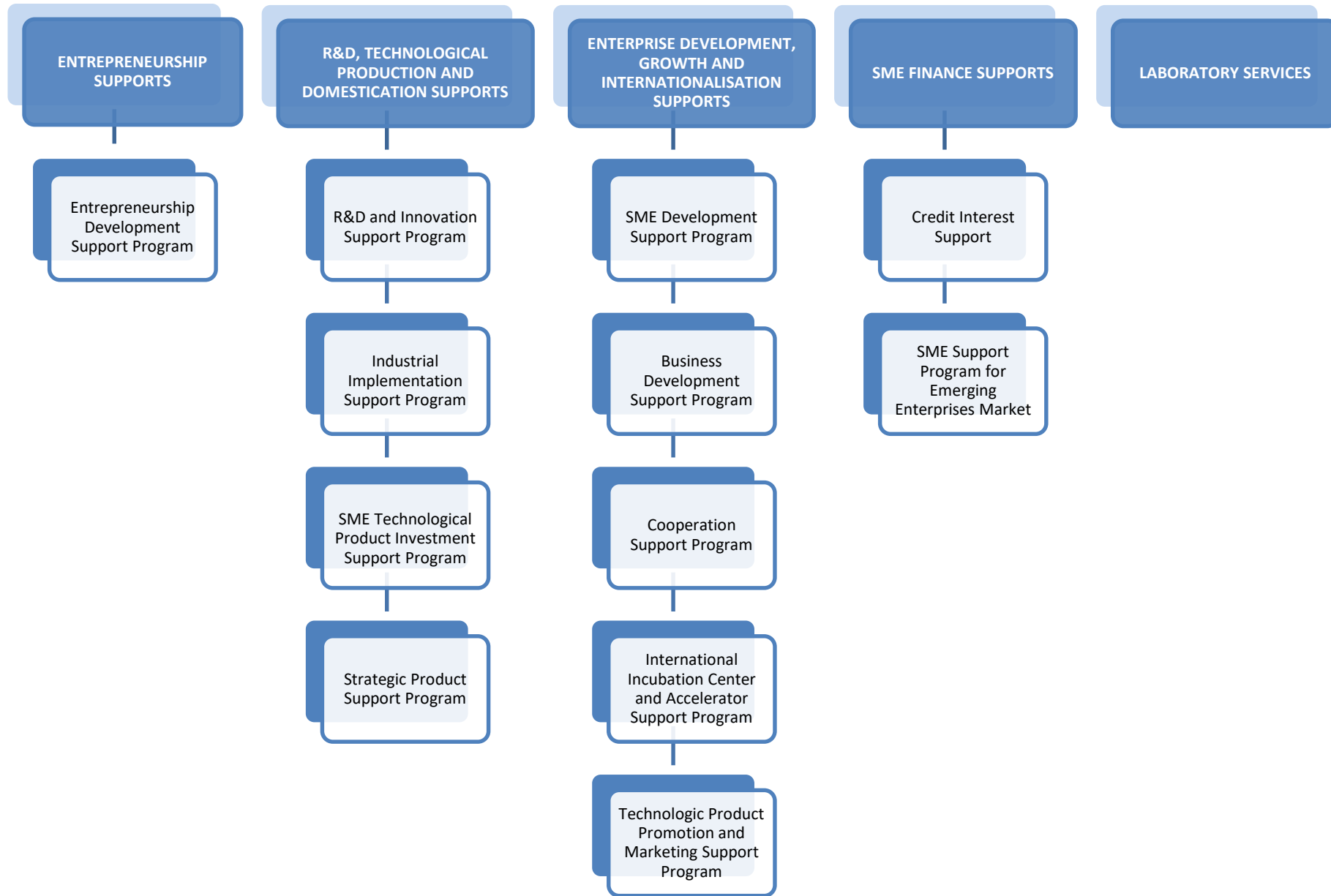
**620 personnel in Headquarters
1396 personnel in City Directorates**

**Total number of Experts/Assistant
Experts: 625**

**2018 Annual Support Budget : TRY 1.928.199.639 (USD
400.623.237)**



KOSGEB SUPPORT PROGRAMMES





**KOSGEB
ENTREPRENEURSHIP
SUPPORTS**

KOSGEB Entrepreneurship Supports



Entrepreneurship Development Support Programme

Aims of the Programme:

- To support entrepreneurship
- To spread the culture of entrepreneurship
- To ensure the establishment of successful and sustainable enterprises
- To develop entrepreneurship with establishing business incubators



KOSGEB Entrepreneurship Supports



Components of the Supports

Applied
Entrepreneurship
Training
(Business Start-up
Training)

Entrepreneurship
Development
Support
Programme
(Start-up Capital
Support)

Business Incubator
Support

Business Plan Award

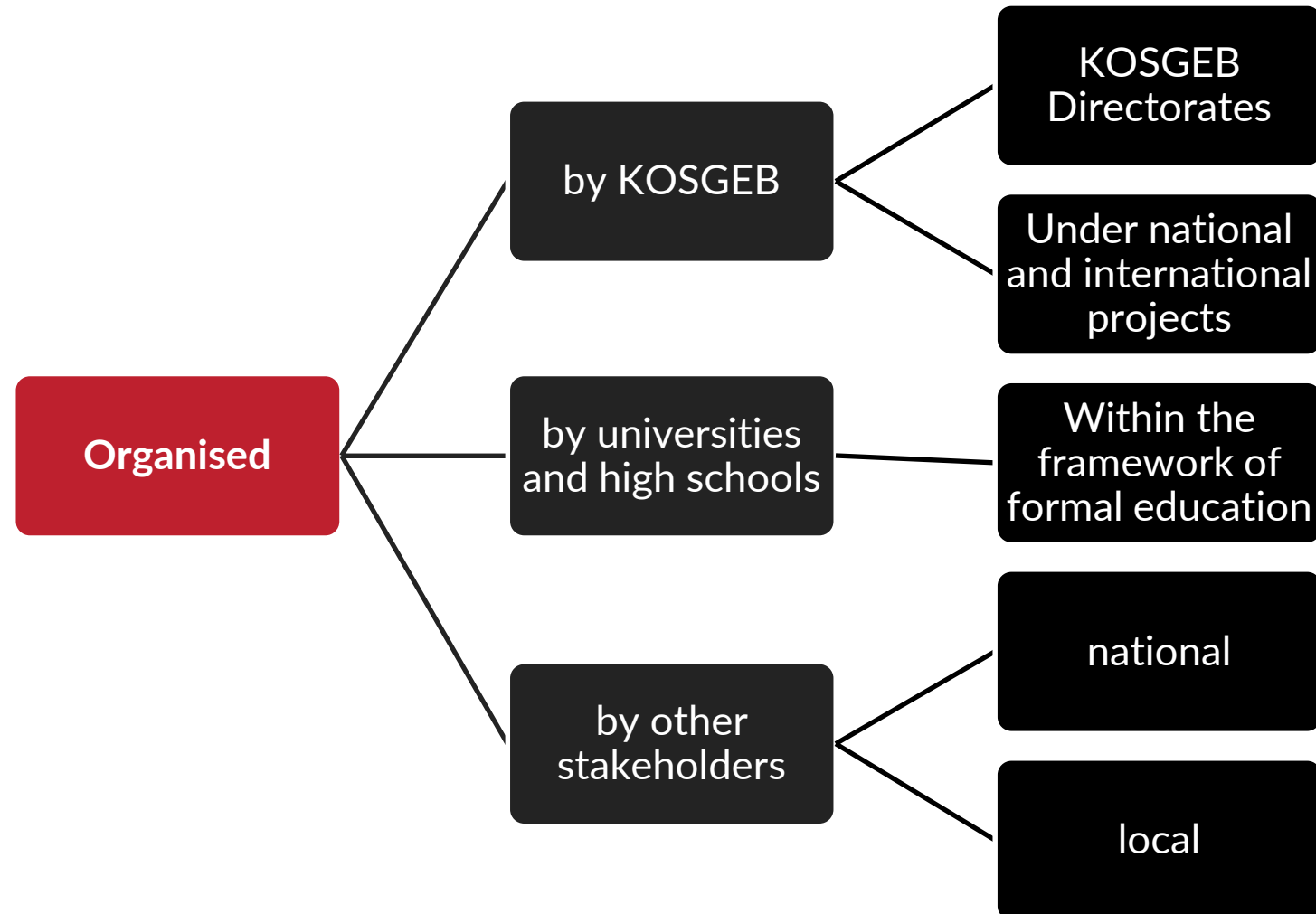
Applied Entrepreneurship Training

- Minimum 32 hours classroom courses and workshop activities.
- Contents
 - Testing entrepreneurship attributes of participants
 - Business model concept and components
 - Business idea development and creativity exercises
- Free of charge
- Open to all public participation
- Can be targeted to specific groups such as:
 - young entrepreneurs
 - women entrepreneurs
 - university students

KOSGEB Entrepreneurship Supports



Applied Entrepreneurship Training



KOSGEB Entrepreneurship Supports



Entrepreneurship Development Support Programme (Start-up Capital Support)

Objective: - To ensure the establishment and sustainability of new enterprises

- To contribute increasing of the survival rate of newly established enterprises during their most fragile period.

The Entrepreneurship Development Support Programme consists of two sub-Programs

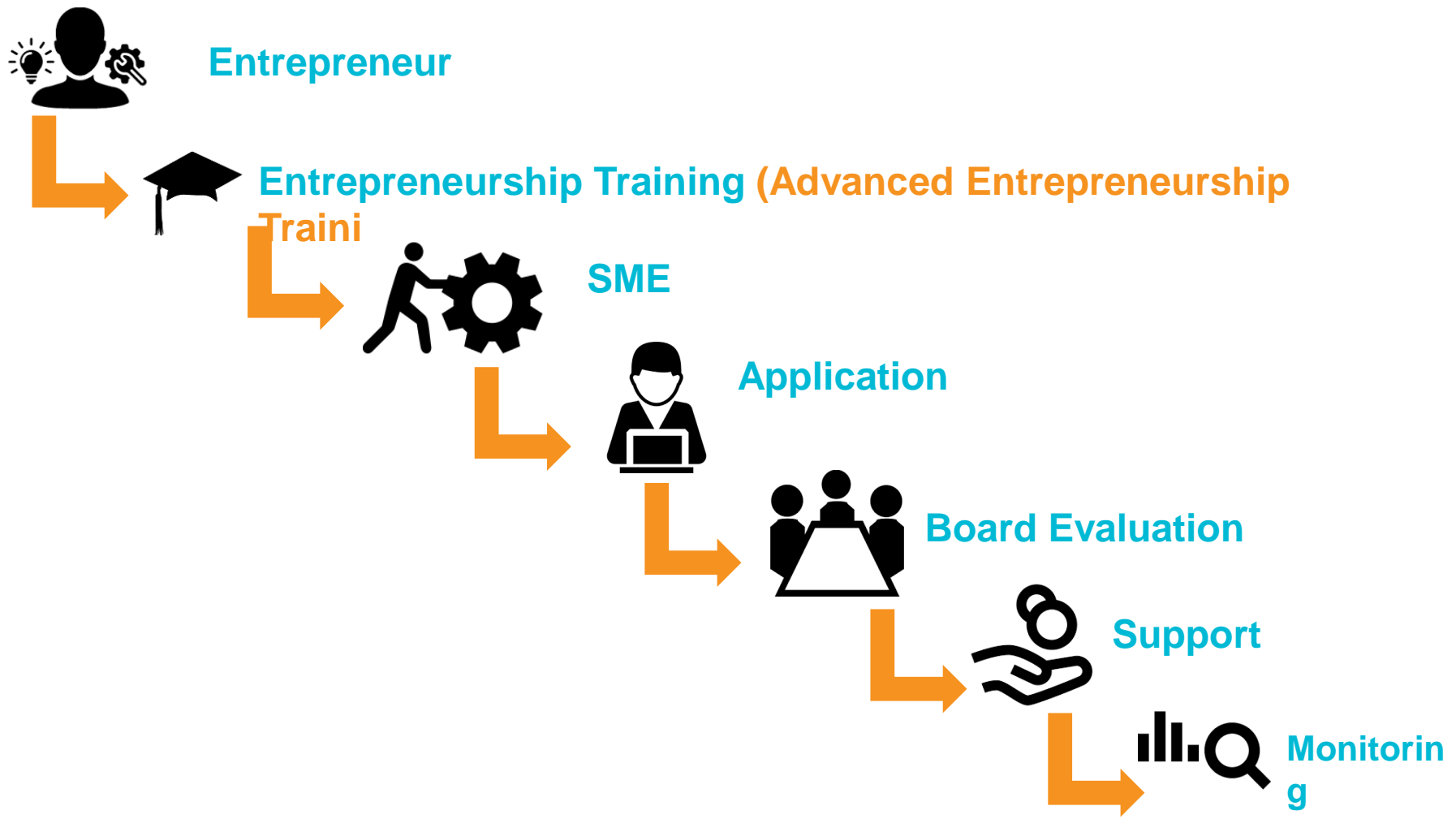
1

Traditional Entrepreneur Support

2

Advanced Entrepreneur Support

Steps for Advanced Entrepreneurship Programme



KOSGEB Entrepreneurship Supports



Some statistics about the supports;

Total Number of Participants in Applied Entrepreneurship Trainings Between 2010 - 2018		
WOMEN	MEN	TOTAL
515.000	584.000	1.099.000
Total Number of Enterprises funded through Support Programmes Between 2012 - 2018		
WOMEN	MEN	TOTAL
27.600	30.700	58.300
Total Amount of Support in Entrepreneurship Support Programmes Between 2010 - 2018 (TL)		
WOMEN	MEN	TOTAL
694.000.000	774.000.000	1.468.000.000



**FACILITY FOR REFUGEES IN
TURKEY
I – II**

KOSGEB FRİT I



**DEVELOPMENT OF BUSINESSES AND
ENTREPRENEURSHIP FOR SYRIANS UNDER
TEMPORARY PROTECTION AND TURKISH CITIZENS IN
GAZİANTEP**

Project Components
(Total Budget 1.840.000 EUR)

1. Supporting SMEs and Entrepreneurs

Increase Awareness of Entrepreneurship

Entrepreneurship Support

Project base Support

2. Institutional Capacity Building

KOSGEB Project Offices (Ankara-Gaziantep)

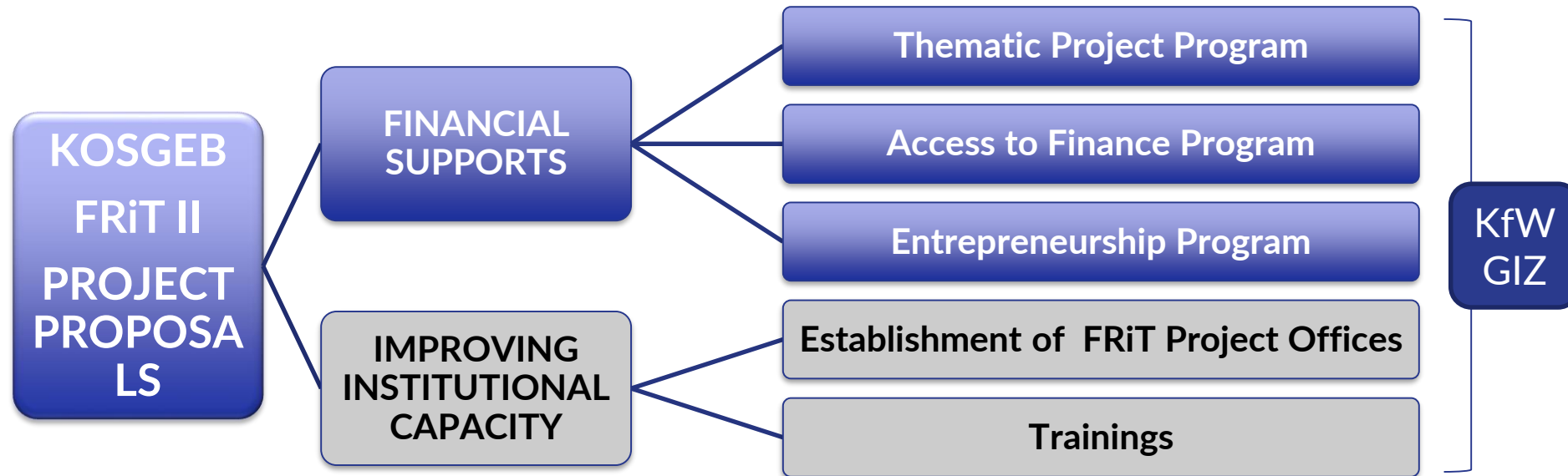
Trainings for KOSGEB Project Team

Adaptation of Entrepreneurship Training Curriculum

Project Activities

- Seminars to 500 Students in universities
- Seminars to 600 Syrians
- Entrepreneurship Trainings to 60 Syrians
- Business Analysis for 60 Businesses
- Project base support to 30 Businesses (%50 TR)
- Start-up support to 30 new SuTP entrepreneurs
- Establishment of Project Offices
- Employment of Project Consultants
- Adaptation of Entrepreneurship Training Curriculum
- Trainings for KOSGEB Project Team

KOSGEB FRiT II



Expression of interests were submitted on the date of 01 March 2019 by KfW and GIZ



THANK YOU

Uğur KOÇAŞ
SME EXPERT
ugur.kocas@kosgeb.gov.tr

Q&A

Thank you!