



*Jóvenes que culminaron sus pasantías en empresas privadas de Choluteca.*

© ACNUR/Gabriela Villeda

### Cifras clave

**92** 

*personas jóvenes desplazadas internas o en riesgo de desplazamiento participaron en el programa.*

**53** 

*empresas privadas ofrecieron oportunidades de pasantías.*

**49%** 

*de éxito en empleabilidad.*

## Capacitando a personas jóvenes desplazadas mediante la financiación de pasantías

### Visión general

En 2023, ACNUR Honduras puso en marcha un programa innovador en colaboración con el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE Golfo), Centros de Capacitación Comunitaria, el Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), el Consejo Noruego para Refugiados (NRC), la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS) y 53 empresas del sector privado. El objetivo de este programa era financiar pasantías, reforzar el desarrollo de capacidades y mejorar las perspectivas laborales futuras de personas desplazadas internas.

El contexto de desplazamiento interno forzado en Honduras es complejo, impulsado principalmente por la violencia generalizada, pero agravado por la extorsión, la violencia de género, los abusos contra los derechos humanos y los efectos del cambio climático. Las dificultades económicas, agravadas por las escasas oportunidades de empleo y el acceso inadecuado a los servicios básicos, exacerbaban las necesidades cotidianas a las que se enfrenta la población, ya que las personas desplazadas internas suelen quedar excluidas del acceso a la formación, las oportunidades de empleo formal y las opciones de educación superior. Este telón de fondo subraya la importancia de los programas de medios de vida, diseñados para incluir a las personas desplazadas internas y a las personas en riesgo de desplazamiento para mitigar los impactos socioeconómicos de verse obligadas a huir de su comunidad y su hogar. Al facilitar la colaboración entre actores para mejorar el acceso al empleo y fomentar la inclusión en el mercado laboral, estas iniciativas son cruciales para ofrecer soluciones duraderas a las poblaciones desplazadas por la fuerza.



ACNUR, IPSA, una de las mayores empresas de muebles de Honduras, y NRC visitan a mentores del programa de pasantías en un taller de muebles, noviembre de 2023.

© ACNUR Honduras

## Objetivo

El programa de medios de vida del ACNUR, que financia pasantías para personas jóvenes desplazadas internas, se dedica a facilitar su entrada en el mercado laboral formal. Esta iniciativa abarca no sólo a los que corren riesgo de desplazamiento, sino también a las personas retornadas que necesitan protección y a las personas refugiadas. Adoptando un enfoque que abarca a toda la sociedad, el programa fomenta la colaboración entre diversas partes interesadas, como centros de Educación y Formación Técnica y Profesional (EFTP), entidades del sector privado, la sociedad civil, y organismos gubernamentales. Su objetivo es sensibilizar a estos actores sobre los retos del desplazamiento forzado y motivar su participación proactiva en la creación de soluciones duraderas para las personas desplazadas por la fuerza.

## Detalles del Programa

**Participantes** El programa contó con la participación de **92 personas jóvenes desplazadas internas o en riesgo de desplazamiento**, con escasa o nula experiencia laboral previa, proporcionándoles acceso a pasantías en el sector privado, al tiempo que recibían apoyo financiero y un estrecho seguimiento por parte de ACNUR y sus socios durante tres meses.

**Participación del sector privado** Un total de **53 empresas ofrecieron oportunidades de pasantías** en diversos sectores.

**Enfoque del programa** Las áreas de prácticas y formación se basaron en estudios de mercado y en las tendencias del mercado laboral, lo que garantiza su pertinencia y mayores posibilidades de empleabilidad en el futuro.

**Papel de las instituciones estatales** El INFOP reforzó el programa proporcionando a todas las personas participantes formación en competencias interpersonales, destinada a maximizar sus perspectivas de empleo en el futuro. Además, la SETRASS ofreció formación sobre legislación laboral. Una vez finalizado el programa, SETRASS apoyó activamente a las personas graduadas que no habían conseguido ofertas de trabajo en sus lugares de pasantías. Este apoyo consistió en ayudarles a encontrar puestos de trabajo adecuados a través de sus centros de empleo y de la plataforma ¡Si Empleo!,



© ACNUR Honduras

"Aunque había oído hablar de la empresa, nunca sentí que tuviera las aptitudes y la experiencia necesarias para solicitar trabajo aquí. Como jóvenes, a menudo nos disuade el requisito de tener experiencia laboral previa. **Gracias al programa, no sólo tuve la oportunidad de acercarme a la empresa y adquirir experiencia laboral oficial, sino también de aprender el trabajo en distintas áreas funcionales.** Creo que mi punto fuerte es la evaluación del cumplimiento de la calidad de las fincas cafeteras y trataré de trabajar en este ámbito."

**María, 21 años**

Pasante en la cooperativa de café de Ocotepeque.

## Principales logros en 2023

**Resultados en materia de empleo** Casi la mitad (49%) de las personas graduadas del programa consiguieron un empleo, y el resto continuó su búsqueda de empleo a través de la plataforma SETRASS ¡Si Empleo! con el apoyo continuo de SETRASS.

**Respuesta positiva del sector privado** El programa fue muy elogiado por las empresas participantes, que mostraron un gran interés en seguir colaborando. De las **53 empresas participantes, nueve ofrecieron apoyo financiero adicional** a las personas becarias durante su periodo de formación de tres meses.

**Satisfacción de participantes** El **programa fue muy valorado por las personas jóvenes participantes**, que manifestaron una gran satisfacción. Destacaron no solo las competencias adquiridas y la experiencia de empleo formal, sino también los beneficios de crecimiento personal, como el aumento de la confianza, la autoestima y la motivación para buscar mejores oportunidades de empleo.

**Compromiso institucional** SETRASS presentó el programa como un logro clave dentro del Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones (MIRPS). También expresó sus planes de conseguir financiación para ampliar el programa en 2024.

## Fondo

El inicio del programa del ACNUR se basó en una evaluación de las tasas de inserción laboral de las personas graduadas de los centros de EFTP, sobre todo de los más accesibles físicamente para las personas desplazadas en Honduras. Este análisis reveló tasas de empleo relativamente bajas entre estos graduados. En respuesta, el ACNUR y sus socios ayudaron a 23 instituciones de EFTP a actualizar sus planes de estudio y a suministrar el equipo de formación oportuno, mejorando así la pertinencia de sus programas para el mercado. La colaboración con el INFOP también se centró en la certificación de los cursos adecuados en estos centros prioritarios. Los temas de los planes de estudios se seleccionaron basándose en una evaluación del mercado laboral de 2022, asegurándose de que coincidían con los sectores laborales más demandados en las respectivas regiones.

En 2023, ACNUR cambió su enfoque hacia la integración de las personas jóvenes, en particular las que carecen de experiencia laboral y las que se graduaron en centros de EFTP, en el mercado laboral formal. En estrecha colaboración con diversas entidades del sector privado, ACNUR facilitó oportunidades de pasantías a 92 jóvenes. El programa iba dirigido a personas desplazadas internas, personas en riesgo de desplazamiento, retornadas con necesidad de protección y refugiadas.

La amplia presencia del ACNUR sobre el terreno y su red de socios fueron decisivas para identificar a las personas elegibles para el programa. Se dio prioridad a aquellas con necesidades de protección específicas, siempre que cumplieran los requisitos del programa.

*"No sólo aprendí nuevos conocimientos, sino que me aceptaron calurosamente en el equipo. Y al final del programa recibí una oferta de trabajo. Cuando fue mi cumpleaños, el equipo me preparó una tarta. Una verdadera inclusión a todos los niveles. No puedo creer cómo mi vida cambió 180 grados en sólo 3 meses".*

**Roque, 22 años**  
Pasante en la empresa de mantenimiento de aires acondicionados.



© ACNUR Honduras

## Impactos y perspectivas

El programa de pasantías ha mostrado resultados prometedores en el empleo y la inclusión social y económica de las personas jóvenes desplazadas internamente en Honduras. Su exitoso programa piloto en 2023 ha establecido una base sólida para su futura expansión y éxito continuado. De cara al futuro, el ACNUR se compromete a intensificar sus iniciativas para apoyar a un mayor número de personas desplazadas internas y a reforzar la colaboración con entidades del sector privado y organismos gubernamentales.



*"Cuando se nos planteó la oferta de participar en el programa de pasantías, como empresa consideramos que era una gran oportunidad para encontrar un nuevo potencial de personal al tiempo que contribuíamos a las soluciones para las personas desplazadas. Consideramos que todos salimos ganando. Hemos invertido tiempo y recursos en la formación de los becarios, y durante estos 3 meses hemos observado tanto su progreso en el aprendizaje como su actitud hacia el trabajo. Ambas cosas son igual de importantes. Estamos muy interesados en ampliar nuestra participación en este programa u otros similares en 2024".*

**Jefe de Recursos Humanos**  
IPSA, San Pedro Sula

© ACNUR Honduras