

# Medios de Vida y Soluciones Duraderas

## El Salvador

Enero 2024

En alianza con instituciones del Estado, organizaciones no gubernamentales, organismos de desarrollo y el sector privado, ACNUR promueve servicios de **colocación laboral** en el mercado formal a través de capacitaciones y subsidios salariales.

ACNUR impulsa la **formación profesional** e iniciativas para el emprendimiento en favor de más oportunidades de empleo para personas refugiadas, desplazadas y en riesgo de desplazamiento.

ACNUR tiene entre sus objetivos promover **medios de vida decentes y sostenibles** para personas jóvenes, contribuyendo a **cerrar las brechas de desigualdad** provocadas por el desplazamiento.

### Prioridades de ACNUR

**Impacto:** Las personas desplazadas internas, refugiadas y solicitantes de asilo acceden a soluciones duraderas a su desplazamiento, beneficiándose junto con sus comunidades de acogida de una mayor inclusión social y transformación económica.

**Efecto:** Las personas a las que ACNUR sirve tienen acceso a oportunidades de empleo decente/formal o de autoempleo y medios de subsistencia.

**Productos:** Las personas a las que ACNUR sirve adquieren habilidades y destrezas relacionadas con el empleo y los medios de subsistencia.

Las políticas públicas y programas promueven la autosuficiencia, la inclusión económica y los medios de subsistencia de las personas a las que ACNUR sirve.

- Reforzar las **oportunidades laborales formales** a través del emparejamiento entre habilidades y empleo, y subsidios salariales que aumentan la productividad.
- Apoyo al retorno educativo y formación profesional certificada para aumentar la empleabilidad de las personas.
- **Fomento de iniciativas empresariales**, a través de entrega de **capital semilla, asesoría** en el proceso de identificación de mercados, diseño de productos o servicios y comercialización.
- **Capacitaciones para el desarrollo de habilidades** que facilitan el proceso de colocación laboral.
- Generación de condiciones para la **(re)integración rápida y sostenible** de personas solicitantes de asilo, refugiadas y retornadas con necesidades de protección.
- Apoyar la **autonomía económica** de las **mujeres desplazadas internas** y **sobrevivientes de violencia de género** con oportunidades que respondan a sus necesidades y circunstancias.

### Cifras clave 2021-2023



698 personas empleadas bajo contratos de aprendizaje mediante el programa Mi Primer Trabajo



762 personas formadas a través del programa Creando Oportunidades



1,439 personas entrenadas con la metodología Súper Pilas



Una participante de Súper Pilas muestra sus productos al Oficial de Medios de Vida de ACNUR. © ACNUR

## Principales actividades

### Mi Primer Trabajo

El **Ministerio de Trabajo y Previsión Social** y ACNUR implementan el programa **Mi Primer Trabajo**, que permite a jóvenes (de 18 a 29 años) sin experiencia laboral previa realizar pasantías en empresas privadas, mientras reciben una asignación mensual equivalente al salario mínimo. Entre 2021 y 2023, más de 1,200 individuos recibieron capacitación en habilidades blandas para el empleo y 698 personas firmaron contratos de aprendizaje con más de 180 empresas gracias al programa. Dependiendo de su desempeño y de los beneficios en productividad para las empresas, aquellos que completen exitosamente el período de aprendizaje reciben una oferta formal de empleo por parte de la empresa.



Participante de Mi Primer Trabajo durante su jornada laboral en una de las empresas aliadas del programa. © ACNUR

### Creando Oportunidades

El programa **Creando Oportunidades**, implementado por ACNUR y **Fe y Alegría**, fortalece las habilidades profesionales o empresariales de los jóvenes a través de formación vocacional, en línea con su plan de vida personal o familiar. Al finalizar el programa, las personas pueden acceder a vacantes a través de las bolsas de trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social. Desde el inicio del programa, 762 jóvenes se han graduado de formaciones vocacionales.

ACNUR apoyó el lanzamiento e implementación de la estrategia de empleo OPORTUNIDADES por parte del Ministerio de Trabajo y Previsión Social. Esta estrategia tiene como objetivo fomentar oportunidades de empleo formal en el país mediante la digitalización de vacantes, perfiles y la coincidencia de empleo. [El sistema OPORTUNIDADES](#) permite a los buscadores de empleo identificar el desplazamiento interno como grupo prioritario.

### Súper Pilas

ACNUR y **World Vision** implementan **Súper Pilas**, un programa que fortalece las habilidades interpersonales de los participantes y los guía, según sus preferencias y perfiles, hacia la formación profesional, el emprendimiento y/o el empleo formal. **Desde 2021, 1,439 personas han participado en el programa.**

En colaboración con la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, ACNUR implementa dos metodologías probadas para crear, expandir y garantizar la sostenibilidad de pequeños negocios, lo cual ha beneficiado a más de 535 personas refugiadas, desplazadas internas y en riesgo de desplazamiento.

Como parte del programa Súper Pilas, ACNUR apoyó emprendimientos para **79 mujeres desplazadas internas y sobrevivientes de violencia de género** a través de talleres de capacitación en habilidades celebrados en los centros de **Ciudad Mujer**, que brindan apoyo en crisis y acceso a servicios legales y médicos.



Una participante de Súper Pilas presenta su idea de negocio de productos de belleza. © ACNUR

### ACNUR, la Agencia de la ONU para los Refugiados, agradece el apoyo en 2023:

Alemania | Bélgica | Canadá | Dinamarca | España | Estados Unidos | Francia | Irlanda | Noruega | Países Bajos | Reino Unido | Suecia | Suiza | Unión Europea | Fondo ONU para la Consolidación de la Paz | Australia for UNHCR | España con ACNUR | Private Donors China | Private donors Italy | Private Donors Republic of Korea | UNO-Flüchtlingshilfe | USA for UNHCR | Japan for UNHCR | UK for UNHCR | Sweden for UNHCR