SKILLS ALLIANCE IN POLAND

SKILLS ALLIANCE W POLSCE

Katalog usług dla pracodawców

Luty 2026 r.

WSTĘP

W Polsce coraz więcej pracodawców dostrzega potrzebę zatrudniania cudzoziemców, w tym również osoby uchodźcze. Według danych GUS, pod koniec lipca 2025 r. w Polsce pracowało 1,1 mln cudzoziemców, w tym 741 tys. obywateli Ukrainy, spośród których duża część to osoby uchodźcze. Badanie Polskiego Instytutu Ekonomicznego (PIE) wskazuje, iż 1/3 badanych firm w Polsce zatrudnia pracowników zagranicznych, przy czym duże i średnie przedsiębiorstwa zatrudniają ich częściej niż małe firmy (Tygodnik Gospodarczy PIE, 2025). Przedsiębiorcy zatrudniają cudzoziemców nie tylko w celu uzupełnienia braków kadrowych, ale również ze względu na ich umiejętności, nowe perspektywy i kreatywność mające pozytywny wpływ na rozwój firm. Pracodawcy odgrywają również ważną rolę w procesie integracji, którą mogą dodatkowo wspierać poprzez konkretne mechanizmy integracyjne skierowane do pracowników.

Aby zatrudnienie cudzoziemców przynosiło korzyści obu stronom, konieczne jest, z jednej strony, odpowiednie wdrożenie pracowników zagranicznych, z drugiej przygotowanie organizacji na ich przyjęcie. Proces ten wymaga zaangażowania zarówno pracowników, jak i pracodawcy, i przynosi wymierne korzyści w postaci efektywnej współpracy i zgranych zespołów. Jak pokazują badania, skuteczne zarządzanie różnorodnością w organizacjach, w tym również różnorodnością etniczną czy kulturową, przekłada się na wzrost innowacyjności, lepsze wyniki finansowe (nawet o 35%) oraz wyższe zaangażowanie pracowników (McKinsey, 2018; Gi Group, 2024).

Niniejszy katalog wychodzi naprzeciw wyzwaniom organizacyjnym, komunikacyjnym i kulturowym, jakich mogą doświadczać firmy zatrudniające lub planujące zatrudnić osoby uchodźcze. Zawiera on konkretne usługi i rozwiązania oferowane przez członków Skills Alliance w Polsce, które usprawnią procesy rekrutacji i zatrudniania cudzoziemców oraz zarządzania różnorodnością w firmie.

Skills Alliance w Polsce
Katalog usług dla pracodawców

2 WSTĘP

4 SKILLS ALLIANCE W POLSCE – KIM JESTEŚMY

5 USŁUGI DLA PRACODAWCÓW

6 Rekrutacja i proces zatrudniania

6 Zarządzanie różnorodnością i sprawna komunikacja

7 Rozwój potencjału firmy

8 Organizacja wydarzeń i networking

8 Inicjatywy CSR

9 Koszt usług i kontakt

10 KORZYŚCI DLA FIRM

11 USŁUGI DLA FIRM OFEROWANE PRZEZ CZŁONKÓW SKILLS ALLIANCE W POLSCE

11 Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju (European Bank for Reconstruction and Development, EBRD)

13 Fundacja CARE Poland

15 Fundacja Empowerment

17 Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych (FISE)

19 Fundacja Ocalenie

21 Fundacja Polskie Forum Migracyjne

23 Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka

25 Fundacja SOK

26 Fundacja Ukraina – Instytut Praw Migrantów

28 International Orthodox Christian Charities

30 International Rescue Committee Polska

33 Katalyst Education

34 Right to Protection

37 Tent Partnership for Refugees

39 Upwardly Global

SKILLS ALLIANCE W POLSCE – KIM JESTEŚMY

Skills Alliance w Polsce to powołana w 2024 r. sieć trzydziestu trzech organizacji pozarządowych i międzynarodowych oraz przedstawicieli instytucji akademickich, której celem jest wspieranie uchodźców, w szczególności z Ukrainy, w zdobywaniu nowych umiejętności oraz zwiększanie ich potencjału zatrudnieniowego w sposób uwzględniający ich kompetencje i kwalifikacje. Wierzymy, iż stanowi to zarówno odpowiedź na potrzeby polskiego rynku pracy, jak i jest ściśle związane z przyszłą odbudową Ukrainy.

Cel ten realizujemy poprzez nawiązywanie oraz pogłębianie współpracy i wymiany informacji pomiędzy podmiotami zaangażowanymi w działania Skills Alliance w Polsce, które obejmują:

- znajdowanie legalnych, odpowiednich i bezpiecznych miejsc pracy dla osób uchodźczych, zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- nawiązywanie relacji z pracodawcami poszukującymi pracowników oraz łączenie ich z poszukującymi pracy osobami uchodźczymi,
- wspieranie sektora prywatnego w opracowywaniu i/lub wzmacnianiu polityki zatrudnienia sprzyjającej włączeniu społecznemu na rzecz uchodźców,
- wspieranie dostępu do usług wsparcia biznesu dla osób uchodźczych,
- promowanie tworzenia i realizacji programów szkoleniowych dla osób uchodźczych przez firmy prywatne,
- wspieranie współpracy między sektorem prywatnym i publicznym, organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz uchodźców, w tym uchodźców znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, a także przedstawicielami akademii prowadzącymi badania w tym obszarze,
- wspieranie osób uchodźczych, w szczególności młodzieży, w kontynuowaniu edukacji i rozwijaniu umiejętności oraz w znajdywaniu pracy,
- prowadzenie badań, opracowywanie analiz i ekspertyz oraz publikowanie rekomendacji dotyczących udziału uchodźców w polskim rynku pracy.

USŁUGI DLA PRACODAWCÓW

Fundacja Ukraina: wydarzenie dla biznesu w ramach projektu Nano Business Lab

Niniejszy katalog zawiera usługi konkretnych organizacji mające na celu aktywizację zawodową osób uchodźczych oraz zatrudnianie ich zgodnie z ich kwalifikacjami i umiejętnościami. Usługi oferowane są w następujących obszarach:

- Rekrutacja i proces zatrudnienia
- Zarządzanie różnorodnością w organizacji
- Komunikacja w pracy
- Rozwój potencjału firmy
- Organizacja wydarzeń i networking
- Inicjatywy z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).

Rekrutacja i proces zatrudniania

Członkowie Skills Alliance oferują kompleksowe wsparcie procesów rekrutacji i zatrudniania pracowników uchodźczych, obejmujące przygotowanie kandydatów do wejścia na rynek pracy (szkolenia zawodowe, językowe, mentoring, coaching), jak i realne wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu talentów (bazy kandydatów, organizacja rekrutacji, targi pracy, udział ekspertów w procesach). Usługi obejmują również audyt i usprawnianie procesów HR, onboarding pracowników z doświadczeniem migranckim oraz szkolenia i doradztwo dla zespołów HR i menedżerów w zakresie inkluzywnej rekrutacji i zarządzania różnorodnością. Całość uzupełnia pełne wsparcie formalno-prawne i integracyjne – od legalizacji pobytu i zatrudnienia, przez konsultacje prawne dla pracowników cudzoziemskich i działów HR, po działania informacyjne i psychospołeczne – zapewniając bezpieczne, efektywne i zgodne z przepisami zatrudnianie osób uchodźczych.

Zarządzanie różnorodnością i sprawna komunikacja

Członkowie Skills Alliance w Polsce oferują również kompleksowe wsparcie w zarządzaniu różnorodnością i komunikacją w organizacji, obejmujące szkolenia, warsztaty i konsultacje z zakresu różnorodności, równości i włączania, komunikacji międzykulturowej oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Usługi wspierają zarówno liderów i zespoły (zarządzanie zespołem wielokulturowym, praca z klientem, kultura włączająca), jak i pracowników cudzoziemskich – poprzez mentoring kulturowy, szkolenia z etyki pracy, komunikacji, autoprezentacji oraz kursy języka polskiego. Całość uzupełniają działania wzmacniające integrację i dialog, takie jak webinary eksperckie, warsztaty kulturowe i narzędzia językowe, które pomagają budować spójną, otwartą i efektywnie komunikującą się organizację.

Spotkanie z przedsiębiorcami realizowane w ramach cyklu Nano Business Labs przez International Rescue Committee w Warszawie

Rozwój potencjału firmy

W obszarze rozwoju potencjału firmy oferujemy wsparcie finansowe, doradcze i rozwojowe dla przedsiębiorstw, w szczególności zakładanych lub prowadzonych przez osoby z doświadczeniem uchodźczym, obejmujące finansowanie startu i rozwoju działalności, inkubację, cyfryzację, marketing, badania rynku oraz audyty ESG. Programy uzupełniają mentoring i coaching strategiczny, szkolenia grupowe i doradztwo indywidualne (m.in. z zakresu ekonomii i innowacji społecznych), a także dotacje na realizację szkoleń, wydarzeń networkingowych i inicjatyw rozwojowych. Dodatkowo oferujemy wsparcie w budowaniu relacji biznesowych B2B, rozwój dobrostanu psychicznego zespołów oraz granty i dedykowane działania wspierające mikroprzedsiębiorstwa w różnych regionach Polski.

European Bank for Reconstruction and Development

UKRAIŃSKIE CENTRUM ROZWOJU I WSPÓŁPRACY EMPOWERMENT

FISE

FUNDACJA UKRAINA

Upwardly Global

IOCC International Orthodox Christian Charities

BARKA FUNDACJA POMOCY WZAJEMNEJ

Organizacja wydarzeń i networking

W zakresie organizacji wydarzeń i wspierania networkingu oferujemy realizację eventów, konferencji, targów pracy oraz wizyt studyjnych w Polsce i w Europie, ze szczególnym uwzględnieniem tematów integracji ekonomicznej i współpracy międzysektorowej. Członkowie Skills Alliance w Polsce organizują wydarzenia networkingowe, business mixery oraz spotkania informacyjne, które wspierają budowanie relacji biznesowych, wymianę doświadczeń i skuteczne łączenie pracodawców z kandydatami. Uzupełnieniem oferty są wydarzenia integracyjne dla zespołów wielokulturowych oraz wynajem profesjonalnej przestrzeni warsztatowej, umożliwiającej realizację spotkań, warsztatów i eventów w formule stacjonarnej.

Inicjatywy CSR

Inicjatywy CSR realizowane przez członków Skills Alliance obejmują Program Futureship: Staże dla Przyszłości, który wspiera młode talenty oraz osoby z doświadczeniem migracyjnym w zdobywaniu pierwszych doświadczeń zawodowych, łącząc cele społeczne z potrzebami biznesu. Kluczowym filarem działań w obszarze CSR jest wolontariat pracowniczy, oferowany w różnych formach – od wymiany doświadczeń i pracy eksperckiej, przez wsparcie prawne i psychologiczne, po działania edukacyjne i integracyjne – umożliwiający pracownikom realne zaangażowanie społeczne i wykorzystanie swoich kompetencji. Całość inicjatyw wzmacnia kulturę odpowiedzialności, solidarności i współpracy, budując długofalową wartość zarówno dla społeczności pracowników, jak i dla organizacji.

Fundacja Ukraina: konsultacje prawne dla osób migranckich w Instytucie Praw Migrantów

Koszt usług i kontakt

Koszt usług: Z racji charakteru działalności Członków Skills Alliance, część usług oferowana jest bezpłatnie. Usługi dedykowane i dopasowane do potrzeb konkretnej firmy/pracodawcy wymagają indywidualnej konsultacji i wyceny. W celu uzyskania indywidualnej oferty dopasowanej do potrzeb Twojej firmy, zachęcamy do kontaktu z konkretną organizacją (kontakt do każdej organizacji znajduje się na dedykowanych stronach w drugiej części dokumentu).

Kontakt:

W przypadku pytań lub uwag do niniejszego katalogu, jak również w przypadku zainteresowania działaniami Skills Alliance w Polsce, zapraszamy do kontaktu:

Justyna Szałańska, Menedżerka Skills Alliance w Polsce

justyna.szalanska@care.org

Zastrzeżenie:

Skills Alliance w Polsce wspiera współpracę pomiędzy organizacjami pozarządowymi oraz związkami pracodawców i firmami prywatnymi zgodnie z celami sieci, do których należą rozwijanie i podnoszenie kompetencji osób uchodźczych oraz zwiększanie zatrudnienia tych ostatnich zgodnie z ich kwalifikacjami, przy jednoczesnym poszanowaniu ich praw. Skills Alliance nie sprawuje kontroli nad działaniami wykraczającymi poza wskazane cele, w tym nad sposobem korzystania z usług oferowanych przez organizacje pozarządowe.

KORZYŚCI DLA FIRM

CARE Poland: szkolenie z przeciwdziałania przemocy na tle płciowym dla pracowników sektora ochrony zdrowia w województwie podlaskim

Usługi oferowane w katalogu przynoszą firmom wymierne korzyści, takie jak:

Skuteczniejsza rekrutacja talentów

Firmy zyskują dostęp do przygotowanych kandydatów z doświadczeniem uchodźczym i migracyjnym, często posiadających wysokie kwalifikacje, oraz kompleksowe wsparcie całego procesu rekrutacji i onboardingu – zgodnie z przepisami prawa i bez nadmiernego obciążania działów HR.

Oszczędność czasu i zasobów organizacyjnych

Organizacje pozarządowe wspierają kluczowe elementy procesów: preselekcję kandydatów, wsparcie formalno-prawne, szkolenia oraz działania integracyjne, co pozwala firmom skupić się na swojej podstawowej działalności biznesowej.

Wzmocnienie kompetencji zespołów i liderów

Szkolenia, warsztaty i mentoring z zakresu różnorodności, komunikacji międzykulturowej i zarządzania zespołami wielokulturowymi realnie podnoszą efektywność współpracy i jakość zarządzania w organizacji.

Spójna realizacja strategii ESG i CSR

Współpraca z organizacjami społecznymi umożliwia wdrażanie mierzalnych, wiarygodnych i raportowalnych działań z obszaru ESG i CSR, odpowiadających na realne potrzeby społeczne i oczekiwania interesariuszy.

Silniejszy wizerunek pracodawcy i partnera społecznego

Firmy budują wizerunek odpowiedzialnego, otwartego i etycznego pracodawcy, co wzmacnia employer branding, przyciąga talenty oraz zwiększa zaufanie klientów, partnerów i społeczności lokalnych.

Dostęp do sieci kontaktów i nowych możliwości rozwoju

Dzięki wydarzeniom networkingowym, targom pracy i inicjatywom międzysektorowym firmy zyskują dostęp do nowych partnerstw biznesowych, innowacyjnych rozwiązań oraz inspiracji wspierających długofalowy rozwój organizacji.

USŁUGI DLA FIRM OFEROWANE PRZEZ CZŁONKÓW SKILLS ALLIANCE W POLSCE

European Bank
for Reconstruction and Development

Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju (European Bank for Reconstruction and Development, EBRD)

Założony w 1991 r. Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju (European Bank for Reconstruction and Development, EBRD) jest międzynarodową instytucją finansową, której misją jest wspieranie rozwoju gospodarek rynkowych w ponad 40 krajach Europy, Azji i Afryki. W ramach odpowiedzi na kryzys wywołany wojną w Ukrainie EBRD wykorzystuje swoje instrumenty integracji gospodarczej w celu wsparcia uchodźców z Ukrainy w krajach, w których prowadzi działalność. Inicjatywa ta ułatwia osobom uchodźczym uczestnictwo w życiu gospodarczym poprzez rozwój kompetencji oraz integrację zawodową, jednocześnie wzmacniając odporność gospodarek krajów przyjmujących. Głównym elementem tych działań jest wsparcie mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) poprzez bezpośrednie finansowanie, usługi doradcze i dostęp do międzynarodowej wiedzy eksperckiej.

Usługi dla firm:

Filar I - rozwój umiejętności i wsparcie zatrudnienia

Pierwszy filar koncentruje się na zwiększeniu udziału osób uchodźczych w życiu gospodarczym poprzez wsparcie w zakresie rozwoju kompetencji oraz integracji na rynku pracy. Działania realizowane w jego ramach obejmują programy szkoleniowe, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz współpracę z lokalnymi stowarzyszeniami przedsiębiorców i potencjalnymi pracodawcami. Kluczowe inicjatywy obejmują szkolenia zawodowe i techniczne, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych, a także kursy językowe. Uzupełnieniem tych działań są inicjatywy wspierające rozwój kariery zawodowej, mentoring oraz dostosowanie przedsiębiorstw do potrzeb osób przesiedlonych.

Filar II – instrumenty wspierania przedsiębiorczości

Drugi filar skupia się na wspieraniu przedsiębiorczości jako istotnego elementu wzmacniania odporności społeczności uchodźców i krajów przyjmujących. W jego ramach EBRD umożliwia osobom przesiedlonym podejmowanie i rozwijanie działalności gospodarczej, oferując granty doradcze i realizując projekty o charakterze ad hoc. Wsparcie jest skierowane do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw zarejestrowanych w Polsce oraz innych krajach działalności EBRD, założonych po lutym 2022 r., których większościowymi właścicielami są osoby uchodźcze z Ukrainy. Beneficjenci mogą uzyskać finansowanie na projekty realizowane przez polskich lub międzynarodowych konsultantów, obejmujące szeroki zakres działań, takich jak ponowne rozpoczęcie działalności, inkubacja, cyfryzacja, marketing, badania rynku, audyty ESG i inne. Filar ten obejmuje również wsparcie w zakresie mentoringu, coachingu oraz strategicznego rozwoju przedsiębiorstw, sprzyjając ich dalszemu wzrostowi i innowacyjności.

Filar III – budowanie lokalnego potencjału

Trzeci filar koncentruje się na wzmacnianiu ekosystemu instytucjonalnego poprzez ścisłą współpracę z lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi, bankami partnerskimi i innymi kluczowymi interesariuszami w celu zwiększenia ich zdolności do skutecznego wspierania osób uchodźczych z Ukrainy. Aby budować długoterminowy potencjał krajów przyjmujących, EBRD zapewnia finansowanie usług doradczych, dotacje na realizację szkoleń, sesji networkingowych, wspólnych inicjatyw i wydarzeń. Działania w ramach tego filaru mogą obejmować opracowywanie nowych oraz rozwój istniejących programów wsparcia, wzmacnianie potencjału przedsiębiorstw jako potencjalnych pracodawców, a także usprawnianie procesów wewnętrznych w organizacjach partnerskich.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług:

knowhowpl@ebrd.com

Szczegółowe informacje o działalności Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju można uzyskać na stronie:

https://www.ebrd.com/home.html

Fundacja CARE Poland

Fundacja CARE International działa w Polsce od 2022 roku w odpowiedzi na skutki wojny w Ukrainie. CARE Poland wspiera uchodźców i uchodźczynie oraz społeczności przyjmujące w Polsce i w regionie, realizując działania bezpośrednio oraz poprzez partnerów lokalnych, m.in. w obszarze edukacji oraz integracji społecznej i zawodowej.

CARE Poland: warsztaty z orientacji zawodowej dla młodzieży w wieku 18-24 lata realizowane w ramach programu U-Ready

Usługi dla firm:

Programy wsparcia dla nauczycielek, pielęgniarek i położnych w zakresie uznawania i podnoszenia kwalifikacji

CARE Poland realizuje programy wsparcia w zakresie nostryfikacji dyplomów, studiów i zaawansowanych kursów języka polskiego dla uchodźczyń z Ukrainy z wykształceniem kierunkowym w zawodach pielęgniarka, położna i nauczycielka.

Obecny program rozpoczął się w 2023 i potrwa do końca czerwca 2026. W kolejnej fazie projektu przewidujemy wsparcie dla co najmniej 500 osób. Zachęcamy do kontaktu szkoły prywatne, szpitale oraz placówki medyczne zainteresowane zatrudnianiem osób we wspomnianych zawodach.

Pula kandydatek do pracy w zawodach pielęgniarki, położnej oraz nauczycielki

CARE Poland oferuje kontakt do potencjalnych kandydatek do pracy w szkołach (nauczycielki) lub szpitalach i placówkach medycznych (pielęgniarki i położne), które są w trakcie lub z sukcesem przeszły procedurę nostryfikacji dyplomów bądź ukończyły studia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i potwierdziły swoje kwalifikacje do wykonywania wspomnianych zawodów w Polsce. Kontakt zostanie przekazany po uzyskaniu szczegółów oferty pracy i za uprzednią zgodą kandydatek.

Szkolenia zawodowe dla młodzieży w wieku 18-24 lata przygotowujące do podjęcia pierwszej pracy

CARE Poland finansuje szkolenia zawodowe i kursy językowe dla osób młodych (18-24 lata) chcących zdobyć kwalifikacje przydatne w pierwszej pracy lub stażu przygotowującym do pracy. Zapraszamy do kontaktu firmy zainteresowane pozyskaniem osób poszukujących pierwszej pracy w celu dopasowania tematyki szkoleń pod konkretną ofertę stażu/pracy.

Szkolenia online dla pracowników działów HR z zakresu antydyskryminacji i ochrony przed krzywdzeniem w miejscu pracy

Fundacja CARE Poland oferuje szkolenia dla osób pracujących z osobami uchodźczymi, w szczególności dla pracowników działów HR. Dostępne szkolenia obejmują następującą tematykę: praca z osobami LGBTQ, praca z osobami wywodzącymi się ze społeczności romskiej, Mechanizm informacji zwrotnej i odpowiedzialność, Przemoc wobec kobiet i dziewcząt, Przeciwdziałanie nieprawidłowościom w miejscu pracy w praktyce (Safeguarding w praktyce). Szkolenia mogą być wykorzystane jako inspiracja do tworzenia polityk społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) i inkluzywnych miejc pracy.

Szkolenia są dostępne pod adresem: https://szkoleniakbi.4system.com/

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług:

pl.info@care.org

Szczegółowe informacje o działalności Fundacji CARE Poland można uzyskać na profilu Facebook:

https://www.facebook.com/p/CARE-Poland-61566914916419/

UKRAIŃSKIE CENTRUM ROZWOJU I WSPÓŁPRACY
EMPOWERMENT

Fundacja Empowerment

Fundacja Empowerment od 2023 roku wspiera osoby z doświadczeniem uchodźczym z Ukrainy w Polsce w rozwoju zawodowym, w tym poprzez wspieranie przedsiębiorczości. Realizujemy szkolenia oraz programy mentoringowe – zarówno biznesowe, jak i kulturowe – dla osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą. Oprócz szkoleń z zakresu prawa, finansów, zarządzania przedsiębiorstwem i mentoringu biznesowego dużą część naszych działań poświęcamy mentoringowi kulturowemu, który pomaga zrozumieć lokalny kontekst i polską kulturę biznesową. Dzięki temu uczestnicy sprawnie prowadzą własną działalność w Polsce, rozwijają partnerstwa, efektywnie komunikują się z klientami i kontrahentami, lepiej wykorzystują możliwości rynku oraz tworzą w swoich firmach zespoły wielokulturowe.

Fundacja Empowerment: wręczenie certyfikatów uczestniczkom Akademii Przedsiębiorczości dla kobiet z Ukrainy

Wsparcie pracodawców zatrudniających pracowników pochodzenia ukraińskiego

Oferujemy kompleksowe wsparcie w obszarze rekrutacji, adaptacji i rozwoju pracowników pochodzenia ukraińskiego. Świadczymy profesjonalną pomoc w procesach rekrutacyjnych, obejmującą ocenę kompetencji, wsparcie językowe i kulturowe oraz optymalizację procedur HR. Realizujemy programy szkoleń i mentoringu, które rozwijają zarówno umiejętności pracowników pochodzenia ukraińskiego, jak i kompetencje kadry zarządzającej w zakresie efektywnego prowadzenia zespołów wielokulturowych. Widzimy duży potencjał, wiedzę, doświadczenie tych pracowników, które pomagamy odkryć i rozwinąć w nowych miejscach pracy. Nasze działania pozwalają szybciej wdrażać pracowników pochodzenia ukraińskiego, zwiększać ich zaangażowanie i w pełni zrealizować potencjał zespołów wielokulturowych, jednocześnie minimalizując ryzyko nieporozumień i napięć w pracy.

Usługi dla firm:

Mentoring kulturowy (indywidualny)

- Indywidualne sesje mentoringowe dla pracowników dołączających do zespołów oraz dla menedżerów, skoncentrowane na zrozumieniu kultury organizacyjnej, stylów pracy i komunikacji.
- Identyfikowanie i minimalizowanie barier kulturowych wpływających na współpracę i efektywność zespołu.

Wsparcie kadry zarządzającej i HR w rekrutacji i onboardingu

- **Audyt inkluzywności procesów HR** – analiza procesów rekrutacyjnych pod kątem językowym i kulturowym oraz opracowanie rekomendacji usprawniających.
- **Analiza dokumentów i komunikacji rekrutacyjnej** – ocena ogłoszeń, formularzy i materiałów informacyjnych dla kandydatów z Ukrainy.
- **Udział eksperta w procesach rekrutacyjnych** – wsparcie w ocenie kompetencji kandydatów oraz pomoc językowa i kulturowa.
- **Onboarding pracowników pochodzenia ukraińskiego** – projektowanie i wdrażanie procesów uwzględniających różnice kulturowe i językowe, wspierających szybkie i bezpieczne wdrożenie do organizacji.

Szkolenia dla zespołów i kadry menedżerskiej

- Szkolenia z komunikacji międzykulturowej, wspierające efektywne porozumiewanie się w zespołach wielokulturowych.
- Szkolenia dla pracowników pochodzenia ukraińskiego dotyczące kultury pracy i komunikacji w polskim środowisku zawodowym.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Marijka Nebozhenko:
marijka.nebozhenko@empowerment.org.ua
Szczegółowe informacje o działalności Fundacji Empowerment można uzyskać na stronie:
https://empowerment.org.ua/

FISE›

Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych (FISE)

FISE – jesteśmy ogólnopolską organizacją pozarządową z siedzibą w Warszawie. Działamy od lipca 1990 roku na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, przedsiębiorczości i ekonomii społecznej oraz innowacji społecznych. Wspieramy organizacje społeczne, przedsiębiorstwa społeczne, samorządy i instytucje publiczne, oferując doradztwo, badania, szkolenia oraz działania rzecznicze. W FISE inicjujemy i prowadzimy międzynarodowe i krajowe programy rozwojowe, budujemy partnerstwa międzysektorowe oraz promujemy rozwiązania sprzyjające włączaniu społecznemu, równości szans i zrównoważonemu rozwojowi. Nasze główne wieloletnie projekty to: Warszawski i Podwarszawski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej, Inkubator innowacji społecznych TransferHUB, Katalizator innowacji społecznych oraz Punkt informacji zawodowej dla Cudzoziemców. Od 2010 roku organizujemy Konkurs (eS) na Przedsiębiorstwo Społeczne Roku im. Jacka Kuronia. Prowadzimy także dwa duże internetowe portale tematyczne: ekonomiaspoleczna.pl oraz, wspólnie z Fundacją Stocznia, innowacjespoleczne.pl, gdzie można znaleźć ofertę bezpłatnego wsparcia dla osób prowadzących innowacyjne działania społeczne.

Usługi dla firm:

Szkolenia grupowe i doradztwo indywidualne w obszarze ekonomii społecznej:

- zakładanie i wsparcie w rozwoju podmiotów ekonomii społecznej,
- aspekty prawne i finansowe.

Szkolenia z obszarze innowacji społecznych z zakresu rynku pracy:

- inkubacja i akceleracja innowacji społecznych.

Aktywizacja zawodowa:

- coaching i doradztwo zawodowe – skierowane bezpośrednio dla osób wrażliwych,
- szkolenia dla ekspertów/ specjalistów.

Szkolenia dla ekspertów/ specjalistów w zakresie wsparcia osób wrażliwych na rynku pracy.

Kompleksowa organizacja eventów, konferencji, wizyt studyjnych do Podmiotów Ekonomii Społecznej w Polsce i Europie.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Iwona Cichowicz | tel.: 730 623 658
iwona.cichowicz@fise.org.pl

Szczegółowe informacje o działalności FISE można uzyskać na stronie:

https://fise.org.pl/

FUNDACJA OCALENIE

Fundacja Ocalenie

Fundacja Ocalenie od 2000 r. udziela bezpłatnego wsparcia osobom z doświadczeniem uchodźstwa i migracji. Prowadzimy m.in. bezpłatne poradnictwo prawne i psychologiczne, doradztwo zawodowe, kursy języka polskiego, programy tutorsko-stypendialne dla dzieci i młodzieży czy działania humanitarne. Jesteśmy jedną z największych organizacji pozarządowych tego typu - w 2024 roku z naszych działań skorzystało 15 tys. osób. Oferujemy szkolenia w formie webinarów lub warsztatów stacjonarnych. Programy opracowywali licencjonowani trenerzy z wieloletnim doświadczeniem pracy w programach Fundacji Ocalenie. Poprzez szkolenia dzielimy się know-how na temat pracy w różnorodnym środowisku, które zdobywamy przez doświadczenie już od ćwierć wieku.

Do realizacji usług komercyjnych, takich jak warsztaty i szkolenia dla firm i instytucji, powołana została **Ocalenie Sp. z o.o**., której fundacja jest jedynym udziałowcem.

Usługi dla firm:

Kursy języka polskiego jako obcego

Opracowanie i prowadzenie zajęć języka polskiego jako obcego
Doświadczeni metodycy nauczania języka polskiego jako obcego opracowują programy kursów językowych dostosowane do realiów danej branży oraz środowiska pracy szkolonej grupy - uwzględniające typowe sytuacje komunikacyjne spotykane w pracy oraz niezbędne słownictwo. Kursy są dostosowane zarówno do poziomu językowego osób uczestniczących, jak i potrzeb przedsiębiorstwa.
Prowadzimy kursy jpjo online lub stacjonarnie, z dojazdem do siedziby klienta.
Zapewniamy odpowiednie materiały do nauki oraz zaangażowanych lektorów z wieloletnim doświadczeniem nauczania polskiego jako obcego.

Szkolenia dot. antydyskryminacji i różnorodności:

- **Rozpoznaję, rozumiem, reaguję. Antydyskryminacja w praktyce**
  - Zagadnienia: Co to jest dyskryminacja i jak ją rozpoznać? Jak można zareagować gdy jest się świadkiem, świadkinią dyskryminacji? Jak postrzegamy samych siebie oraz grupy, do których przynależymy? W jaki sposób postrzegamy inne osoby? Jaki wpływ na postrzeganie ludzkiej różnorodności mają uprzedzenia i stereotypy?
- **Kultura różnorodności w organizacji – wzmacniam i włączam!**
  - Zagadnienia: Co kultura ma wspólnego z górą lodową i jak ma na nas wpływ? Jak zrozumieć inną kulturę? Skąd się bierze różnorodność norm i wartości? Kto je ustala? W jakich obszarach kulturowo różnimy się między sobą i jaki to może mieć wpływ na pracę w wielokulturowym zespole? Jak skutecznie komunikować się w międzykulturowym zespole?

- **Kultura włączająca. Jak ją razem pielęgnować?**
  - Różnorodny zespół, czyli jaki? Cechy, funkcjonowanie, wyzwania. Język włączania w miejscu pracy. Dlaczego warto go używać? Jak radzić sobie z konfliktem wynikającym z różnorodności? Dobre praktyki zarządzania różnorodnością na przykładzie Fundacji Ocalenie

Prawne ABC zatrudniania osób cudzoziemskich

- Przykładowy zakres tematyczny 4-godz. warsztatu stacjonarnego: Jakie są podstawowe obowiązki pracodawcy, który zatrudnia osobę cudzoziemską i powierza jej wykonywanie pracy? Jak zatrudnić w firmie cudzoziemca/cudzoziemkę albo jak delegować go/ją do czasowego wykonywania pracy w Polsce? Jakie są zasady i warunki zatrudniania osoby cudzoziemskiej na umowę o pracę i umowę cywilnoprawną? Jakie są korzyści a jakie ryzyka dla pracodawców związane z zatrudnianiem osób z doświadczeniem uchodźczym?
- Formuła: 2-godz. webinar lub 4-godz. warsztat stacjonarny

Szkolenia komunikacyjne

- **Jak opowiadać o migracjach?**
  - Przykładowy zakres tematyczny 2-godz. webinaru: Język wrażliwy i włączający – dlaczego jest ważny, kiedy mówimy lub piszemy o uchodźstwie i migracjach? Jak nie wpaść w pułapki tworząc treści o osobach z doświadczeniem uchodźstwa (dezinformacja/misinformacja, nadmierna akademickość, ryzyko protekcjonalnego mówienia o osobach i ich dehumanizacji)? Z jakich słów, zwrotów i sformułowań korzystać, by z poszanowaniem mówić i pisać o migracjach? Skąd czerpać rzetelne informacje?
- **Język inkluzywny w codziennej komunikacji**
  - Przykładowy zakres tematyczny 2-godz. webinaru: Czym jest język inkluzywny i czym różni się od języka włączającego? Jaka jest rola i moc języka w budowaniu świadomości społecznej (m.in. feminatywy, osobatywy)? Co mogę robić, by unikać stosowania stereotypów w komunikacji? Jak wprowadzić język inkluzywny do codziennego życia i funkcjonowania firmy? Jakie są korzyści z używania języka, który nikogo nie wyklucza i umożliwia określenie każdego człowieka w sposób obiektywny, bez wartościowania ani ocen?

Warsztaty kulinarne

- Osoby uczestniczące w warsztatach zapoznają się z wybraną kuchnią narodową i wspólnie przyrządzą typowe dla niej dania.
- Oferujemy warsztaty kuchni: gruzińskiej, syryjskiej, tadżyckiej, wietnamskiej, ukraińskiej.
- Formuła stacjonarna, Warszawa i okolice, ok. 4 godz., ok. 15-20 osób

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Magdalena Malińska | +48 881 280 358
m.malinska@ocalenie.com
Szczegółowe informacje o działalności Fundacji Ocalenie można uzyskać na stronie:
https://ocalenie.org.pl/

FUNDACJA Polskie Forum Migracyjne

Fundacja Polskie Forum Migracyjne

Fundacja Polskie Forum Migracyjne to organizacja pozarządowa wyspecjalizowana zarówno we wspieraniu osób migranckich jak i w zrównoważonym zarządzaniu procesami integracyjnymi. Działamy od 2007 roku. Naszym atutem jest możliwość zaoferowania kompleksowego wsparcia cudzoziemcom (psychologicznego, prawnego, integracyjnego) oraz dostarczenia specjalistycznego wsparcia dla firm. Nasze działania realizujemy w ramach projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych oraz jako działalność odpłatna.

Usługi dla firm:

Wsparcie w dotarciu do kandydatów

- **Baza kandydatów**
  Regularnie prowadzimy konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego. Dzięki temu mamy dostęp do puli talentów – osób z różnych krajów, reprezentujących rozmaite doświadczenia i branże - medycyna, marketing, bankowość, finanse, księgowość, administracja, obsługa klienta. Wiele osób ma wykształcenie wyższe, część stawia pierwsze kroki na rynku pracy, są też osoby zainteresowane pracą fizyczną. Osoby posługują się bardzo różnymi językami, również rzadkimi, takimi jak perski, turecki, arabski.
- **Organizacja spotkań informacyjnych** – online i stacjonarnie o ofercie firmy, dostępnych miejscach pracy, wymaganiach formalnych i kompetencyjnych, specyfice pracy w danej branży.
- **Udostępnianie ofert pracy kandydatom**

Działania informacyjne i konsultacje dla pracodawców

Konsultacje, webinary dotyczące m.in. aspekty prawne zatrudniania cudzoziemców, psychologiczne skutki migracji, zarządzanie różnorodnością, komunikacja międzykulturowa, onboarding pracowników z doświadczeniem migranckim.

Szkolenia dla firm

Zakres tematyczny szkoleń:

- **Komunikacja międzykulturowa**
- **Współpraca w zespole międzykulturowym**
- **Praca z klientem wielokulturowym**
- **Zarządzanie zróżnicowanym kulturowo zespołem**
- **Warsztaty kulturowe dotyczące konkretnych kultur i współpracy z nimi**
- **Szkolenia antydyskryminacyjne**

Szkolenia i coaching dla pracowników cudzoziemskich, ekspatów

Szkolenia indywidualne lub grupowe wspierające adaptację pracowników w kulturze polskiej obejmujące takie obszary jak kultura polska, kultura pracy w Polsce, życie codzienne w Warszawie, psychologiczne aspekty procesu adaptacji, różnice kulturowe.

Wydarzenia integracyjne wspierające włączanie i integrację zespołów wielokulturowych

Działamy w przestrzeni Centrum Wielokulturowego w Warszawie, które oferuje przestrzeń na wydarzenia integracyjne, możemy również wesprzeć prowadzenie działań integracyjnych.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Aleksandra Ośko - Liderka zespołu integracji na rynku pracy

a.osko@forummigracyjne.org

Weronika Brączek – Koordynatorka projektów

w.braczek@forummigracyjne.org

Szczegółowe informacje o działalności Fundacji Polskie Forum Migracyjne można uzyskać na stronach:

www.forummigracyjne.org

https://centrumwielokulturowe.waw.pl/

Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka

Fundacja Pomocy Wzajemnej „Barka” od 1989 roku wspiera rozwój lokalnych społeczności i promuje ideę ekonomii solidarnej. Działania fundacji opierają się na wieloletnim doświadczeniu w budowaniu partnerstw lokalnych, tworzeniu spółdzielni socjalnych oraz prowadzeniu przedsiębiorstw społecznych. Barka od 37 lat pomaga osobom w kryzysach pokonywać życiowe trudności, takie jak uzależnienia, bezrobocie czy bezdomność, oferując wsparcie oparte na praktycznych rozwiązaniach i współpracy.

Usługi dla firm:

Szkolenia z ekonomii solidarnej

Oferujemy kompleksową organizację szkoleń z zakresu ekonomii solidarnej. To unikalna okazja, by poznać praktyczne aspekty działania tych inicjatyw i wymienić doświadczenia z ich członkami. Przykładowe tematy szkoleń: Ustawa o zamówieniach publicznych. Zastosowanie klauzul społecznych w zakupie usług i produktów od przedsiębiorstw społecznych. Premia społeczna (6 h); Dynamika procesów rozwojowych i etycznych. Rola dezintegracji pozytywnej w rozwiązywaniu kryzysów. Przeprowadzanie osób i instytucji przez zmiany (6 h); Powoływanie spółek pożytku publicznego (6 h); Społeczna odpowiedzialność biznesu (4 h); Działalność odpłatna pożytku publicznego oraz działalność gospodarcza organizacji obywatelskich (6 h); Powoływanie fundacji i stowarzyszeń. Działalność nieodpłatna i odpłatna pożytku publicznego oraz działalność gospodarcza (6 h); Radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym w pracy z osobami w kryzysie (6 h).

Organizacja wizyt studyjnych

Oferujemy kompleksową organizację wizyt studyjnych do partnerstw lokalnych, centrów integracji społecznej, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, wspólnot i stowarzyszeń. To możliwość poznania w praktyce modelu reintegracji społecznej i zawodowej osób w trudnej sytuacji życiowej. Uczestnicy zapoznają się z działalnością Fundacji, jej wspólnot, centrów integracji społecznej oraz przedsiębiorstw społecznych, spotykają się z kadrą i osobami, które przeszły proces zmiany, a także poznają lokalne partnerstwa współpracujące z Barką. Program - najczęściej 2-3-dniowy - ma charakter praktyczny i jest dostosowywany do potrzeb grupy.

Organizacja eventów

Oferujemy kompleksową organizację wydarzeń - od kameralnych spotkań i warsztatów po konferencje, eventy firmowe i wydarzenia plenerowe - zapewniając przestrzeń, zaplecze techniczne oraz pełną obsługę gastronomiczną. Do dyspozycji są nowoczesne, w pełni wyposażone sale szkoleniowe i konferencyjne o łącznej powierzchni ponad 1500 m^2, w tym aula dla ok. 130 osób, sala konferencyjna dla ok. 90 osób oraz mniejsze sale warsztatowe i salki do spotkań indywidualnych. Przestrzenie można elastycznie aranżować, a każda z nich wyposażona jest w sprzęt multimedialny, nagłośnienie i klimatyzację. Integralną częścią oferty jest profesjonalny catering, który obsługuje wydarzenia na miejscu oraz z dowozem - zarówno konferencje, szkolenia i wizyty studyjne, jak i imprezy firmowe czy plenerowe, nawet do 400 osób. Zapewniane jest pełne zaplecze gastronomiczne, transport, przygotowanie i sprzątanie, a także - opcjonalnie - obsługa kelnerska i namioty eventowe.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Monika Knapik, Dział Przedsiębiorczości, Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka
Tel. +48 530 434 564; +48 61 668 23 15
monika.knapik@barka.org

Szczegółowe informacje o działalności Fundacji Pomocy Wzajemnej Barka można uzyskać na stronie:
www.barka.org.pl

Fundacja SOK

Fundacja SOK powstała w roku 2018 by wspierać dzieci i młodzież w nabywaniu umiejętności życiowych, zwiększających samodzielność i poczucie sprawczości. Zaczynaliśmy od wzmacniania dzieci z pieczy zastępczej poprzez gotowanie, ale kiedy w Ukrainie wybuchła wojna, natychmiast odpowiedzieliśmy na nagłe wyzwanie dotarcia z pomocą do dzieci uchodźczych trafiających do polskich szkół.

Po zdiagnozowaniu potrzeb nauczycieli uczących w polskich szkołach opracowaliśmy program szkolenia z dziedziny nauczania języka polskiego jako obcego i rozwoju umiejętności psychospołecznych. To obszary umożliwiające skuteczną komunikację i współdziałanie z innymi, kontrolę nad swoimi emocjami i zachowaniem oraz pomagające w dostosowywaniu się do różnych sytuacji życiowych.

Dzięki skalowalnemu modelowi pomagania za pośrednictwem nauczycieli, w latach 2022-2025 dotarliśmy do stu tysięcy ukraińskich dzieci przesiedlonych z powodu wojny do Polski.

Usługi dla firm:

Szkolenia dla pracowników / firm

Oferujemy szkolenia z obszaru budowania dobrostanu psychicznego, profilaktyki wypalenia zawodowego, komunikacji międzykulturowej, nauczania języka polskiego jako obcego (dla lektorów i nauczycieli).

Wynajem przestrzeni i warsztaty

Przestronne studio kulinarne na warszawskim Mokotowie. Wyjątkowe miejsce na firmowe spotkania, warsztaty i kolacje z zespołem. W naszym studio łączymy profesjonalne zaplecze z ciepłą, nieformalną atmosferą, która sprzyja współpracy, komunikacji i budowaniu relacji. Organizujemy warsztaty, kolacje, spotkania firmowe i wydarzenia integracyjne – wszystko w atmosferze dobrego jedzenia i dobrej energii. Profesjonalna kuchnia, serdeczni prowadzący i wyjątkowe doświadczenia kulinarne.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Szkolenia (dobrostan / komunikacja / wypalenie zawodowe):
Iga Pietrusińska iga@sokfoundation.org.pl
Szkolenia (JPJO dla lektorów):
Kamila Dembińska kamila@sokfoundation.org.pl
Wynajem przestrzeni i warsztaty:
Katia Roman katia@sokfoundation.org.pl
Szczegółowe informacje o działalności Fundacji SOK można uzyskać na stronie:
https://fundacjasok.org.pl/

FUNDACJA UKRAINA

Fundacja Ukraina – Instytut Praw Migrantów

Fundacja Ukraina – Instytut Praw Migrantów działa w Polsce od trzynastu lat a jej celem jest wspieranie migrantów i uchodźców na terenie Dolnego Śląska. Fundacja codziennie tworzy przestrzeń do edukacji, rozwoju oraz integracji społecznej i kulturowej; dajemy migrantom i uchodźcom wsparcie, wiedzę i możliwości. Fundacja Ukraina skupia się w szczególności na procesach integracji i adaptacji oraz pomaga obcokrajowcom szybciej odnaleźć się w polskim środowisku.

Usługi dla firm:

Szkolenia z zakresu zarządzanie zespołem międzykulturowym

Koncentrujemy się na skutecznym zarządzaniu zespołem o zróżnicowanych wartościach. Wskazujemy nowoczesne modele przywództwa, oparte na współpracy w atmosferze szacunku i bezpieczeństwa.

Szkolenia z zakresu komunikacji w zespole międzykulturowym

Przyglądamy się temu, w jaki sposób uniknąć niezręcznych i konfliktogennych komunikatów w komunikacji oraz jak wdrażać modele komunikacji opartej na wspólnych wartościach zespołu.

Elementy onboardingu pracownika cudzoziemskiego

Kierowane zwłaszcza do pracowników działu HR szkolenie kształci twarde i miękkie kompetencje, którym należy poświęcić uwagę przy pierwszym kontakcie w miejscu pracy.

Regulacje prawne dotyczące zatrudnienia

Zespół ma możliwość poznać zagadnienia związane z legalizacją pobytu oraz pracy. Prezentowane są praktyczne zagadnienia formalne, formularze, obowiązki po stronie pracodawcy i pracownika.

Konsultacje prawne*

**oferta odpłatna dla biznesu, bezpłatna dla osób migranckich*

Konsultacje z prawnikami Instytutu Praw Migrantów, tworzenie pism, wzorów umów. Możliwość skorzystania z gotowych pakietów, bądź jednorazowych porad.

Język polski jako język obcy*

**oferta odpłatna dla biznesu, bezpłatna dla osób migranckich*

Kursy językowe indywidualne i grupowe na wszystkich poziomach. W ofercie kursy ukierunkowane na komunikację / język biznesowy / zdobycie certyfikatu. Poziom A0 - B2 (120-150 godz.) Dla osób anglojęzycznych 150-200 godz.

Wsparcie mikroprzedsiębiorstw na Dolnym Śląsku

Nano Business Lab - inicjatywa dla mikrofirm migranckich, łącząca szkolenia, networking, indywidualne doradztwo i dostęp do ekspertów, by rozwijać wiedzę, kontakty i strategię biznesową.

Speaking Clubs / Kluby konwersacyjne

Polish Speaking Club oraz English Speaking Club

Wspieranie integracji osób migranckich LGBTQI+ na poziomie lokalnym

Budowanie współpracy i koordynacji między władzami lokalnymi, organizacjami i społecznościami migrantów, organizacjami LGBTQI+ oraz innymi organizacjami społeczeństwa obywatelskiego.

Organizacja eventów

Wydarzenia z technicznie wyposażoną salą we Wrocławiu (max. 100 osób) oraz promocją (dotarciem do grupy odbiorców z doświadczeniem migracji)

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Vitalii Shcherban - vitalii.shcherban@fundacjaukraina.eu

biuro@fundacjaukraina.eu

Szczegółowe informacje o działalności Fundacji Ukraina można uzyskać na stronie:

https://fundacjaukraina.eu/

International Orthodox Christian Charities

International Orthodox Christian Charities (IOCC) to międzynarodowa organizacja non-profit działająca w 18 krajach, realizująca pomoc humanitarną oraz programy długofalowe. W Polsce IOCC, we współpracy z **Prawosławnym Metropolitalnym Ośrodkiem Miłosierdzia ELEOS Polska**, koncentruje się na wsparciu integracji uchodźców z Ukrainy, łącząc działania społeczne z potrzebami rynku pracy oraz odpowiedzialnością biznesu. IOCC, we współpracy z ELEOS Polska, oferuje elastyczne modele partnerstwa z firmami, obejmujące wsparcie wybranych usług, projekty dedykowane oraz wspólne inicjatywy o mierzalnym wpływie społecznym. Organizacja jest doświadczonym i wiarygodnym partnerem dla firm realizujących strategie CSR/ESG.

Usługi dla firm:

Niniejszy katalog prezentuje ofertę IOCC dla sektora prywatnego w zakresie realizacji celów CSR i ESG poprzez mierzalne i skalowalne działania społeczne.

Usługi w obszarze integracji społeczno-zawodowej uchodźców

IOCC, wspólnie z ELEOS Polska, prowadzi Centra Integracji dla Uchodźców w Gorzowie i Białej Podlasce, zapewniające kompleksowe, spersonalizowane wsparcie dla osób z Ukrainy. Usługi obejmują pomoc prawną i administracyjną, wsparcie psychospołeczne, doradztwo integracyjne oraz doradztwo zawodowe i wsparcie w dostępie do zatrudnienia.
Centra działają w oparciu o wielojęzyczne zespoły (PL/UA/RU) i stanowią efektywną platformę przygotowania uchodźców do aktywnego udziału w rynku pracy i życiu społecznym.

Korzyści dla firm:

- wsparcie integracji potencjalnych pracowników,
- stabilizacja lokalnych rynków pracy,
- mierzalny wpływ społeczny.

Ogólnopolska Linia Informacyjna (Hotline)

IOCC, we współpracy z ELEOS Polska, prowadzi ogólnopolską Linię Informacyjną dla uchodźców z Ukrainy. Hotline zapewnia rzetelne informacje i indywidualne wsparcie w zakresie legalizacji pobytu, dostępu do usług społecznych, wsparcia psychospołecznego oraz zatrudnienia.
Linia informacyjna, obsługiwana przez wielojęzyczny personel (PL/UA/RU), zapewnia comiesięczny dostęp do wsparcia setkom beneficjentów na terenie całego kraju, we współpracy z parafiami, organizacjami kościelnymi oraz centrami ELEOS, i jest wspierana przez dedykowaną platformę internetową.

Korzyści dla firm:

- wiarygodny kanał dotarcia do uchodźców,
- wsparcie odpowiedzialnej rekrutacji,
- realizacja inicjatyw CSR i komunikacji ESG.

Wsparcie dzieci i rodzin uchodźczych

IOCC wraz z partnerem realizuje programy edukacyjne i psychospołeczne dla dzieci uchodźczych, wspierające ich integrację szkolną oraz dobrostan emocjonalny. Działania obejmują pomoc w nauce, wsparcie językowe, zajęcia integracyjne oraz identyfikację potrzeb wymagających specjalistycznej pomocy. Programy te przyczyniają się do stabilizacji sytuacji rodzinnej i sprzyjają długofalowej integracji społecznej.

Korzyści dla firm:

- wsparcie rodzin pracowników i społeczności lokalnych,
- silny komponent społeczny w strategiach ESG,
- inwestycja w przyszły kapitał społeczny.

Kursy języka polskiego

IOCC we współpracy z ELEOS, oferuje intensywne kursy języka polskiego na poziomie średniozaawansowanym i zaawansowanym, ukierunkowane na potrzeby rynku pracy. Programy realizowane są w małych grupach i obejmują certyfikację ukończenia kursu oraz możliwość przygotowania do państwowego egzaminu językowego.

Korzyści dla firm:

- zwiększenie kompetencji językowych kandydatów do pracy,
- szybsza adaptacja pracowników,
- wsparcie inkluzywnego zatrudnienia.

Wsparcie sytuacji finansowej i przedsiębiorczości uchodźców

IOCC, we współpracy z ELEOS Polska, realizuje programy z zakresu wsparcia utrzymania łączące rozwój kompetencji zawodowych z celowanym wsparciem finansowym, umożliwiające uchodźcom z Ukrainy osiągnięcie trwałej samodzielności ekonomicznej. Oferta obejmuje dofinansowanie szkoleń zawodowych i biznesowych oraz małe granty na rozpoczęcie lub rozwój mikroprzedsiębiorstw, dostosowane do potrzeb beneficjentów i lokalnych rynków. Działania te wzmacniają znajdowanie pracy, wspierają przedsiębiorczość oraz sprzyjają powstawaniu stabilnych, lokalnych źródeł dochodu.

Korzyści dla firm:

- wsparcie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości,
- wzmocnienie odporności ekonomicznej społeczności,
- mierzalny wkład w cele społeczne i ekonomiczne ESG.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Maciej Rams, Program Manager
mrams@iocc.org

Szczegółowe informacje o działalności International Orthodox Christian Charities (IOCC) można uzyskać na stronie:

https://iocc.org/

International Rescue Committee Polska

Fundacja International Rescue Committee Polska (IRC Polska) jest częścią globalnej sieci International Rescue Committee – organizacji humanitarnej aktywnej od lat 30. XX wieku i obecnej w ponad 40 krajach na całym świecie. Od 2022 roku IRC Polska wspiera uchodźców i migrantów w procesie integracji społeczno-ekonomicznej, budowaniu samodzielności finansowej oraz nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami poszukującymi talentów. Fundacja współpracuje z sektorem publicznym i prywatnym, aby rozwijać skuteczny system wsparcia dla osób z doświadczeniem migracji przymusowej w Polsce. IRC Polska prowadzi działalność w dwóch biurach: w Warszawie i we Wrocławiu.

Zespół International Rescue Committee Polska na Targach Pracy i Przedsiębiorczości 2025 na PGE Narodowym.

Usługi dla firm:

Targi pracy i wydarzenia promujące integrację ekonomiczną

IRC Polska – samodzielnie lub we współpracy z innymi podmiotami – organizuje targi i inicjatywy wspierające dostęp uchodźców i migrantów do lokalnego rynku pracy. Wydarzenia odbywają się głównie w Warszawie i Wrocławiu.

- Podczas targów Przedstawiciele sektora prywatnego mogą **zaprezentować swoją ofertę, przedstawić aktualne procesy rekrutacyjne i dotrzeć do wykwalifikowanych kandydatów**.

- Targi stanowią również przestrzeń do **budowania relacji B2B** pomiędzy wystawcami – przedstawicielami sektora publicznego, prywatnego i pozarządowego.
- Wydarzeniom towarzyszą **debaty, panele, warsztaty i spotkania z udziałem ekspertów**, w tym reprezentantów biznesu.

Szkolenia grupowe dla pracowników firm

IRC Polska oferuje szkolenia i warsztaty wzmacniające kompetencje pracowników cudzoziemskich i pogłębiające ich rozumienie lokalnego rynku pracy.

- **Komunikacja werbalna i pisemna** – warsztaty doskonalące kluczowe kompetencje komunikacyjne, w tym pisanie skutecznych e-maili, techniki aktywnego słuchania i efektywną komunikację w miejscu pracy.
- **Etyka pracy** – szkolenie wyjaśniające podstawy profesjonalnej etyki i zasady panujące w polskich miejscach pracy. Obejmuje zagadnienia takie jak kultura pracy w Polsce, prawa i obowiązki pracowników, budowanie dobrych relacji w zespole.
- **Public speaking i autoprezentacja** – szkolenie przygotowujące do publicznych wystąpień oraz rozmów face-to-face, w ramach którego uczestnicy uczą się zarządać stresem oraz komunikować się w sposób przejrzysty i angażujący dla słuchaczy.
- Szkolenia mogą zostać przeprowadzone w języku ukraińskim, angielskim, rosyjskim i polskim, w formie stacjonarnej lub online. W zależności od tematu, szkolenia trwają od 60 do 120 minut.

Wydarzenia networkingowe i business mixers

W ramach działań wspierających i rozwijających przedsiębiorczość uchodźców i migrantów IRC Polska realizuje projekty budujące społeczność oraz umożliwiające wymianę doświadczeń między przedsiębiorcami.

- Wydarzenia networkingowe i business mixers adresowane są przede wszystkim do **mikro, małych i średnich przedsiębiorstw**.
- Spotkania stanowią platformę do **nawiązywania wartościowych znajomości, wymiany wiedzy oraz zdobycia praktycznych wskazówek dotyczących prowadzenia i rozwijania biznesu w Polsce**.
- Programy wydarzeń obejmują panele dyskusjne z udziałem doświadczonych przedsiębiorców oraz specjalistów ds. przedsiębiorczości z instytucji publicznych i prywatnych oraz organizacji pozarządowych.
- W ramach wydarzeń IRC Polska organizuje **stoliki/strefy tematyczne i branżowe** (np. księgowość, beauty, HoReCa, branże kreatywne, edukacja itp.), a także **prowadzi moderowany networking**, który pomaga uczestnikom szybko znaleźć odpowiednich partnerów, dostawców oraz zidentyfikować możliwości współpracy.

Prezentacje dostawców usług i produktów dla dużych firm

IRC Polska posiada dostęp do szerokiego grona przedsiębiorców z doświadczeniem migracji przymusowej, gotowych nawiązać współpracę z lokalnymi podmiotami.

- Prezentacje odbywają się w formie online. Bierze w nich udział wyselekcjonowana grupa dostawców, w zależności od wybranej kategorii produktu lub usługi.

- Uczestnicy zostają wstępnie zakwalifikowani pod kątem współpracy B2B, a prezentacje ustrukturyzowane zgodnie z konkretnymi potrzebami zakupowymi firmy. Dzięki temu zespoły zakupowe otrzymują dopasowane oferty, które łatwo następnie przeanalizować i porównać.

Wizyta w siedzibie firmy (B2B) i/lub sesja dot. przetargów i procesów zakupowych

45–60-minutowe spotkanie online lub stacjonarnie, podczas którego firma prezentuje swój proces zakupowy oraz wymagania wobec dostawców.

- Dostawcy zyskują jasne zrozumienie standardów i oczekiwań, co **podnosi jakość przyszłych ofert i oszczędza czas zespołu zakupowego firmy**.

**Usługi świadczone przez IRC Polska są bezpłatne.*

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług:

Joanna Surwiłło
Economic Empowerment Head of Program
Joanna.Surwillo@Rescue.org

Szczegółowe informacje o działalności Fundacji International Rescue Committee Polska można uzyskać na stronie:
https://www.rescue.org/country/poland

KATALYST EDUCATION

Katalyst Education

Fundacja Katalyst Education to inkubator innowacji edukacyjnych działający na styku edukacji, rynku pracy i odpowiedzialności społecznej biznesu. Od 2015 roku realizujemy projekty edukacyjne na dużą skalę, łącząc misję społeczną z mierzalnymi wskaźnikami sukcesu i wysokimi standardami operacyjnymi.

Usługi dla firm:

Futureship - Staże dla Przyszłości

Futureship to program stażowy realizowany przez Fundację Katalyst Education we współpracy z Biurem UNICEF ds. Reagowania na Potrzeby Uchodźców w Polsce. Program Futureship jest dedykowany firmom, które chcą rozwijać zespoły i markę pracodawcy w sposób odpowiedzialny. Program bezpłatnie wspiera firmy w pozyskaniu realnego wsparcia do zespołów, jednocześnie wzmacniając employer branding oraz działania CSR i ESG - a młodym ludziom umożliwia budowanie doświadczenia zawodowego i rozwój kompetencji w Polsce. Biuro UNICEF RRO angażuje do udziału w programie osoby z doświadczeniem migracyjnym z Ukrainy płynnie posługujące się językiem polskim.

Fundacja zapewnia kompleksową rekrutację na stanowiska stażowe i entry level, bezpłatne pozyskanie oraz selekcję kandydatów, dopasowanie profili do potrzeb firmy, wsparcie formalne i organizacyjne.

Prosty proces w 4 krokach:

1. Zgłoszenie pracodawcy i rozmowa o potrzebach rekrutacyjnych
2. Pozyskiwanie i dopasowanie kandydatów,
3. Realizacja stażu i wsparcie mentorskie,
4. Promocja success story w materiałach projektu i social mediach.

Rekrutacja i dopasowanie kandydatów: bezpłatne.
Jedynym kosztem po stronie firmy jest: wynagrodzenie dla stażysty.
Fundacja realizuje projekt społeczny - nie pobiera opłat rekrutacyjnych ani prowizji. Model współpracy jest przejrzysty i oparty na realnej wartości - dla uczestników i dla firm.

Kontakt w sprawie szczegółów programu Futureship - Staże Dla Przyszłości i wyceny:

izabela.przybysz@katalysteducation.org
klaudia.wojenka@katalysteducation.org

Szczegółowe informacje o działalności Fundacji Katalyst Education można uzyskać na stronach:

www.katalysteducation.org
https://mapakarier.org/futureship/partnerzy/

Right to Protection

Right to Protection (R2P) wspiera osoby z doświadczeniem migranckim. Fundacja od lat pomaga uchodźcom oraz osobom z Ukrainy w Polsce, oferując wsparcie prawne, socjalne i integracyjne.

Misją R2P jest zapewnienie bezpieczeństwa, dostępu do praw i możliwości budowania samodzielnego życia. Dzięki zespołowi specjalistów i wolontariuszy fundacja tworzy przestrzeń, w której osoby dotknięte migracją odzyskują sprawczość i nadzieję.

Usługi dla firm:

Wymiana doświadczenia na rynku pracy - wolontariat pracowniczy

Projekt polega na spotkaniach, podczas których przedstawiciele firm dzielą się z osobami z Ukrainy mieszkającymi w Polsce praktyczną wiedzą o rynku pracy w Polsce. Wolontariusze opowiadają o procesach rekrutacyjnych, oczekiwaniach pracodawców, możliwościach rozwoju zawodowego oraz budowaniu ścieżki kariery, dzięki czemu wspierają osoby z Ukrainy w odnalezieniu się na polskim rynku pracy, zwiększając ich szanse na zatrudnienie.

Wolontariat może przybrać formę stacjonarną i online:

- prelekcji i warsztatów,
- konsultacji grupowych lub indywidualnych,
- spotkań inspiracyjnych z pracownikami różnych działów.

Burza mózgów z ekspertami - wolontariat pracowniczy

Projekt polega na organizacji spotkań, w których pracownicy firm występują w roli ekspertów i doradców. Podczas spotkania wolontariusze analizują określone wcześniej wyzwania, potrzeby oraz obszary rozwojowe R2P i wspólnie wypracowują praktyczne rekomendacje, nowe pomysły, usprawnienia oraz kierunki działań. Taka formuła wolontariatu angażuje osoby o różnych kompetencjach, od HR i komunikacji, po strategię, zarządzanie czy marketing, dając R2P praktyczne wsparcie i wzmocnienie w prowadzonych działaniach.

Spotkanie może przybrać formę:

- prelekcji i warsztatów,
- konsultacji grupowych lub indywidualnych,
- spotkań inspiracyjnych z pracownikami różnych działów.

Legalne Zatrudnienie - wolontariat pracowniczy

Zapraszamy do projektu opartego na spotkaniach edukacyjnych prowadzonych przez przedstawicieli firm z działów HR, kadr i płac oraz administracji. Wolontariusze wyjaśniają osobom z Ukrainy (klientom R2P) zasa-

dy legalnego zatrudnienia w Polsce m.in. rodzaje umów, prawa i obowiązki pracownika, podatki oraz zasady bezpieczeństwa na rynku pracy.
To specjalistyczna wersja „Wymiany doświadczeń", skoncentrowana na aspektach formalnych i prawnych, dzięki którym osoby z Ukrainy mogą bezpiecznie i świadomie podejmować pracę w Polsce.

Spotkania mogą odbywać się w formie:

- prelekcji i warsztatów tematycznych
- konsultacji grupowych lub indywidualnych
- sesji Q&A prowadzonych przez ekspertów HR

Edukacyjny prezent od Świętego Mikołaja / z okazji Dnia dziecka

Projekt polega na wspólnym przygotowaniu mikołajkowej akcji prezentowej dla dzieci potrzebujących wsparcia w Polsce, w tym dzieci uchodźczych oraz dla dzieci z rodzin w trudnej sytuacji życiowej. Pracownicy firm biorą udział w zbiórce edukacyjnych upominków, pomagają w ich pakowaniu, wydawaniu oraz asystują dzieciom podczas wydarzenia mikołajkowego.
Elementem projektu może być także wspólna wizyta np. w Centrum Nauki Kopernik, gdzie wolontariusze towarzyszą dzieciom, wspierają je podczas zwiedzania oraz dbają o bezpieczną i przyjazną atmosferę

Zakres działań może obejmować:

- zbiórkę i kompletowanie prezentów edukacyjnych
- pakowanie oraz przygotowanie paczek
- pomoc przy organizacji wydarzenia i wydawaniu upominków
- asystę wolontariuszy podczas wyjścia edukacyjnego
- wsparcie logistyczne i opiekę nad grupą

Droga do spokoju

Wspólnie z Twoją firmą zrealizujemy cykl bezpłatnych konsultacji dla osób z Ukrainy mieszkających w Polsce, które potrzebują wsparcia emocjonalnego, konsultacji lub rozmowy w bezpiecznej przestrzeni. Spotkania prowadzone są przez wolontariuszy, którzy udzielają wsparcia emocjonalnego, pomagają radzić sobie ze stresem, doświadczeniem migracji, zmianą środowiska oraz trudnymi sytuacjami życiowymi.

W zależności od potrzeb, konsultacje mogą mieć charakter:

- indywidualny
- krótkoterminowy wspierający
- konsultacyjno–interwencyjny
- psychoedukacyjny

Działanie przyczynia się do poprawy dobrostanu, budowania odporności emocjonalnej oraz wzmocnienia poczucia bezpieczeństwa i sprawczości w nowym kraju.

Obalamy mity i budujemy relacje – wolontariat pracowniczy

W ramach tej inicjatywy odbędą się spotkania, podczas których pracownicy (wolontariusze) z Twojej firmy, opowiedzą o swojej kulturze, tradycjach, zwyczajach oraz codziennym życiu osobom z Ukrainy. W bezpiecznej, otwartej atmosferze uczestnicy dzielą się własnymi doświadczeniami i perspektywą, a jednocześnie wspólnie konfrontują stereotypy, mity i bariery związane z różnicami kulturowymi, tworząc relacje i budując pozytywne więzi międzykulturowe.

Spotkania mogą obejmować elementy:

- prezentacji i historii osobistych
- rozmów o podobieństwach oraz różnicach kulturowych
- dyskusji o doświadczeniach migracji
- wspólnych działań integracyjnych i edukacyjnych – gry, warsztaty itp.

Projekt wspiera budowanie wzajemnego zrozumienia, przeciwdziała uprzedzeniom oraz wzmacnia poczucie sprawczości i tożsamości kulturowej uczestników.

Obalamy mity i budujemy relacje – wolontariat pracowniczy

W ramach tej inicjatywy, zostaną zrealizowane cykle mentoringowe i spotkania rozwojowe prowadzone przez wolontariuszy (ekspertów z firm partnerskich). Osoby z Ukrainy mieszkające w Polsce otrzymują indywidualne wsparcie w obszarach zawodowych, edukacyjnych i adaptacyjnych, a mentorskie konsultacje pomagają im świadomie planować dalszy rozwój w Polsce.
Mentoring wspiera również rozwój organizacji — doświadczenie i wiedza ekspertów pozwalają wypracowywać rozwiązania usprawniające działania R2P i poszczególnych projektów społecznych, ponieważ czas mentorów zostanie poświęcony również na rzecz rozwoju projektów i działalności R2P.

W ramach mentoringu mogą zostać zrealizowane m.in.:

- indywidualne sesje mentoringowe
- konsultacje
- rozmowy wspierające proces adaptacji lub rozwoju zawodowego
- mentoring organizacyjny dla R2P – od zarządzania projektami po analizę działań, komunikację, tworzenie stron www, konsultacje prowadzonych projektów i działań itd.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Swjatoslawa Nykorowycz-Mendel, Prezeska Zarządu
s.nykorowycz@r2p.ngo

Ines Ramlau, Menedżerka ds. Partnerstw
i.ramlau@r2p.ngo, partner@r2p.ngo

Szczegółowe informacje o działalności Right to Protection można uzyskać na stronie:
https://r2p.ngo/en

TENT

Tent Partnership for Refugees

Organizacja non-profit Tent Partnership for Refugees wspiera firmy w poszerzaniu puli talentów i docieraniu do międzynarodowych kandydatów z doświadczeniem uchodźczym i migranckim. Działa w 11 krajach - w tym w Polsce - i w swojej sieci zrzesza ponad 500 dużych, globalnych pracodawców, zatrudniających ponad 500 osób w danym kraju.

Targi pracy zorganizowane przez Tent Partnership for Refugees w hotelu The Westin Warsaw, czerwiec 2025 r.

Usługi dla firm:

Wsparcie w zakresie rekrutacji - poszerzenie puli talentów poprzez dotarcie do uchodźców i migrantów szukających pracy w Polsce:

- Organizacja dedykowanych wydarzeń rekrutacyjnych dla firm:
  - Sesje informacyjne online (webinar), podczas których pracodawca opowiada o swojej organizacji, otwartych stanowiskach, wymaganiach jakie należy spełniać, benefitach oraz sposobie aplikowania, a kandydaci mogą zadawać zespołowi rekruterskiemu pytania dotyczące stanowisk i procesu rekrutacyjnego. Wydarzenie to jest skierowane głównie do firm oferujących stanowiska tzw. white collar.
  - Stacjonarne spotkania rekrutacyjne dla wybranej grupy kandydatów. Spotkanie to ma podobną formułę do info sesji, tylko odbywa się w siedzibie firmy lub miejscu pracy i jest przeznaczone głównie dla stanowisk tzw. low-skilled lub pracy fizycznej.

- Targi pracy (ogólne lub branżowe) - wydarzenie stacjonarne dla większej liczby pracodawców, skierowane do kandydatów uchodźców-migrantów. Mogą to być targi o większej skali (powyżej 10 firm, o różnych profilach działalności) lub też branżowe (do 5 firm), w których uczestniczą firmy z jednej branży oraz kandydaci zainteresowani pracą w tym sektorze.
- Udostępnianie ofert pracy uchodźcom i migrantom przebywającym w Polsce i posiadającym zezwolenie na pracę, za pośrednictwem Portalu Zatrudnienia Tent.

Szkolenia dla zespołów HR oraz kadry zarządzającej:

- Szkolenia dotyczące rekrutacji uchodźców i migrantów oraz tworzenia kulturowo inkluzywnego miejsca pracy
- Organizacja spotkań z ekspertami z zakresu prawnych aspektów zatrudniania cudzoziemców.

Program wolontariacki dla pracowników

Bezpłatna implementacja programu mentoringowego dla uchodźczyń, w którym pracownicy pełnią rolę mentorów/mentorek dla mentee, którymi są uchodźczynie z Ukrainy. Wspierają oni uczestniczki w przygotowaniu się do procesów rekrutacyjnych, na stanowiska zgodne z ich kompetencjami (m.in. pomoc przy tworzeniu CV, profilu na Linkedin czy też autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej). Mentorami i mentorkami mogą być wszyscy pracownicy posiadający doświadczenie w poszukiwaniu pracy biurowej w Polsce, niezależnie od aktualnego stanowiska.

Wsparcie w zakresie finansowania szkoleń reskillingowych i upskillingowych dla pracowników oraz kandydatów-uchodźców

- Możliwość połączenia z EBRD, w celu uzyskania finansowania szkoleń upskillingowych i reskillingowych dla uchodźców z Ukrainy

Tent dociera do kandydatów i mentee poprzez niestandardowe kanały:

- Kampanie w mediach społecznościowych skierowane do uchodźców i migrantów
- Współpraca z diasporą
- Współpraca z siecią ogólnopolskich organizacji pozarządowych (NGO), Urzędami Pracy
- Baza Tent licząca ponad 3,500 kandydatów

**Wszystkie usługi dla firm członkowskich są bezpłatne.*

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Paulina Jaworska, Country Director
paulina@tent.org
Adam Sikora, Communications and Partnerships Manager
adamsikora@tent.org

Szczegółowe informacje o działalności Tent Partnership for Refugees można uzyskać na stronie:
https://www.tent.org/poland/

Upwardly Global

Upwardly Global, we współpracy z Fundacją Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego (FRSI), realizuje inicjatywę wspierającą integrację ekonomiczną przesiedlonych obywateli Ukrainy w Polsce.

Naszym celem jest zapewnienie uczestnikom praktycznych szkoleń przygotowujących do pracy oraz wsparcia w znalezieniu zatrudnienia zgodnego z ich kwalifikacjami. Aktywnie współpracujemy z pracodawcami z dynamicznie rozwijających się branż, aby połączyć utalentowanych i zmotywowanych kandydatów z wartościowymi możliwościami zawodowymi.

Usługi dla firm:

Baza talentów (kandydatów o wysokich kwalifikacjach)

Uczestnicy naszego programu posiadają doświadczenie zawodowe w takich obszarach jak: biznes i logistyka, sprzedaż, marketing, finanse i bankowość, IT, księgowość, prawo oraz administracja.
Ponad 95% z nich ma wyższe wykształcenie (licencjat lub wyższe), a także wyróżnia się wielojęzycznością, elastycznością oraz gotowością do podjęcia pracy na polskim rynku.

Wolontariat dla pracowników

Oferujemy wartościową formę zaangażowania pracowników w wolontariat oparty na umiejętnościach.

Dzięki bezpośredniemu kontaktowi z uchodźcami poszukującymi pracy, wolontariusze wspierają budowanie bardziej inkluzywnego środowiska pracy, jednocześnie rozwijając swoje kompetencje międzykulturowe i przywódcze.

Spotkania Informacyjne

Organizujemy webinary i spotkania informacyjne (online lub stacjonarne), które pozwalają uczestnikom programu lepiej poznać misję firmy, dostępne stanowiska w Polsce oraz proces rekrutacji.

Takie sesje stanowią doskonałą okazję do budowania marki pracodawcy oraz nawiązywania kontaktu z wykwalifikowanymi i zmotywowanymi kandydatami.

Kontakt w sprawie szczegółowego katalogu usług i wyceny:

Karolina Cikowska, Country Lead
karolina@upwardlyglobal.org

Szczegółowe informacje o działalności Upwardly Global w Polsce można uzyskać na stronie:
https://www.upwardlyglobal.org/for-ukrainians/poland/

SKILLS
ALLIANCE
IN POLAND

SKILLS
ALLIANCE
IN POLAND