

## Acta reunión 04 de agosto de 2020

### Expositores principales:

Banco de la República  
Save the Children  
ACTED  
FUPAD  
CUSO International

### Agenda:

No	Tema	Hora	Responsable
1	Recapitulación y agenda	2:00 p.m. a 2:10 p.m.	Coordinación
2	El mercado laboral de migrantes y no migrantes: evidencia de la crisis de refugiados de Venezuela	2:10 p.m. a 2:35 p.m.	Banco de la República
3	Preparación RMRP 2021	2:35 p.m. a 2:55 p.m.	Coordinación
4	Resultados evaluación rápida de necesidades de medios de vida	3:00 p.m – 3:15 p.m.	Save The Children
5	Estudio de identificación de necesidades del sector empresarial	3:20 p.m – 3:35 p.m.	ACTED
6	Avances - Actualización Mapeo de actividades	3:35 p.m – 3:45 p.m.	Coordinación
7	Varios: a. Campaña protección de derechos laborales para la población migrante y refugiada b. Documento "Acompañamiento a la vinculación laboral"	3:40 p.m. – 4:00 p.m.	a. FUPAD b. CUSO

### El mercado laboral de migrantes y no migrantes: evidencia de la crisis de refugiados de Venezuela:

- Investigadores del Banco de la República analizaron la relación entre el comportamiento de la inmigración proveniente de Venezuela y la tasa de desempleo en Colombia. Para este ejercicio, tomaron como fuente de información la Gran Encuesta Integrada de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), para el periodo 2014 y 2018.
- La participación de población inmigrante en el total de la población en edad de trabajar (PET) del país, pasó de 0% en el 2014 a 3% en 2018. La tasa de desempleo nacional pasó del 10% al 13% en igual periodo.

- El 80% del incremento del desempleo en el periodo se explica por el aumento de la tasa de desempleo de la población no migrante (comunidades de acogida) y el 20% restante por el incremento continuo de la participación laboral de población inmigrante en el mercado laboral y su tasa de desempleo, más alta que la de las comunidades de acogida.
- Los resultados demuestran que la inmigración no tiene un efecto significativo en la tasa de desempleo de la población no migrante (comunidades de acogida), sin embargo, si tienen un efecto importante en la población migrante interna (desplazados), dado que el mercado laboral considera a los inmigrantes y a los desplazados como sustitutos.
- La inmigración parece tener un efecto negativo en la tasa de desempleo de los venezolanos procedentes desde Venezuela y los colombianos retornados, especialmente en los primeros. El mayor número de inmigrantes genera competencia entre los mismos inmigrantes, dado que su acceso al empleo está principalmente limitado al mercado laboral informal.

### RMRP 2021:

- El Plan de Respuesta para Refugiados y Migrantes (RMRP por sus siglas en inglés), es un instrumento diseñado por la cooperación internacional para planificar su respuesta a las necesidades humanitarias de los refugiados y migrantes procedentes desde Venezuela, en alrededor de 17 países de acogida, incluyendo a Colombia.
- Un RMRP cuenta con dos partes: identificación de necesidades de la población y planificación de la respuesta. La primera busca conocer las necesidades particulares de la población refugiada y migrante en salud, educación, protección, integración, seguridad alimentaria, vivienda, transporte, agua y saneamiento básico. En la segunda, se estructura la estrategia de respuesta de los socios del GIFMM teniendo en cuenta las necesidades de dicha población.
- En el marco del RMRP 2021, el Sector de Integración espera construir 5 productos, dos en la parte de necesidades y 3 en la parte de planificación: a. Personas con necesidades de Integración Socioeconómica y Cultural. B. Dificultades territoriales para la atención de la población refugiada y migrante en emprendimiento, empleabilidad e inclusión social. C. Indicadores de monitoreo o de seguimiento para el reporte de actividades en el Activityinfo. D. Subcapítulo Sectorial de Integración. E. Sumisión de actividades.
- En el proceso del RMRP **participarán todos los socios del Sector de Integración, sus aliados (entre ellos Presidencia de la República, Ministerio del Trabajo, UASPE...), la coordinación (FUPAD, OIM, PNUD) y las mesas locales de integración socioeconómica y cultural.**

*Gráfico 1. Productos RMRP 2021 y roles de los socios o aliados del Sector de Integración como responsables o apoyos en su desarrollo.*

Actividades/productos	Coordinación	Socios o aliados	Mesas locales de Integración	Gerencia para la Respuesta
<i>People In Need Sectorial</i>	R	R	A	A
<i>Barreras de atención a la población</i>	R	A	R	A
<i>Indicadores de monitoreo</i>	R	R	A	A
<i>Subcapítulo de Integración</i>	R	A	A	R
<i>Sumisión de actividades</i>	A	R	A	ND

- En el gráfico anterior se puede observar la relación de productos y roles que tendrán los participantes en el proceso RMRP 2021 como responsables o apoyos en el desarrollo de estos. *Se destaca que los socios o aliados son responsables del cálculo del PIN, los indicadores de monitoreo o reporte, y principalmente de la sumisión de Actividades.*
- La coordinación del sector presentará a los socios la propuesta de indicadores que servirán para el cálculo del People in Need (PIN). Se espera que los socios envíen sus comentarios, inquietudes o aportes una vez la coordinación comparta su propuesta, alrededor de la segunda o tercera semana de este mes.
- La coordinación presentará la propuesta de indicadores de monitoreo o seguimiento a los socios para su respectiva retroalimentación y ajustes, en el entendido, que estos son los directos responsables del reporte de sus actividades en Activityinfo.
- La sumisión de actividades es el proceso mediante el cual los socios registran los proyectos de empleabilidad, emprendimiento e inclusión social que servirían para atender las necesidades de los refugiados y migrantes. El registro consiste en diligenciar una matriz donde se coloca la descripción básica de la actividad, la población objetivo, presupuesto, los departamentos cubiertos, el indicador de monitoreo relacionado de Activityinfo, entre otros. **Se espera que esta actividad se lleve a cabo en las primeras semanas de septiembre.**

### Evaluación rápida de necesidades:

- Save the Children realizó un total de 1913 encuestas a personas refugiados y migrantes y comunidades de acogida, ubicados en las ciudades de Bogotá y Cali, para recoger información cuantitativa y cualitativa respecto a sus necesidades de salud, educación, vivienda, agua y saneamiento, inserción laboral, emprendimiento, seguridad y manejo de conflictividades. 1087 de los 1913 encuestados eran venezolanos, principalmente mujeres.

- La mayor parte de la población refugiada y migrante encuestada reportó que sus ingresos no superan el salario mínimo, hecho que dificulta la satisfacción de sus necesidades básicas. En promedio, el 59% de los venezolanos ocupados percibían entre 20.000 y 100.000 pesos a la semana, y el 35% de los colombianos retornados recibían, a lo sumo, 20.000 pesos a la semana.
- En la parte correspondiente a la caracterización de las capacidades generación de ingresos de la población encuestada podrán encontrar información de:
  - a. Perfil laboral de los migrantes encuestados, de sus habilidades blandas, técnicas y niveles de educación.
  - b. Canales de búsqueda utilizado en el proceso de inserción laboral.
  - c. Barreras en el proceso de inserción laboral.
  - d. Perfil de los migrantes emprendedores.
- Finalmente, se establecen unas conclusiones o recomendaciones respecto a las posibles rutas de atención de la población con necesidades de inserción laboral y emprendimiento, de acuerdo con la experiencia de los proyectos relacionados implementados por Save the Children.
- Cualquier inquietud o sugerencia pueden comunicarse al correo [soraya.mesa@savethechildren.org](mailto:soraya.mesa@savethechildren.org)

### Estudio de identificación de necesidades del sector empresarial:

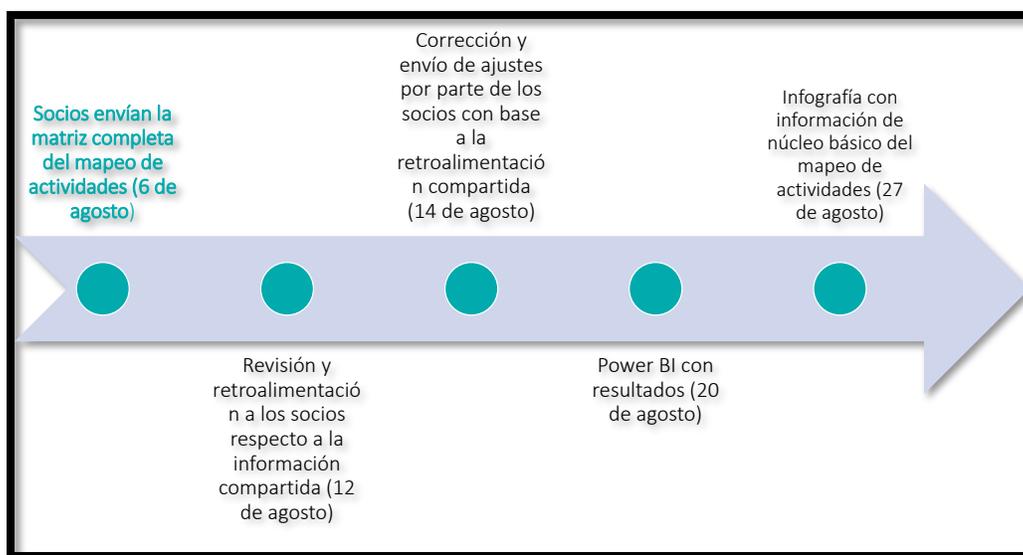
- **ACTED ha presentado una propuesta para caracterizar e identificar las necesidades del sector empresarial**, punto de partida para que los socios o aliados elaboren proyectos que contengan estrategias o acciones de fortalecimiento para la demanda laboral de manera más acertada o consistente con sus necesidades.
- En este estudio se podrá conseguir información de 3 aspectos de las empresas: a. Características generales de la organización. B. Medidas de afrontamiento en materia de ingresos, gastos, empleo para sortear la actual crisis económica. C. Necesidades puntuales de la empresa que pueden ser apoyadas por la cooperación internacional o el gobierno nacional.
- **El estudio estará dirigido a las micro, pequeñas y medianas (Pymes) empresas, independientemente si tienen migrantes en sus nóminas.** Esto se debe a 3 razones: A. Que las necesidades de las empresas son independientes o no están correlacionadas con la contratación de migrantes, por lo cual no vale la pena restringir el universo de estudio. B. La necesidad de ampliar la cobertura a un mayor número de empresas, lo cual aumenta la viabilidad del ejercicio. C. Aproximarnos a la estimación del porcentaje de empresas que contratan migrantes entre aquellas que no tienen relación con el GIFMM y sus socios.
- Se espera que los socios puedan apoyar en 3 situaciones: **a. Identificar y facilitar el relacionamiento con las empresas que que brindarían la información necesaria para las encuestas. b. Apoyar a ACTED y al Sector de Integración con la facilitación de encuestadores durante el periodo de levantamiento de la información.** c. Apoyar en el proceso de planificación de la iniciativa, tanto en la validación del instrumento, como en el

diseño de la logística para el proceso de levantamiento de la información. Alrededor de estos 3 puntos se establecerán comités técnicos, integrados por ACTED, la coordinación del Sector y sus socios o aliados, que permitan el alcance de los logros propuestos.

- En próximos correos se dará apertura a **esta iniciativa fundamental para cubrir vacíos de información respecto a las necesidades del sector empresarial**, elemento fundamental para articular nuestra respuesta de una manera más efectiva.
- Si necesitan información adicional pueden escribir al correo de [bogota.pd-officer@acted.org](mailto:bogota.pd-officer@acted.org) o [jecardenas@iom.int](mailto:jecardenas@iom.int).

### Actualización – mapeo de actividades:

- Se presentó a los socios el balance de la actualización del mapeo de actividades hasta el momento:
  - 17 socios han compartido la información
  - 9 nos entregaron la información completa
  - 6 están no necesitan correcciones
  - 3 agencias faltan por compartir información



- De acuerdo con la línea de tiempo presentada, los socios tienen hasta el 8 de agosto para compartir su información. La coordinación revisará la información recibida y compartirá una retroalimentación a cada socio, en caso se requieran ajustes, a más tardar el 12 de agosto. Los socios tendrán hasta el 14 de agosto para mandar los ajustes solicitados en caso de ser necesarios.
- **Se espera contar con un Power Bi el 20 de agosto y con un borrador de infografía el 27 de agosto para visibilizar la información de los socios y aliados.** Ambos productos estarán disponibles para todos los participantes del Sector de Integración.

## Acompañamiento a la vinculación laboral:

CUSO elaboró una guía, dirigida a los migrantes, que contiene recomendaciones para mejorar la efectividad de sus procesos de consecución laboral y permanencia en los puestos de trabajo. En el documento encontrarán consejos prácticos para elaborar una hoja de vida, preparar una entrevista, manejar las finanzas personales o adaptarse adecuadamente en el sitio de trabajo. [Enlace documento](#)

## Compromisos:

- Los socios del Sector de Integración compartirán a la coordinación la información de sus actividades a más tardar el 8 de agosto. La coordinación revisará la información compartida y enviará la respectiva retroalimentación a los socios para que éstos realicen los respectivos ajustes.
- **Una vez compartida la retroalimentación, los socios tienen 2 días hábiles para mandar las respectivas correcciones o ajustes y finalizar su proceso de actualización de actividades.**
- **En próximos correos se dará apertura al “estudio de necesidades del sector empresarial),** iniciativa considerada fundamental para cubrir vacíos de información respecto a las necesidades del sector empresarial, punto de partida para el diseño o formulación de estrategias de fortalecimiento del tejido empresarial para la conservación o generación de nuevas oportunidades de empleo.
- La coordinación del sector presentará a los socios la propuesta de indicadores que servirán para el cálculo del People in Need (PIN). Se espera que los socios envíen sus comentarios, inquietudes o apartes una vez la coordinación comparta su propuesta, alrededor de la segunda o tercera semana de este mes.
- La coordinación presentará la propuesta de indicadores de monitoreo o seguimiento a los socios para su respectiva retroalimentación y ajustes, en el entendido, que estos son los directos responsables del reporte de sus actividades en Activityinfo.
- **En la próxima reunión del Sector se tratarán temas del RMRP,** principalmente lo relativo a la estimación del número de personas con necesidades (PIN), indicadores de seguimiento o monitoreo para el registro de actividades en Activityinfo y las recomendaciones para la sumisión de actividades.