شبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين في لبنان
قائمة مرجعية لمنع وتخفيف الاستغلال والاعتداء الجنسيين في القطاعات

تم إعداد هذه القائمة المرجعية لاستخدامها في تقييم/مراقبة العمليات بغية تحديد ومنع وتخفيف حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين المحتملة وعوامل الخطر المتصلة بها، في الأنشطة الميدانية، بما يشمل أنشطة الاستجابة القطاعية. تتضمن القائمة المرجعية توصيات أساسية حول التدابير التي ينبغي اتخاذها لتخفيف مخاطر الاستغلال والاعتداء الجنسيين. تجدر الإشارة إلى أن شبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين في لبنان متاحة لتقديم المساعدة والدعم الفنيين للمساعدة في معالجات الفجوات/المخاطر التي تم تحديدها.

تاريخ المراقبة/التقييم:	
اسم الوكالة/المنظمة:	
اسم الموظف (ة) المراقب (ة):	
المحافظة:	
القضاء:	
بلدية:	
المجتمع/البلدة:	
تجمع خيم غير رسمي/ مخيم غير رسمي:	
نوع الموقع:	في المدينة، في الريف، مخيم غير رسمي، منطقة نزوح جديد، غير ذلك
اسم الموقع:	

في الأقسام التالية، يُرجى تعبئة جميع الأقسام المتصلة بالخدمة/الأنشطة التي تراقبونها في هذا التاريخ.

بالنسبة لكل تصريح، يُرجى وضع علامة x في المربع الذي يتضمن "نعم" أو "لا". في حال كان هناك نشاط محدد ليس قيد المراقبة، يرجي اختيار "لا ينطبق".

توزيع المساعدة العينية الغذائية/المتصلة بالنظافة الصحية/المساعدات الأساسية

1	تجري عمليات توزيع الطعام في مكان مفتوح وآمن.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لتخفيف المخاطر/الفجوات المتصلة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين: - *الحرص على توزيع المعونة في موقع آمن ومفتوح* - *ينبغي الحرص على أن تجري عمليات التوزيع من قبل عمال معونة مدربين في مجال الاستغلال والاعتداء الجنسيين، والحرص على وجود عاملات معونة* - *ينبغي تقديم المعونة في أوقات محددة سابقاً والحرص على إبلاغ الفئات/المجموعات المتأثرة بذلك مسبقاً.*		
2	كيف يصل الأشخاص المتأثرين، بما في ذلك النساء والفتيات والجماعات الأخرى المعرضة للخطر، إلى موقع التوزيع؟ هل يحتاجون إلى وسيلة نقل للوصول إلى هناك (مثلاً، سيارة أجرة أو وسيلة نقل عام)، أو هل يُضطرون إلى المشي لمسافات طويلة للوصول إلى الموقع؟		
	لا	نعم	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - *توفير وسائل نقل إلى موقع التوزيع للنساء والفتيات والأشخاص ذوي الإعاقة والمجموعات الأخرى المعرضة للخطر (غالباً ما يُذكر أن سائقي سيارات الأجرة كمرتكبين للاستغلال والاعتداء الجنسيين)*		

	- *إنشاء نظام مرافقة للنساء والفتيات للوصول إلى مواقع التوزيع.*		
3	هناك خطوط توزيع منفصلة للمستفيدين الذكور والإناث.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - *يمكن تنظيم عمليات توزيع المعونة في خطوط منفصلة* - *تقديم المعونة إلى الذكور/الإناث في أوقات مختلفة* - *تقديم المعونة بشكل منفصل في أوقات محددة للعائلات*		
4	هناك موظفون إنسانيون (ذكور وإناث) في موقع التوزيع يراقبون عملية التوزيع.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على أن يُشرف على عمليات التوزيع موظفو/ات معونة مدربين في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، ومدونات السلوك، وكيف/أين يمكن التبليغ عن سوء السلوك - الحرص على أن يكون المنسقون المعنيون بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين في فرق التوزيع على المستوى الميداني و/أو الموظفون الآخرون المشاركون في التوزيع يعرفون كيف يُبلغون عن أي مزاعم متصلة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين وكيف يحيلونها - نشر فرق فيها توازن بين عدد الذكور والإناث لدعم المشاريع الخاصة بالمجتمعات المتأثرة بالكوارث - التفكير في أن تكون القمصان/السترات/القبعات التي يرتديها موظفو/ات المنظمة تحمل بوضوح شعارات المنظمة لكي يسهل على المستفيدين التعرف على هؤلاء الموظفين/ات		
5	هناك موظّفات إناث موجودات في موقع التوزيع ويشاركن في عملية التوزيع بالإضافة إلى المراقبة/الرصد.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على وجود إناث في فريق العمل يُشاركن على الدوام في جميع عمليات التوزيع العينية		
6	في حال بروز تحديات ومشاكل خلال التوزيع، تعامل أكثر مع شخص مع هذه التحديات والمشاكل، وبحضور موظفة أنثى في حال كان المستفيدون إناثا.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - تدريب موظفي المعونة العاملين في الصفوف الأمامية على الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين - الحرص على وجود إناث في فريق العمل يُشاركن في معالجة التحديات - توعية المجتمعات المتأثرة بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين ومن هي الجهة التي ينبغي تبليغها وأين		
7.	هل من السهل على المجموعات التالية الوصول إلى عمليات التوزيع؟ a النساء والفتيات b الأطفال c كبار السن d أشخاص لديهم إعاقة e مجموعات الأقليات الجندرية f المثليون/ات، ومزدوجو/ات الميل الجنسي، والعابرون/ات جنسيا وأحرار الجنس (LGBTI) g مجموعات ضعيفة أخرى، يرجى تحديدها **في حال كانت الإجابة لا أو كان الوصول جزئياً، يُرجى التفسير:**		

	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	d) نعم	لا	لا ينطبق
	e) نعم	لا	لا ينطبق
	f) نعم	لا	لا ينطبق
	g) نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - بالنسبة إلى الأشخاص غير القادرين على الوصول إلى مواقع التوزيع (مثلاً، كبار السن، الأشخاص ذوي الإعاقات الجسدية، إلخ)، تقديم المعونة في المنزل وضمان حضور عمال معونة ذكور وإناث خلال ذلك - التفكير في توفير وسائل نقل إلى مواقع التوزيع، حيثما كان ذلك ممكناً وكلما اقتضى الأمر		
8.	هل لاحظتم وجود ما يلي عند نقطة التوزيع؟ a) معلومات واضحة حول توقيت عمليات التوزيع ومحتواها b) إجراءات/معلومات واضحة بخصوص فقدان البطاقة التموينية c) معلومات تفيد بأن المعونة مجانية d) مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في المرفق الصحي.		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	d) نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على تقديم معلومات واضحة قبل عمليات التوزيع وفي خلالها - بالنسبة إلى الذين خسروا بطاقاتهم، تقديم معلومات حول سبل استبدالها قبل عمليات التوزيع، وفي خلالها وبعدها - توفير معلومات تفيد بأن عمليات التوزيع مجانية، قبل العمليات وفي خلالها وبعدها - الحرص على أن يعرف المستفيدون كيف وأين يمكنهم تقديم تعليقاتهم/شكاواهم بخصوص عمليات التوزيع وغير ذلك		
9.	هل شاهدتم أي عمال معونة غير رسميين (مثلاً، لجان متطوعين، جهات فاعلة جديدة) يقدمون المعونة دون بطاقات تعريفية وسترات تحمل شعار المنظمة؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - دعم الجهات الفاعلة الإنسانية الجديدة عبر تذكيرهم بالتعريف عن أنفسهم عبر سترات، بطاقات أو غير ذلك لأن هذا الأمر أساسي بالنسبة إلى حقوق المستفيدين - *الإبلاغ عن أي أنشطة مشبوهة قد تشير إلى وجود استغلال واعتداء جنسيين*		

المسكن/السلع غير الغذائية

1.	هل لاحظتم وجود الممارسات التالية لضمان سلامة المسكن لسكانه؟ a) هناك إشارات ومصابيح في مواقع البناء b) المتعهدون يعملون فقط عندما لا يكون المستفيدون في مساكنهم c) هناك أعضاء من فريق عمل شركاء التنفيذ موجودون			
	a) نعم	لا	أحياناً	لا ينطبق
	b) نعم	لا	أحياناً	لا ينطبق
	c) نعم	لا	أحياناً	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة "لا" أو "أحياناً"، يرجى التفسير:			

	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - تعليق إشارات ولافتات على المواقع التي تجري فيها أعمال البناء والحرص على وجود إنارة ملائمة في هذه المواقع - تنبيه المجتمعات بضرورة تفادي مواقع البناء - الحرص على وجود شركاء التنفيذ للتعامل مع أي طارئ ممكن		
2.	هل لاحظتم وجود الممارسات التالية لضمان خصوصية المسكن للسكان؟ a) تزويد المجموعات الضعيفة (مثل النساء والفتيات، الأطفال، كبار السن، الأشخاص ذوي الإعاقة، المثليين/ات ومزدوجي/ات الميل الجنسي والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس والمجموعات ذات الصلة) بترتيبات لإيجاد مسكن بديل خلال أنشطة بناء/ترميم المساكن. b) الحرص على أن تكون وحدات المسكن غير مكتظة (اتباع معايير "Sphere")		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يُرجى التفسير:		
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - ضمان توفير مسكن بديل للأشخاص المتأثرين بالأزمة بينما يجري تصليح منازلهم - ضمان أن يكون المسكن البديل آمناً والإنارة فيه جيدة - توعية المجتمع حول الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين		
3.	هل لاحظتم أن الوصول إلى المسكن سهل بالنسبة للمجموعات التالية (مثلاً وجود منحدرات للأشخاص ذوي الإعاقة)؟ a) النساء والفتيات b) الأطفال c) كبار السن d) الأشخاص ذوي الإعاقة e) مجموعات المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس والمجموعات ذات الصلة (LGBTQ+) f) مجموعات ضعيفة أخرى، يرجى تحديدها		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	d) نعم	لا	لا ينطبق
	e) نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يُرجى التفسير:		
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - تحديد الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة قبل تنفيذ المشروع لضمان الاستجابة بشكل مناسب - تأمين وصول سهل ومناسب إلى المأوى للأشخاص ذوي الإعاقة - توعية المجموعات كافة حول الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين		
4.	هل لاحظتم حصول أي من التصرفات غير المناسبة التالية تجاه المستفيدين؟ a) اتصال مباشر بين فرق شركاء التنفيذ والمتعهدين/المتعاقدين أو عمالهم من جهة والأطفال من جهة أخرى في غياب أهالي الأطفال أو الأوصياء عليهم b) اتصال مباشر بين فرق شركاء التنفيذ (لا سيما الذكور) والمتعهدين/المتعاقدين أو عمالهم وفتيات مراهقات c) سلوكيات تنطوي على ترهيب أو عنف تجاه المستفيدين		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يُرجى التفسير:		

	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - تنبيه الأطفال/الشابات بضرورة عدم الاختلاط بالمتعهدين الذكور وتنبيههم بخصوص المخاطر المحتملة - تنبيه المستفيدين بخصوص الترهيب والسلوكيات غير الملائمة من قبل الذين يقدمون المساعدات - تزويد المجتمعات ببيانات للاتصال يمكنهم استخدامها للإبلاغ عن التصرفات غير الملائمة - تذكير المتعهدين/المتعاقدين بواجباتهم المتمثلة بالتصرف مهنياً، وبتبعات الاستغلال والاعتداء الجنسيين		
5.	حسب الاقتضاء، توزّع الوكالة صفائح بلاستيكية إضافية ومواد بناء أخرى لضمان تلبية الاحتياجات على صعيد الخصوصية والسلامة.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على وجود صفائح/أغطية بلاستيكية للطوارئ أو مواد بناء أخرى لتعزيز خصوصية وسلامة الأشخاص الأكثر ضعفاً.		
6.	تتولى موظفات إناث إجراء أنشطة المسكن التي تنطوي على اتصال مباشر مع المستفيدين (لا سيما الأنشطة العالية المخاطر مثل مشاريع إصلاح المساكن خارج الموقع) و/أو يُشرفن عليها بشكل وثيق.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على وجود إشراف وثيق على مشاريع المسكن خارج الموقع - تذكير المتعاقدين بواجباتهم بخصوص الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين - تذكير المجتمعات المعنية بكيفية الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين عند حصوله وأين يمكنهم التبليغ.		
8.	الإنارة الكاملة، بما يشمل في الليل، متاحة في جميع طرق الوصول الرئيسية وفي المرافق الرئيسية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير الإنارة على الطرق وفي المنشآت الرئيسية - الحرص على أن يكون من السهل الوصول إلى المنشآت الأساسية مثل الحمامات/المراحيض وأن تكون المسارات إليها فيها إنارة جيدة - تشجيع الإناث على أن تحرصن عندما أمكن على الذهاب إلى المنشآت مع مرافقة		
9.	هل لاحظتم أي من الأمور التالية في موقع المسكن؟ a) معلومات واضحة حول كيفية تخصيص المساكن b) معلومات تُفيد بأن المعونة مجانية c) مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في المنشأة الصحية.		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير معلومات حول كيفية تخصيص المساكن/المواد ومن يتولى تخصيصها ومتى - تذكير المستفيدين بأن المعونة مجانية - تذكير المتعاقدين/المتعهدين بواجباتهم في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين وعواقب عدم الالتزام بهذه الواجبات - توفير معلومات على ملصقات وغير ذلك حول كيف يمكن للأشخاص المتأثرين الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين وشكاوى أخرى		
10.	هل شاهدتم أي عمال معونة غير رسميين (مثلاً، لجان متطوعين، جهات فاعلة جديدة) يقدمون المعونة من دون ما يعرّف عن الجهة التي يعملون لديها، سترات مثلاً؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - دعم الجهات الفاعلة الإنسانية الجديدة عبر تذكيرها بأن يحرص الموظفون لديها على التعريف عن أنفسهم عبر سترات، شارات أو غير ذلك لأن هذا الأمر أساسي بالنسبة إلى حقوق المستفيدين - توعية المجتمعات حول الإبلاغ عن أي أنشطة مشبوهة قد تشير إلى وجود استغلال واعتداء جنسيين		
11.	مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في موقع المسكن.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير معلومات حول سبل الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين في مواقعهم الجغرافية		

المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية

1	تقع نقاط توزيع المياه، والحمامات ومرافق المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية الأخرى في أماكن آمنة (ليست بعيدة، قريبة من المسكن/الخدمات، مع ضمان الخصوصية).		
	نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يرجي التفسير		
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - التشاور مع المجتمعات بشأن المكان الذي يريدون أن تقع فيه مرافق المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية. من شأن ذلك أن يضمن أنهم سيستخدمونها - توفير وصول سهل إلى المرافق وإنارة المسارات التي تؤدي إليها خلال الليل - تشجيع الإناث بشكل خاص على الذهاب إلى هذه المرافق مع مرافقة عند الإمكان وبخاصة في الليل -		
2.	من السهل الوصول إلى نقاط المياه والحمامات ومرافق المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية من مناطق وجود المساكن والمدارس والعيادات الطبية، إلخ.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يرجي التفسير		
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - التشاور مع المجتمعات بشأن المكان الذي يريدون أن تقع فيه مرافق المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية. من شأن ذلك أن يضمن أنهم سيستخدمونها - توفير وصول سهل إلى المرافق وإنارة المسارات التي تؤدي إليها خلال الليل - تشجيع الإناث بشكل خاص على الذهاب إلى هذه المرافق مع مرافقة عند الإمكان وبخاصة في الليل		
3.	الحمامات والمرافق الصحية الأخرى، بما يشمل المناطق المخصصة للاستحمام، محددة جيداً ومنفصلة، مع مداخل منفصلة للنساء وللرجال.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير وصول سلسل إلى المرافق وإنارة المسارات المؤدية إليها خلال الليل - توفير إشارة واضحة إلى المرافق المخصصة للرجال وتلك المخصصة للنساء - الحرص على أن تكون المرافق المخصصة لكل من النساء والرجال في أماكن منفصلة		
4.	يمكن إقفال الحمامات والمرافق الصحية الأخرى من الداخل.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير مواد ذات نوعية جيدة لضمان سلامة المستفيدين وراحتهم		
5.	يتولى أعضاء من الفريق (ذكور وإناث) مراقبة الطوابير عند نقاط توزيع المياه لضمان الأمن.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - بما أن النساء والأطفال هم أغلب الأحيان من يتولى جلب المياه، يمكن التحدث إليهم مباشرة حول سلامة الموقع والطريق إليه. - تذكيرهم بمن يمكنهم الاتصال به في حال حدوث استغلال واعتداء جنسيين - الحرص على وجود أعضاء إناث وذكور من فريق العمل في الموقع لدعم وصول سلسل إلى نقاط توزيع المياه -		
6.	هناك تدابير خاصة معتمدة لضمان توفير المياه للأشخاص الذين لديهم مصاعب في الوصول او الحركة (كبار السن، الأشخاص ذوي الإعاقة، النساء والفتيات، الأسر التي يعيلها أطفال، المثليين/ات ومزدوجي/ات الميل الجنسي والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس).		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - جعل المسارات المخصصة لحركة الأشخاص ذوي الإعاقة سلسة وتجهيز منحدرات لتسهيل وصول الكراسي المتحركة. مراعاة الإعاقات الجسدية المختلفة. تحتاج الكراسي المتحركة ذات الدواسات اليدوية إلى المزيد من المساحة. الأطراف الاصطناعية قد تجعل حتى اجتياز مسافات قصير نسبياً صعباً.		

	- التحدث إلى الأشخاص الذين لديهم إعاقة بشأن الحلول الأفضل التي تناسب احتياجاتهم - تركيب مقابض ومقاعد قابلة للنزع (غير ثابتة) في المراحيض للأشخاص ذوي الإعاقة. - توفير أوعية للتبول في السرير للأشخاص طريحي الفراش - في حال كان البعض غير قادرين على الوصول إلى الخدمات، ضمان إجراء ترتيبات خاصة لتزويدهم بالمياه. ينبغي عدم الافتراض أن أسرة الشخص وأصدقاءه سيقومون بذلك، بما أن ذلك قد يؤدي إلى إجبار الأطفال على حمل غالونات مياه ثقيلة.		
7.	هل لاحظتم أي من الأمور التالية في المنشأة العامة للمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية؟ a) معلومات تفيد بأن المعونة مجانية b) مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في المنشأة الصحية.		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير معلومات حول كيفية تخصيص المساكن/المواد ومن يتولى ذلك ومتى - تذكير المستفيدين بأن المعونة الإنسانية مجانية - تذكير المتعاقدين بواجباتهم بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين وبعواقب عدم الالتزام بهذه الواجبات - توفير معلومات (ملصقات، إلخ.) حول كيف يمكن للأشخاص المتأثرين الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين والشكاوى الأخرى -		
8.	مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في مرافق المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير معلومات حول ماهية الاستغلال والاعتداء الجنسيين وكيف يمكن الإبلاغ عن حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي تحصل عند نقاط المياه وجميع الأماكن ذات الصلة		
9.	هل شاهدتم أي عمال معونة غير رسميين (مثلاً، لجان متطوعين، جهات فاعلة جديدة) يقدمون المعونة من دون ما يعرّف عن الجهة التي يعملون لديها، سترات مثلاً؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - دعم الجهات الفاعلة الإنسانية الجديدة الأخرى عبر تذكيرها بضرورة أن يُعرّف موظفوها عن أنفسهم بسترات، شارات أو غير ذلك نظراً لأهمية ذلك بالنسبة إلى حقوق المستفيدين. - الإبلاغ عن أي أنشطة مشبوهة قد تشير إلى حصول استغلال واعتداء جنسيين		
	الصحة		
1.	الوصول إلى المنشأة الصحية سهل بالنسبة إلى النساء والفتيات، وكبار السن، والمثليين/ات ومزدوجي/ات التوجه الجنسي والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس، والأشخاص الذين لديهم إعاقة والمجموعات المهمشة الأخرى.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير معلومات حول كيفية الوصول إلى أقرب منشأة صحية إلى جميع الأشخاص المتأثرين. - الحرص على أن المنشأة الصحية ليست بعيدة كثيراً عن المجتمعات المحتاجة - الحرص على أن المنشأة الصحية لا تميّز ضد المثليين/ات ومزدوجي/ات التوجه الجنسي والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس والمجموعات الأخرى ذات الصلة (LGBTIQ+)		
2.	هناك موظفات إناث ضمن الفريق الطبي في المنشأة الصحية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - يتولى فريق مدرب في مجال الاستغلال والاعتداء الجنسيين و/أو العنف القائم على النوع الاجتماعي إجراء المعاينات الطبية وتقديم العلاج، والأفضل أن يكون الشخص الذي يقوم بالمعاينة أو يقدم العلاج من نفس النوع الاجتماعي لأولئك الذين يحتاجون إلى الخدمات الطبية. يمكن منح المرضى خيار التعامل مع موظف طبي ذكر أو أنثى.		

	- أو يمكن ضمان وجود اختصاصي طبي آخر من نفس النوع الاجتماعي للمريض خلال توفير الخدمة		
3.	يجري الكشف عن المرضى ومعاينتهم في مساحة خاصة وسرية ويتم الحفاظ على سرية المعلومات الشخصية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على أن يحافظ موظفو فريق العمل على السرية في المنشأة الصحية بغية خلق الثقة لدى الأشخاص الذين يتلقون علاجاً		
4.	هناك آليات سرية لتقديم الشكاوى (صندوق للشكاوى السرية، رقم ساخن للإبلاغ عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني أو غير ذلك عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين) متاحة للرجال والنساء.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - ضمان وجود آليات يمكن للنساء والرجال من خلالها التعبير بشكل سري عن آرائهم حول سبل تحسين الخدمات الصحية أو تحسين وصول الناجين/ات إليها.		
5.	هل لاحظتم أي من الأمور التالية في المنشأة الصحية؟ a) معلومات تُفيد بأن المعونة مجانية b) معلومات حول آليات الشكاوى المتاحة c) مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في المنشأة الصحية. .		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - تكثيف الوكالة/المنظمة لجهودها في مجال نشر المعلومات وتشجيع استخدام الخدمات الصحية وذلك عبر وسائل الاتصالات المناسبة (الراديو، التلفزيون، وسائل التواصل الاجتماعي، إلخ)، وعبر المواقع/المرافق مثلاً المدارس، النوادي الصحية والاجتماعية، التثقيف عن طريق الأقران والعاملين في مجال الصحة المجتمعية. - توفير معلومات في جميع المرافقة الصحية بأن المعونة مجانية وما هي آليات الشكاوى القائمة. - توفير معلومات – ملصقات (إلخ) حول يمكن للأشخاص المتأثرين الإبلاغ عن حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين والشكاوى الأخرى.		
6.	هل شاهدتم أي عمال معونة غير رسميين (مثلاً، لجان متطوعين، جهات فاعلة جديدة) يقدمون المعونة من دون ما يعرّف عن الجهة التي يعملون لديها، سترات مثلاً؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - دعم الجهات الفاعلة الإنسانية الجديدة الأخرى عبر تذكيرها بضرورة أن يُعرّف موظفوها عن أنفسهم بسترات، شارات أو غير ذلك نظراً لأهمية ذلك بالنسبة إلى حقوق المستفيدين. - الإبلاغ عن أي أنشطة مشبوهة قد تشير إلى حصول استغلال واعتداء جنسيين		
	الحماية		
1.	هل يتم تنفيذ الأنشطة في مكان آمن ومضمون، يمكن للجميع الوصول إليه، بما في ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على التشاور مع فئات الأشخاص كافة والاستجابة لهم حسب الاقتضاء بما يتناسب مع احتياجاتهم الخاصة - تحديد المخاطر لكل فئة وتخفيف هذه المخاطر عبر الاستجابة المناسبة		

	في حال كانت الإجابة لا، يُرجى التفسير		
2.	هل لاحظتم وجود موظفين يقومون بإحالات إلى خدمات الحماية أو يستلمون هذه الإحالات (بما يشمل خدمات الحماية المتخصصة مثل حماية الأطفال والعنف القائم على النوع الاجتماعي؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على أن يتولى موظفون (ذكور وإناث) مدربون جيداً ومطلعون جيداً على قضايا الحماية تلبية الاحتياجات الخاصة للأشخاص المتأثرين وأن يكونوا قادرين على إحالة الحالات عبر القنوات الملائمة لمزيد من المساعدة - الاستثمار في فريق عمل مخصص للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين وتدريبه لإدارة حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين مع المنظمة		
3.	يتم تقديم جميع خدمات إدارة الحالات في مكان آمن وسري (شخصياً أو عن بعد) يحمي الخصوصية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يُرجى التفسير		
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - وجود موظفين مدربين ومؤهلين جيداً في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين/الحماية للتعامل مع الحالات ذات الصلة والمحافظة على خصوصية الأشخاص المتأثرين - التوعية بخصوص المكان الذي ينبغي فيه الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين – وجود آلية واضحة ويسهل الوصول إليها للشكاوى والتعليقات - ضمان تعامل سريع مع الحالات التي تم إبلاغ المنظمة بها		
4.	قدر الإمكان، هناك موظفون (إناث وذكر) في فرق الحماية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - *الحرص على وجود توازن بين الإناث والذكور عندم توظيف العاملين في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين/الحماية* - نشر فرق فيها توازن بين الذكور والإناث لدعم المشاريع الموجهة للمجتمعات المتأثرة بالكوارث		
7	بالنسبة لجميع الأنشطة المتصلة بالحماية (مثل جلسات التوعية، المشاورات المجتمعية، المناقشات الجماعية المركزة)، تكون مواد التوعية بخصوص الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثل الملصقات/اللافتات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ معلق بوضوح بحيث يراها المستفيدون أو يتم تزويدهم بها.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - *توعية المجتمعات المتأثرة بالكوارث بخصوص المخاوف المتصلة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين/الحماية* - استخدام جميع قنوات الاتصالات الممكنة لتوفير المعلومات الحيوية من أجل الوصول إلى أكبر عدد ممكن من الأشخاص - نشر بيانات الاتصال بآلية الشكاوى والتعليقات في جميع الأماكن الممكنة وتشجيع المجتمعات على الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين		
8.	هل شاهدتم أي عمال معونة غير رسميين (مثلاً، لجان متطوعين، جهات فاعلة جديدة) يقدمون المعونة من دون ما يعرّف عن الجهة التي يعملون لديها، سترات مثلاً؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - دعم الجهات الفاعلة الإنسانية الجديدة الأخرى عبر تذكيرهم بضرورة أن يعرّف الموظفين لديها عن أنفسهم بسترات، شارات أو غير ذلك نظراً لأهمية ذلك بالنسبة إلى حقوق المستفيدين. - توفير معلومات/ملصقات وغير ذلك حول كيف يمكن للمستفيدين الإبلاغ عن الشكاوى المتصلة بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والشكاوى الأخر		
	التدخلات القائمة على المساعدات النقدية		
1.	وجود موظفين - ذكور وإناث- لتقديم المساعدات الإنسانية (لدى شريك التنفيذ) يُشرفون على المقابلات وعملية التقييم المتصلة بتقديم مساعدات نقدية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على أن يتولى الإشراف على عمليات التوزيع عمال معونة مدربين في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين ومدونات السلوك وعلى كيفية/مكان الإبلاغ عن سوء السلوك - الحرص على أن يكون منسّقو الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين في فرق التوزيع على المستوى الميداني و/أو أن يكون الموظفون المشاركون في عمليات التوزيع يعرفون كيف يُبلغون عن أي مزاعم ذات صلة وكيف يحيلونها		

	- الحرص على ارتداء قمصان/سترات/قبعات تحمل بوضوح شعارات المنظمة لكي يكون من السهل على المستفيدين تمييزها - الحرص على إنشاء آليات نقدية لا تُحبّذ تقديم المعونة النقدية إلى المستفيدين الذكور/ أو الأسر التي يُعيلها ذكور وإنما تُقدم هذه المعونة إلى النساء مباشرة		
2.	وجود موظفات لتقديم المساعدات الإنسانية (لدى شركاء التنفيذ) يشاركن في عملية تقييم التدخلات القائمة على المساعدات النقدية		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على وجود إناث في فريق العمل للتعامل مع المخاوف المتصلة بالنوع الاجتماعي		
3.	هل من السهل على المجموعات التالية الوصول إلى تقييم التدخلات القائمة على المساعدات النقدية؟ a) النساء والفتيات b) الأطفال c) كبار السن d) الأشخاص ذوي الإعاقة e) مجموعات المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس (LGBTI) f) مجموعات أخرى		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	d) نعم	لا	لا ينطبق
	e) نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يرجى التفسير		
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - إجراء عمليات التقييم قبل التوزيع لفهم ديناميات المجموعات المختلفة - الحرص على تلبية احتياجات الرجال والنساء، والفتيان والفتيات، وكبار السن، والأشخاص ذوي الإعاقة، والمثليين/ات ومزودجي/ات الميل الجنسي والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس		
4.	تحدث عمليات توزيع المساعدات النقدية في مكان آمن ومضمون		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على أن تكون لدى المجتمعات المتأثرة بالكوارث معلومات متاحة حول زمان وكيفية إجراء عمليات التوزيع - توعية المستفيدين حول مسائل السلامة والمخاطر المتصلة بالتعامل مع المساعدات النقدية بعد أن يستلموها - تحديد أمكنة آمنة ومضمونة لتوزيع المساعدات النقدية لتفادي إلحاق مزيد من الأذى		
5.	هناك موظفون إنسانيون (ذكور وإناث) لدى شريك التنفيذ موجودون ويُشرفون على عمليات المقابلات المتعلقة بالمساعدات النقدية.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على أن يتولى الإشراف على عمليات التوزيع عمال معونة مدربين في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين ومدونات السلوك وعلى كيفية/مكان الإبلاغ عن سوء السلوك - الحرص على أن يكون منسّقو الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين في فرق التوزيع على المستوى الميداني و/أو أن يكون الموظفون المشاركون في عمليات التوزيع يعرفون كيف يُبلغون عن أي مزاعم ذات صلة وكيف يحيلونها - الحرص على ارتداء قمصان/سترات/قبعات تحمل بوضوح شعارات المنظمة لكي يكون من السهل على المستفيدين تمييزها		
6.	هناك موظفون إنسانيون (ذكور وإناث) لدى شريك التنفيذ موجودون ويُشرفون على عمليات التوزيع والمقابلات المتعلقة بالمساعدات النقدية. (مثلاً، في حال كانت هناك مشكلة/مسألة خلال التوزيع، وكان المستفيد أنثى، هناك موظفة يمكنها مساعدة هذه الأنثى)		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على وجود إناث في فريق العمل للتعامل مع المخاوف المتصلة بالنوع الاجتماعي		
7.	هل من السهل على المجموعات التالية الوصول إلى عمليات التوزيع؟ a) النساء والفتيات b) الأطفال c) كبار السن d) أشخاص لديهم إعاقة e) افراد من المثليين/ات، ومزدوجي/ات الميل الجنسي، والعابرين/ات جنسيا وأحرار الجنس (LGBTI)		

	f) مجموعات أخرى، يرجى تحديدها		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	d) نعم	لا	لا ينطبق
	e) نعم	لا	لا ينطبق
	في حال كانت الإجابة لا، يرجى التفسير		
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - *إجراء عمليات تقييم قبل التوزيع لفهم ديناميات المجموعات المختلفة* - *الحرص على تلبية احتياجات الرجال والنساء، والفتيان والفتيات، وكبار السن والأشخاص الذين لديهم إعاقة*		
8.	هل لاحظتم أي من الأمور التالية عند نقطة التوزيع؟ a) معلومات واضحة حول توقيت وظروف ومحتوى/كمية عمليات التوزيع b) إجراءات/معلومات واضحة بخصوص فقدان بطاقة المستفيد c) معلومات تفيد بأن المعونة مجانية d) مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في المنشأة الصحية		
	a) نعم	لا	لا ينطبق
	b) نعم	لا	لا ينطبق
	c) نعم	لا	لا ينطبق
	d) نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير معلومات واضحة قبل عمليات التوزيع وفي خلالها - بالنسبة للأشخاص الذين خسروا بطاقاتهم، توفير معلومات حول سبل استبدالها خلال عمليات التوزيع وفي خلالها وبعدها - توفير معلومات تفيد بأن عمليات التوزيع مجانية قبل هذه العمليات وفي خلالها وبعدها - الحرص على أن المستفيدين يعرفون كيف وأين يمكنهم تقديم تعليقات أو شكاوى بخصوص الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين/ عمليات التوزيع أو شكاوى أخرى		
9.	مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في موقع التقييم/التوزيع.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - توفير معلومات حول سبل الإبلاغ عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين في مواقع التوزيع		
10.	هل شاهدتم أي عمال معونة غير رسميين (مثلاً، لجان المتطوعين وجهات فاعلة جديدة) يقدمون الإغاثة من دون ما يعرّف عنهم، سترات مثلاً؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - دعم الجهات الفاعلة الإنسانية الجديدة الأخرى عبر تذكيرهم بضرورة أن يعرّف الموظفين لديها عن أنفسهم بسترات، شارات أو غير ذلك نظراً لأهمية ذلك بالنسبة إلى حقوق المستفيدين. - *الإبلاغ عن أي أنشطة مشبوهة قد تشير إلى حصول استغلال واعتداء جنسيين*		
	التعليم		
1.	هناك سياسات وإجراءات أو طرق متفق عليها لتوظيف المعلمين والأشخاص الذين يتعاملون مع الأطفال، ولتقييم ملاءمتهم للعمل مع الأطفال، بما يشمل حيث أمكن التحقق من خلفيتهم لدى الشرطة.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على أن تُدرج الوكالة في أنظمة التعليم ضمانات لمنع حصول الاستغلال والاعتداء الجنسيين ضمن النظام المدرسي - توخّي الحرص خلال توظيف المعلمين والمساعدين ومراقبتهم - زيادة عدد الموظفات الإناث ومراقبة أوقات التدريب حين يكون الطالب/ة بمفرده مع المعلم/ة - تصميم المباني والمرافق.		

2.	هناك توجيهات مكتوبة حول السلوكيات أو طريقة أخرى لتزويد الموظفين والمندوبين/الممثلين الآخرين (بما في ذلك المتعاقدون/المتعهدون ومقدمو الخدمات) بمعلومات حول التصرفات المقبولة وغير المقبولة خاصة فيما يتعلق بالتواصل مع أطفال.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على تدريب المعلمين وموظفي المدارس الآخرين حول مدونة السلوك، وتوقيعهم عليها. - تحسين الوكالة لوعي المستفيدين بخصوص أهمية التعليم لجميع الأطفال. - أن يكون لدى الوكالة تدابير خاصة للفتيات الصغيرات غير المصحوبات (مثلاً، تقديم الزي واللوازم المدرسية ورسوم الامتحانات) لضمان ألا يصبحن عرضة للاستغلال والاعتداء الجنسيين. - الحرص على أن يكون المتعاقدون ومقدمو الخدمات الأخرون مطلعين على سياسات المدرسة وسياسات الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين وكذلك الحرص على أن يوقّع هؤلاء مدونة السلوك.		
3.	عواقب خرق المبادئ التوجيهية بخصوص السلوك واضحة ومرتبطة بالإجراءات التأديبية في المدارس.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - الحرص على تدريب المعلمين والموظفين الآخرين في المدارس بخصوص مدونة السلوك وتوقيعهم لها - إنشاء لجان للأهالي والمعلمين لكي تكون بمثابة منصة لمناقشة مجموعة من المسائل ومن ضمنها الاستغلال والاعتداء الجنسيين		
4.	مواد للتوعية بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (مثلاً، الملصقات والكتيبات) ورقم الخط الساخن للإبلاغ عنها معلقة بوضوح بحيث يمكن للمستفيدين رؤيتها في موقع التقييم/التوزيع.		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - تقديم معلومات واضحة تفيد بأن المعونة مجانية وعن آليات الشكاوى المتاحة للطلاب في جميع المرافق التعليمية (الصفوف، مكاتب المعلّمين، الحمامات) - توفير معلومات/ملصقات وغير ذلك حول كيف يمكن للمستفيدين الإبلاغ عن الشكاوى المتصلة بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والشكاوى الأخرى.		
5.	هل شاهدتم أي عمال معونة غير رسميين (مثلاً، لجان المتطوعين وجهات فاعلة جديدة) يقدمون الإغاثة من دون ما يعرّف عنهم، سترات مثلاً؟		
	نعم	لا	لا ينطبق
	توصيات لمعالجة الفجوات/المخاطر - دعم الجهات الفاعلة الإنسانية الجديدة الأخرى عبر تذكيرها بضرورة أن يُعرّف الموظفين لديها عن أنفسهم بسترات، شارات أو غير ذلك نظراً لأهمية ذلك بالنسبة إلى حقوق المستفيدين. - الإبلاغ عن أي أنشطة مشبوهة قد تشير إلى حصول استغلال واعتداء جنسيين		