**KÓDEX SPRÁVANIA**

**O OCHRANE PRED SEXUÁLNYM VYKORISŤOVANÍM A ZNEUŽÍVANÍM**

 Celý personál [organizácie] musí dodržiavať najvyššie štandardy profesionálneho a osobného správania. Celý personál musí vždy zaobchádzať s miestnym obyvateľstvom s rešpektom a dôstojnosťou.

Sexuálne vykorisťovanie a zneužívanie sú činy neprijateľného a zakázaného správania pre celý personál [organizácie]. Sexuálne vykorisťovanie a zneužívanie poškodzuje integritu a povesť [organizácie] a narúša dôveru v organizáciu.

**Budem striktne dodržiavať všetky ustanovenia ST/SGB/2003/13.**

**Beriem na vedomie, že celému personálu** [organizácie] **je striktne zakázané zapojiť sa do:**

* akéhokoľvek činu sexuálneho vykorisťovania a zneužívania alebo inej formy sexuálne ponižujúceho, pokorujúceho alebo vykorisťujúceho správania;
* sexuálnej aktivity s deťmi (osobami mladšími ako 18 rokov) bez ohľadu na plnoletosť alebo vek súhlasu na miestnej úrovni alebo v mojej domovskej krajine. Mylné presvedčenie o veku dieťaťa čin neospravedlňuje;
* sexuálnej aktivity s kýmkoľvek, vrátane sexuálnych láskavostí alebo iných foriem ponižujúceho, pokorujúceho alebo vykorisťovateľského správania, výmenou za peniaze, jedlo, zamestnanie, tovar (vrátane programového vybavenia) alebo služby. To zahŕňa akúkoľvek výmenu pomoci, na ktorú majú prijímatelia nárok. . Okrem toho sa to vzťahuje aj na akúkoľvek sexuálnu aktivitu s prostitútkami, bez ohľadu na to, či je prostitúcia v mojej krajine alebo hostiteľskej krajine legálna alebo nie;
* sexuálnej aktivite, vykonávanej bez súhlasu voči inej osobe;
* využitia dieťaťa alebo dospelého na obstarávanie sexuálnych aktivít pre iných.

Celý personál [organizácie] musí prispievať k prostrediu, ktoré predchádza sexuálnemu vykorisťovaniu a zneužívaniu. Personál [organizácie] je povinný nahlásiť obvinenia zo sexuálneho vykorisťovania a zneužívania prostredníctvom zavedených mechanizmov nahlasovania.

Akékoľvek sexuálne vykorisťovanie a zneužívanie sa považuje za závažné pochybenie. Obvinenia zo sexuálneho vykorisťovania a zneužívania sa budú vyšetrovať a môžu viesť k disciplinárnym opatreniam vrátane ukončenia pracovného pomeru a postúpenia na trestné stíhanie.

Meno: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dátum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Podpis: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_