Podkarpackie Coordination Group (PCG)

Witamy Wszystkich - Welcome Everyone

Welcome and Introductions

Bryant Castro - UNHCR Inter-Agency Coordination Officer, Rzeszow

- *Please feel free to ask questions and engage in either English or Polish*
- *Deposit the translation audio equipment at the corner of table when the meeting ends*

Opening Remarks and Updates from the Governor’s Office

Representative of Podkarpackie Voivodeship

Review Last Meeting's Action Points

Bryant Castro - UNHCR Inter-Agency Coordination Officer, Rzeszow

Action Points Status

#	Action Point	Status	Outcome
1	Iinternal reviewing slides before sharing on Operational Data Portal	No	Unfortunately, the local analysis was not cleared by CO for publication or further sharing
2	Operational Workshop on Improving Assistance to Romani, 2 Feb	Completed	Have completed 1st and 2nd workshop, 3rd is planned for next week – Friday 10th. Rick is leading invitations
3	Communal shelter managers meeting	Complete	UNHCR and IOM to co-facilitate, TORs prepared and can be circulated, meeting to take place on 24 March in Rzeszow
4	Support to Bilana 2 / New Shelter Opening in Przemyśl	Completed	Compiled list on Sharefile; actors including CORE, IOM and Medair as well as City of Przemysl providing.
5	Link to watch short film by PSAR on education context/challenges/achievements from teacher's	Completed	Sent to PCG members
6	Voice (NGO) is facilitating Humanitarian Aid School Seminars invitation	Completed	Sent invitation to PCG members and seminars started

Presentation and discussion on Economic Inclusion

Amadeusz Marzec - UNHCR Livelihoods & Economic Inclusion Associate

Economic Inclusion of Refugees in Poland

December 2022 UNHCR

Social Protection

Non-cash social security

Benefit	Overview
Healthcare	Health insurance covering: • Primary healthcare • Specialist out-patient care • Hospital treatment • Dental treatment • Rescue and medical transport services
School access	• K-12 and public university tuition (in Polish)
Insurance	• Sickness and maternity insurance • Insurance against accidents at work and occupational diseases

Cash benefits

Act passed by Polish parliament	12th March 2022: ***Act on helping Ukrainian citizens*** *in relation to the armed conflict taking place in the territory of their country* A **citizen of Ukraine** residing in the territory of the Republic of Poland, **whose stay** in the territory of the Republic of Poland **is considered legal** on the basis of art. 2 clause 1, **has the right to**:
Family benefits	Family benefits referred to in the Act of 28th November 2003, which **include**: • **Family allowance** *(Zasiłek rodzinny)* • **Additional parental allowance** *(Zasiłek wychowawczy)* • **Single parent allowance** *(Dodatek z tytułu samotnego wychowania dziecka)* • **Commute to school** *(Dodatek na dojazdy do szkoły)*
500+	**Childcare benefit** referred to in the Act of February 11, 2016 *(known as 500+)*
Family welfare	**Family welfare capital**, referred to in the Act of November 17, 2021
'Good Start'	'**Good start**' **program**, referred to in the regulations issued on the basis of art. 187a of the Act of June 9 2011
Unemploy-ment allowance	A citizen of Ukraine referred to in paragraph 1, **can register and be recognized as unemployed**, or as a jobseeker, referred to in art. 2 clause 1 point 2 or 22 of the Act of April 20, 2004

Source: Ministry of Family and Social Policy; Ministry of Education and Science; Ministry of Health; National Health Fund; Social Insurance Institution; Dz. U. 2004 Nr 64 poz. 593; European Commission summary of social security rights in Poland

Less than 50 percent of refugees aged 18-65 found employment in Poland

Main inhibitors/enablers to employment

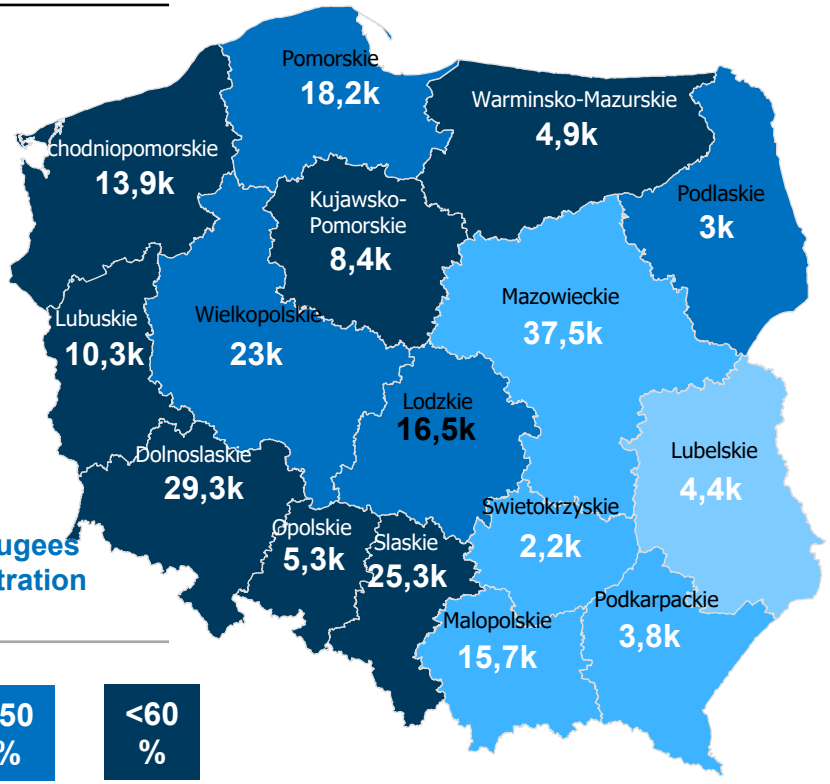
Inhibitor	Enabler
• Cultural differences/ language barrier • Lack of suitable job opportunities • Limited knowledge of labour law • Confusion about recruitment processes • Reluctance towards requalification • Hesitation to move to a different(smaller) city	• Enabling legal environment for work/business • Referrals through relatives/friends/host families • Employer engagement • Access to safe shelter, childcare, transportation • Access to career/personal coaching • Willingness for better social and cultural inclusion • Support for language learning, vocational training

In 2023, the minimum wage for full-time employment is PLN **3490** gross.

As of January 1, 2023, the minimum hourly rate is PLN **22,80** gross.

222k Ukrainian refugees are active in the labour market, 80% of them are women

Number of refugees active in the labour market



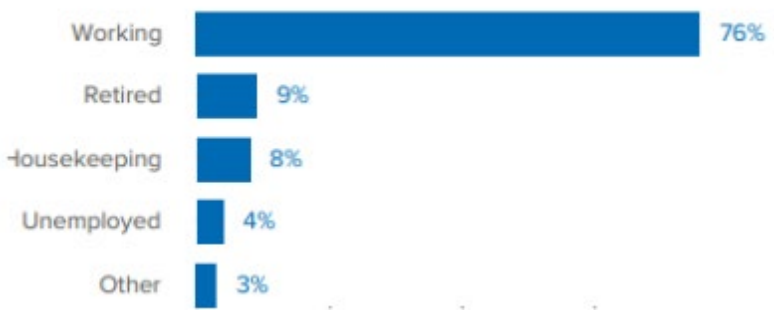
Percentage of working refugees in regards to PESEL registration (18-65 age group)

<30 %	<40 %	<50 %	<60 %

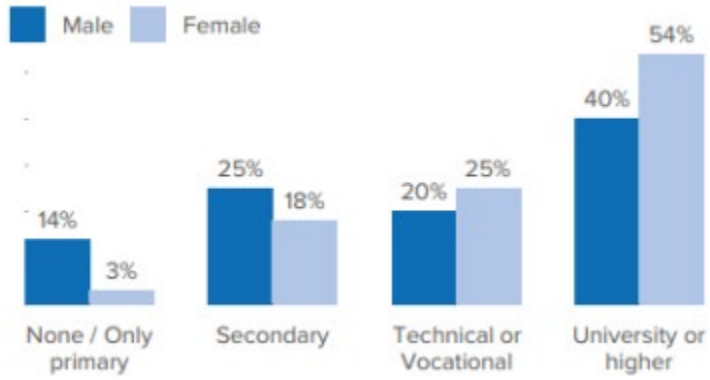
Source: Refugees from Ukraine registered for social insurance from ZUS data for 14.10.2022 (includes contracts of employment, civil contracts and self-employment); PESEL registry data for 13.12.2022

What are the opportunities for economic inclusion?

Main activity before leaving UKR



Education level



High Qualification

- Vast majority of refugees completed technical, vocational training or has university degree

Valuable experience

- Many refugees have background in education, healthcare, social and civil services end else..

Employer Engagement

- Corporate sustainability agenda encourages socio-economic inclusion

Labour Market

- Record low unemployment rate in Poland signals urgent need for additional workforce

Social safety nets

- Social support systems can benefit from legal employment

Financial Inclusion

- Transfers/remittances/insurance/ access to credit have positive impact on the economy of the crisis affected and receiving country

Source: “Lives on Hold: Profiles and Intentions of Refugees from Ukraine”, UNHCR 2022

What are the barriers for economic inclusion?

Validation of Qualifications

- Jobs in different sectors require validation or recertification of qualifications held in Ukraine

Language barrier

- Polish/English is a primary requirement for employment in any kind of public facing job

Access to childcare

- Access to childcare is limited especially in densely populated areas; In Ukraine childcare until 3 years is not available

Limited work experience

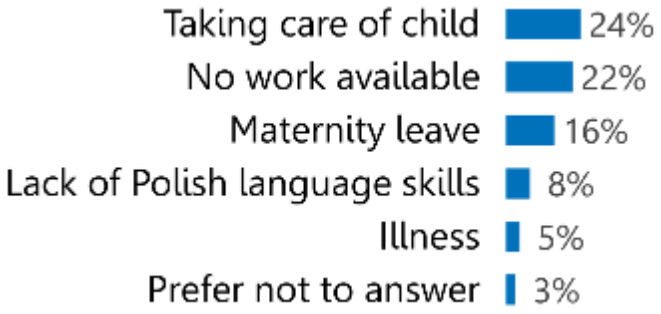
- Many female refugees while having higher education did not pursue career due to personal/cultural reasons

Uncertainty about future

- Many refugees are in a stand-by mode, hoping for end of the displacement, not planning for the long-term

Occupation status

Reasons for unemployment



Source: “MSNA”, UNHCR - REACH 2022

Majority of refugees are hired in low-skill professions through non-stable engagements

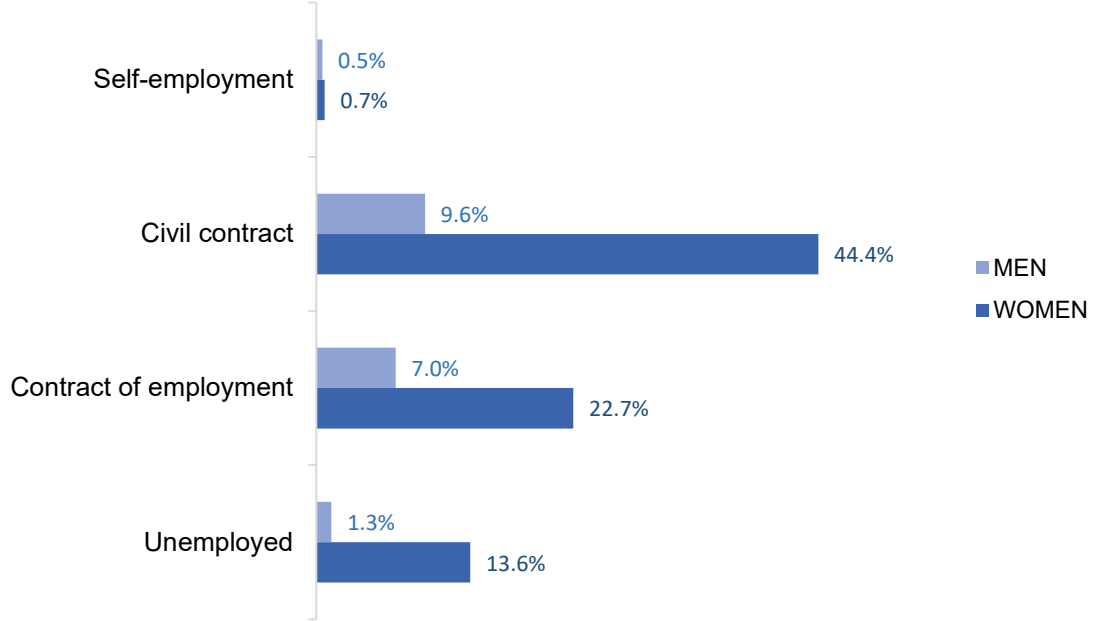
Sustainability of employment

- Due to the unpredictability of the situation, employers offer civil contracts as the main form of engagement, which do not provide full labor/social security umbrella like an employment contract.
- High number of registered as unemployed among women in comparison to men signals the need for wraparound services and flexibility, considering many female refugees are mothers with children.
- According to declared occupational preferences, majority of refugees look for simple jobs in logistics, production, HoReCa* etc. indicating need for quick employment to cover basic needs. Only at a later stage, can refugees enter (often long) recruitment processes and look for skill-aligned job.

Capacity of the Polish labour market

- Before the war, majority of Ukrainian immigrants were men. Many of them returned to Ukraine after 24th February. This created a gap in sectors such as transport, construction, industrial processing or warehousing.
- The growing role of digital competencies in the Polish labor market can be observed via available job offers where majority of employers require some degree of technology proficiency.
- Sales and customer service workers are in high demand as the pandemic's impact is fading. These jobs usually offer flexible work arrangements but require knowledge of Polish language

Type of employment engagement among Ukrainian refugees in Poland [%]



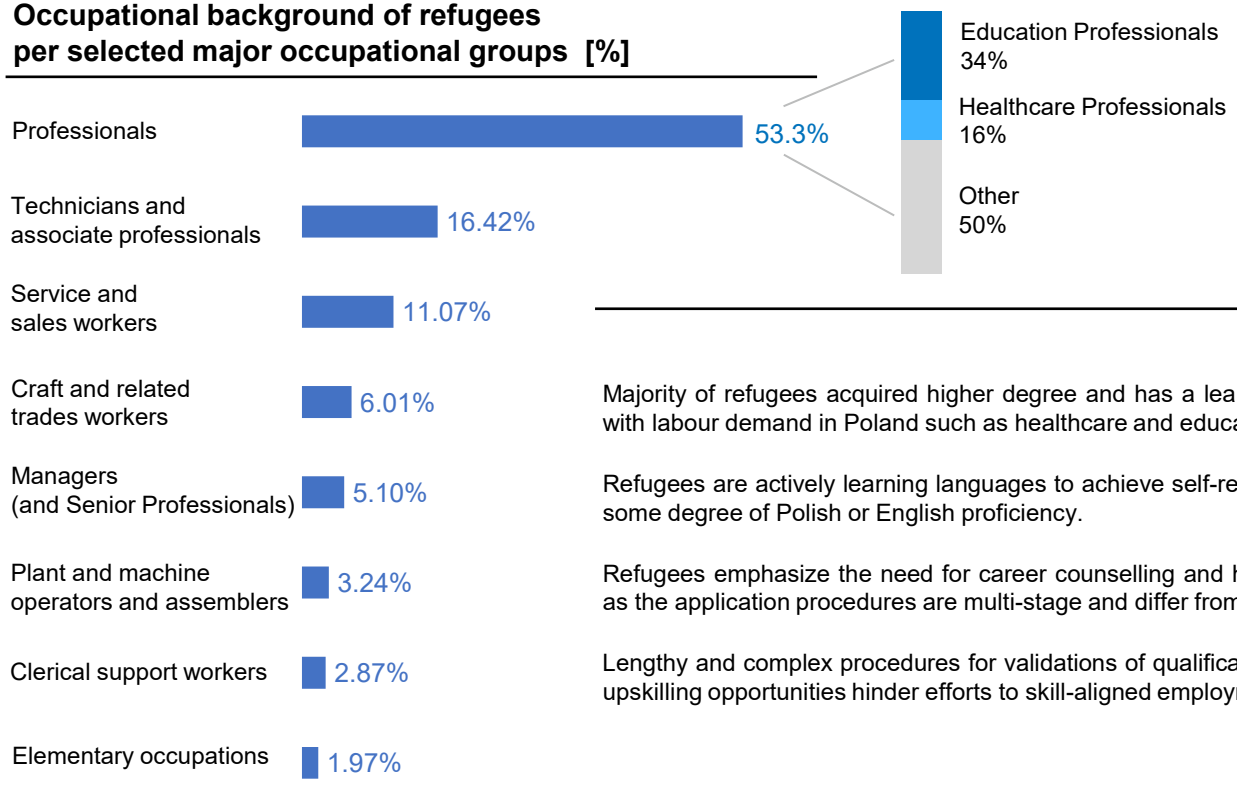
Available jobs per selected major occupational groups [%]

Source: Refugees from Ukraine registered for social insurance in ZUS data for 14.10.2022, "Unemployed" refers to refugees registered for unemployment benefits; Data at the end of Q3 2022, GUS ; *Hotel, Restaurant and Catering industry; Professionals include Science and Engineering Professionals; Health Professionals; Teaching Professionals; Business and Administration Professionals; Information and Communications Technology Professionals; Legal, Social and Cultural Professionals

Case study – competency analysis of refugees registered in Labour Office in Warsaw

5540 refugees registered as looking for employment with the Labour Office in the City of Warsaw between March and December 2022. **88%** of them were **women.**

Occupational background of refugees per selected major occupational groups [%]



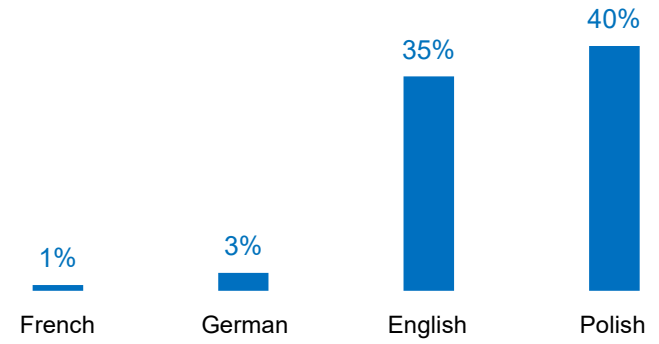
Majority of refugees acquired higher degree and has a learned profession in sectors with labour demand in Poland such as healthcare and education.

Refugees are actively learning languages to achieve self-reliance, as 1/3 of them has some degree of Polish or English proficiency.

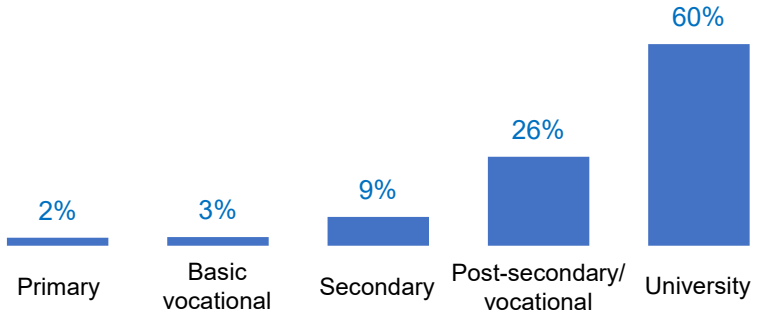
Refugees emphasize the need for career counselling and help with CV development as the application procedures are multi-stage and differ from their native country.

Lengthy and complex procedures for validations of qualifications as well as access to upskilling opportunities hinder efforts to skill-aligned employment.

Knowledge of foreign language [%]



Highest level of education acquired [%]



Source: Data acquired from Labour Office Warsaw as of 28th December, own elaboration.

UNHCR - Strategic Priorities

Long-term vision

Majority of abled and of working age refugees are **self-reliant.**

Short to medium term vision (22-24)

Strengthened economic inclusion for all refugees in Poland, through enhanced **strategic partnerships** and building the business case as a **catalyst**.

Inclusive approach

Holistic approach to socio-economic opportunities ensures inclusion of **vulnerable and excluded groups** across populations living in refugee hosting regions.

Economic Inclusion – What (can) we do ?

Access to decent employment

Career/Learning Pathways	Provision and dissemination of information, connecting employers and refugees via e.g., job fairs/ hiring events
Interface between Stakeholders	Linking existing initiatives, promoting synergies between Governmental actors and NGOs to address gaps (chilcare, language courses, validation of quali. etc.)
Flexible recruitment	Advocate for flexible working arrangements, alternative self-employment opportunities
Pilot initiatives	Support economic inclusion activities with potential for scaling up
Protection mainstreaming	Advocacy to include measures to mitigate risks of SEA and GBV

Economic Inclusion – What (can) we do ?

Economic Inclusion in national agenda

Policy improvement	Influence/Inform policy change to enable decent employment
Access to services	Advocacy for accessible and efficient administrative services for all refugees
Access to opportunities	Education; childcare; nostrification of diplomas; Polish language learning
Protection mainstreaming	Prevention of labor exploitation including exploitation of children and adolescents.

Economic Inclusion – What (can) we do ?

Mainstreaming refugee inclusion

Multistakeholder coordination	Economic Inclusion Working Group
Partnership building	Mainstream self-reliance through cooperation with partners (private sector, CSOs and NGOs)
Positive narrative	Promoting positive narrative about refugees' social and economic inclusion

Amadeusz Marzec

Email: marzec@unhcr.org
Tel: 693392779

Update on the Amendment to Special Act

Jose Luis Hernandez – UNHCR Protection Officer

Application for PESEL number

- **Change of deadline to register for PESEL UKR**
  - Previously 90 days
  - Amended to 30 days after date of arrival
- **Persons that arrived before entry into force of amendment**
  - 30 days as of day of entry into force of amendment

Funding of social assistance

- **Changes to funding**
  - 120 days of social assistance (incl. accommodation and full board)
  - After 120 days: payment of 50%, no more than 40 PLN/day
  - After 180 days: payment of 75%, no more than 60 PLN/day
- **Exceptions to payment**
  - Persons with disabilities and carers
  - Older persons (women 60 and above; men 65 and above)
  - Pregnant women
  - Persons raising children under 1 year of age
  - Persons with single custody of more than two children
  - Children and temporary guardians of children that arrived without a factual guardian or who were in Ukrainian institutional care
  - Others in difficult situations that prevent them from contributing to cost of assistance

Employment

- **Notification to labor office of employment of foreigner**
  - 14 day deadline

Unaccompanied children

- **Children transferred from Ukrainian care institutions**
  - Will not enter the Polish child protection system
  - Exception for children whose welfare is at risk

Residence Permits

- **Article 38 of Special Act is repealed**
  - Temporary residency requirements under Act of Foreigners can no longer be bypassed.
- **Extension of residence permits**
  - Legal residence permits for Ukrainians extended till 24 August 2023. Applies to:
    - National visas
    - Temporary residence permits
    - Deadlines for leaving territory of Poland and for voluntary return
    - Validity of residence cards, Polish identity documents for foreigners, “permit for tolerated stay”
    - Visa-free movement, Schengen visas, visas and residence permits issued by other Schengen countries

Return proceedings

- **No return proceedings until 24 August 2023 for Ukrainian citizens**
  - May not be initiated or they may be discontinued
- **Exceptions**
  - Reasons of defense of state security
  - Protection of public safety
  - Order or interests of Poland

COVID

- **Certain provisions of COVID Act repealed**
  - Legal stay of foreigners in Poland no longer extended.
  - Validity of residence documents and identity certificates of foreigners no longer extended.
  - Deadlines for applying for temporary residence permit, leaving the territory of Poland, and for voluntary return are no longer extended.

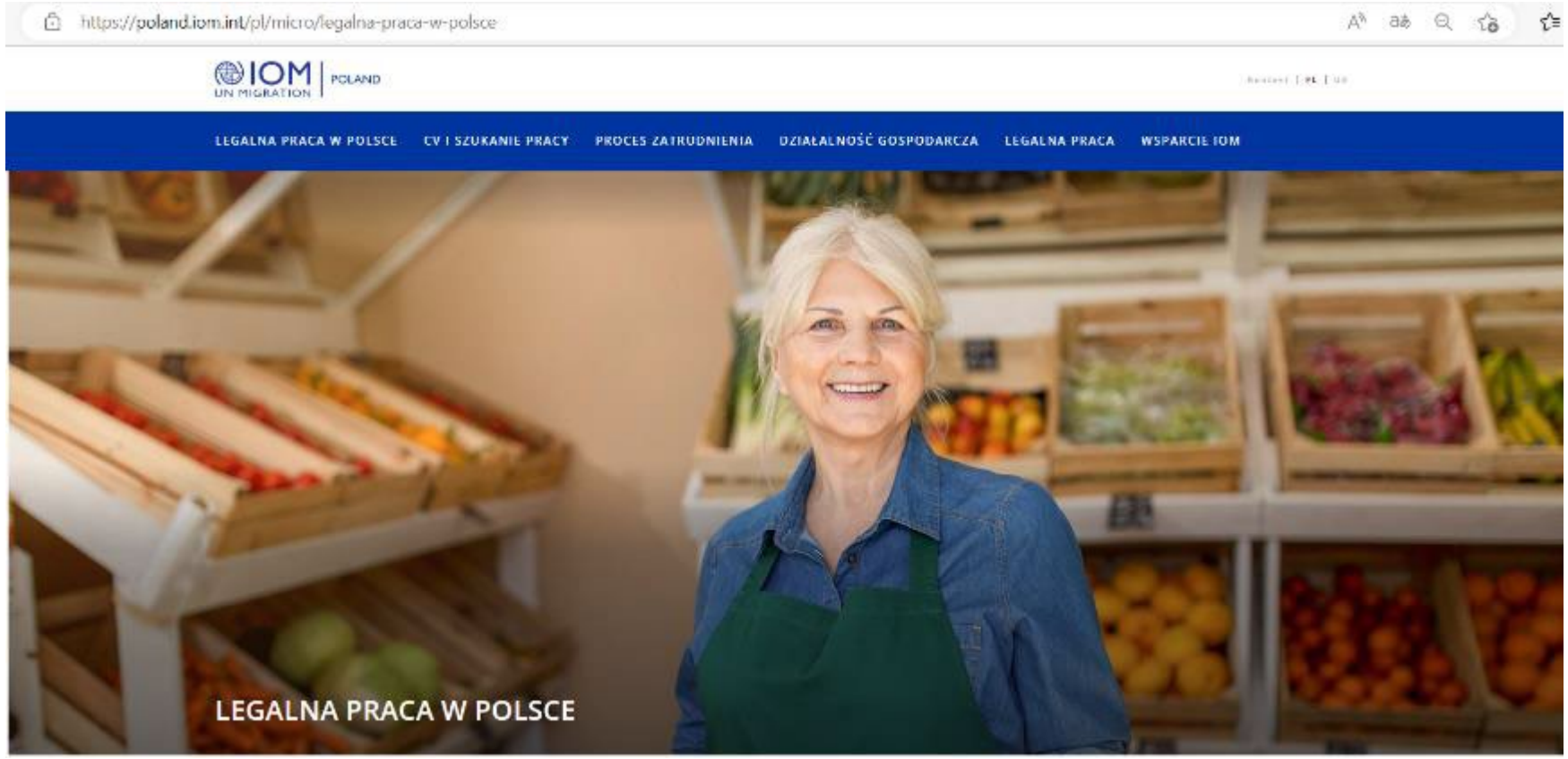
Legal Work in Poland - IOM's web portal on legal assistance and employment

Milena Bergius - IOM

Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

Labour Mobility and Social Inclusion



March 2023

International Organization for Migration (IOM) - UN Migration Agency, Country Office • ul. Wiejska 12, 00-490 Warszawa, Poland
• iomwarsaw@iom.int • https://poland.iom.int • www.iom.int
Funding provided by the United States Government

Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

Grupa odbiorcza – LEGALNA PRACA W POLSCE

legalnapraca.info.pl jest portalem skierowanym do osób, które przyjechały do Polski z Ukrainy oraz do pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

Funkcje portalu – LEGALNA PRACA W POLSCE

O nas

Międzynarodowa Organizacja ds. Migracji (IOM) jest częścią Systemu ONZ i wiodącą międzyrządową organizacją promującą uporządkowane migracje, odbywające się z poszanowaniem praw człowieka i przynoszące korzyści wszystkim stronom. IOM prowadzi działalność w Polsce od 1992 roku.

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

legalnapraca.info.pl jest portalem informacyjnym prowadzonym zawierającym praktyczne informacje o procesie poszukiwania pracy, tworzenia CV oraz prawnych aspektach dotyczących podjęcia zatrudnienia w Polsce i założenia własnej działalności gospodarczej. Strona skierowana jest do osób, które przyjechały do Polski z Ukrainy oraz do pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

Funkcje portalu – LEGALNA PRACA W POLSCE

Na naszej stronie znajdziesz informacje o naszych centrach integracyjnych, w których bezpłatnie pomożemy Ci….

- Doradztwo zawodowe;
- Pomóc znaleźć pracę odpowiadającą na Twoje potrzeby oraz zgodną z kompetencjami, które posiadasz;
- Przygotować się do procesu rekrutacji;

Soutenu par MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES Liberté Égalité Fraternité

Funkcje portalu – LEGALNA PRACA W POLSCE

Na naszej stronie znajdziesz informacje o naszych centrach integracyjnych, w których bezpłatnie pomożemy Ci….

- Zweryfikować wszelkie formalności i umowy związane z legalnymi bezpiecznym zatrudnieniem;

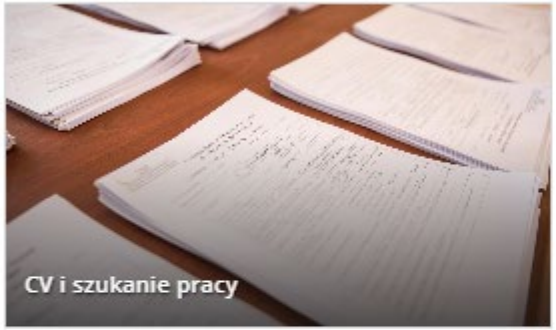
- Zdobyć informacje, jak założyć własną działalność i zyskać dofinansowanie na start.

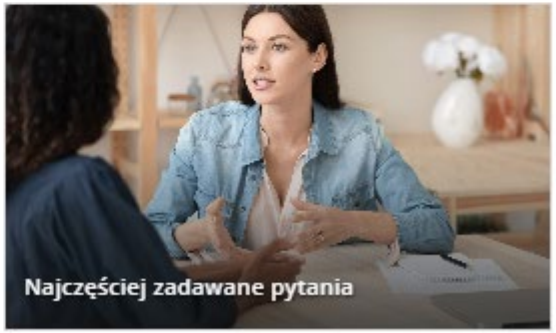
Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

NAWIGACJA STRONY – LEGALNA PRACA W POLSCE

LEGALNA PRACA W POLSCE | CV I SZUKANIE PRACY | PROCES ZATRUDNIENIA | DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA | LEGALNA PRACA | WSPARCIE IOM





Soutenu par

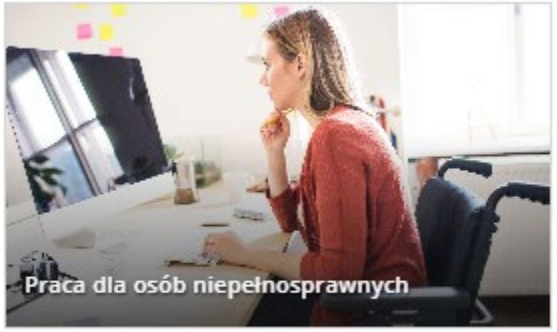
MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

NAWIGACJA STRONY

LEGALNA PRACA W POLSCE CV I SZUKANIE PRACY

CV

Gdzie szukać pracy


Praca dla osób niepełnosprawnych

Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

NAWIGACJA STRONY

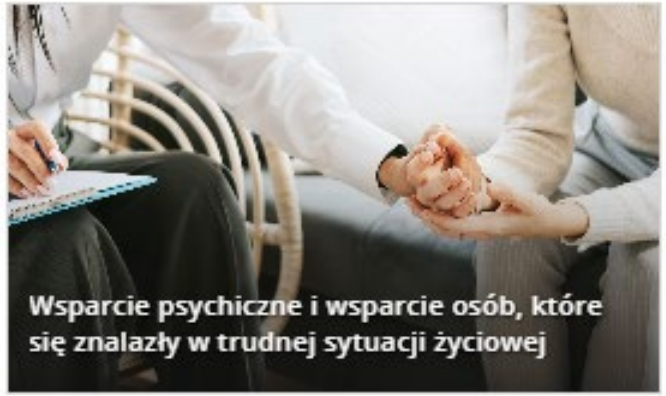
PROCES ZATRUDNIENIA

Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

NAWIGACJA STRONY

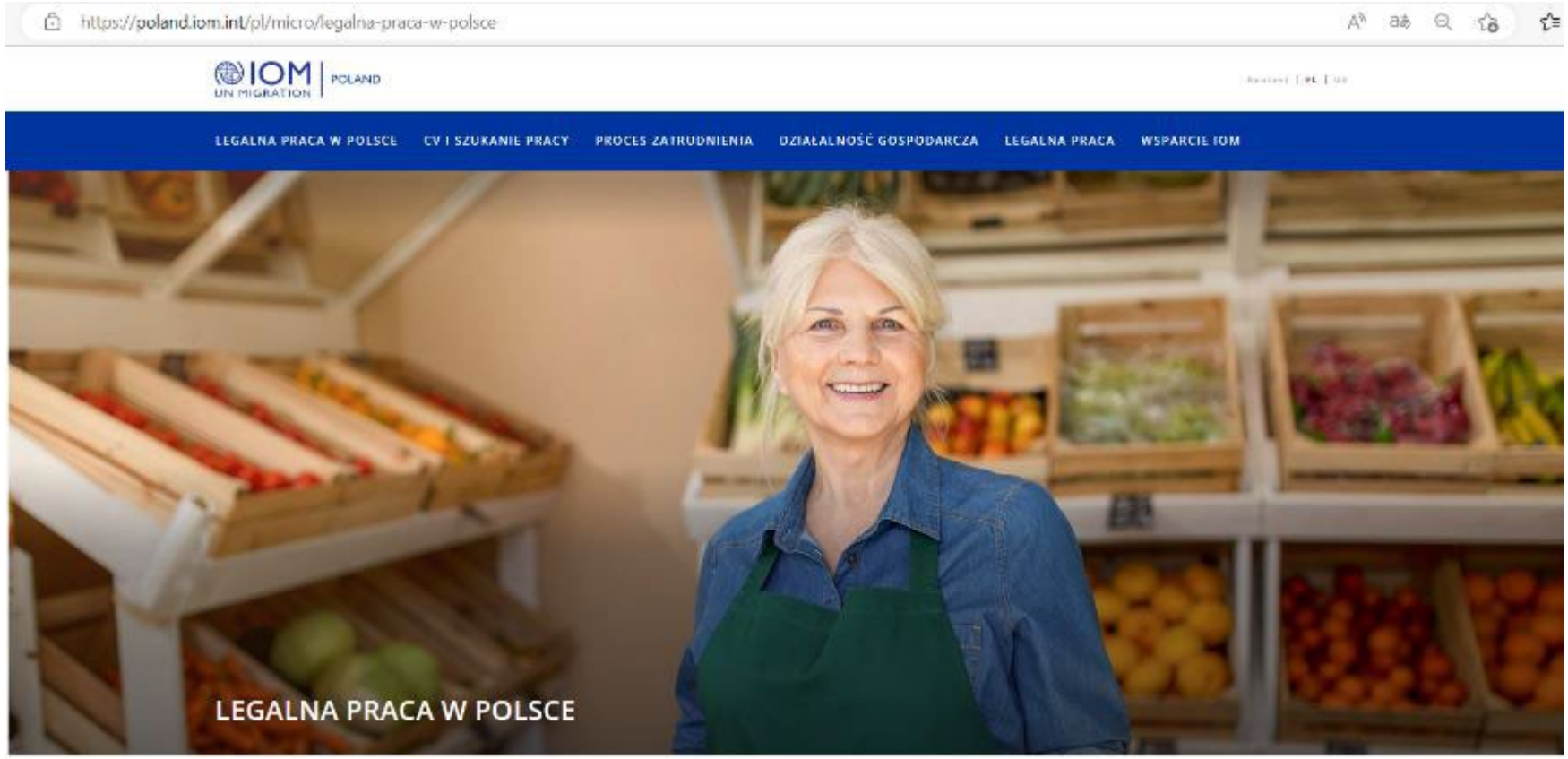
WSPARCIE IOM



Soutenu par

MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Liberté
Égalité
Fraternité

Labour Mobility and Social Inclusion



March 2023

International Organization for Migration (IOM) - UN Migration Agency, Country Office • ul. Wiejska 12, 00-490 Warszawa, Poland
• iomwarsaw@iom.int • https://poland.iom.int • www.iom.int
Funding provided by the United States Government

Collective Shelters and Support to Independent Living/Longer Term Arrangements

Open discussion to capture key messages and concerns that will be presented at ISCG Warsaw on March 7th.

Question: Challenges impacting self reliance and independent lviing?

Updates on Przemyśl Area Coordination

soleterre

Most relevant current trends: GBV, suicide and the link between these two

Soleterre experience in responding to GBV survivors' needs and suicidal behavior/passive thought of suicide during the last months

Overview on Soleterre activities (GBV):

Focused and specialized MHPSS to people experiencing trauma, that can be related to GBV experience, suicidal thoughts, non-suicidal self-harm, substance use disorders, etc.

When it comes to GBV survivors:

- Indirect identification of survivors (referrals from other partners, entry points within the family)
- Informed consent and sharing of GBV guidelines and pathway
- Case management involving available actors specialized in different services (i.e., legal assistance, protection, medical assistance)
- Creation and maintenance of networking with GBV stakeholders

soleterre

What is happening and why?

Two typologies identified:

1. **Survivors of pre-war violence with an existing and perpetuated trauma**
2. **Survivors of ongoing violence among refugees and hosting population**

Needs identified among the survivors: psychosocial support, medical assistance, working with fear and hard feelings, find safe places for their children, legal support

Possible explanations to avoidance of sharing:

- **Normalization of violence**
- **Sense of loss in a new Country and lack of knowledge about the services**
- **General mistrust (also related to traumatic experiences – e.g., human traffiking, prostitution) that kept them from sharing their stories during the first approach/meetings**
- **Need of continuative support and follow-ups (which is difficult to get in such dynamic situations and contexts)**

soleterre

What is happening and why?

Between November 2022 and January 2023, the trend has increased a lot. Detected and supported cases from Soleterre staff: 32*

Reasons behind the raise in numbers of GBV survivors:

- **Increased outreach of people**
- **Medium-long term therapy that creates safe spaces to share**
- **Shift from basic needs to more specific needs after stabilization**
- **Awareness campaigns**
- **Effective referral mechanism and sharing of info related to available services**

* excluding identified people on the move that traveled to another Country

soleterre

Gaps encountered and effects produced

Difficulties:

- Instability and uncertainty about the future (e.g., place of stay) along with unappropriate conditions in the shelters (i.e., need for more privacy to speak about this delicate issue)
- Lack of clear joint response that hinders a proper management of the cases
- Lack of awareness of trauma that causes a lack of desire for help
- Lack of knowledge about the services available at municipality level regarding safe houses, child protection services, etc.
- Financial constraints that hinder access to fee-based services

Consequences:

→ Old patients coming back for psychological support

→GBV survivors prefer to go back to Ukraine to access services

→ Neglection and refusal of assistance for fear

→ Socio-economic isolation

→ Health and psychological issues (i.e., sexually transmitted infections/diseases, addictions, suicidal behaviors, self-harm, etc.)

soleterre

Suicide and Non-suicidal self-harm

Severe increase in number of suicidal behaviors, passive thoughts of suicide, non-suicidal self-harm.

Detected and supported cases: around 15 since the beginning of January

Why?

- Unbearable life conditions after the transition to another Country
- Trauma coming up after a period of semi-stabilization leading to disfunctional behaviors
- People that were under clinical treatment in Ukraine before the war who do not have access to medicines anymore
- People with severe mental status in need of psychiatrist follow-ups don't know how to access services and reiman isolated without any help

soleterre

Main issues and response

Suicidal behaviors and self-harm are not tolerate in common shelters as any kind of harm is banned. People experiencing this peculiar status need a proper space where to live and recover, getting the assistance they deserve.

Fear of consequences may lead to underlying attempt that can result in irreversible scenarios.

→ Creating networks with local health facilities that have psychiatric services available

BUT

Most of the places are overwhelmed and it is not always possible to find Ukrainian-speaker professionals.

WHAT TO DO?

soleterre

Please share your experiences and/or comments:

Lisa.ranzenigo@soleterre.org (English)

Information.pl@soleterre.org (Ukrainian)

soleterre

Caritas Przemyśl

CARITAS ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ NA RZECZ OFIAR WOJNY NA UKRAINIE

Od pierwszych godzin kryzysu, wywołanego działaniami wojennymi na terenie Ukrainy, Caritas Archidiecezji Przemyskiej podjęła szerokie pasmo działań, zarówno na rzecz napływających w nasze strony olbrzymiej ilości uchodźców, jak również zorganizowała ogromną skalę pomocy humanitarnej przekazanej w głąb Ukrainy.

Wśród najważniejszych inicjatyw przemyskiej Caritas warto wymienić:

- **1. Działania w punktach recepcyjnych i na przejściach granicznych;**
- **2. Pomoc organizowana w placówkach Caritas;**
- **3. Pomoc humanitarna przekazana na Ukrainę;**

Ad.1. Działania w punktach recepcyjnych i na przejściach granicznych: Przemyśl PKP, Medyka, Korczowa, Chotyniec, Młyny;

- codzienna dostawa wody, kanapek (40 000 dziennie), ciepłego posiłku, suchego prowiantu, produktów żywnościowych, leków, słodyczy, środków higienicznych, kocy, łóżek polowych, itp.
- obsługa żywieniowa (śniadania, obiady, kolacje) służb mundurowych na Dworcu PKP w Przemyślu;
- obsługa żywieniowa wolontariuszy (250 osób dziennie)

- W pomieszczeniach przy restauracji „Perła” w Przemyślu uruchomiono tzw. „bawialnię” dla matek z dziećmi przyjeżdzających z terenów objętych wojną, wyposażając ją w potrzebne materiały animacyjne i opiekuńcze. Każdego dnia z tej formy pomocy korzystało około 100 matek z dziećmi. W nocy pomieszczenie to służyło dla nich jako noclegownia;

- 24 kwietnia – (Niedziela Zmartwychwstania w obrządku wschodnim) w restauracji „Perła” zorganizowane zostało śniadanie wielkanocne dla 250 uchodźców;

- obsługa żywieniowa w Strzeżonym Ośrodku dla Cudzoziemców w Przemyślu przy Mickiewicza. Każdego dnia przemyska Caritas dostarczała do ośrodka około 1 200 porcji śniadań, obiadów, kolacji;

- dostarczanie posiłków dla dzieci z sierocińców (ok. 600 dziennie) na dworzec kolejowy w Medyce;

- organizacja spotkań modlitewnych w intencji pokoju na Ukrainie, uchodźców oraz wszystkich zaangażowanych w niesienie pomocy ofiarom wojny (Przemyśl, Medyka, Korczowa, Krościenko);

- przekazaliśmy 75 wózków inwalidzkich dla chorych uchodźców;

- 29 grudzień – (w restauracji „Perła Przemyśla” zorganizowane zostało wigilijne spotkanie dla 350 uchodźców;

Ad. 2. Pomoc organizowana w placówkach Caritas:

- uruchomiliśmy w 16 placówkach Caritas punkty zbierania pomocy rzeczowej, przekazywanej z terenu Archidiecezji (m.in. w Przemyślu, Sanoku, Krośnie, Kąkolówce, Leżajsku, Łańcucie, Ustrzykach Dolnych, Dydni i Zarzeczu);

- całodobową opieką oraz leczeniem objęto 165 osób chronicznie chorych z Ukrainy, które znalazły miejsce w prowadzonych przez Caritas placówkach. Aktualnie w Zakładzie Opiekuńczo-Leczniczym w Przemyślu przebywa 20 chorych z Ukrainy.

- Łącznie zorganizowaliśmy pomoc dla 1200 osób chorych i niepełnosprawnych.

- 150 dzieci uczęszczało na zajęcia w świetlicach socjoterapeutycznych Caritas (Przemyśl, Sanok, Łańcut, Ustrzyki Dolne).

- Aktualnie z dziennej opieki w ramach tych placówek korzysta około 50 dzieci i młodzieży z Ukrainy.

- od września 2022 r. - 20 matek z dziećmi przebywa w Domu Matki i Dziecka w Przemyślu.

- Od 1 lipca utworzyliśmy dwa Centra Pomocy Migrantom i Uchodźcom (Przemyśl, Sanok):

- - pomoc psychologiczna;
- - pomoc socjalna;
- - pomoc prawna;
- - doradztwo zawodowe; aktywizacja społeczna;
- - nauka języka polskiego;
- - usługi tłumaczeniowe;
- - opieka nad dziećmi;
- - dogoterapia i inne formy wsparcia psychospołeczego (wycieczki, spotkania integracyjne).

W ramach działalności Centrów prowadzimy kilka projektów pomocowych, dzięki którym:

- przekazaliśmy karty płatnicze na zakupy spożywcze dla 3000 osób z Ukrainy, na łączną kwotę ponad 1mln zł.

- przekazaliśmy uchodźcom 1100 kart przedpłaconych do sieci sklepów „Biedronka" na kwotę 55 000 zł.

- prowadzimy aktualnie lekcję języka polskiego dla 350 osób;

- zorganizowaliśmy 80 staży dla uchodźców w ramach aktywizacji zawodowej;

- prowadzimy szkolenia zawodowe (kucharz, kosmetyczka, fryzjer, kasjer sprzedawca) dla 100 osób;

- w ramach wsparcia społeczno-zawodowego przeprowadziliśmy szkolenia kompetencyjne dla 53 uchodźców;

- 3 500 uchodźców skorzystało z pomocy i wsparcia psychologicznego.

- w naszych ośrodkach rekolekcyjno-wypoczynkowych zorganizowaliśmy kilka dwutygodniowych turnusów kolonii dla **1600** dzieci i młodzieży z Ukrainy.

Ad. 3. Pomoc humanitarna przekazana na Ukrainę:

Utworzyliśmy trzy magazyny z pomocą humanitarną, by ją przekazywać dla potrzebujących na Ukrainie:

- w Leżajsku
- w Tryńczy
- w Przemyślu

Dzięki magazynowanej pomocy mogliśmy pomagać bardzo konkretnie na rzecz osób na Ukrainie:

- każdego dnia przekazywaliśmy średnio 8 palet z żywnością dla ludzi oczekujących na odprawę celną po stronie ukraińskiej;
- pomoc humanitarna przekazana dotąd na teren Ukrainy to **łącznie 1500 transportów tirów oraz busów.** Pomoc ta trafiła do Lwowa, Tarnopola, Charkowa, Odessy, Czernihowa, Kijowa, Zaporoża, Żytomierza, Dniepra, Winnicy, Kamieńca Podolskiego;
- Przekazano około **36 500 palet, tj. 33 tys. ton** z różnymi produktami, tj. żywność dla dorosłych i dla dzieci, woda, artykuły higieniczne, artykuły medyczne pierwszej pomocy, łóżka szpitalne, stoliki szpitalne, tapczany, krzesła, środki opatrunkowe, materace, karimaty, śpiwory, koce, kołdry, łózka polowe, plecaki dla dzieci, artykuły szkolne, gaśnice, wózki i łóżeczka dziecięce, artykuły do dezynfekcji.
- Szacunkowa wartość przekazanej na Ukrainę pomocy humanitarnej to ok.

63 000 000 zł.

- przekazaliśmy na Ukrainę 335 agregatów prądotwórczych oraz

4 karetki pogotowia

- przekazaliśmy 45 000 paczek z pomocą (żywność, leki, środki higieniczne, kosmetyki) w ramach akcji „Paczka dla Ukrainy”.

- Podsumowując dane dotyczące wszelkiego rodzaju działań na rzecz uchodźców warto zauważyć, że przemyska Caritas w okresie sprawozdawczym objęła szacunkowo swym wsparciem około **4 000 000 osób dorosłych i 2 800 000 dzieci i młodzieży** (pomoc świadczona na granicy, wsparcie integracyjne, zapewnienie noclegu, itp.).
- Z przygotowanych przez nas miejsc noclegowych skorzystało około **3600** uchodźców.
- W ramach wsparcia rzeczowego migrantów rozdaliśmy **650 000** pakietów pomocowych.
- W biurach przemyskiej Caritas zatrudnionych

zostało **8 osób z Ukrainy.**

- W prowadzone na rzecz ofiar wojny

działania oprócz pracowników Caritas

zaangażowanych było około

350 wolontariuszy z Polski i Europy.

- Działalność magazynu w Leżajsku w ostatnim roku ilustruje poniższy film.

- https://www.youtube.com/watch?v=hMPQaDODQ1g

Other Updates or AOB

Our Next Meeting

Please send me suggestions for agenda points

Next meeting on 30 March 2023

Dziękuję - Thank You

Contact: **Bryant Castro, castro@unhcr.org**