Regional Refugee Response for the Ukraine Situation

POLAND SHELTER, HOUSING & ACCOMODATION SECTOR
POLSKA - SEKTOR DS. MIESZKALNICTWA I ZAKWATEROWANIA

Meeting details / Szczegóły spotkania	
Date and time	*23.07.2025 / 14.00*
Co – lead	*IOM / Polskie Centrum Pomocy Międzynarodowej*
Coordinators - Emails	Przemysław Stachura pstachura@pcpm.org.pl; Paulina Kaczmarska: pkaczmarska@iom.int

Agenda

EN

1. Coordination updates
2. Intentions and Barriers to Independent Living among refugees from Ukraine residing in Collective Accommodation in Podkarpacie Region, Karina IOM
3. Summary of BGK & Deloitte reports about influence of UKR refugees on Polish economy, Paulina & Przemek
4. Partners updates – challenges from the field
5. AOB

PL

1. Aktualizacje od koordynatorów
2. Intencje i bariery do samodzielnego mieszkania, badanie wśród uchodźców z Ukrainy mieszkających w OZZ w województwie podkarpackim, Karina IOM
3. Podsumowanie raportów BGK & Deloitte na temat wpływu uchodźców z Ukrainy na polską gospodarkę, Paulina & Przemek.
4. Aktualizacja od partnerów – wyzwania, międzysektorowe problemy
5. AOB

Participants

1	Paulina Kaczmarska	IOM
2	Przemek Stachura	PCPM
3	Paweł Bluj	PCPM
4	Juliusz Ziemak	ADRA
5	Tetiana Kovrihina-Podolinna	UNHCR
6	Monika Korowajczyk-Sujkowska	IOM

7	Kacper Gwardecki	UNICEF
8	Agnieszka Kubiak	PCPF
9	PADSHAKH Karina	IOM
10	Marta Wybranowska	PCK
11	Dorota Kwaśniewicz Michalik	PCPM
12	Svitlana Maslii	PAH
13	Aneta Kaniewska	Fundacja Leny Grochowskiej
14	Maja Wlodarczyk	UNHCR
15	Agnieszka Malgorzata Szmajdzinska	UNHCR
16	Eliza PRZEZDZIECKA	UNHCR
17	Marta Szczepanik	UNHCR
18	Gontarek, Karolina	PRM
19	Ivanna Prymak	
20	YUNUSAKHUNOVA Kibriyo	IOM
21	Karina Stelmaszczyk	We Are Alight
22		
23		
24		

Shelter Sector meeting
Summary of discussions and agreements/ action points // Podsumowanie dyskusji / uzgodnione działania

Agenda	Discussion / Dyskusja	Agreements & Actions / Uzgodnione działania
1.	**Updates / Aktualizacje Informacji**	
	Coordination updates. More details in the presentation **Current situation in OZZ** - data as of the end of June: 25,000 people, 814 collective centers (OZZ), but many were expected to close at the end of June. So this number may be different now. - The number OZZ probably won't be significantly lower at the end of August, as we have information that everyone will wait until the law comes into effect. But this may depend on the provinces. - We saw an increase in interest in the "Together to Independence" program in June, but things are calmer now. We expect an increase in interest before the amended law comes into effect.	**Aneta, FLG:** In Mazovia, the voivode informed the district heads that those under 20 would be closed, and I've already been relocated from two of them. **Przemek, PCPM:** In Wielkopolska, the voivode interpreted the current

	- If the law comes into effect, OZZ will have places for more than 20 people. Statistically, this represents approximately 400 OZZ, which represents 50% of the population, and 19% of the population. - Reports on people experiencing homelessness – we will try to invite someone from the Federation to discuss this topic and learn more about the situation. - The demographics of people in OZZs – retirees are growing, accounting for 22% of the total, and fewer people are exempt from 120 days of leave. The remaining groups remain largely unchanged. **Changes in the special act** The bill was submitted to the Sejm with minor changes: - Article 12, paragraph 17c, section 4: individuals caring for more than 3 children alone, change: one of the children must be at least 7 years old, not 14. - Additional vulnerable group: Article 12, paragraph 17c, section 8: individuals who have been hospitalized and are financed by the National Health Fund or a support fund. - There are no changes regarding the identification of disabled persons.	situation as meaning that the current law expires at the end of September, and unless an amendment is passed, the collective management organizations will also close. He sent a message to everyone telling them to prepare for this. This also caused a lot of confusion.
	Aktualizacje – informacje od koordynatorów. Więcej szczegółów w prezentacji. **Aktualna sytuacja w OZZ** - dane na koniec czerwca, 25.000 osób, 814 OZZ, ale z końcem czerwca sporo OZZ miało być zamkniętych. Więc ta liczba może być teraz inna. - liczba OZZ chyba jednak nie będzie znacząco mniejsza pod koniec sierpnia, bo mamy info że wszyscy będą czekać do wejścia ustawy. Ale to może zależy od województw - w programie wspólnie do niezależności mieliśmy wzrost zainteresowania w czerwcu, teraz jest spokojniej. Spodziewamy się wzrostu zainteresowania przed wejściem w życie znowelizowanej ustawy. - jeśli ustawa wejdzie w życie, OZZ-tem będą miejsca powyżej 20 osób. Statystycznie, to ok 400 OZZ, co stanowi 50%, 19% mieszkańcy. - raporty dotyczące osób w kryzysie bezdomności – postaramy się zaprosić kogoś z Federacji aby porozmawiać na ten temat i dowiedzieć się więcej jak sytuacja wygląda - demografia osób w OZZ – emeryci wzrasta, 22% całości, coraz mniej osób zwolnionych z uwagi na 120 dni. Pozostałe grupy bez większych zmian. **Zmiany w ustawie po dyskusji na Radzie Ministrów** do Sejmu projekt trafił z małymi zmianami:	**Aneta, FLG:** na Mazowszu wojewoda puścił info do starostów że będą zamykane te poniżej 20 i ja już miałam przekwaterowania z dwóch. **Przemek, PCPM:** w Wielkopolsce wojewoda zinterpretował obecną sytuację tak, że aktualna ustawa kończy się z końcem września i o ile nie wyjedzie nowelizacja, to OZZ też kończą działalność i rozesłał informację do wszystkich żeby się do tego przygotowali. Co też spowodowało dużo zamieszania.

	- art. 12, ust 17c p4: osoby samotnie opiekujące się powyżej 3 dzieci, zmiana: jedno z dzieci co najmniej 7 lat a nie 14 - dodatkowa grupa wrażliwa: art. 12, ust 17c p8: osoby po hospitalizacji finansowane przez NFZ lub fundusz pomocy. - nie ma zmian dotyczących identyfikacji osób niepełnosprawnych.	
2.	**Intentions and Barriers to Independent Living among refugees from Ukraine residing in Collective Accommodation in Podkarpacie Region, Karina IOM** **More details in the presentation** - survey was conducted mainly in Podkarpacie, small bit in Mazowieckie and now running surveys in Małopolskie - we are aiming to survey 10% of population at OZZ - we focus on residents in protracted settlements - residents are predominantly women, increase of young men. - last year, lowering the military enrollment age - most men were single, while female were with families - we have not spotted any red flags in terms of registration of disability - most are not considering moving to other voivodship or out of country, generally they prefer to stay in current accommodation and Voivodeship - 56% out of 95% reported not having a place to return - 65% reported it's hard to get a job in Poland. Male reported it was easier in comparison with females. - housing, healthcare services, cash benefits and education are top issues. - 43% reported that if they loose accommodation at OZZ they would become homeless - 11 respondents attempted to move out, but it didn't work out - language knowledge is still the barrier	
	Intencje i bariery do samodzielnego mieszkania, badanie wśród uchodźców z Ukrainy mieszkających w OZZ w województwie podkarpackim, Karina IOM **Więcej szczegółów w prezentacji** - badanie przeprowadzono głównie na Podkarpaciu, częściowo w województwie mazowieckim, a obecnie prowadzimy badania w Małopolsce. - badanie przeprowadzamy w obrębie 10% populacji OZZ. - koncentrujemy się na mieszkańcach długotrwale mieszkających w OZZ. - mieszkańcy to głównie kobiety, rośnie liczba młodych mężczyzn. - w zeszłym roku obniżono wiek poboru do wojska.	

	- większość mężczyzn była stanu wolnego, podczas gdy kobiety miały rodziny. - nie zaobserwowaliśmy żadnych sygnałów ostrzegawczych w zakresie rejestracji niepełnosprawności. - większość nie rozważa przeprowadzki do innego województwa ani poza granice kraju, generalnie wolą pozostać w obecnym miejscu zamieszkania i województwie. - 56% z 95% ankietowanych stwierdziło, że nie ma dokąd wrócić. - 65% ankietowanych stwierdziło, że trudno jest znaleźć pracę w Polsce. W porównaniu z kobietami, mężczyźni twierdzili, że jest to łatwiejsze. - najważniejsze kwestie to mieszkanie, opieka zdrowotna, świadczenia pieniężne i edukacja. - 43% respondentów stwierdziło, że utrata zakwaterowania w OZZ oznaczałaby bezdomność. - 11 respondentów próbowało się wyprowadzić, ale bezskutecznie. - Znajomość języka nadal stanowi barierę.	
3.	**Summary of BGK & Deloitte reports about influence of UKR refugees on Polish economy, Paulina & Przemek** **More details in the presentation** - Refugees are integrating quickly, and the economy has quickly adapted. - Increase in the number of employed people, decrease in the number of unemployed and inactive people. - The only occupational category experiencing declines is basic work. - Although the influx of refugees was costly to the budget, this is now offset by the generated GDP. - Germany has 20% more Ukrainian refugees than Poland, with the Czech Republic in third place, and Italy fourth. - There are more pre-war immigrants who are economically active than refugees. - In Poland, the employment rate is between 53 and 72% (depending on the methodology), but in Germany, for example, it is only 25%. - Wage differences: Poles mostly receive higher wages, except in services, where they are similar. However, in construction, transport, and administration, wages are higher for Ukrainians. - Mismatch between education and profession, with work below qualifications, and professional demotion at a rate of 48%, which is a significant challenge. In Poland, the number of regulated professions contributes significantly to this (Poland is the third country in the EU with highest number of regulated professions). - Knowledge of the Polish language – fluent for over 29 months of stay, intermediate between 22-29 months - Pre-war migrants are increasingly less willing to stay here, while the refugee rate remains unchanged - For completeness, in 2024, 12% of sole business were established by UKR citizens, which is higher than the percentage of people from the UKR. **Opportunities/Recommendations:** - Support in obtaining employment aligned with education and qualifications.	**Eliza, UNHCR:** 2.7% of GDP is not entirely generated by UKR refugees; it is the value created by the presence of UKR refugees as consumers and employees, but also by increased labor efficiency and productivity in the economy. **Juliusz ADRA:** We have been running courses for years. We conducted an initial recruitment process, and within a month, 400 people applied, 30% of whom were for medical courses. There are more applicants than places. There is also the issue of business activity; the number of businesses has decreased since the tax relief for such activities disappeared. Regarding the purchase of apartments, UKR citizens are able to take out loans, except for one bank. In the beauty sector, for

	- Further integration into the labor market, language courses - Targeted assistance for refugees who were not active in the labor market before coming to Poland **Rental:** - People from the UKR purchased 50% of all apartments purchased by immigrants - Finding an apartment could convince 13% to stay in Poland - 14% of pre-war migrants own their own apartment, while 70% of pre-war migrants and refugees rent	example, these businesses also have difficulty switching from their compatriot clients to the Polish market. UKR refugees pay 5.5 PLN in taxes on the 800+ program, while Poles pay 5.5 PLN. https://www.bgk.pl/aktualnosc/bgk-wplyw-migrantow-z-ukrainy-na-polska-gospodarke-1/ https://data.unhcr.org/en/documents/details/116628
	Podsumowanie raportów BGK & Deloitte na temat wpływu uchodźców z Ukrainy na polską gospodarkę, Paulina & Przemek. **Więcej szczegółów w prezentacji** - uchodźcy szybko się integrują, gospodarka szybko się do nich przystosowała. - przyrost osób pracujących, spadek bezrobotnych i nieaktywnych - jedyna kategoria zawodów gdzie są spadki to proste prace - pomimo tego ze napływ uchodźców był kosztowny dla budżetu to teraz to się rekompensuje przez wygenerowany PKB - w Niemczech jest 20% więcej UKR uchodźców niż w Polsce na 3 miejscu Czechy a później Włochy - imigrantów przedwojennych aktywnych zawodowo jest więcej niż uchodźców - w Polsce wskaźnik zatrudnienia to między 53 a 72 % (w zależności od metodologii) ale np. w Niemczech to tylko 25% - różnice w wynagrodzeniach, w większości Polacy otrzymują wyższe, z wyjątkiem usług gdzie sią podobne, natomiast w budowlance i transporcie i administrowanie – wynagrodzenia są wyższe dla Ukraińców. - niedostosowanie wykształcenia do wykonywanego zawodu, prace poniżej kwalifikacji, degradacja zawodowa na poziomie 48%, jest to duże wyzwanie. W Polsce bardzo przyczynia się do tego ilość zawodów regulowanych (Polska jest 3 państwem w UE) - znajomość języka polskiego – powyżej 29 miesięcy stopień biegły, pomiędzy 22-29 – średni - migranci przedwojenni coraz mniej chcą tutaj zostać, w kwestii uchodźców wskaźnik się nie zmienia - gwoli uzupełnienia, w 2024 12% jednoosobowych działalności była zakładana przez obywateli UKR, co jest większe niż odsetek osób z UKR.	**Eliza, UNHCR:** 2,7% PKB to nie jest wartość całkowicie wytworzona przez UKR uchodźców, to jest wartość jaka powstała dzięki obecności UKR uchodźców jako konsumentów i zatrudnionych, ale także dzięki wzrostowi wydajności pracy i produktywności w gospodarce **Juliusz ADRA:** prowadzimy kursy od lat, zrobiliśmy nabór wstępny w miesiąc 400 osób się zgłosiło, z czego 30% na kursy medyczne. Jest więcej chętnych niż miejsc. Jeszcze jest kwestia dotycząca działalności gospodarczej, spadła ilość prowadzonej działalności w momencie kiedy zniknęły ulgi do jej prowadzenia. Odnośnie zakupu mieszkań – obywatele UKR nie mają możliwości wziąć kredytu z

	Szanse/rekomendacje: - wsparcie w uzyskiwaniu pracy zgodnej z wykształceniem i kwalifikacjami. - dalsza integracja na rynku pracy, kursy językowe - ukierunkowana pomoc dla uchodźców którzy przed przyjazdem do PL nie byli aktywni na rynku pracy **Najem:** - osoby z UKR kupiły 50% wszystkich mieszkań kupionych przez imigrantów - znalezienie mieszkania 13% mogłoby przekonać do pozostania w Polsce - 14% migrantów przedwojennych ma własne mieszkanie, wynajem 70% wśród migrantów przedwojennych i uchodźców	wyjątkiem jednego banku. W sektorze np. beauty, te działalności mają też problem z przejściem z klientów ze swoich rodaków na polski rynek odbiorców. Uchodźcy UKR którzy płacą podatki 5,5 zł na 800+, a Polacy płacą 5 https://www.bgk.pl/aktualnosc/bgk-wplyw-migrantow-z-ukrainy-na-polska-gospodarke-1/ https://data.unhcr.org/en/documents/details/116628
4.	**Partners updates – challenges from the field** **Przemek:** Together to independence – we've received approval for changes to the project, including the payment for driving lessons. **Aneta FLG**: Consider whether and how to verify that people who use the program are working. We have some beneficiaries who move out for six months and plan to return to the OZZ. In my opinion, a certificate from the employer should be mandatory.	**Juliusz**: I would suggest filing a personal income tax return for the previous year, and if they're not working, registering with the Polish Employment Agency (UP). **Dorota, PCPM:** You can try to cheat this program, but you have to start contributing in the second month. We have three cases that we know won't make it after support ends. The role of case managers and advisors is to maintain contact, maintain relationships, and provide professional support.
	Aktualizacja od partnerów – wyzwania, międzysektorowe problemy **Przemek**: wspólnie do niezależności - dostaliśmy zgodę na zmiany w projekcie min.na opłacanie kursów prawa jazdy.	**Juliusz**: ja bym sugerował PIT za poprzedni rok, a jeżeli nie pracują to żeby się zarejestrowali w UP. Dorota, PCPM: można jakoś starać się ten program oszukać, ale już w 2

	Aneta FLG: przemyślcie czy i jak weryfikować osoby które korzystają z programu pracują. Mamy takich kombinatorów którzy wyprowadzają się na pół roku i planują sobie powrót do OZZ. Moim zdaniem zaświadczenie od pracodawcy powinno być obligatoryjne.	miesiącu trzeba zacząc dokładać. My mamy 3 przypadki o których wiemy że się nie utrzymają. Rola pracowników i doradców to jest kontakt i utrzymywanie relacji, wsparcie zawodowe.
5.	**AOB** - next meeting exceptionally on **Tuesday, at 2PM**	
	INNE - następne spotkanie wyjątkowo we **wtorek o 14:00**	

Next meeting exceptionally on TUEASDAY, 26th of August 2025 at 14:00 / on-line

Shelter Partners SharePoint link: TBC

Następne spotkanie, wyjątkowo we WTOREK, 26 sierpnia 2025 o 14:00 / on-line

Link do ogólnodostępnego dysku SharePoint: TBC