

Dans ce numéro:

- Activités de l'ALP ...P1
- Rappel sur code de conduite P1
- Le staff dans l'opération ... P 2
- Nos stagiaires nous parlent ...P2
- Rapatriement volontaire..... P3
- Coin humour ... P4

ACTIVITES DE L'ALP



*Komi MENSAH,
président de l'ALP,
ICT/Registration
Assistant*

MESSAGE DU PRESIDENT DE L'ASSOCIATION LOCALE DU PERSONNEL (ALP)

« Je tiens à remercier le staff de l'UNHCR Togo pour l'honneur et la confiance qu'il m'accorde en me mettant à la tête de l'association locale du personnel. Je remercie également l'équipe sortante qui avait à sa tête M. Ayité GABA qui a fait un bon travail que nous allons continuer. Les préoccupations des collègues, retiendront notre attention, et pour cela nous tenterons de bien collaborer avec le Management pour avoir son écoute. La cohésion et l'esprit d'équipe seront mon crédo car une ALP forte, c'est d'abord une équipe soudée. La nouvelle direction de l'ALP compte ainsi valablement représenter le bureau afin que l'équipe du HCR Togo demeure dynamique et efficace. »



Traditions et coutumes du Togo

Leçon de leadership

« Je suis votre leader, je suis aussi fier de vous voir en avant, en marche, épanouis, et brillants»

*Nelson Mandela,
Afrique du Sud.*

« En tant que votre guide, votre référence, je me sens fier quand nous marchons ensemble au rythme de nos pas. Si je suis en avant et que je me retourne et vous voyez derrière, j'attends que vous me rattrapiez, si je suis derrière vous et que je vous vois en avant unis, engagés et efficaces, je me sens fier d'appartenir à votre équipe. »

*Cette déclaration attribuée à feu Sérigne Saliou M'BACKE,
Sénégal, est rapportée par un de ses proches disciples*

CODE DE CONDUITE

Rappel des principes fondamentaux

1. Traiter tous les réfugiés et autres personnes relevant de la compétence du HCR d'une manière équitable, et avec respect et dignité;
2. Préserver l'intégrité du HCR, en veillant à ce que votre conduite professionnelle et privée soit irréprochable, et soit perçue comme telle;
3. Accomplir les devoirs officiels et conduire les affaires privées d'une manière qui évite les conflits d'intérêts, préservant et renforçant ainsi la confiance du public dans le HCR ;
4. Contribuer à construire un environnement de travail harmonieux, fondé sur l'esprit d'équipe, le respect mutuel et la compréhension;
5. Promouvoir la sécurité, la santé et le bien-être de tous les collaborateurs du HCR dans la mesure où il s'agit là d'une condition nécessaire à un travail efficace et cohérent;
6. Préserver et utiliser de manière responsable les informations et les ressources auxquelles vous avez accès du fait de mon emploi au HCR;
7. Empêcher, opposer et combattre tout abus ou exploitation à l'encontre des réfugiés et autres personnes relevant de la compétence du HCR ;
8. S'abstenir de toute participation à des activités criminelles ou non éthiques, contraires aux droits de l'homme, ou qui compromettent l'image et les intérêts du HCR;
9. S'abstenir de toute forme de harcèlement, discrimination, abus physique ou verbal, intimidation ou favoritisme sur le lieu de travail.

L'Equipe du Togo



Yawo Mawunyo Sedzro,
Sr. Program Assistant

GESTION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

« J'ai participé avec intérêt à la formation sur la Gestion des Risques d'Entreprise, organisée par le Bureau Régional à Dakar en janvier 2018. Je suis rentré de cet atelier davantage sensibilisé sur la thématique en tant qu'un des points focaux pour le Togo. La prise en compte des risques n'est pas systématique dans toutes nos approches de gestion. Cependant, cette notion tend de plus en plus à être vulgarisée. A l'instar des organisations modernes, le HCR accorde de l'importance à l'appréciation des menaces et à leur traitement dans les différentes phases de mise en œuvre des projets en vue de minimiser les risques associés et optimiser les opportunités dans l'atteinte des objectifs. Il s'agit d'identifier les événements qui pourraient porter atteinte à l'image et aux résultats de l'organisation, s'ils se produisaient. L'impact et la probabilité que ces événements se réalisent sont déterminants.

Le risque n'est pas que d'ordre sécuritaire. Il concerne les différentes phases du cycle de projet et implique par conséquent toutes les parties prenantes au projet, raison pour laquelle la communication, la consultation, la surveillance et la revue des risques sont primordiales tout au long du processus de cette gestion pour une bonne prise de décision. Au HCR, des procédures sont établies pour permettre un suivi minutieux du management des risques avec le concours de l'unité de gestion des risques du Siège. A cet effet, chaque bureau dispose d'un point focal qui coordonne avec le manager pour les mesures à prendre en vue d'une bonne gestion des risques. »



Augustin TAKPA,
Durable solutions Associate

ATELIER DU COP 2019-2020 (UNHCR, CNAR, ATBEF)

«ça a été une très belle initiative de réunir les partenaires et le HCR pour discuter du plan d'opération pays. Cet exercice contribue à mieux maîtriser les outils de planification et faire le point sur les différentes activités de l'année écoulée et ressortir les méthodes d'harmonisation avec les partenaires. »

« Notre cher Saliou que j'appelle affectueusement, l'homme de la situation est souvent au cœur de la solution, quand il s'agit de régler des problèmes urgents demandant l'intervention d'acteurs externes »

Mbaye DIOUF



Mouminou SALIOU
Sr. Supply Assistant

« Lors du COP, les discussions étaient très intenses. Nous avons pu remarquer Nathalie, très déterminée, qui a réussi à convaincre l'équipe sur l'exercice de planification des solutions pour les réfugiés. Elle a démontré mathématiquement qu'avec un effectif réduit de personnel en 2018, pour être efficace, il est impératif de s'organiser autrement afin d'atteindre les objectifs fixés et les résultats escomptés. Elle disait en un moment donné: « **On va régler tout ça mathématiquement ...** » comme pour dire, dans toute démarche le sens de la logique doit prévaloir. Certains collègues ont eu à penser que les juristes ne sont pas de bons mathématiciens, Nathalie en est une. »

Mbaye DIOUF



Nathalie Amélie GNAMEY-KPODZRO,
Chargée de Protection

NOS STAGIAIRES NOUS PARLENT !

« ça fait un mois que je suis au HCR Togo en tant que stagiaire au secrétariat. L'accueil a été très chaleureux à mon arrivée; les gens sont gentils et aimables. J'apprends beaucoup de choses sur le plan professionnel avec les collègues. »



Edwige N. DICK,
Stagiaire au secrétariat



Gisèle TCHONDA
Stagiaire à la Protection

« Depuis 4 mois que je suis au HCR en tant que stagiaire à la section protection, j'ai remarqué un personnel ouvert qui a la volonté de partager ses connaissances professionnelles. C'est une attitude qui me donne envie de faire carrière aux Nations-Unies. »

Je trouve que le personnel est dynamique, compétent et également courtois. Je travaille en toute convivialité avec eux. Il y a pour moi un comportement exemplaire à copier pour ma vie professionnelle



Edem Komi GBOHLA
Stagiaire à la Protection

RAPATRIEMENT VOLONTAIRE DES REFUGIES

Le 43ème convoi de rapatriement volontaire (VOLREP) des réfugiés ivoiriens en date du 24 janvier 2018 a connu un réel succès. Ainsi 27 réfugiés ont été rapatriés vers leur lieu d'origine, la Côte d'Ivoire.

Le 28 février prochain, le 44ème convoi se mettra en route avec 45 réfugiés inscrits pour le rapatriement volontaire.

Le rapatriement volontaire (VOLREP) des réfugiés ivoiriens vers la Côte d'Ivoire a connu une forte tendance baissière entre 2014 à 2016, avec des chiffres passant de 94 à 36, voire une chute de 2/3. L'année 2017 a connu une forte remontée de la tendance pour atteindre le chiffre de 92. L'augmentation du viatique du simple au double, en début d'année 2018, passant de 150 à 300 dollars, couplée avec une sensibilisation intensive, a entraîné une hausse du nombre des volontaires pour le départ. Ainsi, le chiffre est passé à 70 en 2 mois. Si cette tendance se poursuit et qu'aucun obstacle majeur ne se produit en Côte d'Ivoire, le chiffre moyen minoré de 30 rapatriés par mois pourrait être projeté, soit 360 à la fin de l'année 2018.

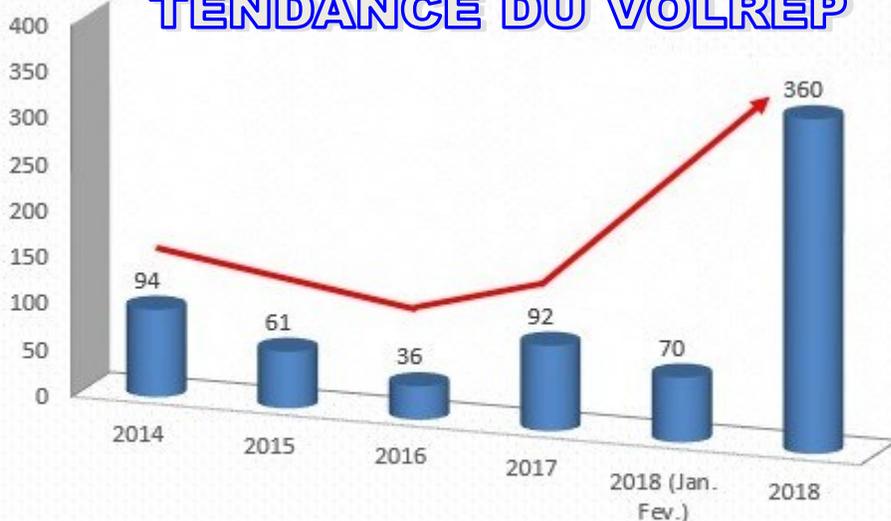


Notre chère Sandra est très fière des derniers résultats du VolRep dont elle est l'une des actrices.

Sandra O. COUAO-ZOTTI, Assistant au rapatriement

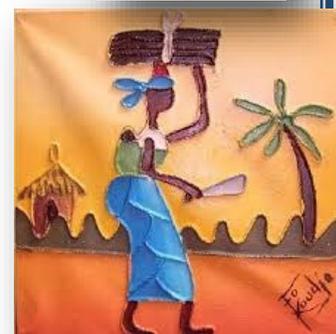


TENDANCE DU VOLREP



2014	2015	2016	2017	2018 (Jan. Fev.)	2018
94	61	36	92	70	360

Admirez l'art togolais



COIN HUMOUR

Une femme calculatrice !

Une femme va à la pharmacie. Ses médicaments coutent 5145 francs CFA. Elle dépose 5000 francs plus un tubercule de manioc.

La caissière étonnée dit :

- Mais madame, c'est quoi ça ?

Elle répond :

- Tu es étonnée ? C'est pas vous qui donnez bonbon aux gens en disant : « Ya pas monnaie! » Aujourd'hui, y a pas de jetons donc prends manioc-là !

Le fou qui n'est pas fou !

Dans un asile, un garde surprend un fou en train de dessiner.

Il lui demande: - Qui tu dessines ?

Le fou répond: - DIEU !

Etonné, il s'approche pour voir et constate que la feuille est vierge.

Alors il dit au fou: - Mais djo, on ne voit rien ?!

Le fou lui répond: - C'est normal, est-ce que tu as déjà vu

DIEU ? **Ou bien toi aussi tu est fou comme moi !?**



Un vrai fou...

3 fous décident de s'évader d'un centre psychiatrique. Le premier donne le jour. Le second donne la stratégie: Si le gardien est à droite, on passe à gauche, s'il est à gauche, on passe alors à droite. Ok?

Le jour arriva. Le troisième va voir la position du gardien. Aussitôt, il revient et dit:

- Impossible de s'évader aujourd'hui.

- Pourquoi? Lui demandent les 2 autres.

Il répond:

- Le gardien est absent.



COMITE DE REDACTION:

Amélé Assiba Gnamey-Kpodzro.
Mouminou Saliou
Ayité Gaba

Produit par l'Association Locale
du personnel du HCR Togo

Conception & infographie:
Mouminou SALIOU
Site Supply Assistant
© UNHCR 2018

Contactez-nous

Appelez-nous, écrivez-nous pour plus d'informations sur nos activités

ALP, UNHCR LOME

Bvd Jean Paul II, Rue Yebu-Yebu 31 SJO

B P 911; Tél : (228) 2220 9661 / 2220 9981

Lomé TOGO
toglo@unhcr.org

Visitez-nous sur le site web:

<https://www.facebook.com/UNHCRTOGO>

Ou

<https://data2.unhcr.org/en/country/tgo>