

Glosario Inclusión Socio-económica y Cultural del Grupo Interagencial de Flujos Mixtos Migratorios

El presente Glosario se propone como una herramienta que permite la homologación y apropiación de conceptos entre los miembros de subgrupo, con los que se facilitará la conversación interna, así como también el dialogo con terceros, alrededor de la misionalidad y de la operación de las apuestas estratégicas y cotidianas.

Acompañamiento psicosocial

La Intervención Psicosocial es una disciplina encuadrada dentro de la Psicología Social, que trata de comprender, predecir y cambiar la conducta social de las personas, así como modificar aquellos aspectos nocivos de su entorno, con la finalidad de mejorar la calidad de vida de estas.

El acompañamiento psicosocial tiene como objetivo brindar apoyo terapéutico con el fin de disminuir el sufrimiento emocional, favorecer la reconstrucción de los lazos sociales y promover el desarrollo de las potencialidades individuales y de las capacidades locales que permiten en el menor tiempo posible el restablecimiento de los derechos de las personas y el desarrollo de un proyecto de vida sostenible con estabilidad socioeconómica. En síntesis, se trata, de propiciar la reparación de los daños sociales, culturales y psíquicos sufridos por las personas y de acompañarlas en el proceso de reafirmación como sujetos de su propia historia.

Apátrida

Persona que ningún Estado considera como nacional suyo, conforme a su legislación. (Art. 1 de la Convención sobre el estatuto de los apátridas, de 1954). Como tal, un apátrida no tiene aquellos derechos atribuibles a la nacionalidad, como por ejemplo, en el contexto de la protección diplomática de un Estado en que el principio aplicable es que un Estado solamente puede ejercer la protección diplomática en favor de sus nacionales. Por tanto, el apátrida sólo podrá disfrutar de la protección diplomática "en el momento del perjuicio y en la fecha de la presentación oficial de la reclamación, tenga residencia legal y habitual en ese Estado." (Art. 8 del proyecto de artículos sobre la protección diplomática, adoptado por la CDI, en 2004). No tiene, además, los derechos inherentes a la condición de residente legal y habitual en el Estado de residencia temporal, ni el derecho al retorno, en el caso de que viaje. (OIM)

Apostillaje

Legalización de la firma de un funcionario público, en ejercicio de sus funciones, cuya firma debe estar registrada en la base de datos del Ministerio de Relaciones Exteriores. Un documento se tiene que apostillar cuando debe surtir plenos efectos legales en otro país que es miembro de la Convención de La Haya del 5 de octubre de 1961. Resolución 20797 2017

Bancarización

Formalización de operaciones financieras y canalización a través de medios legales que permiten identificar su origen y destino y que el Estado pueda ejercer sus facultades de fiscalización contra la evasión tributaria, el lavado de activos y otros delitos.

Inclusión de los migrantes y de la comunidad de acogida dentro del sistema bancario.

Cadena de valor

herramienta propuesta por Michael Porter en su libro "la ventaja competitiva", se considera una poderosa herramienta de análisis para planificación estratégica.

Es esencialmente una forma de análisis de la actividad empresarial mediante la cual descomponemos una empresa en sus partes constitutivas, buscando identificar fuentes de ventaja competitiva en aquellas actividades generadoras de valor. Esa ventaja competitiva se logra cuando la empresa desarrolla e integra las actividades de su cadena de valor de forma menos costosa o mejor diferenciada que sus rivales.

La cadena de valor de una empresa está conformada por todas sus actividades generadoras de valor agregado y por los márgenes que éstas aportan.

Cargos de alta rotación

Funciones que son desempeñadas dentro de una empresa que desde la oferta laboral se consideran poco atractivas, con baja compensación y de escasas oportunidades de desarrollo, y que por tanto presentan un permanente movimiento de quienes las desarrollan, sin que las empresas logren retener al personal requerido en periodos aceptables de tiempo.

Cargos de difícil consecución

Desempeño de funciones que no se logran ubicar dentro del mercado laboral.

Cédula de Extranjería

Documento de identificación expedido por Migración Colombia, otorgado a extranjeros con visa superior a tres meses (Migración Colombia, 2018).

Certificación de competencias

Procedimiento mediante el cual un organismo acreditado nacionalmente reconoce formalmente que una persona ha alcanzado el desempeño esperado, y ha demostrado contar con la comprensión y los conocimientos conforme a un estándar ocupacional.

Cohesión social

Acción que posibilita convivir, es decir, vivir en compañía de otro u otros, o cohabitar. Se trata de un concepto vinculado a la coexistencia pacífica y armoniosa de grupos humanos en un mismo espacio, e implica comportamientos y valores imprescindibles específicos tales como: compartir, vivir en paz y armonía, acatar normas, respetar, vivir bien, tolerancia, solidaridad, llevar una buena relación y humildad para que la convivencia sea posible. Desde este enfoque existen cuatro espacios básicos de la convivencia, a saber: la familia, los vecinos y el vecindario, espacio público y ciudadanía, entorno y medio ambiente.

Es una cualidad que tiene el conjunto de relaciones cotidianas que se dan entre los miembros de una sociedad cuando se armonizan los intereses individuales con los colectivos y por lo tanto los conflictos se desenvuelven de manera constructiva.

Competencias

Capacidad de un trabajador para movilizar los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para alcanzar los resultados pretendidos en un determinado contexto profesional, según patrones de calidad y productividad. Implica entonces, la capacidad de actuar, intervenir y decidir en situaciones imprevistas, movilizando el máximo de saberes y conocimientos para dominar situaciones concretas, aplicando experiencias adquiridas de un contexto para otro. (Cinterfor).

Condiciones de empleo inadecuado

Situación en la que un ocupado desempeña un trabajo en el que no aprovecha las competencias que posee o en la que recibe un ingreso menor al que debería tener por la formación, experiencia o conocimiento que posee.

Contrato de trabajo

Acuerdo verbal o escrito celebrado entre un trabajador y un empleador.

Convalidación de títulos

Proceso de reconocimiento que el Ministerio de Educación Nacional efectúa sobre un título de educación superior otorgado por una institución legalmente autorizada por la autoridad

competente en el respectivo país para expedir títulos de educación superior, de tal forma que con dicho proceso se adquieren los mismos efectos académicos y jurídicos que tienen los títulos otorgados por las instituciones de educación superior colombianas. Resolución 20797 2017

Convivencia ciudadana

significa "acción de convivir", es decir, vivir en compañía de otro u otros, o cohabitar. Se trata de un concepto vinculado a la coexistencia pacífica y armoniosa de grupos humanos en un mismo espacio, e implica comportamientos y valores imprescindibles específicos tales como: compartir, vivir en paz y armonía, acatar normas, respetar, vivir bien, tolerancia, solidaridad, llevar una buena relación y humildad para que la convivencia sea posible. Desde este enfoque existen cuatro espacios básicos de la convivencia, a saber: la familia, los vecinos y el vecindario, espacio público y ciudadanía, entorno y medio ambiente.

Es la cualidad que tiene el conjunto de relaciones cotidianas que se dan entre los miembros de una sociedad cuando se armonizan los intereses individuales con los colectivos y por lo tanto los conflictos se desenvuelven de manera constructiva.

Costo

Desembolsos, egresos y deducciones directos causados por el proceso de fabricación, distribución, comercialización o por la prestación del servicio.

Costos fijos

Son aquellos que no varían ante cambios en los niveles de producción. Los costos fijos corresponden a los salarios pagados por asignación fija mensual, incluyendo las prestaciones sociales, los gastos personales del emprendedor y los gastos generales.

Costos variables

Son aquellos que varían ante cambios en los niveles de producción. Es decir, que a mayor producción mayores serán estos costos. Los costos variables más importantes son:

Las materias primas (incluido el empaque)

Los salarios pagados al destajo (por unidad producida)

Las comisiones sobre ventas

Los trabajos pagados por unidad a otros talleres por concepto de desbastado, pulida, doblada de lámina, etc.

Costos totales

Suma de los costos fijos más los costos variables

Cualificaciones

Reconocimiento formal obtenido mediante certificado, diploma o título- otorgado por un organismo competente a una persona que ha alcanzado los resultados de aprendizaje o competencias, los cuales fueron adquiridos por una persona para desempeñar una actividad y han sido evaluados y validados conforme a normas, estándares o convenciones predefinidas.

Demanda

Cantidad de bienes o servicios que los compradores intentan adquirir en el mercado.

Demanda laboral

Puestos que demandan las empresas y que deben ser cubiertos por trabajadores que se adecuen a los requisitos exigidos por ella. La demanda la constituyen la totalidad de puestos de trabajo vacantes, que son ofrecidos por las empresas a los trabajadores. La demanda agregada del mercado de trabajo se constituye por las demandas individuales de empleo de cada una de las personas que desean obtener un puesto de trabajo. Esta demanda de trabajo es creciente con el salario ofertado por los

La demanda de trabajo está compuesta por las empresas o empleadores, que compran servicios.

Desarrollo incluyente

Crecimiento de la economía que conlleva una reducción de la pobreza y una mejor distribución del ingreso, junto con la preservación de recursos medioambientales. El crecimiento incluyente se acompaña por una reducción de la desigualdad de ingreso, porque se destina el incremento del ingreso proporcionalmente más a los que tienen ingresos más bajos.

Discriminación

Se entiende como toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.

Economía de escala

Estructura de organización empresarial en la que las ganancias de la producción se incrementan y/o los costos disminuyen como resultado del aumento del tamaño y eficiencia de la planta, empresa o industria.

Dados los precios a que una empresa puede comprar los factores de producción, surgen economías de escala si el aumento de la cantidad de factores de producción es menor en proporción al aumento de la producción.

Economía naranja

Conjunto de actividades que de manera encadenada permiten que las ideas se transformen en **bienes y servicios culturales**, cuyo valor está determinado por su contenido de **propiedad intelectual**. El universo naranja está compuesto por: i) la **economía cultural** y las **industrias creativas**, en cuya intersección se encuentran las **Industrias culturales convencionales**; y ii) las **áreas de soporte para la creatividad**. (Min CIT – BID)

Educación superior en Colombia

La Ley 30 de 1992, que organiza la educación superior en Colombia, ha definido que se imparte en dos niveles: pregrado y posgrado, conformada de la siguiente manera:

El nivel de pregrado tiene, a su vez, tres denominaciones, como niveles, de formación:

- Nivel Técnico Profesional (relativo a programas Técnicos Profesionales).
- Nivel Tecnológico (relativo a programas tecnológicos).
- Nivel Profesional (relativo a programas profesionales universitarios).

La educación de posgrado comprende los siguientes niveles:

- Especializaciones (relativas a programas de Especialización Técnica Profesional, Especialización Tecnológica y Especializaciones Profesionales).
- Maestrías.
- Doctorados.

Pueden acceder a los programas formales de pregrado, quienes acrediten el título de bachiller y el Examen de Estado (SABER 11), que es la prueba oficial obligatoria que presentan quienes egresan de la educación media y aspiran a continuar estudios de educación superior.

Empleabilidad

Posibilidades de enganche laboral de la población sujeto, a opciones reales y sostenibles de empleo, obtenidas a partir de la gestión, certificación, apropiación o formación de las habilidades, actitudes, conocimientos, experiencias y valores que dialogan con los requerimientos de la demanda laboral.

Empleador

Es, en un contrato de trabajo, la parte que provee un puesto de trabajo a una persona física para que preste un servicio personal bajo su dependencia, a cambio del pago de una remuneración o salario. La otra parte del contrato se denomina «trabajador» o empleado.

Emprendedor

Persona con capacidad de innovar, entendida esta como la capacidad de generar bienes y servicios de una forma creativa, metódica, ética, responsable y efectiva. (Ley 1014 de 2006)

Emprendimiento.

Manera de pensar y actuar orientada hacia la creación de riqueza. Es una forma de pensar, razonar y actuar centrada en las oportunidades, planteada con visión global y llevada a cabo mediante un liderazgo equilibrado y la gestión de un riesgo calculado, su resultado es la creación de valor que beneficia a la empresa, la economía y la sociedad. (Ley 1014 DE 2006).

Unidad productiva o empresarial que es desarrollada por la población objeto, de manera innovadora y creativa para articularse a procesos culturales o de mercado que generan beneficios sociales o económicos a los migrantes y a la población de acogida.

Los emprendimientos pueden tener mayor foco en la generación de ingresos o en el desarrollo socio cultural, deportivo o artístico.

Empresa

Unidad productora de bienes y servicios homogéneos para lo cual organiza y combina el uso de factores de la producción. Organización existente con medios propios y adecuados para alcanzar un fin económico determinado. Compañía o sociedad mercantil, constituida con el propósito de producir bienes y servicios para su venta en el mercado.

Grupo social en el que a través de la administración de capital y el trabajo se producen bienes y/o servicios tendientes a satisfacer a las necesidades de la comunidad.

Enganche laboral

Concreción de la contratación de trabajadores bajo esquemas de trabajo formal.

Esquema de Certificación de Competencias

Conjunto de servicios organizados, prestados por instituciones públicas y privadas, para reconocer y certificar los conocimientos, las habilidades y las destrezas de las personas, adquiridos a través de la experiencia laboral o en cualquier otro ámbito diferente a los espacios formales de educación.

Estándar ocupacional

Documento público de reconocimiento nacional, acordado por un grupo representativo de trabajadores y empleadores, que describe lo que una persona debe ser capaz de hacer, saber y comprender para alcanzar el desempeño esperado en un conjunto de ocupaciones.

Explotación Laboral

Situación en la que se recibe un pago inferior o nulo por trabajo que se realiza.

Evaluación de competencia

Procedimiento mediante el cual, se verifica el desempeño esperado de una persona, descrito en un estándar ocupacional previamente aprobado.

Formación empresarial

Herramienta que sirve como puente para determinar las problemáticas o falencias reales de una organización. Como resultado, estas son desarrolladas para mejorar las necesidades y prevenir posibles riesgos que se puedan presentar en un futuro.

La formación permanente incrementa conocimientos y capacidades laborales para un mejor desarrollo de actividades.

Las personas que reciben contantes capacitaciones están guiadas a realizar con éxito cada una de las actividades laborales. En consecuencia, elevan la productividad y la calidad del trabajo, aportando estabilidad y una rentabilidad positiva frente al mercado competitivo. Todo este proceso

es debido a la aplicación del conocimiento y las técnicas adquiridas durante los programas de formación y capacitaciones.

Generación de ingresos

Proceso que implica la producción de riqueza entendida desde la creación de valor y de conocimiento, que se traduce en retribuciones monetarias logradas desde la ejecución de proyectos que se insertan en el mercado y en las cadenas de valor de los territorios.

Habilidades

Aptitud innata, talento, destreza, o capacidad que ostenta una persona para llevar a cabo y por supuesto con éxito determinada actividad, trabajo u oficio. (OEI)

Homologación de títulos

Aprobación de materias o contenidos de programas de formación. Lo hacen las instituciones educativas bajo su propia autonomía. Lo que también puede ser entendido como procesos de validación de materias y/o contenidos.

Igualdad salarial

Concepto según el cual los individuos que realizan trabajos similares (o trabajos con la misma productividad) deben recibir la misma remuneración, sin importar el sexo, raza, orientación sexual, nacionalidad, religión o cualquier otra categoría.

Inmigración

Proceso por el cual personas no nacionales ingresan a un país con el fin de establecerse en él. (OIM)

Innovación

Cambio que introduce novedades, que modifica elementos ya existentes con el fin de mejorarlos o renovarlos, se asocia a la creatividad, cambio o modificación que supone la creación o la puesta en marcha de algo novedoso.

Intermediación laboral

Servicio de información, público y gratuito, que tiene como objetivo disminuir las asimetrías de información del mercado laboral colombiano que dificultan el contacto entre los buscadores de empleo y las empresas. La intermediación del Servicio Público del empleo SPE permite disminuir los costos, monetarios y de tiempo, de quienes buscan empleo, y simultáneamente le permite a los empresarios encontrar rápidamente personal con perfiles adecuados según las necesidades productivas. La intermediación del SPE también da lugar a externalidades positivas: por un lado, permite identificar las necesidades de capacitación y orientación laboral de los oferentes de trabajo, necesidades que son atendidas por el SENA por medio de cursos de capacitación y talleres de orientación; y por otro lado, pretende formalizar los canales de búsqueda de empleo haciendo contrapeso a los canales informales, que son los que predominan en el mercado laboral colombiano.

Jefe de hogar

Consideración subjetiva por parte de los miembros del hogar al establecer la persona como “Jefe del Hogar”, ó persona que dentro del hogar aporta la mayor parte de la manutención, de acuerdo a los ingresos aportados. (DANE GEIH)

Medios de vida sostenibles

Este término utilizado por primera vez por Robert Chambers, a mediados de los 80, se puede definir como las capacidades, activos (tanto recursos materiales como sociales) y actividades necesarias para vivir. Un medio de vida es sostenible cuando puede afrontar y recuperarse de rupturas y shocks bruscos y mantener sus capacidades y activos tanto en el presente como en el futuro sin socavar las bases de sus recursos naturales. Así, los medios de vida se ven afectados por los efectos externos que permite aumentar su resiliencia y disminuyen por consiguiente su vulnerabilidad.

Un **medio de vida** se compone de las capacidades, activos (tanto recursos materiales como sociales) y actividades necesarias para vivir. Estas capacidades y activos se pueden dividir en cinco tipo de capitales.

- **El Capital Humano**
Caracterizados entre otro por los niveles de salud, alimentación, educación y los conocimientos.
- **El Capital Social**
Son redes y conexiones entre individuos con intereses compartidos, formas de participación social, y relaciones de confianzas y reciprocidad.
- **El Capital Natural**
Son los recursos naturales útiles en materia de medio de vida.
- **El capital Físico**
Son las infraestructuras y equipamientos que responden a las necesidades básicas y productivas de la población.
- **El Capital Financiero**
El capital financiero hace referencia a los recursos financieros que las poblaciones utilizan para lograr sus objetivos en materia de medios de vida.

Un sistema de medios de vida es la combinación total de actividades emprendidas por un modelo de hogar para asegurarse una forma de ganarse la vida. La mayoría de los hogares rurales tienen varias personas que generan ingresos, desarrollando una combinación de agricultura, ganadería y actividades no agrícolas o ajenas al medio agrícola en distintos períodos para ganarse la vida. Los ingresos generados por los distintos miembros del hogar pueden ser puestos en un fondo común o puede que los mismos generadores se reserven una parte para sus gastos personales. Además de las tareas productivas, existen tareas reproductivas que tienen que desempeñarse a diario o periódicamente, como la búsqueda de agua y combustible, la cocina, la limpieza y el cuidado de los niños. Por último, también la participación en actividades comunitarias, socio-culturales y políticas forma parte del sistema de medios de vida. Además, el sistema de vida incluye el modelo de reparto de la mano de obra de los miembros del hogar entre la agricultura, la ganadería, las tareas no agrícolas y las actividades reproductivas y comunitarias.

(FAO)

Migración

Movimiento de población hacia el territorio de otro Estado o dentro del mismo que abarca todo movimiento de personas sea cual fuere su tamaño, su composición o sus causas; incluye migración de refugiados, personas desplazadas, personas desarraigadas, migrantes económicos. (OIM)

Migración con vocación de permanencia

De acuerdo con datos proporcionados por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), en su estudio sobre flujos migratorios venezolanos en Suramérica, el 76 % de los encuestados venezolanos en Colombia reportó su intención de permanecer en este territorio nacional. La mayoría de los encuestados que afirmaron que Colombia era su destino final, provenían de los estados venezolanos de Zulia, Táchira y Distrito Capital. Asimismo, los principales destinos deseados dentro del país identificados por los encuestados fueron Bogotá (96 %), Antioquia (1 %) y Valle del Cauca (1 %) (OIM, 2018).

Migración de retorno

Son los colombianos que emigraron a Venezuela y que por las condiciones de vida tuvieron que regresar a Colombia con sus familias. En la década de los setenta se evidenció una masiva migración de colombianos a Venezuela, debido a la bonanza petrolera y a las oportunidades económicas y laborales que esta produjo en el país vecino. De esta manera, en Venezuela fue creciendo una comunidad colombiana.

La migración de venezolanos que afronta hoy Colombia cuenta con un gran componente de retorno, caracterizado por la binacionalidad y familias mixtas. De acuerdo con datos citados por

el Banco Mundial (2018), se estima que para septiembre de 2018 habrían retornado más de 300.000 colombianos desde Venezuela.

Migración irregular

Compuesta por migrantes que entraron de forma regular al país, pero no salieron tras el vencimiento de su permiso de permanencia (137.718). También está integrada por venezolanos que entraron al territorio nacional por puntos no autorizados o sin cumplir el proceso de control migratorio requerido (80.380) (Migración Colombia, 2018).

Migración pendular

Comprende a los venezolanos que residen en zonas fronterizas y entran y salen diariamente del país. Este tipo de migrante es identificado a través de la Tarjeta de Movilidad Fronteriza (TMF) y según cifras de Migración Colombia el promedio diario de entradas es de 30.000 migrantes y el de salidas es de 27.000 migrantes. Los puntos habilitados de ingreso son: Paraguachón, Puerto Santander, el Puente Francisco de Paula Santander, el Puente Simón Bolívar, Arauca, Puerto Carreño, Puerto Inírida y Rumichaca (Migración Colombia, 2018).

Migración regular

Venezolanos que ingresaron al país por un Puesto de Control Migratorio cumpliendo los requisitos establecidos por la autoridad migratoria. (Migración Colombia, 2018).

Migración de tránsito

Caracteriza a los migrantes que usan el territorio nacional como tránsito hacia otros países. Según Migración Colombia, en lo corrido de 2018 los venezolanos que han salido de Colombia han sido 919.142 y los puntos de salida más usados son los puestos de control de Rumichaca, el Aeropuerto El Dorado en Bogotá, el Puente Simón Bolívar en Cúcuta y Paraguachón. Los principales destinos de estos migrantes fueron Ecuador, Venezuela y Perú (Migración Colombia, 2018).

Migrantes

Aun cuando no existe una definición jurídicamente convenida, las Naciones Unidas definen el migrante como «alguien que ha residido en un país extranjero durante más de un año independientemente de las causas de su traslado, voluntario o involuntario, o de los medios utilizados, legales u otros». Ahora bien, el uso común incluye ciertos tipos de migrantes a más corto plazo, como los trabajadores agrícolas de temporada que se desplazan por períodos breves para trabajar en la siembra o la recolección de productos agrícolas.

Ocupación

Conjunto de funciones laborales necesarias en la elaboración del mismo tipo de bienes y servicios que requiere el sistema de producción, desarrollando procedimientos específicos, utilizando tecnologías particulares y aplicando conocimientos comunes a un conjunto de procedimientos.

Ocupados (O):

Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora. (DANE GEIH)

Ocupados informales (OI)

Personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
2. Los trabajadores familiares sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos;
3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;
4. Los empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos;
5. Los jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos;
6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales;
7. Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos;
8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

(DANE GEIH)

Oferta

Cantidad de productos o servicios ofrecidos en el mercado. En la oferta, ante un aumento del precio, aumenta la cantidad ofrecida.

Oferta laboral

Número de personas que participan en el mercado laboral, la duración de la jornada que están dispuestos a dedicar al trabajo y, lo que es igual de importante, la "calidad" de las horas trabajadas (medidas según la cantidad de capital humano incorporado al proceso) sería el resultado conjunto de la asignación temporal particular de cada individuo al trabajo, a la formación de capital humano, al trabajo doméstico y al ocio en función del salario que espere obtener en el mercado, de sus rentas no salariales y de sus preferencias psicológicas.

Perfil ocupacional

Descripción del desempeño esperado en una ocupación, expresado en un grupo de estándares ocupacionales.

PEP

Permiso Especial de Permanencia. Documento emitido por el Gobierno de Colombia, que permite a la población venezolana estar en el país de manera legal. Además, le otorga permiso para estudiar o realizar una actividad legal en el país y afiliarse al sistema de salud. Su vigencia es de 90 días prorrogables automáticamente hasta completar 2 años.

Permiso Temporal de Permanencia

Prórroga de permanencia otorgada a extranjeros que soliciten permanencia antes de finalizar su permiso, dado por la autoridad migratoria al entrar al país, máximo 90 días calendario (Migración Colombia, 2018).

Plan de negocios

Documento que contempla en forma ordenada y coherente las metas, estrategias, políticas, directrices y tácticas en tiempo y espacio, así como los instrumentos, mecanismos y acciones que se utilizarán para llegar a los fines deseados.

Instrumento dinámico sujeto a modificaciones en sus componentes en función de la evaluación periódica de sus resultados.

Presupuesto

Estimación financiera anticipada y anual de los egresos e ingresos necesarios para cumplir con las metas de los programas establecidos en el plan de negocios.

Instrumento operativo básico que expresa las decisiones organizativas y de planeación del plan de negocios.

Población de acogida

Comunidad que se ubica en un país de destino o tercer país que recibe a una persona. En el caso del retorno o repatriación, también se considera país receptor al país de origen. País que, por decisión ejecutiva, ministerial o parlamentaria, ha aceptado recibir anualmente un cupo de refugiados o de migrantes.

Población económicamente activa (P.E.A)

También se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo. (DANE GEIH)

Población en edad de trabajar (P.E.T.)

Está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural. (DANE GEIH)

Reconocimiento de aprendizajes previos

Servicio mediante el cual una persona de manera voluntaria puede solicitar un reconocimiento formal de los conocimientos, las habilidades y destrezas que haya adquirido a través de la experiencia.

Refugiado

Personas que se encuentran fuera de su país de origen por temor a la persecución, al conflicto, la violencia generalizada, u otras circunstancias que hayan perturbado gravemente el orden público y, en consecuencia, requieren protección internacional. (Naciones Unidas)

Registro Administrativo de migrantes Venezolanos (RAMV)

Proceso de censado que buscó ampliar la información sobre la migración de venezolanos en el país. Su objetivo fue funcionar como insumo para la formulación y el diseño de políticas públicas (Migración Colombia, 2018).

RUTEC

Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia. Plataforma de registro y certificación de trabajadores extranjeros en el país, que permite al Ministerio del Trabajo tener información de primera mano sobre la inmigración laboral en el país, conocer la ubicación geográfica y sectorial de los trabajadores extranjeros en el país, así como supervisar su situación laboral, sus condiciones de trabajo, y garantizar el cabal cumplimiento de las normas laborales en nuestro país.

Salario

Es el pago que recibe de forma periódica un trabajador de su empleador a cambio de cierta actividad productiva.

El empleado recibe un salario a cambio de poner su trabajo a disposición del empleador, siendo éstas las obligaciones principales de su relación contractual.

Seguridad alimentaria y nutricional

El concepto de Seguridad Alimentaria surge en la década del 70, basado en la producción y disponibilidad alimentaria a nivel global y nacional. En los años 80, se añadió la idea del acceso, tanto económico como físico. Y en la década del 90, se llegó al concepto actual que incorpora la inocuidad y las preferencias culturales, y se reafirma la Seguridad Alimentaria como un derecho humano. Según el Instituto de Nutrición para Centroamérica y Panamá (INCAP), la Seguridad Alimentaria Nutricional "es un estado en el cual todas las personas gozan, en forma oportuna y permanente, de acceso físico, económico y social a los alimentos que necesitan, en cantidad y calidad, para su adecuado consumo y utilización biológica, garantizándoles un estado de bienestar general que coadyuve al logro de su desarrollo". Según la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), desde la Cumbre Mundial de la Alimentación (CMA) de 1996, la Seguridad Alimentaria "a nivel de individuo, hogar, nación y global, se consigue cuando todas las personas, en todo momento, tienen acceso físico y económico a suficiente alimento, seguro y nutritivo, para satisfacer sus necesidades alimenticias y sus preferencias, con el objeto de llevar una vida activa y sana"

Seguridad económica

Capacidad de las personas, los hogares o las comunidades de satisfacer sus necesidades básicas de manera sostenible y con dignidad. Esta definición puede variar en función de las necesidades físicas de cada persona, del medio ambiente y de las normas culturales predominantes. Los alimentos, la vivienda básica, la vestimenta y la higiene se consideran necesidades básicas, así como los gastos relacionados con esos conceptos. También constituyen necesidades básicas los bienes necesarios para ganarse la vida y los gastos relacionados con la asistencia de salud y la educación.

Luego de una crisis se busca restablecer uno o más de los "factores clave para la subsistencia", que son los siguientes:

Consumo de alimentos: ¿Qué comen las personas? ¿Su dieta cubre sus necesidades nutricionales?

Producción de alimentos: ¿Las personas pueden cazar, pescar, producir alimentos o salir a buscar alimentos como lo harían normalmente?

Ingresos: ¿Las personas ganan u obtienen suficiente dinero para solventar sus gastos básicos?

Condiciones de vida: ¿Las personas están protegidas contra las inclemencias del tiempo? ¿Disponen de los medios para cocinar sus alimentos? ¿Pueden mantener un nivel básico de higiene?

Capacidad: El gobierno, la sociedad civil, las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja y otras entidades ¿pueden ayudar a satisfacer las necesidades de las personas en materia de seguridad económica?

CICR aborda estas cuestiones mediante:

Actividades de ayuda: actividades que se implementan con rapidez y eficiencia con miras a salvar vidas y proteger los medios de subsistencia que se hallan en peligro inmediato. Algunos ejemplos de estas actividades son las distribuciones de alimentos y de artículos domésticos de primera necesidad.

Actividades de apoyo a los medios de subsistencia: estas actividades tienen por objeto fortalecer los medios de vida de manera sostenible. Algunos ejemplos de estas actividades son las iniciativas microeconómicas, las transferencias de dinero en efectivo y la distribución de herramientas agrícolas o semillas, combinadas con cursos de formación.

Actividades de fortalecimiento de la capacidad: estas actividades tienen por objeto reforzar las capacidades de las instituciones locales importantes para que las personas afectadas por crisis o conflictos puedan beneficiarse de mejores servicios.

(CICR)

Subempleo por insuficiencia de horas

Ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales. (DANE GEIH)

Subempleo subjetivo

Se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias. subempleo

objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio. (DANE GEIH)

Tarjeta de Movilidad Fronteriza

Identifica a migrantes venezolanos pendulares (Migración Colombia, 2018).

Trabajador

Persona que con la edad legal suficiente presta sus servicios retribuidos. Cuando no tiene la edad suficiente, se considera trabajo infantil. Si no presta los servicios de forma voluntaria, se considera esclavitud o servidumbre.

Trabajo decente:

Concepto que establece las características que debe reunir una relación laboral para considerar que cumple los estándares laborales internacionales, de manera que el trabajo se realice en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.

El trabajo decente sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres. (OIT)

Trabajo infantil

Actividad de comercialización, producción, transformación, distribución o venta de bienes ó servicios, remunerada o no, realizada en forma independiente o al servicio de otra persona natural o jurídica, por personas que no han cumplido los 18 años de edad. (DANE GEIH)

Vacante

Puestos de trabajo disponibles en las empresas y cuyas características son registradas ante el sistema, con opción de ser cubiertos a través de él.

Xenofobia

Supone todo tipo de distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en motivos de raza, color, linaje u origen nacional o étnico que tenga por objeto o por resultado anular o menoscabar el reconocimiento, goce o ejercicio, en condiciones de igualdad, de los derechos humanos y

libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural o en cualquier otra esfera de la vida pública. (Asamblea General de las Naciones Unidas)

Por lo general, se manifiesta a través de acciones discriminatorias o expresiones abiertamente hostiles y deliberadas de odio hacia los extranjeros.

Las actitudes de intolerancia y aversión xenófobas hacia quienes vienen de otros países o de culturas diferentes, pueden provocar reacciones diversas entre los xenófobos, que van desde la indiferencia, la falta de empatía y el rechazo manifiesto, hasta el desprecio, las amenazas y las agresiones físicas y asesinatos.

En Psicología, la xenofobia es un trastorno causado por el miedo incontrolado a lo desconocido, a aquello que es diferente. Quien sufre este tipo de trastorno, por lo general, vivió una experiencia traumática en su pasado relacionada con una situación desconocida o nueva. Las personas con esta enfermedad o patología sufren de angustia y ansiedad extrema, se alejan del contacto social, evitan el contacto con extraños y, en algunos casos, pueden tener ataques o crisis de pánico.