

Acta reunión 13 de noviembre de 2020

Expositores principales:

Mintrabajo
Servicio Público de Empleo
T-paga
iMMAP

Agenda:

| No | Tema | Hora | Responsable |
|----|---|-------------------------|---|
| 1 | Recapitulación y agenda | 10:00 a.m. a 10:10 a.m. | Coordinación |
| 2 | Acciones integrales 2020 | 10:15 a.m. a 10:35 a.m. | Mintrabajo |
| 3 | Inclusión laboral para la población migrante proveniente de Venezuela en Colombia | 10:35 a.m. a 10:55 a.m. | OIT - SPE |
| 4 | Billetera T-paga, una alternativa para promover la inclusión financiera en los refugiados y migrantes. | 11:00 a.m. a 11:25 a.m. | T-Paga |
| 5 | Definición liderazgos – mesas de emprendimiento, empleabilidad, inclusión financiera, cohesión social y manejo de información | 11:30 a.m. a 11:50 a.m. | Coordinación |
| 6 | Manejo de información: <ul style="list-style-type: none"> Sitrep sectorial Evento de innovación iMMAP | 11:50 a.m. a 12:00 p.m. | <ul style="list-style-type: none"> iMMAP |

Acciones Integrales 2020:

- Acciones Integrales es un programa diseñado para fortalecer los procesos de inserción laboral de los refugiados y migrantes en los territorios de acogida, mediante actividades de sensibilización y difusión de información, dirigida a empresarios, funcionarios públicos, refugiados, migrantes y comunidades de acogida. Este programa consiste en 4 espacios, con temáticas adaptadas a los públicos invitados en cada uno de ellos.

- Este año se tendrán acciones integrales en 10 departamentos: Córdoba, Risaralda, Bolívar, Nariño, Antioquia, Bogotá, Norte de Santander, Santander, Atlántico y Valle del Cauca. El Ministerio del Trabajo compartió el [Calendario de Acciones Integrales 2020](#)
- Se invita a las organizaciones del GIFMM a apoyar las últimas acciones integrales, en Atlántico y Valle del Cauca, difundiendo las invitaciones entre funcionarios, empresarios, refugiados y migrantes, y comunidades de acogida.

Inclusión laboral para la población migrante proveniente de Venezuela en Colombia:

- Este documento tiene por objetivo presentar los logros alcanzados, buenas prácticas y lecciones aprendidas del piloto para la identificación y mitigación de barreras de acceso al mercado laboral de la población migrante proveniente de Venezuela, llevado a cabo en 10 ciudades del país, durante el segundo semestre de 2019. Estas ciudades fueron Cúcuta, Arauca, Pasto, Medellín, Bogotá, Cali, Cartagena, Santa Marta, Barranquilla y Riohacha.
- El documento está dividido en 3 partes:
 - Resultados generales de la sistematización del piloto. Contiene la información consolidada de las barreras identificadas entre los migrantes para acceder a las oportunidades de empleo, la propuesta de ajustes a la ruta de empleabilidad para atender de manera diferencial a esta población y las recomendaciones de los prestadores del SPE para mejorar su inserción laboral.
 - Capítulos territoriales. Este apartado presenta los resultados del piloto, de manera independiente, en cada uno de los 10 territorios cubiertos. Es una información útil para los socios para aterrizar sus acciones, de manera complementaria, con la respuesta que ya ha dado la red de prestadores y los problemas que se han identificado para atender la población refugiada y migrante.
 - Recomendaciones generales derivadas de la sistematización del piloto.
- Aportes del documento:
 - Identificación de 180 barreras de acceso al mercado laboral, que se han clasificado en 26 grupos, alrededor de 3 ejes (individual, organizacional, del entorno), de acuerdo con el enfoque de mitigación de barreras que maneja el Servicio Público de Empleo.
 - Identificación 135 acciones de mitigación de barreras, clasificadas en 11 categorías, alrededor de los 3 ejes mencionados anteriormente.
 - Identificación de los ajustes básicos y especializados que se le debe hacer a la ruta de empleabilidad del Servicio Público de Empleo para atender de manera diferencial a los refugiados y migrantes. Los ajustes se realizarían a lo largo de la ruta, que pasa por diferentes momentos o fases, como lo son la orientación, preselección y remisión.

- Se invita a todos los socios a descargar el documento, conocer todas las barreras de inserción laboral y las posibles acciones que se pueden implementar para mejorar el acceso la población refugiada y migrante a las oportunidades de empleo.

Billetera T-paga, una alternativa para promover la inclusión financiera en los refugiados y migrantes:

- T-paga surge como una solución a los problemas que tenían los taxistas, afiliados a Tappsi, de recibir y utilizar el dinero que ingresaban de los clientes que les pagaban con tarjeta de crédito. Los taxistas necesitaban una solución más práctica que ir a un banco, abrir una cuenta bancaria, solicitar y utilizar una tarjeta de débito como medio de pago para sus compras.
- En 2016, T-paga se convirtió en un medio de pago, resultado de múltiples alianzas con establecimientos de comercio y del sistema financiero. Como billetera electrónica asociada a los números celulares, les permitía a los taxistas realizar transacciones, con los establecimientos aliados, para comprar gasolina, cambiar el aceite del auto, comprar comida o retirar dinero en puntos de Efecty y Baloto.
- Actualmente T-paga, como billetera, sirve para realizar dos funciones: 1. Realizar transacciones en el ecosistema que se ha construido, que va desde las tiendas de barrio, peluquerías, hasta grandes superficies y 2. Medio de dispersión, desembolso de dinero, crédito, subsidio, viáticos, pagos de nómina.
- T-paga, a diferencia del resto de billeteras electrónicas, permite la apertura de una cuenta de ahorro de trámite simplificado¹, vinculada al banco cooperativo Coopcentral, que facilita la recepción de transferencias o consignaciones, como lo puede ser el pago del salario por parte de un empleador. Adicionalmente, T-paga permite la adquisición de un producto financiero de ahorro o inversión en la bolsa de valores, gracias al acuerdo establecido con el Fondo Accival Vista.
- Para las empresas, T-paga es una plataforma web transaccional que permite gestionar las dispersiones de dinero de una manera simple y sin necesidad de integración tecnológica. Las empresas ingresan a una URL, que necesita clave de acceso, descargan un archivo y lo llenan con los siguientes datos: monto a transferir, concepto, nombre de la persona que recibirá el dinero, su teléfono y la cédula de identidad. Las personas que reciban este dinero en su billetera pueden utilizarlo en los 4.000 comercios con los cuales se tiene convenio o puede retirar el dinero en más de 36.000 puntos habilitados en el país.

¹ Este tipo de cuenta de ahorro, vinculada al sistema financiero, puede ser abierta mediante un teléfono celular, ingresando datos básicos como la identidad del cliente. La cuenta permite el retiro mensual de máximo 3 salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) en cajeros mediante el uso de una clave especial. La cuenta no maneja tarjeta de débito y permite, a lo sumo, acumular hasta 7.002.024 de saldo mensual. A pesar de sus limitaciones, este producto financiero se considera una oportunidad de bancarización de los refugiados y migrantes, que puede servir como puerta de entrada para otros productos más complejos, bien sea cuentas de ahorro o activos de inversión.

- T-paga puede ser un método para transferir recursos con destinación específica. La billetera tiene la capacidad de habilitar unos bolsillos especiales donde solo se permite utilizar el dinero en sitios determinados, por ejemplo, supermercados o tiendas de barrio. Con esta modalidad, las personas no pueden retirar el dinero en efectivo, ni gastarlos en establecimientos no habilitados, dada su naturaleza.
- En este momento solo los colombianos con su respectiva cédula y los venezolanos con cédulas de extranjería pueden utilizar todos los beneficios de T-paga. Se espera que en 2 semanas se habilite el PEP como documento válido para realizar las transferencias, abrir una cuenta de ahorro o adquirir un producto financiero de inversión.
- El Sector percibe a T-paga como una oportunidad para:
 - Promover la inclusión financiera entre los refugiados y migrantes no bancarizados, mediante la apertura y utilización de una cuenta de ahorro de trámite simplificado.
 - Mitigar la percepción, entre los empleadores, de la poca penetración financiera de la población refugiada y migrante como una barrera para su contratación laboral. Los empleadores pueden hacer el pago de la nómina a través de esta billetera virtual.
 - Realizar transferencias monetarias condicionadas a los refugiados y migrantes que participen en proyectos de la cooperación internacional, dada la capacidad de deshabilitar el uso de la billetera en comercios determinados o para realizar retiros en efectivos.

Definición liderazgos – mesas de emprendimiento, empleabilidad, inclusión financiera, cohesión social y manejo de información:

- ACNUR, Corporación Minuto de Dios, GOAL, iMMAP, OIT y RET presentaron sus candidaturas para asumir los liderazgos de las mesas de empleabilidad, emprendimiento, inclusión financiera, cohesión social y manejo de información.
- Los líderes de las mesas de empleabilidad y emprendimiento fueron elegidos mediante votación por mayoría, por los socios y aliados del Sector de Integración. Para esta votación, se tuvieron en cuenta las presentaciones realizadas por los candidatos, de las iniciativas que les gustaría trabajar de manera conjunta con el resto de las organizaciones.
- OIT asumirá el liderazgo de la mesa de empleabilidad, FUPAD el de emprendimiento, ACNUR el de inclusión financiera, Corporación Minuto de Dios el de Cohesión Social y iMMAP el de Manejo de información.
- Los líderes de las mesas se reunirán con la coordinación en el próximo comité de planificación para construir, de manera conjunta, la agenda del sector de los próximos meses.

Sitrep sectorial:

- El Sitrep sectorial es un documento informativo, de producción mensual, que sirve para visibilizar el panorama de las necesidades, en materia de integración socioeconómica y

cultural, de la población refugiada y migrante y la respuesta brindada por los organismos de cooperación internacional.

- El documento cuenta con 3 partes: situación, respuesta y coordinación/actividades estratégicas. Cada parte del documento necesita, para ser alimentada, del apoyo de los socios, aliados, mesas locales de Integración o de la coordinación.
- En la parte de situación se encontrará información de las necesidades de la población refugiada y migrante, o del contexto de implementación al que se enfrentarán los socios. En la parte de respuesta se tendrá información de las actividades, servicios o apoyos entregados a la población refugiada y migrante para atender adecuadamente a las necesidades de integración de la población objetivo. En la parte de coordinación o actividades estratégicas, encontrarán acciones conjuntas o de fortalecimiento institucional, que mejoran la respuesta de los socios a las necesidades de la población. Finalmente, en vacíos de respuesta hallarán brechas de respuesta u oportunidades para mejorar la atención brindada a la población objetivo.
- Los detalles de las contribuciones que pueden hacer los diferentes participantes o actores al SITREP se encuentran en el siguiente enlace:
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1vdnV1v5n4Z7dswa2uTr9KdtsF3vJ3c7V/edit#gid=2042463625>
- Agradecemos a los socios, aliados y mesas locales contribuir con esta publicación cuando sea requerido. Este documento se encontrará publicado en la página de r4v.info/integración para la consulta de diferentes usuarios de información.

Compromisos:

- Se invita a los socios y aliados del GIFMM a apoyar las últimas acciones integrales, que se harán en Atlántico y Valle del Cauca, difundiendo las invitaciones entre los diferentes actores de interés: funcionarios, empresarios, refugiados y migrantes, y comunidades de acogida.
- Se invita a todas las organizaciones a descargar el documento “Inclusión laboral para la población migrante proveniente de Venezuela en Colombia”, realizado por la OIT y el SPE, para profundizar el conocimiento de las barreras de inserción laboral de los refugiados y migrantes, y las posibles acciones que se pueden implementar para mejorar su acceso a las oportunidades de empleo.
- El sector espera que los socios y aliados del Sector de Integración Socioeconómica y Cultural participen y acompañen las actividades de difusión de información, entre empresarios y refugiados y migrantes, respecto al uso de las billeteras electrónicas como una alternativa para superar los problemas de la escasa inclusión financiera de los refugiados y migrantes, que dificultan su inserción laboral. Estas actividades se realizarán después que T-paga habilite el PEP como documento válido para la realización de transacciones y la apertura de una cuenta de ahorro trámite simplificado.

- Agradecemos a los socios, aliados y mesas locales contribuir con el SITREP sectorial cuando sea requerido. Los detalles de las contribuciones que pueden hacer los diferentes participantes o actores al SITREP se encuentran en el siguiente enlace:
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1vdmV1v5n4Z7dswa2uTr9KdtsF3vJ3c7V/edit#gid=2042463625>
- Para abrir la coordinación sectorial e integrar a los nuevos líderes de las mesas de integración, se reactivará el comité de planificación. En el próximo comité se espera definir:
 - Temas y dinámicas de la reunión de cierre del sector.
 - Las actividades del sector en diciembre, enero y febrero.