

دليل إنشاء لجان مجتمع النازحين في اليمن

المقدمة:

نظرًا لأن القيادة التمثيلية للنازحين هي عنصر محوري في هياكل الإدارة الذاتية في مواقع استضافة النازحين داخليًا، يمكن للجان المجتمعية في هذه المواقع تعزيز الإدارة الذاتية للنازحين داخليًا وتؤدي إلى تقديم خدمة فعالة وحماية سكان الموقع. سيتم منح مجتمع النازحين في المواقع الفرصة لتشكيل لجنة تمثيلية من خلال التوصية أو اختيار الشريك أو الانتخاب.

نظرًا لتباين السياقات والقضايا عبر المواقع المختلفة، يهدف هذا الدليل الإرشادي إلى تسليط الضوء على العملية العامة لإنشاء أعضاء لجنة المجتمع. لذلك، تقع على عاتق الشريك مسؤولية اعتماد هذا الدليل الإرشادي في سياق الموقع.

التعريف:

اللجنة المجتمعية لإدارة الموقع هي مجموعة من المتطوعين تم تشكيلها لمساعدة المنظمات غير الحكومية في بناء القدرات، والاستجابة في الوقت المناسب، وتوفير الخدمات والحماية، وتقييم الاحتياجات، والتوزيع العادل والحيادي، وكل ذلك مع تجنب الازدواجية. تلعب اللجنة أيضًا دورًا رئيسيًا في دعم مشاركة معلومات إدارة الموقع ونقل المعلومات إلى المجتمع على مستوى الأسرة.

المبادئ التوجيهية الأساسية

- ينعكس تحليل سكان الموقع، بما في ذلك الجنس والعمر ونقاط الضعف، في تكوين اللجنة ويضمن التمثيل الكامل للموقع
- يقوم أعضاء اللجنة بتحديد الاحتياجات والفجوات والقضايا الأخرى مع المجتمع في مواقعهم
- تثير اللجان قضايا الموقع في اجتماعات اللجنة الدائمة المعنية بالموقع وتدعو لعقد اجتماعات خاصة إذا لزم الأمر
- يجب أن تتكون اللجنة من 3 - 10 أعضاء حسب حجم السكان في الموقع. بناءً على السياق، يمكن إضافة 2 من قادة المجتمع المضيف
- يجب تنسيق أدوار ومسؤوليات اللجنة قدر الإمكان وفقًا لإرشادات المجموعة. ومع ذلك، يمكن إدخال تعديلات خاصة بالسياق على الأدوار والمسؤوليات في الاختصاصات ومدونات قواعد السلوك حيث يرى اللجنة الدائمة المعنية بالموقع وأعضاء المجتمع أن ذلك ضروريًا. يجب إبلاغ هذه التغييرات مع الكتلة دون الوطنية
- يجب أن يضمن البرنامج والشركاء الآخرين نجاح اللجان من خلال توفير ما يكفي من بناء القدرات والإرشاد والاهتمام والموارد.

معايير العضوية

- كن على استعداد للالتزام بدورهم على أساس تطوعي
 - حافظ على علاقة محترمة مع المجتمع
 - يُظهر المسؤولية والحياد والسرية في جميع الأوقات
 - من الناحية المثالية أن تكون قادرًا على القراءة والكتابة والتواصل بشكل فعال
 - لديك الوقت لتحمل المسؤولية
 - ألا يكون موظفًا لدى أي منظمة غير حكومية
 - أن تكون مقيمًا في موقع استضافة النازحين داخليًا
 - لديك وعي كامل بالظروف المعيشية عبر موقع استضافة النازحين
 - غير ملتزم بشبكات المجتمع الأخرى مثل الصحة والتعليم والمياه والصرف الصحي وما إلى ذلك.
 - لديك مهارات فعالة في تحديد الأولويات
- يجب تشجيع إدراج العضوات ويجب أن تشكل المتطوعات بشكل مثالي 30% على الأقل من أعضاء اللجنة.

تعيين الأعضاء

يمكن اختيار أعضاء لجان المجتمع باستخدام أحد الأساليب الثلاثة التالية حسب السياق:

- التوصية والاختيار الذاتي



حيث يُطلب من المجتمع اختيار ممثلهم المقيمين في الموقع من خلال التواصل مع بعضهم البعض واختيار الأعضاء بناءً على المعايير. يجب على الشركاء بعد ذلك التواصل مع المجتمع لفهم عملية الاختيار الذاتي وضمان التمثيل الكامل لجميع المجموعات في الموقع.

▪ اختيار نقطة تنسيق الموقع (SCFP)¹

يلعب نقطة تنسيق الموقع دورًا مشرفًا ويوفر الدعم الفني اللازم في اختيار لجان الموقع. وتتمثل مسؤوليتها في ضمان أن تكون العملية شاملة وعادلة وحرّة؛ وأخذ وجهات نظر أعضاء المجتمع في الاعتبار.

▪ نقطة اتصال الموقع (SFP)²

يضمن SFP الأمن والقانون والنظام أثناء عملية الاختيار.

▪ الانتخاب

في حالة المواقع ذات النزوح المطول، قد يوصى بالشريك لتسهيل انتخاب أعضاء اللجنة.

التخفيف من المخاطر العامة

السياق	مخاطر	التخفيف
تم تأسيس قيادة المجتمع وتمثيله بالفعل	يرفض قادة المجتمع وكبار المواقع هذا النهج	يجب تحديد الهياكل الإدارية الحالية قبل إنشاء اللجان الشركاء و SCFP لتقديم نهج لجنة المجتمع بدقة مع إدراج الهياكل القيادية الحالية داخل اللجان الجديدة
تريد قيادة المجتمع اختيار أعضاء اللجنة	المجتمع ليس له رأي أو تأثير في تمثيلهم	يوضح الشركاء و SCFP أهمية تضمين مختلف الفئات العمرية والجنس (رجال، نساء، شباب، كبار السن...) والمجموعات الضعيفة الأخرى (الأشخاص ذوو الإعاقة، الأقليات...) يتم إبلاغ أدوار ومسؤوليات أعضاء اللجنة بشكل واضح، وتوثيقها في الشروط المرجعية والتوقيع عليها من قبل جميع الأعضاء
لا يسمح للإناث بالمشاركة في مجموعات مختلطة	يتم استبعاد أصوات النساء وتجاهل احتياجاتهن الخاصة	توضيح هدف وآلية اللجان المجتمعية بهدوء واحترام اعرض بوضوح أدوار ومسؤوليات لجان المجتمع وتأكد من عدم وجود تعارض في الأدوار بين لجنة المجتمع وقادة الموقع اشرح كيف أن تعيين أعضاء لجنة المجتمع لا يتعلق بالسلطة والتأثير بقدر أكبر حول توصيل الاحتياجات والفجوات ونقل الرسائل من الشركاء إلى المستفيدين مباشرة
المجتمع المضيف معاد	النازحون والمجتمعات المضيفة في حالة نزاع، ويواجه النازحون مخاطر الحماية والإخلاء	الترحيب بقيادات الموقع للانضمام إلى عملية إنشاء اللجان لكسب دعمهم وتحسين العلاقات
		ضمان اتباع نهج حساس ثقافيًا وتقديم حلول مقبولة، مثل إنشاء لجنة نسائية منفصلة يعين الشركاء منسقة أو عاملة منسقة للتواصل وعقد اجتماعات مع عضوات اللجنة من النساء
		اعتمادًا على السياق، يُسمح لما يصل إلى قائدين من المجتمع المضيف بعضوية اللجنة لغرض التنسيق بين المجتمعين والتماسك الجغرافي تأكد من أن ممثلي المجتمع المضيف يفهمون أدوارهم، على النحو المبين في الاختصاصات والموافقة عليها من قبل أعضاء المجتمع المضيف المختار، وشرح أن تركيز اللجنة هو دعم النازحين في الموقع

يجب أن يكون الشركاء نقطة تنسيق الموقع قادرين على تحديد سيناريوهات الطوارئ المحتملة الأخرى حسب السياق.

- 1 منظمة غير حكومية أو كيان مكلف بإدارة الموقع والتنسيق لموقع واحد أو مجموعة مواقع.
- 2 ممثل عن السلطة المحلية مرتبط بموقع أو منطقة / حي.

بناء القدرات

يجب على الشركاء ونقاط الاتصال توفير التدريب والإرشاد للجان وفقاً للسياق والقضايا الخاصة بالموقع. قد تشمل:

مبادئ الحماية والمبادئ الإنسانية

- معايير ومبادئ إدارة الموقع
- مسارات الإحالة الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي
- التخطيط للطوارئ (بما في ذلك التأهب للفيضانات والوقاية من الحرائق)
- الاتصال بالسلطات المحلية
- إدارة المعلومات
- حل النزاعات
- التعافي الذاتي والاستجابة

علاوة على ذلك ، ينبغي حث اللجان على وضع خطة لبناء القدرات تكون مفيدة وعملية لهم.