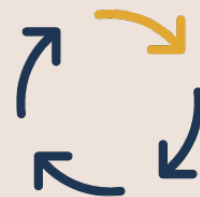


Sistemul de Divulgare a Abaterilor

Februarie 2023



MISCONDUCT DISCLOSURE
SCHEME

Sistemul de Divulgare a Abaterilor

Introducere

- Sistemul a fost instituit în 2018 și lansat în 2019. În prezent, acesta este pus în aplicare de peste 170 de organizații.
- Sistemul este facilitat de Comitetul de Coordonare pentru Răspunsul Umanitar, găzduit de Alianța CHS și finanțat de FCDO din Regatul Unit.
- În perioada 2019-2021 au fost efectuate peste **29 400 de verificări**, în urma cărora **142 de candidaturi au fost respinse** în etapa finală de recrutare.

Mai multă informație găsiți la
[website misconduct-disclosure-scheme.org](https://www.misconduct-disclosure-scheme.org)
[email mds@chsalliance.org](mailto:mds@chsalliance.org)

—

Notă privind perceperea riscului

Care cântărește mai
mult?

Care este mai vizibilă?



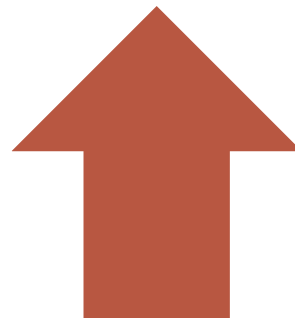
Efectuarea verificărilor

- Expunere juridică
- Pierderea de resurse (financiare/de timp) în cazul unei acțiuni în justiție
- Risk of negative legal outcome



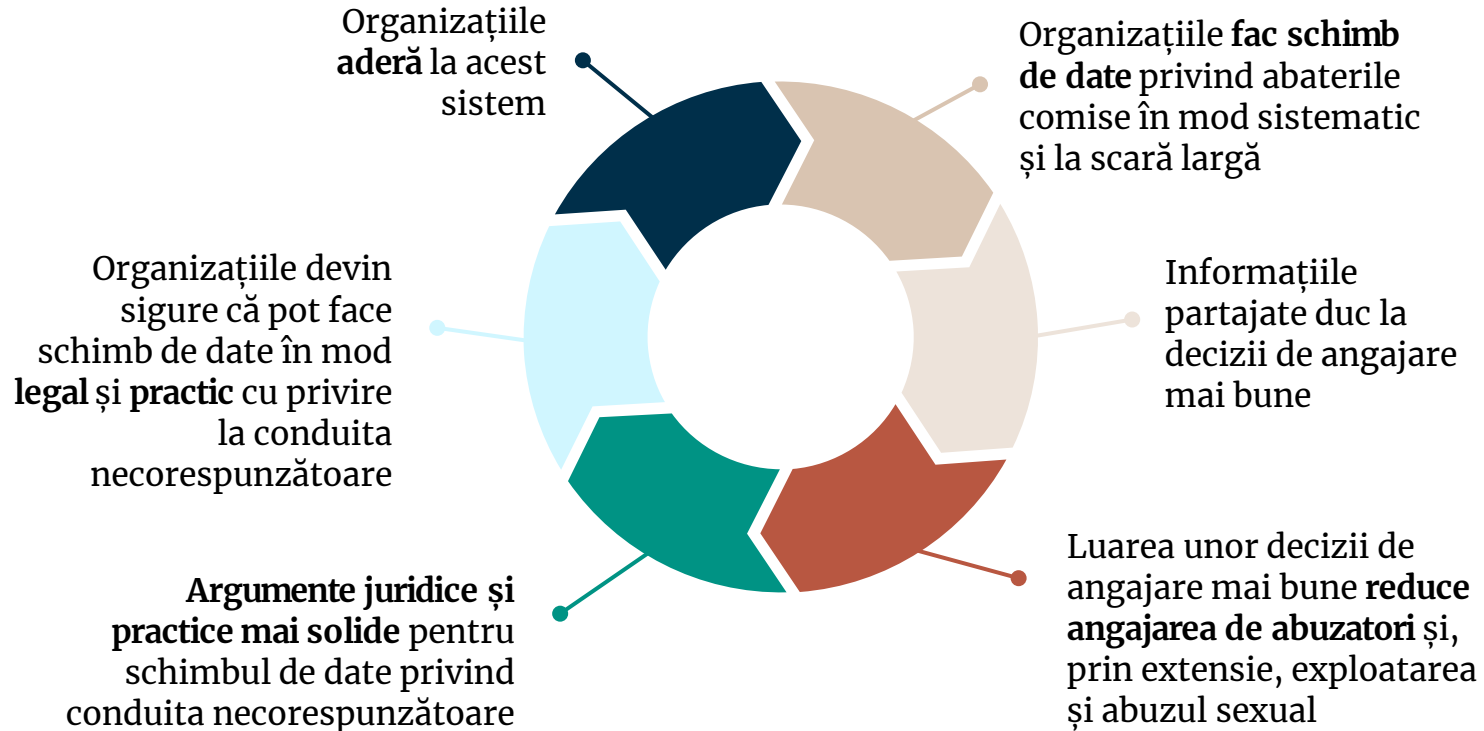
Neefectuarea verificărilor

- Persoanele cu care lucrăm suferă abuzuri
- Risc uriaș de reputație
- Risc financiar uriaș
- Expunere juridică



Sistemul de Divulgare a Abaterilor

Teoria schimbării



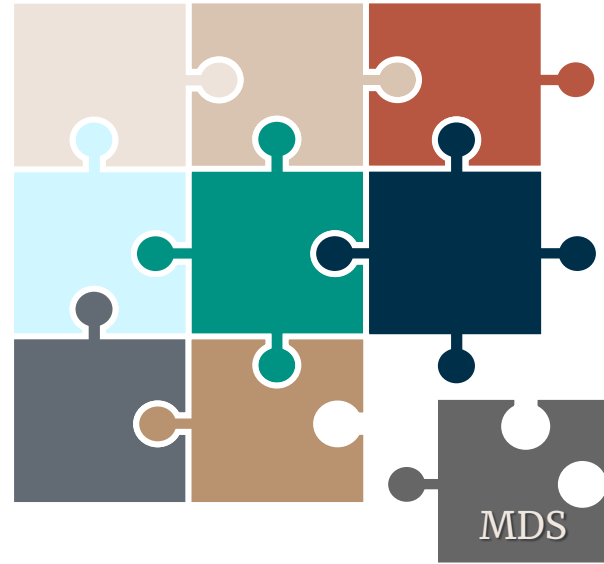
Ce face Sistemul de Divulgare a Abaterilor (SDA)?

- Sistemul facilitează schimbul de date privind conduita necorespunzătoare între angajatori.
- Acesta constă în **două angajamente principale**:
 - Angajamentul de a verifica în mod sistematic cu angajatorii anteriori orice problemă EAS legată de potențialii noi angajați (care acoperă o perioadă de cel puțin cinci ani înainte de cerere),
 - Un angajament de a răspunde sistematic la astfel de verificări din partea altora.
- **Permite organizației care angajează să ia decizii de angajare bine informate.**
- Respectă protecția datelor cu caracter personal și legislația privind ocuparea forței de muncă.
- **Scopul acestuia este de a proteja persoanele cu care lucrăm.**

Ce NU face SDA?

- Nu introduce persoanele într-o listă "neagră" sau "albă".
- Acesta nu ia decizii de angajare în numele organizației.
- **Nu este o bază de date centralizată** – este vorba de a permite schimbul de date între angajatori, ceea ce permite protecția, corectarea și ștergerea sigură a datelor.
- Nu este un substitut pentru o abordare cuprinzătoare față de Prevenirea Exploatării, Abuzului și Hărțuirii Sexuale.

SDA și PEAHS pe larg



- Sistemul nu înlocuiește, ci completează strategiile de recrutare în condiții de siguranță.
- Sistemul are legătură și colaborează cu toate celelalte inițiative ale PEAHS - Proiectul Soteria, Clear Check, etc.

Cum arată SDA în practică?

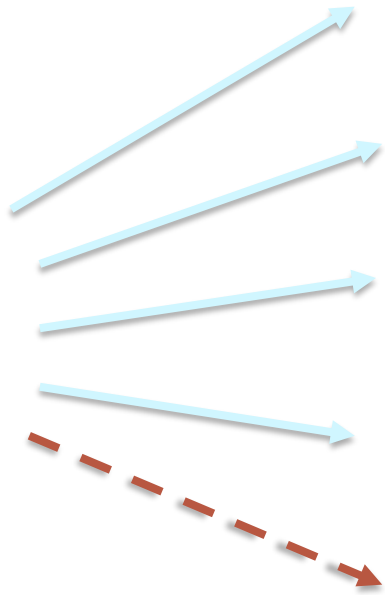
Declarația de conduită poate fi ușor adaptată ca parte a formularului existent de verificare a referințelor.

DECLARAȚIE DE CONDUITĂ – CONFIDENȚIAL

Această Declarație este furnizată ca răspuns la o solicitare din partea (nume), (titlul poziției), (organizație)

1. Numele candidatului: xxxxxxxxxxxx
2. Perioada angajării / durata mandatului în cadrul organizației XXX: de la XX/XX/XX până la XX/XX/XX
3. S-a constatat că candidatul a comis o abatere (exploatare sexuală, abuz sexual sau hărțuire sexuală) în timpul perioadei de angajare definite mai sus?
 - (a) Da
Abaterea este de natură: xxxxxxxxxxxx
 - (b) Nu
 - (c) Nu sunt în măsură să precizez natura abaterii din cauza următoarelor cerințe legale / de reglementare: xxxxxxxxxxxx
 - 3.1. În cazul în care răspunsul este **da**, a fost impusă o măsură disciplinară asupra candidatului?
 - (a) Da, măsura disciplinară a fost xxxxxxxxxxxx
Data măsurii disciplinare: XX/XX/XX
 - (b) Nu, din cauza următoarelor motive: xxxxxxxxxxxx
 - (c) Nu pot oferi un răspuns la această întrebare din următorul (următoarele) motiv(e): xxxxxxxxxxxx
 - 3.2. Candidatul este în prezent investigat pentru o acuzație de exploatare sexuală, abuz sexual sau hărțuire sexuală?
 - (a) Da
Natura abaterii este:
 - (b) Nu
 - (c) Nu sunt în măsură să ofer un răspuns
4. Organizația XXX adoptă următoarele definiții ale exploatării sexuale, ale abuzului sexual și ale hărțuirii sexuale: xxxxxxxxxxxx
SAU
Organizația XXX adoptă definițiile Organizației Națiunilor Unite privind exploatarea sexuală, abuzul sexual și hărțuirea sexuală.ⁱⁱ

Utilizarea SDA în practică



Istoria Angajărilor

2021- prezent	Save the Children (Membru 2 SDA)
2020- 2021	Microsoft Corporation (Non-membru 3 SDA)
2018- 2020	Oxfam Mexico (Membru 1 SDA)
2005- 2018	Google (non-membru 2 SDA)
2003- 2005	Tesco (non-membru 1 SDA)

Sistemul de Divulgare a Abaterilor

Cum să vă pregătiți pentru implementare?

Asigurați-vă că organizația dvs. poate îndeplini cerințele Sistemului.

Adaptați-vă politicile (dacă este necesar).

Pregătiți materiale de comunicare în scopul recrutării (de exemplu, actualizați anunțurile de angajare și formularele cererilor de consimțământ).

Antrenați-vă echipa de resurse umane/de referire.

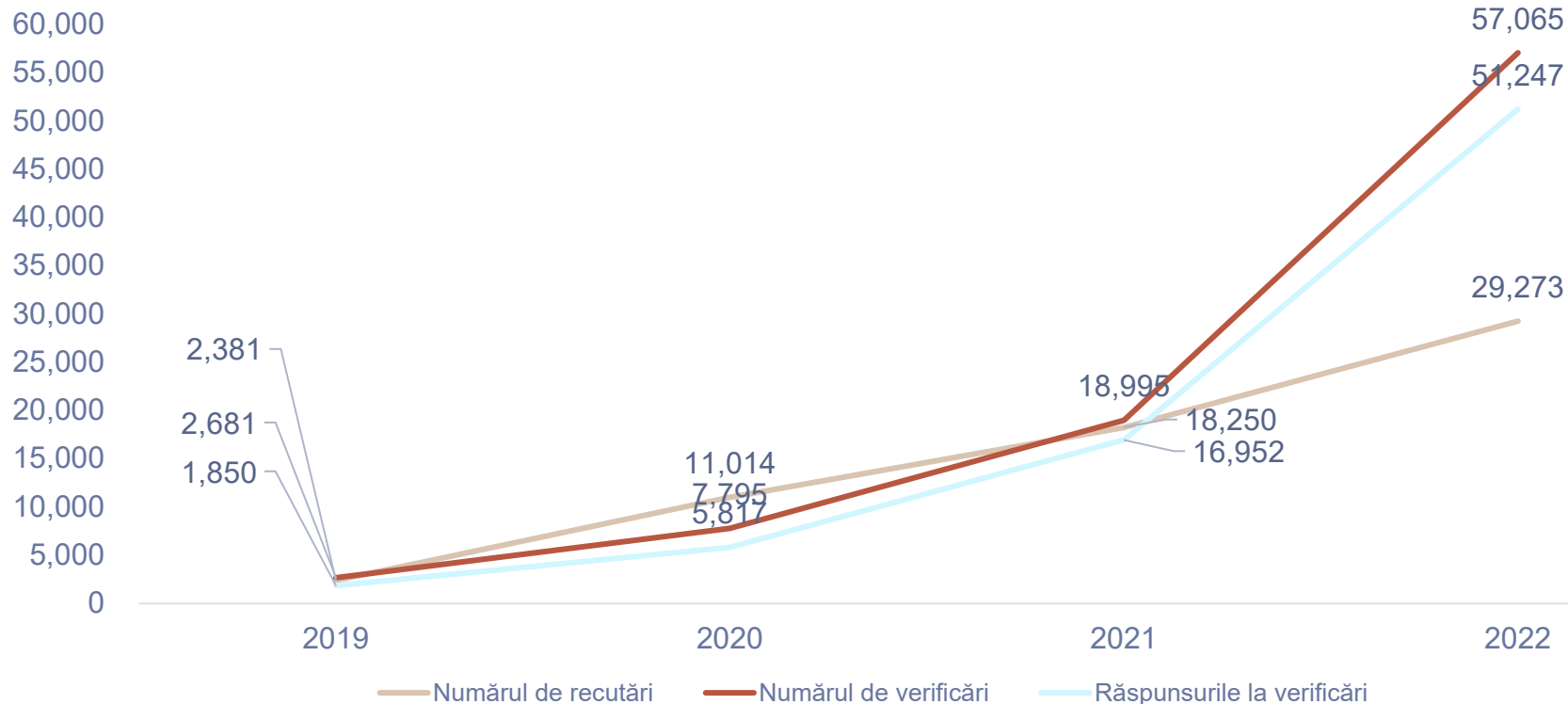
Anunțați angajații actuali că organizația dumneavoastră implementează SDA.

2019-2022:

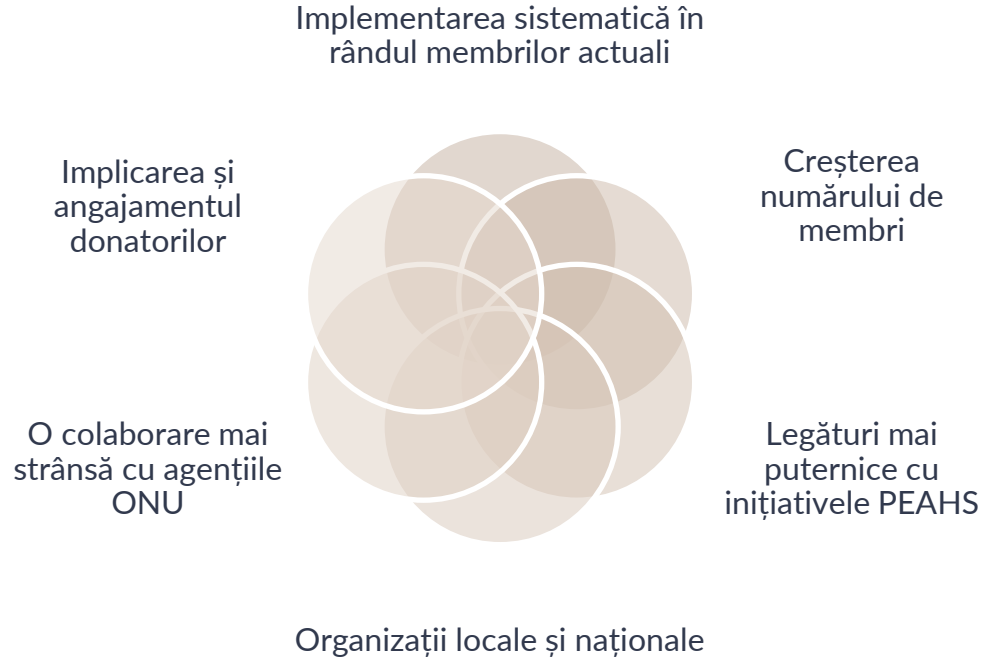
Peste 60,900 de recrutări verificate
230 de candidaturi respinse

Progresul: 2019-2022

Date de implementare



Viitorul Sistemului



Sprijin disponibil



Consultație juridică disponibilă pe site-ul SDA



Instrumente și resurse



Exemple de materiale de comunicare



Sprijin pentru promovarea și integrarea organizațiilor



Registrul Sistemului



Sprijin privind raportarea anuală

misconduct-disclosure-scheme.org

mds@chsalliance.org